

UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA

ESCUELA DE POSGRADO



**CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESEMPEÑO LABORAL EN
LA EMPRESA FERMED S.A, AÑO 2023**

**TRABAJO DE INVESTIGACIÓN
PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN**

GESTION ESTRATEGICA Y EMPRESARIAL

**PRESENTADO POR LA BACHILLER
FLORES NUÑEZ MILUSKA**

LIMA – PERÚ

2023



**UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA
ESCUELA DE POSGRADO**

INFORME DE VERIFICACIÓN DE SOFTWARE ANTIPLAGIO

FECHA: 11/ 10/ 2023

NOMBRE DEL AUTOR (A) (ES): MILUSKA FLORES NUÑEZ

ASESOR (A): DR. JUAN JULIO ROJAS ELERA

TIPO DE PROINVESTIGACIÓN:

- PROYECTO ()
- TRABAJO DE INVESTIGACIÓN (x)
- TESIS ()
- TRABAJO ACADÉMICO ()
- ARTICULO CIENTIFICO ()
- OTROS ()

INFORMO SER PROPIETARIO (A) DE LA INVESTIGACIÓN VERIFICADA POR EL SOFTWARE ANTIPLAGIO TURNITIN, EL MISMO TIENE EL SIGUIENTE TÍTULO:

“CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESEMPEÑO LABORAL EN LA EMPRESA FERMED S.A, AÑO 2023”

CULMINADA LA VERIFICACIÓN SE OBTUVO EL SIGUIENTE PORCENTAJE 11%

Conformidad Autor:



Nombre: Miluska Flores Nuñez

DNI: 44353523

Huella

Conformidad Asesor:

Nombre: Juan Julio Rojas Elera

DNI: 25578881

Huella

TRABAJO FINAL

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	hdl.handle.net Fuente de Internet	5%
2	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	2%
3	repositorio.utesup.edu.pe Fuente de Internet	1%
4	repositorio.upsjb.edu.pe Fuente de Internet	1%
5	repositorio.ucsg.edu.ec Fuente de Internet	1%
6	Submitted to Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo Trabajo del estudiante	1%

Excluir citas

Activo

Excluir coincidencias < 1%

Excluir bibliografía

Activo

RESUMEN

El presente trabajo de investigación titulado: Cultura organizacional y desempeño laboral en la empresa Fermed S.A, año 2023. Cuyo objetivo fue identificar la relación que existe entre la cultura organizacional y el desempeño laboral en la empresa Fermed S.A, año 2023. Teniendo como metodología un estudio de tipo básico, de nivel descriptivo-correlacional, diseño no experimental, empleando el método hipotético deductivo. La población fue constituida por la totalidad de 35 trabajadores que conforman la Empresa Fermed S.A. El tipo de muestra fue la no probabilística, en donde se tomó como valor a un total de 35 trabajadores que conforman la Empresa. La técnica fue una encuesta y el instrumento fue un cuestionario, el cual estuvo conformada por una serie de preguntas para recolectar los datos y generar un procesamiento estadístico. En los resultados se evidenció que el coeficiente de correlación de ambas variables es igual a 0.600, indicando una correlación positiva moderada. De igual modo, podemos observar que Sig. (Bilateral) es igual a 0.000, siendo esta menor a 0.05. Por lo tanto, aceptamos H1 y descartamos H0. Por lo tanto, se infiere que existe relación entre la cultura organizacional y el desempeño laboral. Concluyendo que se identificó la relación que existe entre la cultura organizacional y el desempeño laboral en la empresa Fermed S.A, año 2023.

Palabras Clave: Cultura organizacional, desempeño laboral, participación laboral, desempeño de la tarea.