

**UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA
ESCUELA DE POSGRADO**



**GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y SU RELACIÓN CON EL
DESEMPEÑO LABORAL EN EL FONAFUN PNP**

**TRABAJO DE INVESTIGACIÓN
PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN:
GESTIÓN ESTRATÉGICA EMPRESARIAL**

**PRESENTADO POR EL BACHILLER
FARFAN RIVERA RICHARD JOHN**

**LIMA – PERÚ
2023**



**UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA
ESCUELA DE POSGRADO**

INFORME DE VERIFICACIÓN DE SOFTWARE ANTIPLAGIO

FECHA: 06 / 07 / 23

NOMBRE DEL AUTOR (A) (ES): RICHARD JOHN FARFAN RIVERA

ASESOR (A): DR. ALDO ORLANDO BRAVO MARTINEZ

TIPO DE PROINVESTIGACIÓN:

- PROYECTO ()
- TRABAJO DE INVESTIGACIÓN (x)
- TESIS ()
- TRABAJO ACADÉMICO ()
- ARTICULO CIENTIFICO ()
- OTROS ()

INFORMO SER PROPIETARIO (A) DE LA INVESTIGACIÓN VERIFICADA POR EL SOFTWARE ANTIPLAGIO TURNITIN, EL MISMO TIENE EL SIGUIENTE TÍTULO: **“GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y SU RELACIÓN CON EL DESEMPEÑO LABORAL EN EL FONAFUN PNP”**

CULMINADA LA VERIFICACIÓN SE OBTUVO EL SIGUIENTE PORCENTAJE **8 %**

Conformidad Autor:

Richard John Farfan Rivera
DNI: 10665277



Conformidad Asesor:

Aldo Bravo Martinez
DNI: 25712212

Tesis Final

INFORME DE ORIGINALIDAD

8%	12%	8%	6%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	hdl.handle.net Fuente de Internet	2%
2	Beltrán Vega Balam Alstair. "Relación entre el clima organizacional y el desempeño laboral en los colaboradores de confianza del Servicio de Administración Tributaria del estado de Morelos", TESIUNAM, 2022 Publicación	2%
3	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	1%
4	"Potenciales predictores del rendimiento laboral", Teseo, 2018 Publicación	1%
5	creativecommons.org Fuente de Internet	1%
6	Submitted to Universidad Privada San Juan Bautista Trabajo del estudiante	1%
7	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	1%

RESUMEN

La presente tesis que lleva como título “Gestión del Talento Humano y su Relación con el Desempeño Laboral en el FONAFUN PNP”, ha sido elaborado con la finalidad de establecer la relación entre la Gestión del Talento Humano y el Desempeño Laboral en el Fondo de Apoyo Funerario de la Policía Nacional del Perú. El estudio presenta una investigación aplicada, diseño no experimental, y de acuerdo con el tiempo es una investigación transeccional o transversal; por la naturaleza de los datos analizados es cuantitativa, correlacional, con un nivel de investigación explicativa. La muestra estuvo conformada por sesenta y tres (63) participantes; la recolección de datos fue mediante el método de encuesta a través de un cuestionario; la misma que fue validado mediante juicio de expertos; la confiabilidad se determinó mediante el estadístico Alfa de Cronbach obteniéndose un resultado de 0.957. Se llegó a establecer que el 87% de los encuestados considera la Gestión del Talento Humano en niveles medio y alto; y el 97% considera al Desempeño Laboral en niveles medio y alto. Así mismo, se concluyó que existe una correlación significativa positiva muy alta entre la Gestión del Talento Humano y el Desempeño laboral en el Fondo de Apoyo Funerario de la Policía Nacional del Perú, con un valor de coeficiente de correlación conforme al Rho de Spearman de .932**, en un $p < 0.01$.

Palabras Claves: Gestión del Talento Humano, Desempeño Laboral, Incorporar a las Personas, Recompensar a las Personas y Desarrollar a las Personas.