

**UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA  
FACULTAD DE DERECHO  
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**



**DISCRIMINACIÓN LABORAL POR RAZONES DE DISCAPACIDAD Y LA  
VULNERACIÓN DE DERECHO FUNDAMENTAL AL TRABAJO EN LA  
MUNICIPALIDAD DE ATE - VITARTE 2019- 2020**

**TESIS**

**PRESENTADO POR LOS BACHILLERES**

CORNEJO HUAMAN, ANTONIO EVARISTO

GALVEZ ROQUE, CINTHYA GIANINNA

**PARA OPTAR EL TITULO PROFESIONAL DE  
ABOGADO**

**LIMA – PERU**

**2021**

## RESUMEN

La presente Tesis, denominada Discriminación Laboral por razones de discapacidad y la vulneración de derecho fundamental al trabajo en la Municipalidad de Ate – Vitarte 2019 – 2020, nos ha permitido realizar un diagnóstico de los antecedentes sobre estos casos tanto como a Nivel Internacional y Nivel Nacional, en el caso del distrito de Ate – Vitarte presenta un gran aumento frente a la discriminación laboral por discapacidad.

La Organización Mundial de la Salud (2014-2021) en la actualidad determina que la discapacidad es un problema mundial de salud en 13 Países, por lo tanto, la población que cuentan con algún tipo de discapacidades está asociada con la posibilidad de ser pobre por bajos recursos y por no contar con un empleo adecuado. Igualmente, las personas que viven con discapacidad son objeto de burlas, discriminación y desigualdades, asimismo sus derechos son vulnerados, al igual que su dignidad, lo cual se ve reflejado en violencia, abusos o por falta de respeto por tan solo tener una discapacidad. Por lo tanto, como se señaló, la discapacidad se constituye como prioridad para el desarrollo social de un Estado, puesto que su prevalencia es mayor en los países de menores ingresos, existiendo una conexión bidireccional entre pobreza y discapacidad.

La Ley N° 29973, aprobada por un Decreto Supremo N° 0133-2019-MMP, de tal manera que el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo nos da a conocer que los gobiernos regionales y municipalidades, que la población con discapacidad merece ajustes razonables en el centro de trabajo. Teniendo en cuenta la precaución que comprende la accesibilidad de todas las herramientas que pueda necesitar la persona con discapacidad, ya sea las máquinas y el entorno de trabajo donde se encuentre el empleado, por otro lado, los ajustes en los horarios y tener en cuenta la necesidad del trabajador con discapacidad.

**Palabras claves:** discriminación, trabajo, derecho, discapacidad.