

UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA

ESCUELA DE POSGRADO



**TRABAJO REMOTO Y EL DESEMPEÑO LABORAL EN LA
INSTITUCIÓN EDUCATIVA N° 116 ABRAHAM VALDELOMAR
SAN JUAN DE LURIGANCHO 2022**

TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

**PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN:
GESTIÓN ESTRATÉGICA EMPRESARIAL**

**PRESENTADO POR EL BACHILLER
PALACIOS FLORES, HUGO SALVADOR**

LIMA – PERÚ

2022

RESUMEN

El proyecto de investigación tiene como objetivo determinar el nivel de relación entre el trabajo remoto y el desempeño laboral en la Institución Educativa N° 116 Abraham Valdelomar - San Juan de Lurigancho 2022. El estudio es de tipo cuantitativo, de nivel descriptivo y de diseño correlacional. Se consideró como muestra al total de la población conformada por docentes y personal administrativo que laboran en la modalidad remota, siendo un total de 93 personas. Se utilizó la técnica de la encuesta para la recolección de datos, para lo cual se diseñó dos cuestionarios con 17 ítems por cada variable. Se utilizó el Alfa de Cronbach para comprobar la confiabilidad de los instrumentos, los cuales también fueron validados por expertos en la materia. Luego de la recopilación de datos en la aplicación de los cuestionarios, se procedió a realizar un análisis estadístico de modo descriptivo e inferencial. Asimismo, se empleó la prueba no paramétrica Rho Spearman para comprobar la relación de las variables, consiguiéndose como resultado que la variable trabajo remoto se relaciona con la variable desempeño laboral, con un nivel de correlación positiva considerable con el valor Rho de 0,759 y una significancia de 0,000. Cumpliéndose de esta manera el objetivo general y aceptándose la hipótesis de la investigación. Concluyéndose de este modo que a mayor énfasis en el trabajo remoto en la Institución se logrará un mayor desempeño laboral.

Palabras clave: trabajo remoto, teletrabajo, desempeño laboral, gestión educativa.