

**UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA**

**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD  
ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGIA**



**MACHISMO EN TRABAJADORES DE EMPRESAS DE MOTOTAXIS  
DEL DISTRITO DE SAN MARTIN DE PORRES LIMA - PERÚ 2022**

**TESIS**

**PRESENTADA POR BACHILLER**

**ÑAÑACCHURI RAFAEL MARÍA ANTONIA**

**PARA OPTAR EL TITULO PROFESIONAL DE  
LICENCIADA EN PSICOLOGIA**

**LIMA – PERÚ**

**2023**

**ASESOR DE TESIS:**

Dr./ BARBOZA ZELADA LUIS ALBERTO

ORCID: 0000-0001-8776-7527

**TESISTA**

ÑAÑACCHURI RAFAEL MARIA ANTONIA

ORCID: 0000-0003-1704-5611

**LINEA DE INVESTIGACION**

PSICOLOGÍA-PSICOLOGÍA SOCIAL

## **AGRADECIMIENTO**

A Dios

Por permitirme seguir con mis sueños y ser una gran profesional.

A la Universidad Privada San Juan Bautista

Por su contribución durante todo este largo proceso de desarrollo profesional.

A las empresas de mototaxis Cayetano Heredia y Honorio Delgado

Por brindarme las facilidades para poder realizar mi trabajo de tesis.

A mi Asesor

El Dr. Luis Alberto Barboza Zelada por su guía durante el proceso de elaboración de las tesis compartiendo sus conocimientos con el fin de conseguir nuestro desarrollo profesional.

### **DEDICATORIA:**

A mis padres y hermana por su apoyo incondicional durante este largo camino de aprendizaje ya que siempre estuvieron y seguirán ahí para lograr mis metas.

## RESUMEN

**Introducción:** Esta investigación tiene como objetivo determinar los niveles de machismo en los trabajadores de las empresas de mototaxis del distrito de San Martín de Porres, según la edad y grado de instrucción. La metodología de la investigación es de enfoque cuantitativo de nivel y tipo descriptivo contando con un diseño no experimental- transversal se utilizó un instrumento de escala de machismo que cuenta con validez y confiabilidad.

La muestra para esta investigación es de 101 personas, conformada por hombres entre las edades de 19 a 75 años con el grado de instrucción secundaria.

Los resultados que se obtuvieron nos indican que hay una tendencia de aceptación a la mujer, mostrando actitudes positivas hacia las mujeres.

Por ello esta investigación es importante para poder seguir fomentando el respeto e igualdad para todos ya que tanto hombres como mujeres podemos salir adelante y juntos contribuir para poder tener una sociedad libre de violencia.

*Palabra clave:* machismo, empoderamiento, violencia, igualdad

## ABSTRACT

**Introduction:** The objective of this research is to determine the levels of machismo in the workers of motorcycle cab companies in the district of San Martin de Porres, according to age and level of education. The research methodology is quantitative and descriptive, with a non-experimental-cross-sectional design, using a scale instrument of machismo that has validity and reliability.

The sample for this research is 101 people, made up of men between the ages of 19 and 75 years with a high school education.

The results obtained indicate that there is a tendency to accept women, showing positive attitudes towards women.

Therefore, this research is important in order to continue promoting respect and equality for all, since both men and women can move forward and together contribute to a society free of violence.

Key word: machismo, empowerment, violence, equality.

## INDICE

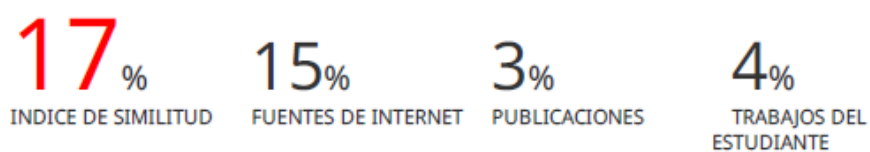
CARATULA.....	i
ASESOR Y TESISISTA.....	ii
LINEA DE INVESTIGACION .....	iii
AGRADECIMIENTO.....	iv
DEDICATORIA.....	v
RESUMEN.....	vi
ABSTRACT.....	vii
INDICE.....	viii
INFORME ANTIPLAGIO .....	x
ÍNDICE DE TABLAS .....	xii
ÍNDICE DE ANEXOS .....	xiii
<b>1. PROBLEMA</b>	
Realidad problemática .....	14
Formulación del problema.....	15
Objetivos Generales y Especificos .....	15
Propósito.....	16
Línea de investigación.....	16
Objetivo de responsabilidad.....	16
Justificación.....	17
Delimitaciones .....	17

Limitaciones.....	17
<b>2. MARCO TEORICO</b>	
Antecedentes Nacionales e Internacionales .....	18
Base teorica y marco conceptual.....	22
<b>3. HIPOTESIS Y VARIABLES</b>	
3.1 Hipótesis.....	27
3.2 Variable.....	27
<b>4.METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION</b>	
4.1 Tipo, Nivel y Diseño.....	28
4.2 Población, Muestra y Muestreo.....	28
4.3 Métodos de Recolección de Información.....	30
4.4 Procedimiento.....	32
4.5 Procesamiento de datos.....	32
4.6 Aspectos eticos.....	32
<b>5.ANALISIS DE RESULTADOS</b>	
5.1 Resultados.....	34
5.2 Discusión .....	38
<b>6.CONCLUSIONES</b> .....	40
<b>7.RECOMENDACIONES</b> .....	41
<b>8.REFERENCIAS</b> .....	42
<b>9. ANEXOS</b> .....	46

## INFORME ANTIPLAGIO

### TESIS\_ÑAÑACCHURI RAFAEL MARÍA ANTONIA

#### INFORME DE ORIGINALIDAD



#### FUENTES PRIMARIAS

1	<a href="http://repositorio.unheval.edu.pe">repositorio.unheval.edu.pe</a> Fuente de Internet	1%
2	<a href="http://repositorio.uwiener.edu.pe">repositorio.uwiener.edu.pe</a> Fuente de Internet	1%
3	<a href="http://tesis.usat.edu.pe">tesis.usat.edu.pe</a> Fuente de Internet	1%
4	<a href="http://repositorio.uta.edu.ec">repositorio.uta.edu.ec</a> Fuente de Internet	1%
5	<a href="http://repositorio.unc.edu.pe">repositorio.unc.edu.pe</a> Fuente de Internet	1%
6	<a href="http://repositorio.unsaac.edu.pe">repositorio.unsaac.edu.pe</a> Fuente de Internet	1%
7	<a href="http://portal.amelica.org">portal.amelica.org</a> Fuente de Internet	1%
8	Submitted to Universidad Alas Peruanas Trabajo del estudiante	<1%
9	<a href="http://repositorio.ug.edu.ec">repositorio.ug.edu.ec</a> Fuente de Internet	<1%



INFORME DE VERIFICACIÓN DE SOFTWARE ANTIPLAGIO

FECHA: 08 ABRIL 2024

NOMBRES DEL AUTOR: ÑAÑACCHURI RAFAEL, MARÍA ANTONIA

TIPO DE PRODUCTO DE INVESTIGACIÓN:

- PROYECTO ( )
- TRABAJO DE INVESTIGACIÓN ( )
- TESIS ( X )
- TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL ( )
- ARTICULO ( )
- OTROS ( )

INFORMO SER PROPIETARIA DE LA INVESTIGACIÓN VERIFICADA POR EL SOFTWARE ANTIPLAGIO TURNITIN, EL MISMO TIENE EL SIGUIENTE TÍTULO: "MACHISMO EN TRABAJADORES DE EMPRESAS DE MOTOTAXIS DEL DISTRITO DE SAN MARTIN DE PORRES LIMA - PERÚ 2022"

CULMINADA LA VERIFICACIÓN SE OBTUVO EL SIGUIENTE PORCENTAJE: 17%

Conformidad Autor:

Conformidad Asesor:

ÑAÑACCHURI RAFAEL  
MARÍA ANTONIA  
DNI 47205151

BARBOZA ZELADA  
LUIS ALBERTO  
DNI 07068974

## LISTA DE TABLAS

### METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION

**TABLA 1.** Distribución de la población .....29

**TABLA 2.** Rango de Edades de la población de las dos empresas .....29

**TABLA 3.** Niveles de Grado de instrucción de la población de las dos empresas.....30

### RESULTADOS

**TABLA 4.** Niveles de la Variable Machismo en los Trabajadores .....34

**TABLA 5.** Nivel de machismo Actitudes de aceptación a la mujer según la edad.....35

**TABLA 6.** Nivel de machismo Tendencia a la aceptación de la mujer según la edad .....35

**TABLA 7.** Nivel de machismo Reacción Normal Promedio o Ambivalente según la edad .....36

**TABLA 8.** Nivel de machismo Actitudes de aceptación a la mujer según el grado de instrucción .....36

**TABLA 9.** Nivel de machismo Tendencia a la aceptación de la mujer según el grado de instrucción.....37

**TABLA 10.** Nivel de machismo Reacción Normal o Promedio según el grado de instrucción.....37

## LISTA DE ANEXOS

	<b>Pág.</b>
ANEXO 1. Matriz de consistencia	46
ANEXO 2. Matriz de operacionalización de variables	47
ANEXO 3. Autorización de uso del instrumento	48
ANEXO 4. Cartas de presentación y aceptación	49-52
ANEXO 5. Instrumento de evaluación	53
ANEXO 6. Consentimiento Informado	55

## 1.PROBLEMA

Al contexto en donde me dirijo son empresas de mototaxistas del distrito de San Martín de Porres dirigidas por hombres para describir la aceptación o rechazo sobre el tema de machismo que va dirigido especialmente hacia las mujeres.

El machismo es el dominio del hombre con respecto a la mujer, y en relación con el feminicidio, nuestro país según el Ministerio de la mujer y poblaciones vulnerables (MIMP,2020) de enero a setiembre se ha registrado en Lima 96 casos de feminicidio, efectuada por hombres de 30 a 59 años, el 83% son mujeres adultas.

En relación con la pandemia se ha observado un aumento de casos, las estadísticas revelan que 736 millones de mujeres han sido víctimas de violencia por parte de su pareja ya que en países con índices de pobreza el 37% de mujeres ha sido maltratada generándole daños físicos y psicológicos; seguido del acto más cruel que es el feminicidio, casi todos los días se escuchan noticias acerca de maltratos físicos, sexuales y psicológicos. (AdriKo, 2021)

También se observar al machismo en diferentes países 14 de 25 tienen un mayor nivel de casos de feminicidios tanto en América latina como el Caribe seguido de otros países como el Salvador, Honduras, Bolivia, etc. considerando que si un país es más avanzado en lo moral, cultural y político no se encuentra este tipo de casos, por ello define al machismo como un acto brutal y cruel en contra de la mujer que es ejecutado por personas que no han logrado una sensibilidad moral y solo se encierran en su egoísmo. (Mujica, 2020)

En los últimos años en el mundo se ha venido logrando autonomía y empoderamiento a las mujeres, pero aún se sigue observando un dominio por

parte del hombre indicando que los valores humanos se encuentran afectados, por ello el empoderamiento de la mujer debe ser lo principal; ya que el machismo es una barrera que le impide a la mujer avanzar y hace daño a todos. (ONU Gutiérrez, 2017)

La ONU mujeres en el 2021 menciona que una de cada dos mujeres a sufrido o conoce a una mujer que haya experimentado violencia desde el inicio de la pandemia porque se sentían inseguras al estar en casa representado por el 25% porque el agresor se encuentra en el hogar. (ONU Johis Alarcón,2019) Por ello se toma como población a trabajadores de empresa de transporte de mototaxistas que está ubicada en el distrito de San Martín de Porres integrada por hombres y se plantea la siguiente pregunta ¿Cuáles son los niveles de machismo de los trabajadores de empresas de mototaxis del distrito de San Martín de Porres Lima- Perú 2022? para poder describir en que nivel se encuentran los trabajadores de acuerdo a la aceptación o rechazo del hombre respecto a la mujer ya que día a día trabajan por el bienestar de sus familias.

Los objetivos de la investigación son:

**Objetivo General:**

Determinar el nivel de machismo en trabajadores de empresas de mototaxis del distrito de San Martín de Porres Lima- Perú 2022

**Objetivos Específicos:** Están relacionados con la edad y grado de instrucción para poder describirlos.

Determinar el nivel de machismo según la edad en trabajadores de empresas de mototaxis del distrito de San Martín de Porres Lima-Perú 2022;

Determinar el nivel de machismo según el grado de instrucción en trabajadores de empresas de mototaxis del distrito de san Martín de Porres Lima-Perú 2022

**Propósito;** esta investigación tiene como propósito generar reflexión en caso hubiera altos resultados de machismo y si no se brindará recomendaciones para continuar reforzando actitudes positivas los trabajadores, ya que este tema ha traído durante el paso de los años mucho dolor provocando daños físicos como psicológicos que en algunos casos son irreversible y a su vez afecta en distintos ámbitos ya sea familiar, laboral, etc., todo esto de acuerdo con las estadísticas ha sido ejecutado por hombres.

**La línea de Investigación;** es social la cual se basa en estudiar el entorno mental formado por pensamientos, costumbres y prácticas culturales, por otro lado, se considera como una disciplina para poder comprender y explicar sentimientos o conductas de cada uno que pueden inducir ante las relaciones sociales y sus efectos, esto se relaciona con la investigación ya que podremos conocer justamente las ideas de los trabajadores. (Allport 1954) citado por Orjuela 2022

Y esto se relaciona con el **Objetivo de Responsabilidad;** para esta investigación es la igualdad de género, que explica conseguir un equilibrio fundamental para todos los seres humanos y que nadie se ha aislado en este caso solo por el hecho de ser mujeres ya que todos tenemos la capacidad de poder contribuir con el desarrollo a nivel social, laboral, educativa, etc.; sin ningún tipo de diferencia generando así respeto para cada persona. Continuando, con la reducción de las desigualdades podremos obtener una sociedad con menos violencia, más oportunidades para el desarrollo tanto personal, familiar, económico ya que todos tenemos que contribuir para obtener una sociedad más justa; pero sobretodo llena de respeto y valores que garantiza seguridad y tranquilidad. (ONU mujeres,2019)

## **Justificación**

Esta investigación se realizará para poder describir la variable machismo en trabajadores de las dos empresas de mototaxis dirigidas por hombres mediante la aplicación de un instrumento. Esto beneficiara a los trabajadores en caso hubiera altos resultados de machismo a poder comprender que con estas actitudes generamos más violencia y si no se brindara pautas para seguir con la idea de aceptación de la mujer en igualdad de condición. Por lo tanto, se evaluará a todos mediante la aplicación de una prueba psicológica que cuenta con confiabilidad y validez se aplicará este instrumento de una manera confidencial y con el debido respeto.

## **Delimitación**

Esta investigación desarrolla el tema de machismo ya que en la sociedad actual se ve muchos casos de discriminación y violencia a la mujer, esto sea ha venido observando desde años atrás a pesar de que la lucha siempre ha sido constante sigue con nosotros; se realizara el estudio a nivel local en el distrito de San Martín de Porres en el año 2022 dirigido a todos los integrantes de solo dos empresas de mototaxis Cayetano Heredia y Honorio delgado que están conformadas por hombres.

## **Limitaciones**

Esta investigación tendrá en cuenta la situación que estamos pasando por la pandemia, se contará con los cuidados necesarios y por otro lado el tiempo que tengan disponible cada trabajador ya que se realizará la evaluación respectiva sin interrumpir sus labores.

## 2.MARCO TEORICO

Arévalo Gustavo Adolfo (2019) Realizó su tesis sobre “Actitudes hacia el machismo por dimensiones, en padres de estudiantes del nivel primario en una institución educativa nacional de Lambayeque” se tuvo como objetivo determinar las actitudes hacia el machismo por dimensiones en padres de estudiantes de una institución educativa de Lambayeque según la escala de machismo de Bustamante, la investigación fue descriptiva con una muestra de 212 personas, los resultados indicaron que la población estudiada presenta actitudes de tendencia al rechazo siendo la más alta la del rol sexual; por lo tanto se concluye que los hombres presentaron una actitud ambivalente mientras que las de sexo femenino demostraron tendencia al rechazo en relación a dicha dimensión.

Cardozo et.al (2022) Se realizó un estudio sobre “Actitudes frente al machismo en estudiantes de enfermería de la Universidad Nacional de Cajamarca filial Jaén”, cuyo objetivo fue determinar la actitud frente al machismo en varones y mujeres, la investigación fue no experimental, tipo descriptivo transversal, dirigida a 66 estudiantes se usó el instrumento Escala de actitudes hacia el machismo. Los resultados son los varones frente al rol sexual tienen actitud ambivalente, frente al dominio y superioridad tendencia a la aceptación, en cambio las mujeres frente al control sexual hay tendencia a la aceptación, frente a la dirección del hogar hay ambivalencia y en superioridad masculina hay aceptación, se concluye que hombres y mujeres tienen una actitud de aceptación frente al machismo.

Chávez et.al (2019) Se realizó un estudio sobre “ El machismo en las familias de la comunidad de Numpatkaim, Imaza, Amazonas”, se tuvo como objetivo identificar las actitudes machistas en las familias de dicha comunidad, se empleó un diseño descriptivo simple no experimental, la muestra estuvo conformada por 100 personas donde participaron 50 padres y 50 madres para realizar esta investigación se utilizó el instrumento escala de actitudes frente al machismo; los resultados fueron que el hombre puede enfrentarse a la guerra o caza y dictar ordenes porque son considerados como más fuertes , mientras que en el caso de las mujeres deben estar dedicadas a las labores del hogar.

Camacho Valadez (2020) Se realizó un estudio sobre “Propiedades psicométricas de la escala de machismo sexual (ems-sexismo-12) en una muestra al norte de México”.Se tuvo como objetivo de estudio analizar las propiedades psicométricas de la escala de machismo sexual en una población de estudiantes universitarios, se realizó un análisis factorial para evaluar la estructura interna de la herramienta; los resultados que se obtuvieron fueron que al evaluar la estructura interna, muestra una excelente adecuación , aunque tuvieron puntajes similares con excepción de dos reactivos, en conclusión, el instrumento sigue siendo confiable para medir los niveles de machismo en hombres y mujeres es fiable, vigente y puede ser útil en otras regiones.

Condori et.al (2022) Se realizó un estudio sobre “Actitudes machistas en estudiantes de Ingeniería de Minas de una universidad pública de Perú”, el objetivo fue describir y caracterizar actitudes machistas en estudiantes se planteó un estudio básico, descriptivo de enfoque cuantitativo no experimental- transversal, la muestra estaba conformada por 254 participantes se aplicó la escala de

actitudes hacia el machismo, los resultados que se encontraron fueron que hay aceptación hacia el machismo relacionado con el dominio del hombre, superioridad, jefatura en el hogar, control en las sexualidad, por ello se concluyó que el machismo se refuerza de acuerdo a la cultura patriarcal dentro de su entorno social.

Huertas et.al (2021) Se realizó un estudio sobre “Machismo y violencia de género en jóvenes de La Punta de la provincia constitucional del Callao”, se planteó como objetivo establecer la relación entre machismo y violencia de género la muestra fue de 228 personas , se utilizó un muestreo no probabilístico, para ello se aplicó la escala de actitudes frente al machismo y la escala de evaluación de tipo y fase de la violencia de género, como resultado hay relación entre 2 dimensiones de las dos variables, en cuanto a las actitudes machistas presentaron una alta aceptación representada por el 70,2% y a la violencia de género 69.7%; concluyendo que hay evidencias de machismo y violencia de género en la perla.

López et.al (2019) “Violencia machista en las aulas de las universidades”, se planteó como objetivo aportar datos acerca de la igualdad y violencia machista en dos universidades para ello se utilizó una muestra de 835 estudiantes de México y España realizaron una investigación plurimetodologica cuestionarios y grupos de discusión con el fin de ver la situación actual rescatando la diferencia o semejanza en función del rol universitario, percepción de la violencia machista y lenguaje inclusivo, los resultados que se obtuvieron fueron que ambas universidades siguen existiendo desigualdad, discriminación y violencia machista.

Mejía et al. (2019) Se realizó un estudio sobre “Machismo entre los estudiantes de medicina peruanos: Factores socioeducativos relacionados en 12

universidades peruanas”. El objetivo fue determinar los factores asociados con el machismo en estudiantes de medicina de 12 universidades. Se utilizó un estudio analítico, observacional y transversal se aplicó el test sobre el machismo y religiosidad para indagar características sociales y educativas. Los resultados fueron que hay asociación entre machismo y los no creyentes en relación con universidades la menos machista es la de lima y la mayor es la de Chiclayo. Se concluye que el machismo está presente más en varones no religiosos pertenecientes a universidades de la serranía central del Perú.

Naveda et.al (2021) Se realizó un estudio sobre “Actitudes hacia el machismo y la aceptación de mitos sobre la violencia sexual en adultos de la región Ica”, el objetivo de este estudio fue mostrar la relación que existe entre actitudes hacia el machismo y los mitos sobre violencia sexual para ello aplico dos instrumentos escala de actitudes hacia el machismo y escala de aceptación de mitos sobre la violencia sexual, en una muestra a 215 personas de edades entre 20 y 65 años, la investigación es de diseño no experimental, correlacional-transversal. Los resultados fueron que las variables se relacionan de manera significativa, se concluyó que los hombres entre 40 y 65 años muestran una mayor aceptación frente a las actitudes machistas y mitos relacionados con la violencia sexual.

Valencia cepeda et.al (2020)” La inteligencia emocional y su influencia en el nivel de machismo en estudiantes universitarios”, el objetivo general fue identificar la influencia de la inteligencia emocional en el nivel de machismo la investigación fue método cuantitativo, explicativo, transversal, se usó la escala de inteligencia emocional de Baron y de machismo sexual. Los resultados fueron que

el 68% posee un bajo coeficiente de inteligencia emocional, frente a los niveles de machismo sexual, el 57,89% poseen un nivel medio de machismo y un 42,10% es bajo, explicando que en la población no se han encontrado altos niveles de machismo en cuanto al género.

Para esta investigación se consideró las siguientes teorías, (Giraldo,1972) desde un enfoque psicocultural define al machismo como exageración de características masculinas y creencias de superioridad por parte del hombre, además se incluye otras características que están asociadas al concepto de hombría, menciona que no hay muchos estudios acerca del tema, pero se sabe que el machismo principalmente se halla en la cultura mexicana debido a su accesibilidad y mayor presencia del machismo en los grupos hispanos, a su vez se puede observar en diferentes clases sociales y culturales, aunque sus características cambian de un grupo a otro, lo importante según (Cortada kohan,1970 et.al ) menciona la importancia del nivel educativo en la formación de la personalidad acompañado de las actitudes que son diferenciadas no solo en cada uno sino también en grupos sociales con distintas formaciones, por ello cuando la educación mejora desaparecen o se modifican estas características.

(Guissi ,1975) define al machismo como el dominio o privilegio del hombre sobre la mujer en base a diferentes situaciones como políticas, culturales, psicológicas y en relación con otros mitos como biológico, sexual, intelectual.

Desde un Fenómeno sociocultural se ha hablado poco sobre la liberación del hombre de su propio machismo, su objetivo de estudio es ver como el machismo se observa en diferentes aspectos estilo de vida, dominio y mitología. Una idea antigua y actual afirma que el machismo es encerrar a la mujer en su rol de esposa, entre algunas características el hombre es considerado inteligente,

fuerte, racional y puede conocer el mundo por otro lado las mujeres son dulces, sentimentales, abnegadas, cobardes considerando que solo debe estar en la casa, esto ira cambiando de acuerdo con las creencias, países, épocas y generaciones, por ello en algunos países hombres y mujeres podrán vivir con mitos y considerar las características descritas anteriormente como naturales en el hombre y la mujer sin ver lo que pasa con lo real que está asociado más a lo sociocultural de lo que un hombre o una mujer pueden o deben hacer, respaldado por un aprendizaje social que implica la formación de roles y carácter de cada sexo de una manera diferencial y a su vez depende desde las actitudes del niño desde que nace ya que está relacionado con valores y creencias sociales que se observan en futuras generaciones.

El machismo relacionado con las diferencias sexuales se encuentra que hay distintas imágenes que pueden ser caracteres y roles sexuales, por ello se describe esta diferencia en varias culturas según estudios como se observan en ambos sexos; se considera a lo femenino como algo natural en caso del occidente, también entre ambos sexos, el machismo es más fuerte, hombres y mujeres desarrollan una personalidad basada en la historia y considerando que en cada cultura se observa diferentes aspectos sobre ellos, por ejemplo, el ideal de arapesh lo considera al hombre como algo tranquilo y debería estar casado con una mujer de igual condición. Se observa que hay algunos mitos o creencias invertidas que depende de la cultura en donde se desarrolla.

Desde un enfoque dinámico (Castañeda,2019) define al machismo como un conjunto de creencias, actitudes y conductas basándose no solo en la diferencia de ambos sexos si no como conceptos opuestos tanto físico como psicológico y a su vez relacionado con la superioridad del hombre, en base a estas

ideas se crean los conceptos de hombre y mujer formándose así no solo la manera de relacionarse sino también el cómo comportarse, que valores tener y como pensar.

Considera al machismo no como algo innato si no una dinámica de poder crear roles que parecen naturales y perduran en el tiempo. El machismo se puede expresar de diferentes maneras y está presente en todas las áreas de nuestra vida, pero dependerá si es hombre o mujer por como se desarrollen y actúen en sociedad.

Por otro lado; Ubillos, 2014 (citado por Villalobos y Marita, 2021) planteo la teoría de actitudes explicando que las actitudes de una persona vienen hacer lo que uno siente de otras o de los sentimientos que guarda ya sean positivos o negativos las cuales influyen sobre la respuesta de la persona hacia los demás, también intervienen las creencias, sentimientos, acciones o evitación de la persona con respecto a algo.

También Huertas 2008(citado por Condori, et.al 2022) menciona respecto a las actitudes son de naturaleza humana y social, ya que son una tendencia a responder de una forma positivas o negativas hacia un objeto o situación social, las cuales están formadas por opiniones, creencias, sentimientos y conductas esta última explica que son disposiciones naturales de como comportarse según sentimientos y opiniones de cada uno.

Madero & Gómez, (2007) en cuanto a los factores protectores nos explican que son condiciones o circunstancias de las cuales inhiben una reacción violenta ante cualquier situación entre ellos tenemos las creencias, los valores y vínculos afectivos, por ello explica que cuando hay más factores protectores las

probabilidades de dar una respuesta violenta es poco o nula, también se puede presentar de manera inversa, pero depende de cada persona.

Continuando, (Egoavial, 1998, como cito Giraldo, 1972) Se basa en la teoría de Alfred Adler que es Enfoque familiar Complejo de inferioridad-superioridad, se basa en conocer y brindar una explicación sobre el origen de la actitud machista. La persona que es machista vive preocupado por su masculinidad ya que no debe ser afectada; por esta razón se crea una falta de seguridad acerca de la misma en otras palabras el complejo de inferioridad. Con respecto a la creencia cultural el hombre no debe tener miedo, esto hace que se acomode a un presionado entorno que lo rodea y pues reacciona de una manera agresiva, por ello sea relacionado con el sentimiento de inferioridad. Este complejo de inferioridad se va a ir desarrollando de acuerdo con las experiencias vividas en la niñez, ya que cuando el niño se considera inferior ante cualquier aspecto el padre machista lo refuerza con mucha dureza., el jefe del hogar es generalmente el hombre y educa a sus hijos varones con esa misma idea brindándoles así mayor superioridad y respecto a las mujeres tienen muchas restricciones.

## FACTORES

Actitudinal: se refiere a algunas concepciones que orientan las conductas del varón con respecto a la mujer.

Rol: Se refiere a aquellos comportamientos tradicionalmente aprendidos en el seno familiar y comunitario de discriminación a la condición femenina.

Equidad: Se refiere a las situaciones legales y de convivencia en igualdad de condiciones y responsabilidades sociales.

Trabajo: Está relacionado a la incorporación de la mujer como generadora de ingresos.

CARACTERÍSTICAS (Giraldo,1972) la capacidad sexual se mide por la cantidad de mujeres y poder demostrar así su capacidad fálica, se considera un verdadero hombre cuando ha tenido su primera relación sexual con una mujer, engaña a su pareja, el celo ferviente es muy notable, es considerado como jefe del hogar y despoja de libertades a los parientes del sexo femenino, utilizan un lenguaje obsceno como un acto de agresividad que es considerado como hombría , por último debe demostrar su hombría en donde no cabe emociones y sentimientos llevándolo a una reacción violenta.

### **3. HIPÓTESIS Y VARIABLES**

#### **3.1 HIPOTESIS**

Por ser una investigación de nivel descriptiva, no se ha considerado la elaboración de hipótesis.

#### **3.2 VARIABLE**

La variable para el estudio es machismo

En definición conceptual: (Egoavial,1998) se define al machismo como la aceptación y rechazo del hombre respecto a la mujer en base a la relación que existe entre hombres y mujeres en todos los ámbitos relacionados con el desarrollo de sus vidas.

Para la definición operacional: Se mide a la variable machismo con la escala de machismo cuyo autor es Josué Egoavial está constituida por 25 ítems relacionados con 4 dimensiones los cuales son actitudinal (3,6,7,9,11,12,15,17), equidad (4,10,14,21,23,25), rol (5,8,13,16,19,20,22,24), Trabajo (1,2) con puntuaciones para cada ítem con calificación de escala Likert donde para cada ítem Si (2) ¿? (1) No (0) a su vez hay corrección cuyos ítems se califican de manera inversa 4,10,14,21 y 25 donde Si (0) ¿? (1) No (2), las 4 dimensiones no tienen baremos solo indican que ítems pertenece a cada una.

## **4. METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN**

### **4.1 TIPO, NIVEL Y DISEÑO:**

Esta investigación es de enfoque cuantitativo de nivel y tipo descriptivo contando con un diseño no experimental- transversal. (Hernández Sampieri & Mendoza, 2018)

Cuantitativa: porque utiliza conteos numéricos y métodos matemáticos para poder realizar el análisis de los datos y responder a las preguntas de investigación e hipótesis previamente hechas en este caso no requiere por ser una investigación descriptiva.

Tipo y Nivel de investigación: El estudio es Descriptivo ya recolectan datos y reportan información sobre diversos conceptos, variables o hechos en un contexto, para ello se necesita un lugar preciso para poder describirlos. (Hernández Sampieri & Mendoza,2018)

Diseño: No experimental, porque no hay manipulación de variable solo observa lo que pasa en un contexto para analizarlos. (Hernández Sampieri & Mendoza ,2018)

Transversal: Se recopila todos los datos de la muestra en un único momento.

### **4.2 POBLACIÓN, MUESTRA Y MUESTREO:**

La Población de investigación está conformada por 101 trabajadores, de dos empresas de mototaxis Cayetano Heredia y Honorio delgado del distrito de San Martín de Porres.

**Tabla 1.** *Distribución de la población de los trabajadores de las 2 empresas de mototaxis del distrito de San Martín de Porres*

<b>N°</b>	<b>Empresas</b>	<b>Sub población</b>
1	Cayetano Heredia	60
2	Honorio Delgado	41
	Total	101

**Nota:** *Datos obtenidos por el área administrativa de cada empresa*

**Tabla 2.** *Rango de edades de población de las 2 empresas*

<b>Edades</b>	<b>Sub-población</b>
19-26	10
26-33	26
33-40	19
40-47	14
47-54	11
54-61	13
61-68	5
68-75	3
TOTAL	101

**Tabla 3.** *Niveles de grado de instrucción de la población de las 2 empresas*

<b>Grado de instrucción</b>	<b>Sub-población</b>
Primaria completa	9
Secundaria completa	50
Secundaria incompleta	11
Técnico Superior	7
Tec.incompleto	1
Superior completo	14
Superior incompleto	9
<b>TOTAL</b>	<b>101</b>

Esta investigación es de tipo de muestreo probabilístico porque todos los integrantes tienen la probabilidad de ser elegidos, en este caso es muestreo aleatorio simple porque la población se divide en subgrupos en este caso las dos empresas de las cuales todos los integrantes serán seleccionados para ser parte de la muestra. (Hernández Sampieri & Mendoza,2018)

#### **4.3 MÉTODOS DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN**

Se obtendrá toda la información a través de la aplicación de la escala de machismo de Josué Egoavil (1998), la cual permite describir la variable machismo y como se está presentando en la población de acuerdo a la edad y grado de instrucción de cada participante.

Ficha técnica:

NOMBRE: Escala del Machismo. (EM).

AUTOR: A. Josué EGOAVIL D. (UNMSM)

AÑO: 1998

APLICADO: Varones y Mujeres

TIPO DE ADMINISTRACIÓN: Individual o Colectiva

TIPO DE INSTRUMENTO: Cuestionario Anónimo.

DURACIÓN: 5 a 15 minutos

### **PROPIEDADES PSICOMÉTRICAS ORIGINALES DEL INSTRUMENTO**

Para los criterios estadísticos de validez y confiabilidad se realizó un trabajo inicial a una muestra de 150 personas miembros de las fuerzas policiales obteniendo un puntaje Z de 0,875, y 0,125 para determinar la validez del instrumento que inicialmente consideraba 36 ítems.

La prueba muestra un alfa de cronbach de 0,725 en relación a la confiabilidad, para la escala validada de 25 ítems, por ello se puede utilizar este instrumento y se recomienda para otras investigaciones ya que cuenta con validez de tipo de criterio de jueces.

#### **4.4 PROCEDIMIENTO**

Todas las respuestas de esta investigación se obtuvieron mediante un plan administrativo para la aplicación de la prueba, primeramente se tomó en cuenta la autorización del autor, luego se imprimieron las pruebas ya que fueron evaluados de manera presencial considerando los tiempos de cada trabajador para no interrumpir sus labores, se le explicó los motivos de la investigación y luego tenían toda la libertad de decir si participaban o no , por último todo los datos recopilados de cada uno de los participantes se colocaron en una base de datos para realizar un análisis estadístico estos datos son confidencial y solo se utilizara con fines de estudio.

#### **4.5 PROCESAMIENTO DE DATOS**

Se usó la herramienta Excel y Spss para la elaboración de la data en donde se muestran las respuestas de cada participante, es por ello que para esta investigación todos los datos serán analizados con frecuencias y porcentajes que van hacer presentados en tablas y posteriormente serán analizados con total claridad y precisión.

#### **4.6 ASPECTOS ÉTICOS**

Para poder realizar esta investigación el proyecto debe ser aprobado por el comité de ética de la universidad para su ejecución, esta investigación cuenta con información científica de fuentes corroboradas, además de un consentimiento informado que será enviado a los participantes quienes tienen la libertad de participar o no sin tomar la fuerza, cada respuesta será analizada por la investigadora, ya que ayudará a conocer más el tema de machismo y brindará una reflexión a todos los participantes.

Se toma todas las medidas necesarias para la ejecución de la investigación contando con el instrumento y brindando conocimiento de la aplicación, la disposición de cada persona resguardando la intimidad del participante.

Por último, esta investigación garantiza que solo el investigador de este trabajo puede tener acceso a todos los datos que se han obtenido y cualquier inconveniente que pueda manifestarse será su responsabilidad.

Continuando, según Belmont (1979) realizó un reporte sobre los principios éticos que deben ser considerados para realizar una investigación estos son:

Respeto por las personas (autonomía), el cual explica que cada persona es libre de poder decidir si participa o no en una investigación.

Beneficencia (no maleficencia), se enfoca en preservar a los participantes de cualquier riesgo que se pueda presentar, los cuales deberán ser identificados con el único fin de resguardar su integridad.

Justicia, explica que todos los participantes tienen la misma oportunidad de ser incluidos para realizar la investigación.

## 5. ANÁLISIS DE RESULTADOS

### 5.1 RESULTADOS

**Tabla 4**

***Niveles de la Variable Machismo en los Trabajadores***

Niveles	Frecuencia	%
Actitudes de aceptación a la mujer en igualdad de condiciones	30	29,7
Tendencia a la aceptación de la mujer	55	54,4
Reacción normal promedio o ambivalente, frente a compartir actividades laborales o profesionales con la mujer	15	14,9
Tendencia al machismo	1	1.0
Total	101	100

Con relación a la muestra estudiada según la variable se puede ver que 55 personas representado por un porcentaje de 54.4 % muestran tendencia a la aceptación de la mujer, entendiéndose que se muestran dispuestos en aceptar a las mujeres en igualdad de condiciones.

**Tabla 5*****Nivel de machismo Actitudes de aceptación a la mujer según la edad***

	Edades	Frecuencia	%
Actitudes de aceptación a la mujer en igualdad de condiciones	20-29	8	26.6
	29-38	7	23.3
	38-47	5	16.6
	47-56	5	16.6
	56-65	4	13.3
	65-74	1	3.33
		30	100

Las personas cuyas edades entre 20-29 años representado por el 26.6% equivalente a 8 personas muestran aceptación a la mujer seguido de las personas entre los 29-38 años.

**Tabla 6*****Nivel de machismo Tendencia a la aceptación de la mujer según la edad***

	Edades	Frecuencia	%
Tendencia de aceptación a la mujer	19-26	4	7.27
	26-33	14	25.4
	33-40	10	18.18
	40-47	9	16.3
	47-54	6	10.9
	54-61	8	14.5
	61-68	3	5.45
	68-75	1	1.8
		55	100

Las personas cuyas edades se encuentran entre los 26-33 años se muestran dispuestos en aceptar a las mujeres representado por el 25.4%, seguido de las personas cuyas edades están entre los 33-40 años.

**Tabla 7*****Nivel de machismo Reacción Normal Promedio o Ambivalente según la edad***

	Edades	Frecuencia	%
Reacción Normal Promedio o ambivalente a compartir actividades laborales o profesionales con la mujer	20-31	5	33.33
	31-42	5	33.33
	42-53	1	6.67
	53-64	1	6.67
	64-75	3	20
		15	100

Las personas cuyas edades se encuentran entre los 20-31 años muestran una reacción normal promedio o ambivalente seguido de las personas de 31-42 años.

**Tabla 8*****Nivel de machismo Actitudes de aceptación a la mujer según el Grado de instrucción***

	Grado de Instrucción	Frecuencia	%
Actitudes de aceptación a la mujer en igualdad de condiciones	Secundaria incompleta	1	3
	Secundaria Completa	18	60
	Superior Incompleto	3	10
	Superior Completo	8	27
		30	100

El 60% de los trabajadores tiene el grado de instrucción de secundaria completa representado por 18 personas, seguido del grado superior completo representado por el 27% muestran aceptación a la mujer en igualdad de condiciones.

**Tabla 9*****Nivel de machismo Tendencia a la aceptación de la mujer según el Grado de instrucción***

	Grado de instrucción	Frecuencia	%
Tendencia de aceptación a la mujer	Primaria	4	7
	Secundaria incompleta	8	15
	Secundaria completa	24	44
	Tec.incompleto	1	2
	Técnico	7	13
	Superior incompleto	3	5
	Superior completo	8	15
		55	100

El 44% tiene secundaria completa representado por 24 trabajadores, seguido del grado de instrucción superior completo y secundaria incompleta representado por el 30% equivalente a 16 trabajadores se muestran dispuestos a aceptar a las mujeres.

**Tabla 10*****Nivel de machismo Reacción Normal o Promedio según el Grado de instrucción***

	Grado de instrucción	Frecuencia	%
Reacción Normal promedio o ambivalente frente a compartir actividades laborales o profesionales con la mujer	Primaria	4	27
	Secundaria incompleta	2	13
	Secundaria Completa	8	53
	Superior Completo	1	7
		15	100

El 53% de los trabajadores tienen secundaria completa representado por 8 personas las cuales muestran una reacción normal o ambivalente frente a las mujeres, seguido del 27% cuyo grado de instrucción es primaria representado por 4 personas.

## 5.2 DISCUSION

De acuerdo a estudios realizados en años anteriores (MIMP, 2020) se puede encontrar aun situaciones que van en contra de la mujer que son ejecutadas por hombres entre las edades de 30 y 59 años, por ello el objetivo de esta investigación fue determinar los niveles de machismo en los trabajadores, según los resultados obtenidos se puede observar que hay tendencia de aceptación a la mujer representado por el 54.4% seguido de la aceptación total en un 29.7% entendiendo que mucho va depender como actúen y se desarrollen en sociedad esto según (Huertas,2008) menciona que las actitudes son algo naturales por ello se puede dar una respuesta positiva o negativa ante alguna situación en este caso se evidencia una reacción positiva en los trabajadores.

En base a los antecedentes indican que los jóvenes estudiantes y padres presentan actitudes ambivalentes o bajo en relación con el tema de machismo por ello se puede observar en todos los niveles de machismo según edad son personas jóvenes y adultos hasta los 33 años se muestran dispuestos a aceptar a las mujeres explicando que todo depende de las actitudes de cada uno, esto se explica según Ubillos(2014) las actitudes se van a dar de acuerdo a lo que uno siente o los sentimientos que guarda sea positivo o negativo lo que influye en dar una respuesta hacia los demás en este caso se está observando una respuesta positiva hacia las mujeres que a su vez va acompañado de los valores y creencias de los trabajadores que actúan como factores protectores.

En base a las teorías según (Giraldo,1972) que explica que los hombres no deben ser inferiores y las mujeres deben tener restricciones mostrando al hombre como jefe del hogar y proveedor en relación a diferentes situaciones cotidianas, comparando con los resultados no se evidencia esta situación ya que reflejan en

su mayoría una idea firme de actitudes de aceptación así pueden compartir sus actividades. Continuando según (Kohan, 1970) también menciona la importancia del nivel educativo en la formación de la personalidad acompañado de las actitudes que son diferenciadas no solo en cada uno sino también en grupos sociales con distintas formaciones, ya que cuando mejora desaparecen algunas características tradicionales o cambian en este caso se observa que los trabajadores con estudios básicos primordiales y superiores completos tienen actitudes positivas hacia la mujer.

En base a los conceptos descritos por Castañeda mucho dependerá de cómo comportarse, de sus valores, sus pensamientos, en este caso se puede decir que está relacionado con estos conceptos porque no presentan actitudes negativas así las mujeres por ello depende de cómo se desarrollen y actúen en sociedad en este caso tuvieron la mayoría una actitud positiva.

Por último, el machismo se considera como la aceptación o rechazo del hombre con respecto a la mujer, para poder dar un aporte adecuado debemos considerar de las opiniones de los trabajadores cultivando aún más la aceptación a la mujer en igualdad de condición.

## 6. CONCLUSIONES

En esta investigación se pudo encontrar los niveles de machismo de cada uno de los participantes a continuación las conclusiones:

**PRIMERO:** Se consiguió el objetivo determinar el nivel de machismo donde se observa el nivel de tendencia a la aceptación de la mujer seguido de la aceptación total mostrando actitudes positivas representado por 85 personas.

**SEGUNDO:** Según la edad de los participantes entre 26-33 años muestran nivel de tendencia de aceptación a la mujer los cuales se muestran dispuestos a aceptar a las mujeres en igualdad de condiciones, es mínimo las actitudes de una reacción ambivalente ya que aún presentan dudas en aceptar a las mujeres.

**TERCERO:** Según el grado de instrucción de los participantes con estudios de secundaria completa y superior completo muestran tendencia de aceptación a la mujer explicando que se muestran dispuestos a aceptar a las mujeres en igualdad de condiciones.

**CUARTO:** Finalmente se puede decir que la población estudiada muestra actitudes positivas hacia las mujeres en igual de condición, respecto a sus edades y grado instrucción.

## 7. RECOMENDACIONES

**PRIMERO:** Se puede realizar talleres sobre la igualdad de género para que esta idea de aceptación a la mujer siga perdurando en el tiempo.

**SEGUNDO:** Charlas sobre creencias o mitos sobre las mujeres para que estas ideas puedan ser erradicadas tomando mayor interés en las personas cuyas edades entre 20- 42 años que aún presentan una reacción normal promedio frente a las mujeres.

**TERCERO:** Promover campañas de corte psicológico donde se puede entregar trípticos sobre el tema de aceptación a la mujer basándose en el desarrollo personal de cada uno de los participantes ya que aún presentan actitudes ambivalentes mostrando mayor interés en las personas con estudios básicos e inconclusos.

**CUARTO:** Compartiendo videos acerca del tema como mejorar nuestras relaciones interpersonales en este caso hacia las mujeres donde cada uno dará sus opiniones para poder seguir inculcando este conocimiento de aceptación y lo ejecuten en su vida diaria.

## 8. REFERENCIAS

Arévalo (2019). *Actitudes hacia el machismo por dimensiones, en padres de estudiantes del nivel primario en una institución educativa nacional de Lambayeque, agosto a diciembre de 2018*, [ Tesis, Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo]. Repositorio [https://alicia.concytec.gob.pe/vufind/Record/USAT\\_95e85b77d3568d4156d3ef930f6fd582](https://alicia.concytec.gob.pe/vufind/Record/USAT_95e85b77d3568d4156d3ef930f6fd582)

Adriko Jimmy, Panjwani Vinay (2021). Una de cada tres mujeres en el mundo sufre violencia física o sexual desde que es muy joven <https://news.un.org/es/story/2021/03/1489292>

Condori, Rodríguez y Huatuco (2022). Actitudes machistas en estudiantes de Ingeniería de Minas de una Universidad Pública de Perú *Revista de Ciencias sociales y humanidades* 9-16 <https://doi.org/10.37711/desafios.2022.13.1.365>

Cortada, Bertoni y Adamovsky, E. (1970). Un estudio experimental sobre el machismo. *Revista latinoamericana de Psicología*, 2(1), 31-54. <https://www.redalyc.org/pdf/805/80502104.pdf>

Camacho (2020) Propiedades psicométricas de la Escala de Machismo Sexual(EMS-Sexismo-12) en una muestra del Norte de México. *Revista CNEIP Enseñanza e Investigación en Psicología* 424-429. <https://revistacneip.org/index.php/cneip/article/view/144/101>

Cardozo, Vega (2022). *Actitudes frente al machismo en estudiantes de enfermería de la Universidad Nacional de Cajamarca filial de Jaén. [Tesis Universidad Nacional de Cajamarca]* <https://repositorio.unc.edu.pe/handle/20.500.14074/4922?show=full>

- Chávez, Kunchikui (2019). *El machismo en las familias de la comunidad de Numpatkaim, Imaza, Amazonas, 2019*. [Tesis Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas]  
<https://repositorio.untrm.edu.pe/handle/20.500.14077/1933>
- Giraldo Octavio (1972). El machismo como fenómeno psicocultural *Revista Latinoamericana de Psicología* 4(3),295-309 *Redalyc*  
<http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=80540302>
- Guissi J. (1975). Machismo y Cultura *Revista de Trabajo Social* (8-13)  
<https://repositorio.uc.cl/handle/11534/6423>
- Gutiérrez (13 de marzo del 2017). La igualdad de la mujer debe ser prioritaria en todas las arenas dice en la apertura de la CSW. *Noticias ONU*  
<https://news.un.org/es/story/2017/03/1375281>
- Hernández Sampieri & Mendoza (2018). Metodología de la investigación: las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta
- Huertas Sarmiento, M. L. (2021). *Machismo y violencia de género en jóvenes residentes de La Punta de la provincia constitucional del Callao-2021*. [Tesis Universidad Cesar Vallejo]  
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/78095>
- López Francés, Tapia Pablo (2019). Violencia machista en las aulas de las Universidades *Revista Cuestiones Pedagógicas* 53-66  
<https://idus.us.es/handle/11441/85462>
- Manual de instrucciones. Escala de machismo de Josué Egoavial (UNMSM-1998)
- Madero Muñoz, Gómez González, S. E. (2007) Factores protectores y factores de riesgo, que inciden en la violencia conyugal contra la mujer, en las familias de los adolescentes de la sección 6 del Centro de Orientación Juvenil Luis Amigo

- Mejía et. (2019). Machismo entre los estudiantes de medicina peruanos: Factores socioeducativos relacionados en 12 universidades peruanas *Revista Colombiana de Psiquiatría Dic 2019*, Páginas 215 – 221  
[www.scielo.org](http://www.scielo.org).
- Ministerio de la mujer y poblaciones vulnerables de enero a setiembre (2020)  
[www.mimp.gob.pe/contigo/contenidos/pncontigoarticulos.php?codigo=39](http://www.mimp.gob.pe/contigo/contenidos/pncontigoarticulos.php?codigo=39)
- Miranda-Navales & Villasís (2019). El protocolo de investigación VIII. La ética de la investigación en seres humanos. *Revista Alergia México*, 66(1), 115-122.  
<https://doi.org/10.29262/ram.v66i1.594>
- Moreno, Barrera (2019). Conductas de autocuidado y actitudes machistas en adultos. *Revista Pro Pulsión* 50-64  
<https://doi.org/10.53645/revprop.v4i1.76>
- Mujica (2020). Machismo y violencia de género en América Latina: un retraso moral, cultural y político en materia feminista. *Revista Latinoamericana de ensayo Santiago de Chile*
- Naveda Alegría, Tatiana Andrea (2021). *Actitudes hacia el machismo y la aceptación de mitos sobre la violencia sexual en adultos de la región de Ica* [ Tesis Universidad Cesar Vallejo]  
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/65143>
- Orjuela Salazar, L.C. (2022) Modelos epistemológicos en la consolidación de la psicología social 43-48 *Revista Poiesis*, (42), 43-48  
<https://doi.org/10.21501/16920945.4352>
- ONU Mujeres (2019) *Un nuevo informe de ONU Mujeres presenta una agenda de políticas para poner fin a la desigualdad de género en las familias*.  
<https://www.unwomen.org/es/news/stories/2019/6/press-release-progress-of-the-worlds-women>
- ONU Noticias (25 de noviembre 2021). Violencia contra las mujeres: 3 historias de fuerza y supervivencia <https://news.un.org/es/story/2021/11/1500502>

Silva Barrera, C. E. (2020). La inteligencia emocional y su influencia en el nivel de machismo en estudiantes universitarios [tesis de licenciatura]  
Universidad de Ambato

Villalobos Astete, Marita Jessica (2020) Actitud Machista y Funcionamiento Familiar en Estudiantes de la Escuela Académico Profesional de Psicología de la Universidad de Ayacucho Federico Froebel, Huamanga

## 9. ANEXOS

### ANEXO N°1: MATRIZ DE CONSISTENCIA

TÍTULO	PROBLEMA	OBJETIVOS	VARIABLE	
	General	General	Dimensiones	Escala de Medición
Machismo en trabajadores de empresas de mototaxis del distrito de San Martín de Porres Lima- Perú 2022	¿cuáles son los niveles de machismo en trabajadores de empresas de mototaxis del distrito de San Martín de Porres Lima-Perú 2022?	Determinar el nivel de machismo en trabajadores de empresas de mototaxis del distrito de San Martín de Porres Lima- Perú 2022	<b>Actitudinal:</b> Conductas del varón respecto a la mujer <b>Equidad:</b> Vinculado con situaciones legales y convivencia en igualdad de condiciones y responsabilidad social. <b>Rol:</b> Comportamientos tradicionalmente aprendidos en el seno familiar y comunitario de discriminación a la condición femenina. <b>Trabajo:</b> esta relacionado con la incorporación de la mujer como generadora de ingresos.	Ordinal
		Específicos		
TIPO Y DISEÑO		POBLACION Y MUESTRA	METODO DE ANALISIS ESTADISTICO	
<b>Tipo de investigación:</b> Descriptiva con enfoque cuantitativo. <b>Diseño de investigación:</b> No experimental-transversal		<b>Población:</b> 2 empresas de mototaxis del Distritito de San Martin de Porres  <b>Muestra:</b> 101 trabajadores	Se utilizará la herramienta Excel y SPSS para la elaboración de la data en donde se mostrarán las respuestas de cada participante, para esta investigación todos los datos serán analizados con frecuencias y porcentajes que van hacer presentados en tablas y posteriormente serán analizados con total claridad y precisión.	

## ANEXO N°2: MATRIZ DE OPERACIONALIZACION

VARIABLE 1	DEF. CONCEPTUAL	DEF. OPERACIONAL	DIMENSIONES	ÍTEMS	ESCALA DE MEDICIÓN
Machismo	Se define al machismo como la aceptación y rechazo del hombre con respecto a la mujer y la relación que existe entre hombres y mujeres en todos los ámbitos relacionados con el desarrollo de sus vidas.	Se mide a la variable machismo con la escala de machismo cuyo autor es Josué Egovial está constituida por 25 ítems relacionados con 4 dimensiones los cuales son <b>Actitudinal</b> (3,6,7,9,11,12,15,17) <b>Equidad</b> (4,10,14,21,23,25), <b>Rol</b> (5,8,13,16,19,20,22,24), <b>Trabajo</b> ( 1,2)	Actitudinal	3.Las mujeres, cuando ven peligro "se achican". 6. Las mujeres podrán competir, pero no ganarán a los hombres 7. Las mujeres son "acomplejadas y quisquillosas" 9. Las mujeres son "lloronas" y se acobardan frente al peligro. 11. Los hombres somos más fuertes que las mujeres. 12. Las mujeres no pueden igualar en inteligencia a los hombres. 15. Más vale un hijo hombre que cinco hijas mujeres 17. Las mujeres solo gustan por su cuerpo 18. En las mujeres es cierto ese dicho de "mucho cuerpo, pocos sesos".	Ordinal
			Equidad	4. Las leyes dan iguales oportunidades a hombres y mujeres 10. Las mujeres y los hombres tenemos iguales derechos y deberes. 14. En la pareja, importan las decisiones del hombre y la mujer. 21. Las mujeres son nuestros complementos 23. No debería existir igualdad de derechos entre el hombre y la mujer. 25. La familia también debe hacer caso a las opiniones de la mujer.	
			Rol	5. Las mujeres nunca serán iguales a los hombres 8. Con las hijas mujeres "muere" el apellido 13. Estudiar es una pérdida de tiempo para las mujeres 16. Prefiero a las mujeres que no estudian. 19. Prefiero que la mujer cuide a mis hijos. 20. Las mujeres deben lavar y cocinar para el hombre 22. El deber de la mujer es estar al servicio de los hombres. 24. Las mujeres deben quedarse a trabajar en sus casas.	
			Trabajo	1.Prefiero trabajar con compañeros de mí mismo sexo 2.Las mujeres buscan cualquier pretexto para no trabajar	

## ANEXO N°3: AUTORIZACIÓN DEL INSTRUMENTO

### AUTORIZACIÓN DE USO DE INSTRUMENTO

Quien suscribe la presente,

Psicólogo **Amancio Josué EGOÁVIL DORREGARAY**, a solicitud de **María Antonia ÑAÑACCHURI RAFAEL**, quien realiza la investigación titulada "MACHISMO EN TRABAJADORES DE EMPRESAS DE MOTOTAXIS DEL DISTRITO DE SAN MARTIN DE PORRES LIMA- PERU 2022", donde utiliza el instrumento de mi coautoría denominado **ESCALA DE MACHISMO**, propiedad de **ACP-PsychoMetric**.

Por lo tanto, como coautor de la mencionada escala, autorizo a la mencionada persona pueda **UTILIZAR** el instrumento señalado con el compromiso de compartir la data respectiva que permitirá incrementar una base estadística actualizada de este instrumento, y poderla incorporar como colaboradora en la actualización estadística.


**FIRMO** este consentimiento esperando que el instrumento pueda brindarles un acercamiento psicométrico amigable al problema de investigación.

Lima, 27 de Agosto de 2022.

**ACP - PsychoMetric**  
  
Lic. Josué Egoavil D.  
DIRECTOR

DNI 25456528

## ANEXO N°4: CARTAS DE PRESENTACIÓN Y ACEPTACIÓN



**UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA**  
**PROGRAMA DE ESTUDIOS DE PSICOLOGÍA**  
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"  
"Preparando el Camino para la Acreditación"

**CARTA N° 059-2022-PEP<sub>s</sub>-SB-UPSJB/AI**

San Borja, 04 de octubre del 2022

**VICENTE LAIME LIMA**  
**GERENTE**  
**EMPRESA HONORIO DELGADO (ETHODEL.S.A)**


Presente. –

Tengo el agrado de dirigirme a ud. en representación del **Dr. Juan SANDOVAL VILCHEZ** Director de la Escuela Profesional de Psicología de la Universidad Privada San Juan Bautista, expresándole nuestro cordial saludo y solicitar la **AUTORIZACIÓN** para la joven **Ñañacchuri Rafael María Antonia** estudiante de la Escuela Profesional de Psicología, quien necesita realizar un trabajo de investigación en la institución a su cargo y poder cumplir con los requisitos para proseguir con su formación profesional.

El proceso de desarrollo de la investigación titulada "**MACHISMO EN TRABAJADORES DE EMPRESAS DE MOTOTAXIS DEL DISTRITO DE SAN MARTIN DE PORRES LIMA- PERU 2022**" requiere de la aplicación de los instrumentos de evaluación psicológica, que cumplen con los criterios psicométricos.

Haciendo propicia la oportunidad para expresarle nuestros sentimientos de estima y consideración personal.

Atentamente

  
**Luis Alberto Barboza Zelada**  
Doctor en Psicología  
C. P. P. 3518

**COORDINACIÓN DE INVESTIGACIÓN**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE**  
**PSICOLOGÍA – UPSJB**



UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA

PROGRAMA DE ESTUDIOS DE PSICOLOGÍA

"Año del Fortalecimiento de la Subversión Nacional"

"Preparando el Camino para la Acreditación"

CARTA N° 058-2022-PEP-s-SB-UPSJB/AJ

San Borja, 04 de octubre del 2022

**MANUEL RAMOS OBREGÓN**  
**GERENTE**  
**EMPRESA CAYETANO HEREDIA**

Presente. –

Tengo el agrado de dirigirme a ud. en representación del **Dr. Juan SANDOVAL VILCHEZ** Director de la Escuela Profesional de Psicología de la Universidad Privada San Juan Bautista, expresándole nuestro cordial saludo y solicitar la **AUTORIZACIÓN** para la joven **Nañacchuri Rafael María Antonia** estudiante de la Escuela Profesional de Psicología, quien necesita realizar un trabajo de investigación en la institución a su cargo y poder cumplir con los requisitos para proseguir con su formación profesional.

El proceso de desarrollo de la investigación titulada **"MACHISMO EN TRABAJADORES DE EMPRESAS DE MOTOTAXIS DEL DISTRITO DE SAN MARTIN DE PORRES LIMA- PERU 2022"** requiere de la aplicación de los instrumentos de evaluación psicológica, que cumplen con los criterios psicométricos.

Haciendo propicia la oportunidad para expresarle nuestros sentimientos de estima y consideración personal.

Atentamente

Luis Alberto Martínez Zúñiga  
Director de Investigación  
04.10.2022

COORDINACIÓN DE INVESTIGACIÓN  
ESCUELA PROFESIONAL DE  
PSICOLOGÍA - EPSJB



## EMPRESA HONORIO DELGADO

LIMA, 11 de noviembre 2022

**DR. JUAN SANDOVAL VILCHEZ**  
Director de la Escuela de Psicología  
Universidad Privada San Juan Bautista

Tengo el agrado de dirigirme a usted como gerente de la empresa de mototaxis Honorio delgado el Sr. Vicente Laime Lima para hacer de su conocimiento que se le ha otorgado el permiso a la joven Ñañacchuri Rafael María Antonia estudiante de psicología para que pueda realizar su trabajo de investigación titulado "Machismo en trabajadores de empresas de mototaxis del distrito de San Martín de Porres Lima- Perú 2022" y pueda cumplir con todos los requisitos solicitados.

FIRMA DEL GERENTE

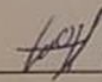


EMPRESA CAYETANO HEREDIA

LIMA, 11 de noviembre 2022

**DR. JUAN SANDOVAL VILCHEZ**  
Director de la escuela general de psicología

Tengo el agrado de dirigirme a usted en representación del gerente de la empresa de mototaxis Cayetano Heredia el Sr. Manuel Ramos Obregón para hacer de su conocimiento que se le a otorgado el permiso a la joven Ñañacchuri Rafael Maria Antonia estudiante de psicología para que pueda realizar su trabajo de investigación titulado "Machismo en trabajadores de empresas de mototaxis del distrito de San Martín de Porres Lima- Perú 2022" y pueda cumplir con todos los requisitos solicitados.

  
Fulgencio Z.

FIRMA

## ANEXO N°5: INSTRUMENTO

Edad: ..... Sexo: (V) (M)

Grado de instrucción .....

**INSTRUCCIONES:** A continuación Ud. Encontrará 25 aseveraciones, frente a las cuales le pedimos que **NO EXISTEN RESPUESTAS CORRECTAS NI INCORRECTAS**. Se ha tratado de cubrir diversas y, aún, opuestos puntos de vista, por lo que se encontrará que estará de acuerdo con algunas y en desacuerdo con otras. Para responder, coloque en cada caso el signo que designa su respuesta de acuerdo al siguiente código: (SI): De Acuerdo (¿?): Dudo (NO): En Desacuerdo exprese su opinión personal.

N°	Aseveraciones	Si	¿?	No
1	Prefiero trabajar con compañeros de mí mismo sexo			
2	Las mujeres buscan cualquier pretexto para no trabajar			
3	Las mujeres, cuando ven peligro "se achican"			
4	Las leyes dan iguales oportunidades a hombres y mujeres			
5	Las mujeres nunca serán iguales a los hombres			
6	Las mujeres podrán competir, pero no ganarán a los hombres			
7	Las mujeres son "acomplejadas y quisquillosas"			
8	Con las hijas mujeres "muere" el apellido			
9	Las mujeres son "lloronas" y se acobardan frente al peligro.			
10	Las mujeres y los hombres tenemos iguales derechos y deberes			
11	Los hombres somos más fuertes que las mujeres.			

12	Las mujeres no pueden igualar en inteligencia a los hombres			
13	Estudiar es una pérdida de tiempo para las mujeres			
14	En la pareja, importan las decisiones del hombre y la mujer			
15	Más vale un hijo hombre que cinco hijas mujeres			
16	Prefiero a las mujeres que no estudian.			
17	Las mujeres sólo gustan por su cuerpo			
18	En las mujeres es cierto ese dicho de "mucho cuerpo, pocos sesos".			
19	Prefiero que la mujer cuide a mis hijos.			
20	Las mujeres deben lavar y cocinar para el hombre			
21	Las mujeres son nuestros complementos			
22	El deber de la mujer es estar al servicio de los hombres.			
23	No debería existir igualdad de derechos entre el hombre y la mujer.			
24	Las mujeres deben quedarse a trabajar en sus casas.			
25	La familia también debe hacer caso a las opiniones de la mujer.			

## **ANEXO N°6: CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA SER PARTICIPANTE EN EL ESTUDIO**

El propósito de este estudio es Determinar el nivel de machismo en trabajadores De empresas de mototaxis del distrito de san Martín de Porres Lima-Perú 2022. Todos los participantes completaran un cuestionario demográfico y se les realizaran preguntas de 1 instrumentos relacionados a la salud mental. Su participación en el estudio se dará en un solo momento y es VOLUNTARIA, nadie puede obligarlo a participar si no lo desea. Debe también saber que toda la información que brinde será guardada CONFIDENCIALMENTE, es decir, solo será conocida por las personas autorizadas que trabajan en este estudio y por nadie más. Si usted acepta participar en el estudio y registra su código en este consentimiento sucederá lo siguiente: Para el propósito de esta investigación, todas las preguntas se le están realizando de manera presencial para que sea auto administrada, es decir, Ud. respondería las preguntas con solo leerlas. La encuesta tiene una duración aproximada de 15 minutos. Se tienen preguntas con datos demográficos sobre Ud., además de las preguntas del instrumento escala de machismo Sus respuestas serán registradas en una base electrónica, la que nos asegura la confidencialidad de sus datos. Participar en una investigación puede involucrar perdida de la privacidad. Si bien sus respuestas van a estar en la internet, estamos usando una plataforma segura para almacenar sus datos, los cuales son encriptados y solo los investigadores serán quienes conozcan la información y serán usado con fines de investigación científica. Le aseguramos que la información que proporcione se guardara con la mayor confidencialidad posibles. Su nombre no va a ser utilizado en ningún reporte o publicación que resulte de este estudio. Le solicitaremos pueda Ud. crear un código de participante. Su nombre y dirección, así como su número de teléfono o dirección

de correo electrónico, en caso los proporcione, serían asegurados mediante uso de contraseñas para su acceso, Algunas preguntas podrían causar incomodidad, pero puede no contestarlas y puede también interrumpir la encuesta en cualquier momento. Si participa del estudio, ayudaría a la comunidad científica a conocer el estado de algunos aspectos de la salud mental en una población de trabajadores de empresas de mototaxis, especialmente relacionados a la variable machismo.

La información que usted proporcione podría ayudarle a usted o a otras personas en la comunidad para conocer a la acerca de la variable machismo y otros aspectos de la salud mental conociendo tempranamente su estado. Además Ud. puede solicitar los resultados de algunos “test” que haya completado en la encuesta. Finalmente Ud. podrá acceder a información sobre recomendaciones para una adecuada salud mental, disponibles en el link: <https://news.un.org/es/story/2020/11/1484642>

Este estudio podría ayudar en el futuro a diseñar mejores programas de diagnóstico, o mejorar el manejo temprano de la variable machismo y otros aspectos de la salud mental en dirigido a esta población de trabajadores.

Usted puede decidir no participar en este estudio. No habrá una compensación económica por su participación en el estudio. La participación en este estudio en cualquiera de los test realizados no implica algún costo para Ud. Para este estudio, no realizaremos alguna colección de muestras biológicas. Sin embargo, le consultaremos si Ud. desea ser contactado para futuros estudios que si incluyan muestras biológicas para evaluar marcadores predisponentes relacionados a la salud mental.

Obtener información de un estudio como este puede demorar años, ya que investigar es un proceso largo y complejo. Al final de este consentimiento se le preguntara si desea recibir información de los resultados del estudio (publicaciones y/o exposición global de resultados en eventos científicos).

Las únicas personas que sabrán de su participación son los integrantes del equipo de investigación.

Su código de participante será guardado en un archivo electrónico con contraseña u encriptado. No se compartirá la información provista durante el estudio a nadie, sin su permiso por escrito, a menos que fuera necesario por motivos legales y bajo su conocimiento.

En el caso de cualquier consulta relacionada al estudio y su participación, puede contactar al investigador principal del estudio que pertenece a la UPSJB, el estudiante María Ñañacchuri Rafael al teléfono 920549710 en Lima, o por correo electrónico a maria-230891 @hotmail.com

Al participar en este estudio, usted no está renunciando a ninguno de sus derechos. Si tiene preguntas sobre sus derechos como participante en la investigación; puede contactarse con el Comité Institucional de Ética en Investigación (CIEI) de la UPSJB que se encarga de la protección de las personas en los estudios de investigación. Allí puede contactarse con el Mg. Antonio Flores, Presidente del Comité Institucional de Ética de la Universidad Privada San Juan Bautista al teléfono (01) 2142500 anexo 147 o al correo ciei@upsjb.edu.pe, o acudir a la siguiente dirección: Vicerrectorado de Investigación de la UPSJB, Campus UPSJB, Av. Juan Antonio Lavalle S/N (Exhacienda Villa), Chorrillos, Lima.

Por favor, indique marcando y escribiendo sus iniciales abajo si desea recibir información general sobre el estudio. Es su responsabilidad hacer saber a los investigadores si su dirección y/o teléfono

han sido cambiados. La forma de contactar a los investigadores está bajo el rubro “Contacto con los investigadores”

Si quiero recibir información general sobre lo que se averiguo con el estudio.

No quiero recibir ninguna información.

Nos gustaría invitarlo a participar de futuros estudios sobre la Salud Mental. Si está de acuerdo en que pueda ser contactado en el futuro, los investigadores de la Universidad Privada San Juan Bautista de Lima mantendrán un registro con su nombre, número de teléfono o dirección con la finalidad de contactarlo estudios futuros que podrían ser de su interés y para el cual sea elegible.

Al aceptar ser contactado por un estudio futuro, no estará obligado a participar en el mismo y puede solicitar que su nombre sea retirado de la lista en cualquier momento, sin que sus derechos a recibir cualquier servicio se vean afectados.

Por favor, escriba sus iniciales al lado de “Si” o “No”

SI. Deseo ser contactado para futuros estudios de investigación en salud mental,

aunque entiendo que este consentimiento no significa que participe en los mismos.

NO. Por favor, no me contacten para futuros estudios de investigación.

Como evidencia de aceptar participar de la investigación se requiere que elabore un código personal que nos permitirá además mantener la confidencialidad. El código se elaborará considerando su fecha de nacimiento y sus iniciales.

Código del Participante

Fecha