

**UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA
ESCUELA DE POSGRADO**



**IMPLEMENTACIÓN DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN Y RÉGIMEN
DISCIPLINARIO DE LA LEY SERVIR EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL
DE CAÑETE, 2020-2021**

**TRABAJO DE INVESTIGACIÓN
PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN:
DERECHO ADMINISTRATIVO Y GESTIÓN PÚBLICA**

**PRESENTADO POR EL BACHILLER
RIVERA SALINAS, ELIZABETH**

LIMA – PERÚ

2022

Resumen

La presente investigación tiene como objetivo determinar la relación que existe entre la implementación de los Instrumentos de Gestión y el Régimen Disciplinario de la Ley Servir en la Universidad Nacional de Cañete, en los años 2020 y 2021, la misma que corresponde a un enfoque cuantitativo de diseño no experimental – transversal y nivel correlacional. La muestra la constituyeron 22 funcionarios de la Universidad Nacional de Cañete y como técnica de recolección de datos se empleó la encuesta a través de un cuestionario de escala ordinal con cinco opciones de respuesta tipo Likert, el mismo que fue validado mediante juicio de expertos.

Del análisis de los resultados obtenidos se concluyó la existencia de una relación directa entre la implementación de los Instrumentos de Gestión y el Régimen Disciplinario de la Ley Servir en la Universidad Nacional de Cañete, en los años 2020 y 2021; por lo tanto, son relevantes los instrumentos mediante los cuales la Entidad establece obligaciones y prohibiciones, así como las funciones genéricas y específicas de cada servidor, evidenciándose que del incumplimiento de éstas deriva la comisión de faltas disciplinarias plausibles de sanción.

Palabras clave: Instrumentos de gestión, régimen disciplinario, servicio civil, faltas disciplinarias.