

UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA

FACULTAD DE COMUNICACIÓN Y CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD



**RELACIÓN ENTRE LA SELECCIÓN DE PERSONAL Y EL DESEMPEÑO
LABORAL EN LA EMPRESA EL PESCADOR S.R.L., DISTRITO DE LURÍN,
LIMA 2021**

TESIS

PRESENTADA POR BACHILLER

JULCA CAHUANA HERMINIA YNES

PARA OBTAR EL TITULO PROFESIONAL DE

CONTADOR PÚBLICO

LIMA – PERÚ

2022

RESUMEN

La presente investigación “Relación entre la selección de personal y el desempeño laboral en la empresa El Pescador S.R.L., Distrito de Lurín, Lima 2021”, tuvo como objetivo principal determinar la relación que existe entre selección de personal y desempeño laboral dentro de la empresa tomada como objeto de estudio. La investigación está basada en un enfoque cuantitativo, de nivel correlacional, de diseño no experimental de corte transversal, la población de estudio ésta compuesto por 14 trabajadores del área de recursos humanos, y la muestra ésta compuesta por 5 mujeres y 9 hombres. Para la recolección de datos se ha desarrollado el cuestionario y se le ha entregado a cada uno de los trabajadores cuidando su identidad en anonimato. En la prueba de hipótesis se utilizó el coeficiente de correlación Rho de Spearman alcanzando un resultado de 0,645 y una significancia bilateral de 0,013, con dichos resultados se confirma que existe relación positiva entre la selección de personal y el desempeño laboral en la organización. Se concluyó que existe una relación directa entre las variables de estudio, por lo que si a los procesos de selección de personal de la compañía se incorporan los profesionales encargados del área donde se requiere el personal el desempeño laboral será más acertado para el mejor desarrollo de sus tareas del colaborador dentro de la empresa El Pescador S.R.L.

Palabras clave: selección, desempeño, eficacia, eficiencia, evaluación de desempeño.