

UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA

FACULTAD DE DERECHO

ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO



**DISCRIMINACIÓN REMUNERATIVA Y DESIGUALDAD
SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN EL SECTOR
TEXTIL DEL EMPORIO DE GAMARRA, LA VICTORIA 2021**

TESIS

PRESENTADO POR BACHILLER

ZENTENO CASAS DULCE LADY

PARA OPTAR EL TITULO PROFESIONAL DE

ABOGADO

LIMA – PERU

2022

RESUMEN

Actualmente, se ha observado que, en el ámbito nacional, aún persisten desigualdades sociales, económicas, culturales, entre hombres y mujeres, que de alguna manera dificultan el progreso de estas últimas, a pesar de que, en los últimos años, se ha podido visualizar como han escalado posiciones importantes en diversas áreas profesionales. En base a ello, este trabajo tiene como objetivo, conocer en qué medida la normatividad vigente se relaciona significativamente con la reducción de la desigualdad salarial de los trabajadores del sector textil del emporio de Gamarra. Para ello, se ha tomado en cuenta un tipo de investigación correlacional, de diseño no experimental y corte longitudinal. Todo ello, en el marco de una investigación cualitativa. Asimismo, para el levantamiento de datos, se aplicó como instrumento un cuestionario previamente validado, donde la muestra representativa de la población estuvo conformada por 50 trabajadores directamente afectados, que laboran en el emporio comercial de Gamarra, en el distrito de La Victoria. Una vez alcanzado los resultados se llegó a concluir que un porcentaje de los encuestados tienen conocimiento de la existencia de una ley que busca reducir la discriminación remunerativa de hombres y mujeres en el Perú, sin embargo, otro porcentaje señaló que las empresas mypes, donde laboran no aplican y difunden, esta normatividad referida respecto a la discriminación remunerativa. En este orden de ideas, también se pudo observar y verificar que nunca existió interés en las autoridades del país, en poder erradicar y fomentar la reducción de la desigualdad remunerativa y hacer prevalecer el cumplimiento de la norma antes mencionada. Concluyendo así, que existe discriminación remunerativa y desigualdad salarial, entre hombres y mujeres en el emporio comercial de Gamarra.

Palabras claves: Discriminación, remuneración, normatividad, mypes, desigualdad.