

UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA

ESCUELA DE POSGRADO



**GESTIÓN DE RENDIMIENTO Y LA GESTIÓN DEL TALENTO
HUMANO DEL FONDO INTANGIBLE SOLIDARIO DE SALUD
DE LIMA – 2023**

TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN

DERECHO ADMINISTRATIVO Y GESTIÓN PÚBLICA

PRESENTADO POR LOS BACHILLERES

DIAZ ROMERO GLADYS EDITH

HUACHUA AGUIRRE EDGAR RICARDO

LIMA – PERÚ

2023



**UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA
ESCUELA DE POSGRADO**

INFORME DE VERIFICACIÓN DE SOFTWARE ANTIPLAGIO

FECHA: 23/11/2023

NOMBRE DEL AUTORES: Gladys Edith Diaz Romero – Huachua Aguirre
Edgar Ricardo

ASESOR (A): Denisse Alicia Balarezo Mares

TIPO DE PROINVESTIGACIÓN:

- PROYECTO ()
- TRABAJO DE INVESTIGACIÓN (x)
- TESIS ()
- TRABAJO ACADÉMICO ()
- ARTICULO CIENTIFICO ()
- OTROS ()

INFORMO SER PROPIETARIO (A) DE LA INVESTIGACIÓN VERIFICADA POR EL SOFTWARE ANTIPLAGIO TURNITIN, EL MISMO TIENE EL SIGUIENTE TÍTULO: **“GESTIÓN DE RENDIMIENTO Y LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DEL FONDO INTANGIBLE SOLIDARIO DE SALUD DE LIMA – 2023”**

CULMINADA LA VERIFICACIÓN SE OBTUVO EL SIGUIENTE PORCENTAJE 12%

Conformidad Autor:



Conformidad Autor:



Nombre: Gladys Edith Diaz Romero

DNI: 10237147

Huella

Nombre: Edgar R. Huachua Aguirre

DNI: 10440690

Huella

Conformidad Asesor:

Nombre: Denisse Alicia Baralezo Mares

DNI: 09854516

Huella

GESTIÓN DE RENDIMIENTO Y LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DEL FONDO INTANGIBLE SOLIDARIO DE SALUD DE LIMA – 2023

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	3%
2	cdn.www.gob.pe Fuente de Internet	2%
3	www.scielo.org.pe Fuente de Internet	1%
4	www.elperulegal.com Fuente de Internet	1%
5	storage.servir.gob.pe Fuente de Internet	<1%
6	documentop.com Fuente de Internet	<1%
7	gestionyadmondepymesunadm.blogspot.com Fuente de Internet	<1%
8	idoc.pub Fuente de Internet	<1%

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tiene como objetivo principal, determinar la relación entre Gestión de Rendimiento y la Gestión del Talento Humano del Fondo Intangible Solidario de Salud de Lima – 2023.

Se ha realizado una investigación básica, de diseño no experimental del tipo transaccional – correlacional, teniendo como población al personal administrativo del FISSAL, contratados bajo la modalidad de contratación administrativa de servicio - CAS - Decreto Legislativo N° 1057, conformado por 80 personas entre Directivos, Coordinadores y Colaboradores, utilizando la técnica de encuesta y cuestionario como instrumento de recolección de datos a una muestra de 66 trabajadores; a su vez se efectuó una demostración de la confiabilidad y validez, mediante el programa SPSS (Alfa de Cronbach), corroborado por juicio de expertos. Con respecto a todas las variables Gestión de rendimiento y Gestión de talento humano, el instrumento empleado fue la encuesta Escala de Likert y para ratificar la hipótesis se ejecutó mediante el programa SPSS v26, usando la correlación de Rho Spearman.

Se comprobó que existe correlación positiva entre la Gestión de rendimiento y la Gestión del talento Humano, debiendo los trabajadores efectuar un adecuado desempeño, con la finalidad de cumplir los objetivos del FISSAL, logrando un adecuado y oportuno financiamiento para prestaciones de salud a personas en condición socioeconómica de pobreza y que adolecen alguna enfermedad de alto costo, enfermedad rara y huérfana o procedimiento de alto costo.

Palabras claves: Gestión de Rendimiento, Gestión de Talento Humano