

UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

ESCUELA PROFESIONAL DE MEDICINA HUMANA



**GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y SU RELACIÓN CON EL
DESEMPEÑO LABORAL PERCIBIDO EN EL PERSONAL MÉDICO
ASISTENCIAL DEL HOSPITAL NACIONAL GUILLERMO ALMENARA
IRIGOYEN PERIODO FEBRERO – DICIEMBRE DEL AÑO 2018**

TESIS

PRESENTADA POR BACHILLER

CONDORI NALVARTE MEDALIT BEATRIZ

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE

MÉDICO CIRUJANO

LIMA-PERÚ

2019

ASESOR

Dr. ANGULO REYES Roy Martin.

AGRADECIMIENTO

Agradecer a la Universidad Privada San Juan Bautista por haber contribuido a mi formación profesional durante estos 7 años.

A los profesores de tesis por brindarnos el saber necesario para la realización de la presente investigación

Finalmente, al Hospital Nacional Guillermo Almenara por haberme albergado durante 1 año de internado médico y a sus principales departamentos asistenciales quienes permitieron la consecución de la presente investigación.

DEDICATORIA

A mis padres y hermanos por el apoyo incondicional en este largo camino.

RESUMEN

Objetivo: La presente tesis tuvo por objetivo determinar la relación entre las variables Gestión del Talento Humano y el Desempeño Laboral percibido en el personal médico asistencial del Hospital Nacional Guillermo Almenara Irigoyen periodo febrero – diciembre de 2018.

Materiales y métodos: Fue una investigación de nivel correlacional, de tipo observacional, transversal y retrospectivo. La población estuvo constituida por 82 profesionales médicos asistenciales con una muestra constituida por toda la población y un muestreo no probabilístico. El instrumento que se empleó fue la encuesta y el método el cuestionario constituido por 50 preguntas a evaluar la Gestión del Talento Humano y el Desempeño Laboral percibido, utilizándose la escala de Likert.

Resultados: Se obtuvo que la Gestión del Talento Humano fue calificada como regular con un 52.44%, el Desempeño Laboral percibido fue calificado como favorable con un 60.98%. Se determinó que existe relación positiva significativa entre ambas variables ($p=0,001$; $r=0,361$). Asimismo, se evidencia que existe relación positiva y significativa entre las dimensiones Comportamiento Organizacional, Comunicación Organizacional y Compensación laboral con el Desempeño Laboral percibido.

Conclusión: Se concluye que existe relación positiva significativa de nivel bajo entre la Gestión del Talento Humano y el Desempeño laboral percibido en el personal médico asistencial del Hospital Nacional Guillermo Almenara Irigoyen periodo febrero – diciembre del año 2018.

Palabras claves: Gestión del Talento Humano, Desempeño Laboral percibido, Comportamiento organizacional, Comunicación Organizacional, Compensación Laboral.

ABSTRACT

Objective: The objective of this thesis was to determine the relationship between the variables Human Talent Management and Labor Performance perceived in the medical staff of the Guillermo Almenara Irigoyen National Hospital period February - December 2018.

Materials and methods: It was an investigation of correlational level, of observational, transversal and retrospective type. The population was constituted by 82 medical professionals with a sample constituted by the whole population and a non-probabilistic sample. The instrument that was used was the survey and the method the questionnaire consisting of 50 questions to evaluate the Human Talent Management and Work Performance "perceived, using Likert escalation.

Results: The Human Talent Management was rated as fair with 52.44%, the Work Performance was perceived as favorable with a 60.98%. It was determined that there is a significant positive relationship between both variables ($p = 0.001$, $r = 0.361$). Likewise, we have shown that there is a positive and significant relationship in the dimensions. Organizational Behavior, Organizational Communication and Labor Compensation with Labor Performance.

Conclusion: It is concluded that there is a significant positive relationship in the level of Human Talent Management and Labor Performance in the medical staff of the Guillermo Almenara Irigoyen National Hospital, February - December of the year 2018.

Keywords: Human Talent Management , Labor Performance, Organizational Entity, Organizational Communication, Compensation labor.