

Document Information

| | |
|-------------------|--|
| Analyzed document | TESIS TOVAR VALENCIA (1).docx (D145760491) |
| Submitted | 10/6/2022 10:37:00 PM |
| Submitted by | Rina Bustamante |
| Submitter email | rina.bustamante@upsjb.edu.pe |
| Similarity | 16% |
| Analysis address | rina.bustamante.upsjb@analysis.arkund.com |

Sources included in the report

| | | | |
|-----------|---|--|----|
| SA | Universidad Privada San Juan Bautista / Tesis Rosario Campos Medina (1).docx Document Tesis Rosario Campos Medina (1).docx (D141903466) Submitted by: VIVIANA.LOZA@UPSJB.EDU.PE Receiver: viviana.loza.upsjb@analysis.arkund.com | | 4 |
| SA | Universidad Privada San Juan Bautista / PROYECTO FIORELLA TOVAR.docx Document PROYECTO FIORELLA TOVAR.docx (D118886365) Submitted by: VIVIANA.LOZA@UPSJB.EDU.PE Receiver: viviana.loza.upsjb@analysis.arkund.com | | 6 |
| SA | EPIQUIEN ROJAS, RUT CATALINA.docx Document EPIQUIEN ROJAS, RUT CATALINA.docx (D105937384) | | 1 |
| W | URL: https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/20.500.12692/13415/4/Bravo_FMY.pdf.txt Fetched: 1/11/2022 10:53:59 PM | | 4 |
| W | URL: https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/15577/2E%20%20623.pdf?sequence=1&isAllowed=y Fetched: 2/28/2021 11:50:36 PM | | 4 |
| SA | Universidad Privada San Juan Bautista / 2° Tesis Astorga Lima.docx Document 2° Tesis Astorga Lima.docx (D116004893) Submitted by: lidia.quijandria@upsjb.edu.pe Receiver: lidia.quijandria.upsjb@analysis.arkund.com | | 3 |
| W | URL: https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/1914/1/TL_SaavedraVeraGiohanna.pdf Fetched: 9/6/2022 1:29:57 PM | | 11 |
| SA | TESIS FINAL NATHALY YULAY TRIVIÑO.pdf Document TESIS FINAL NATHALY YULAY TRIVIÑO.pdf (D126513067) | | 10 |
| SA | Universidad Privada San Juan Bautista / Tesis Rosario Campos Medina.docx Document Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027) Submitted by: VIVIANA.LOZA@UPSJB.EDU.PE Receiver: viviana.loza.upsjb@analysis.arkund.com | | 14 |
| W | URL: https://core.ac.uk/download/pdf/323351553.pdf Fetched: 11/23/2021 7:13:49 PM | | 1 |
| SA | Universidad Privada San Juan Bautista / TESIS FINAL 21-05-21.doc Document TESIS FINAL 21-05-21.doc (D106010741) Submitted by: rina.bustamante@upsjb.edu.pe Receiver: rina.bustamante.upsjb@analysis.arkund.com | | 4 |
| W | URL: http://repositorio.unh.edu.pe/bitstream/handle/UNH/1104/TP%20-%20UNH.%20ENF.%200086.pdf?sequence=1 Fetched: 10/5/2021 6:37:07 AM | | 1 |
| W | URL: http://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/UNAP/11332/Palomino_Carhuaz_Angela_Briyith.pdf?sequence=1&isAllowed=y Fetched: 5/26/2022 5:51:42 PM | | 1 |

| | | | |
|-----------|--|---|----------|
| W | URL: http://ri.uagro.mx/bitstream/handle/uagro/2502/TE_382881_21.pdf?sequence=1&isAllowed=y Fetched: 11/23/2021 4:22:04 AM |  | 1 |
| SA | INFORME FINAL TESIS EMERGENCIA.doc Document INFORME FINAL TESIS EMERGENCIA.doc (D64841210) |  | 1 |
| SA | MONOGRAFIA FINAL ESPECIALIDAD[4496].docx Document MONOGRAFIA FINAL ESPECIALIDAD[4496].docx (D142052866) |  | 1 |
| SA | Universidad Privada San Juan Bautista / P_Sifuentes_08_03_22.docx Document P_Sifuentes_08_03_22.docx (D129776555) Submitted by: luz.fernandez@upsjb.edu.pe Receiver: luz.fernandez.upsjb@analysis.orkund.com |  | 5 |
| SA | TESIS ROSARIO 3 DE AGOSTO.docx Document TESIS ROSARIO 3 DE AGOSTO.docx (D77453675) |  | 1 |
| W | URL: https://repositorio.usmp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12727/5501/Espinola_%20SEL.pdf?sequence=1&isAllowed=y Fetched: 10/9/2021 10:16:57 PM |  | 1 |
| SA | TESIS CARDENAS GONZALES KHATERINE GIOVANA.docx Document TESIS CARDENAS GONZALES KHATERINE GIOVANA.docx (D135870946) |  | 1 |
| W | URL: https://repositorio.upeu.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12840/3136/Gladis_Trabajo_Especialidad_2020.pdf?sequence=1&isAllowed=y Fetched: 1/4/2022 4:49:28 PM |  | 1 |
| SA | Universidad Privada San Juan Bautista / FIORELLA%20TOVAR%20TESIS.docx Document FIORELLA%20TOVAR%20TESIS.docx (D140129143) Submitted by: VIVIANA.LOZA@UPSJB.EDU.PE Receiver: viviana.loza.upsjb@analysis.orkund.com |  | 1 |
| SA | 13. LXXIII - VALVERDE.docx Document 13. LXXIII - VALVERDE.docx (D111113827) |  | 1 |

Entire Document

47% **MATCHING BLOCK 1/78** **SA** Tesis Rosario Campos Medina (1).docx (D141903466)

UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA RELACIÓN ENTRE RIESGOS LABORALES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL SERVICIO DE CENTRO QUIRURGICO DEL HOSPITAL CARLOS ALCÁNTARA BUTTERFIELD LIMA 2021 TESIS PRESENTADA POR BACHILLER FIORELLA DENISSE TOVAR VALENCIA PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA EN ENFERMERÍA LIMA - PERÚ 2022 ASESORA: Mg. VIVIANA LOZA FÉLIX AGRADECIMIENTO A Dios Por ser mi guía, darme la vida y una familia, porque nunca me dejó sola, darme tantas cosas maravillosas, por la oportunidad de ser una herramienta de cambio en la sociedad. A la Universidad Privada San Juan Bautista Por hacer de mí una gran persona y por formarme profesionalmente. Al Hospital

Carlos Alcántara Butterfield A sus autoridades,

51% **MATCHING BLOCK 2/78** **SA** Tesis Rosario Campos Medina (1).docx (D141903466)

por brindarme las facilidades de poder realizar el trabajo de tesis en dicha institución, donde viví experiencias muy gratas e inolvidables. A mi asesora Por su apoyo incondicional y permanente, por brindarme su tiempo y apoyo para culminar el trabajo de tesis. DEDICATORIA A mis padres

que son mi motor para seguir creciendo como persona y futura profesional, por el gran esfuerzo de brindarme una buena educación, apoyo, consejos y por su comprensión. A mis abuelas por darme ese apoyo emocional en los momentos indicados. DEDICATORIA

RESUMEN

Introducción: Los riesgos laborales y enfermedades ocupacionales que se presentan en el Profesional de Enfermería, son aspectos muy importantes dentro de la salud ocupacional, su abordaje es requerido para identificarlos y plantear acciones de control y prevención de los mismos.

La presente investigación

tuvo como

Objetivo: Determinar la relación entre riesgos laborales y las

90%

MATCHING BLOCK 3/78

SA PROYECTO FIORELLA TOVAR.docx (D118886365)

enfermedades ocupacionales del personal de Enfermería del servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021.

Metodología: tipo cuantitativo, diseño descriptivo correlacional de corte transversal. La población

estuvo conformada por 50

integrantes entre profesionales y técnicos de Enfermería, la muestra fue de 44 participantes cantidad obtenida por muestreo probabilístico; se empleó como técnica la encuesta y como instrumento cuestionarios,

los cuales fueron validados por juicio de experto ($p: 0,031$); y confiabilizados mediante el ($KR: 0,66$; $\alpha = 0,89$). Resultados: Los riesgos laborales alcanzaron un

nivel medio en el 55% del personal de enfermería; alcanzando el mismo nivel en cada una de las dimensiones: Riesgos físicos 55%; biológicos 52%; ergonómicos 70%; psicosociales 89% y químicos 59%. En cuanto a las enfermedades ocupacionales

estas tuvieron un nivel presente con el 55% del personal de Enfermería. De acuerdo a los tipos de enfermedades ocupacionales se determinó que:

Las enfermedades músculo esqueléticas están presentes en 64%; psicosomáticas 68%, infectocontagiosas 57%, enfermedades ocupacionales respiratorias con 57% y auditiva en un 55%. Para la prueba de hipótesis se utilizó

el

Chi Cuadrado, aceptándose ambas la hipótesis, concluyendo que existe relación significativa entre las variables riesgos laborales y las enfermedades ocupacionales.

PALABRAS CLAVE: Riesgos laborales, enfermedades ocupacionales, personal de Enfermería.

ABSTRACT

Introduction: Occupational risks and occupational diseases that occur in nursing professionals are very important

aspects within occupational health, their approach is required to identify them and propose control and prevention actions.

The objective of this research was:

34%

MATCHING BLOCK 6/78

SA EPIQUIEN ROJAS, RUT CATALINA.docx (D105937384)

To determine the relationship between occupational risks and occupational diseases of the nursing staff of the surgical center service of the Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021 hospital. Methodology: quantitative type, cross-sectional correlational descriptive design. The

population was made up of 50 members

between nursing professionals and technicians, the sample was 44 participants, quantity obtained by

probabilistic sampling; The survey was used as a technique and questionnaires as an instrument, which were validated by expert judgment ($p: 0.031$); and reliable by the ($KR: 0.66$; $\alpha = 0.89$). Results: Occupational risks reached a medium level in 55% of the nursing staff;

reaching the same level in each of the dimensions: Physical risks 55%; biological 52%; ergonomic 70%; psychosocial 89% and chemical 59%.

Regarding occupational diseases, they had a level present in 55% of the nursing staff. According to the types of occupational diseases, it was determined that: Skeletal muscle diseases are present in 64%; psychosomatic 68%, infectious-contagious 57%, respiratory occupational diseases

with 57% and auditory diseases with 55%. For the hypothesis test, the

Chi Square was used, accepting both the hypotheses, concluding that there is a significant relationship between the occupational risk variables and occupational diseases.

KEY WORDS: Occupational risks, occupational diseases, nursing staff.

PRESENTACIÓN

Conocer sobre la relación entre riesgos laborales y enfermedades ocupacionales es de gran importancia en la actualidad, fortaleciendo al personal de Enfermería a mantener los cuidados respectivos para evitar daños y enfermedades en uno mismo en la práctica diaria, porque si ellos no se encuentran en buen estado de salud por la exposición a diferentes riesgos no podrán realizar sus funciones y proporcionar calidad de cuidado a los pacientes siendo ellos los más perjudicados. Se entiende por salud ocupacional a la promoción y preservación de la integridad física del trabajador durante el ejercicio de su función, a través de la detección de factores que interfieren en su salud. Esa detección tiene un enfoque de prevención, seguimiento y diagnóstico precoz de problemas de salud relacionados con el trabajo, además de la verificación de la existencia de casos de enfermedades profesionales o daños irreversibles a la salud del trabajador. Este estudio se realizó con el objetivo de determinar la relación entre riesgos laborales y enfermedades ocupacionales del personal de Enfermería del servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021,

con el propósito de que toda la información conseguida se pueda utilizar para realizar tanto proyectos como estrategias de promoción y prevención de la salud del personal de Enfermería. Se encuentran dirigidos a aportar información de la situación real a las personas que se encuentren a cargo de las tomas de decisiones en dicha institución y analizar con mayor detenimiento la problemática laboral que fortalezcan los conocimientos sobre las medidas de bioseguridad y que coadyuve que el personal de enfermería identifique los riesgos laborales y prevenga las enfermedades ocupacionales. El trabajo de investigación está estructurado mediante los siguientes

66%

MATCHING BLOCK 4/78

SA Tesis Rosario Campos Medina (1).docx (D141903466)

capítulos: Capítulo I El problema, Capítulo II marco teórico, Capítulo III Metodología, Capítulo IV Análisis de los resultados, Capítulo V Conclusión y recomendaciones,

finalmente consideramos las

82%

MATCHING BLOCK 5/78

SA Tesis Rosario Campos Medina (1).docx (D141903466)

referencias bibliográficas, bibliografía y anexos. ÍNDICE Pág. CARATULA i ASESORA ii AGRADECIMIENTO iii DEDICATORIA iv RESUMEN v ABSTRACT vi PRESENTACIÓN vii ÍNDICE viii LISTA DE TABLAS x LISTA DE GRÁFICOS xi LISTA DE ANEXOS xiii CAPÍTULO I: EL PROBLEMA I.a. Planteamiento del problema 14 I.b. Formulación del problema 17 I. c. Objetivos: 17 I.c.1.Objetivo General 17 I.c.2. Objetivos Específicos 18 I. d.Justificación 18 I. e. Propósito 19 CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO II. a. Antecedentes bibliográficos 20 II. b. Base Teórica 24 II. c. Hipótesis 43 II. d. Variable 43 II. e. Definición Operacional de Términos 44 CAPÍTULO III: METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III.a. Tipo de estudio 46 III.b. Área de estudio 46 III.c. Población y muestra 46 III.d. Técnica e instrumento de recolección de datos 47 III.e. Diseño de recolección de datos 49 III.f. Procesamiento y análisis de datos 50 CAPÍTULO IV: ANALISIS DE LOS RESULTADOS IV.a. Resultados 52 IV.b. Discusión 62 CAPITULO V: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES V.a. Conclusiones 71 V.b. Recomendaciones 72 REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS 73 BIBLIOGRAFÍA 85 ANEXOS 86 LISTA DE TABLAS Pág. Tabla 1 Tabla 2 Tabla 3 Tabla 4 Datos sociodemográficos del Personal de enfermería

en el servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021.

Tabla cruzada

entre los riesgos

laborales y enfermedades ocupacionales del personal de enfermería del servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021.

Prueba de relación entre los

riesgos laborales y enfermedades ocupacionales del personal de enfermería del servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021

Prueba de chi cuadrado entre los riesgos laborales y enfermedades ocupacionales

19%

MATCHING BLOCK 7/78

W

del personal de enfermería del servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021 51 52 105 106 LISTA DE GRÁFICOS Pág. Gráfico 1 Riesgo laboral en el personal de enfermería en el servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Essalud Lima 2021. 53 Gráfico 2 Riesgo físico en el personal de enfermería en el servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Essalud Lima 2021. 54 Gráfico 3 Riesgo químico en el personal de enfermería en el servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Essalud Lima 2021. 55 Gráfico 4 Gráfico 5 Gráfico 6 Gráfico 7 Gráfico 8 Riesgo biológico en el personal de enfermería en el servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Essalud Lima 2021. Riesgo ergonómico en el personal de enfermería en el servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Essalud Lima 2021. Riesgo psicosocial en el personal de enfermería en el servicio de centro quirúrgico del hospital

Carlos Alcántara Butterfield Essalud Lima 2021.

Enfermedades ocupacionales en el personal de enfermería

del Personal de enfermería en el

100%

MATCHING BLOCK 8/78

W

servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Essalud Lima 2021.

Enfermedades ocupacionales en el personal de enfermería del Personal de enfermería según tipo en el servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Essalud Lima 2021.

56

57

58

59

60

45%

MATCHING BLOCK 9/78

SA 2° Tesis Astorga Lima.docx (D116004893)

LISTA DE ANEXOS Pág. ANEXO 1 Operacionalización de Variables 87 ANEXO 2 Instrumento 89 ANEXO 3 ANEXO 4 Validez del instrumento Confiabilidad del instrumento 92 94 ANEXO 5 ANEXO 6 Escala de valoración de instrumento Consentimiento informado 96 98 CAPÍTULO I: EL PROBLEMA I.a. Planteamiento del problema

La Organización Mundial de la Salud (OMS)¹,

del 30 de noviembre 2017, notificó que cada año 12,2 millones de personas,

por lo regular

los países que se encuentran en desarrollo, fallecen en tiempo de trabajo por problema de enfermedades no transmisibles. En casi todos los países, hay pérdidas por problemas de salud en el trabajo que van del 4 al 6% del Producto Interno Bruto (PIB).

Así mismo, la Organización Internacional del Trabajo (OIT)², en el año 2019 calculó que 2.78 millones de empleados fallecieron cada año a causa de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales de ellos 2.4 millones se relacionan con enfermedades y 374 millones por accidentes de trabajo no mortales calculándose una pérdida de días de trabajo del 4% del PIB Mundial; se calcula que 10000 de trabajadores fallecen cada día en todo el mundo por causa de accidentes de trabajo y 6500 por enfermedades ocupacionales.

Según la Organización Panamericana de Salud (OPS)³ dentro del plan de la salud de los trabajadores presentes hasta el año 2025, presentan acciones encargadas en promover la equidad para la salud de los trabajadores en los cuales se plantean líneas estratégicas encargadas de proteger la vida, promover la salud, puesto que existe un descuido de las enfermedades y accidentes presentes en los trabajadores. Se plantea la prevención y registro de los accidentes, las enfermedades y muertes en los trabajadores, priorizando la salud a nivel mundial nacional y regional. Un estudio de México realizado en el año 2021 sobre los factores de riesgo del personal de enfermería dio como resultados que los 250 de su población, el 90% de la población presenta riesgo de nivel medio, del cual el nivel más alto de sus dimensiones fue riesgo psicosocial 82%, ergonómico 81%, biológico, 79% seguida de físico 76%, y químico con un 48% el cual da evidencia de la presencia de riesgos del personal de Enfermería al momento de ejecutar sus actividades⁴.

En el año 2018

un estudio realizado en Brasil sobre los problemas de salud que afectan al profesional de Enfermería, obtuvo como resultado que de las 86 enfermeras 61,2% reportan lesiones y enfermedades, dando que el 59,6% reportaron más de dos problemas de salud lesiones o enfermedades, siendo de importancia brindar de mejores condiciones de trabajo al personal de salud para mantener una salud potencial por un mayor tiempo⁵. Según el Ministerio de Trabajo y Seguridad social (MTSS)⁶ Costa Rica 2019, las denuncias por siniestralidad laboral que se expone a accidentes de trabajo y de enfermedades ligadas al ejercicio de una actividad laboral son de 126.683, las cuales

aumentaron en 2.344 denuncias con respecto al año 2018. El 78% de accidentes son

golpes y cortes, los riesgos que prevalecen más son los sobre esfuerzos, la población con más incidencias de accidentes laborales es los trabajadores de edad entre 15 y 34 años, 91% siendo prioridad en los programas de la prevención de riesgo laboral.

Los datos estadísticos del: Boletín Estadístico del Ministerio de Trabajo (MINTRA)⁷, Perú julio 2021, se estima 2819 notificaciones, de las cuales, 97,850% pertenece a accidentes de trabajo no mortales, 0,39% accidentes mortales, 1,28% incidentes peligrosos, 0,5% son enfermedades; siendo Lima Metropolitana la región con mayor porcentaje de accidentes de trabajo no mortales y mortales representando el 71.4% a nivel nacional, la segunda región con más casos es Arequipa teniendo el 11.0% seguido del Callao con un 9.4% y el Callao con un 3.3% de accidentes de trabajo. En Huancavelica, año 2019 realizaron un estudio donde se encontró un alto porcentaje en los riesgos laborales con un 35% y 52% en enfermedades ocupacionales, ambas variables presentan un alto porcentaje con 32.5% existiendo relación significativa entre ellas mostrando una alta exposición en las Enfermeras⁸. De igual manera en un estudio realizado en Trujillo-Perú en el año 2019 sobre el riesgo laboral y la enfermedad ocupacional se obtuvo que se encuentran expuestos a un 72% nivel medio de riesgos físicos, químicos psicosociales, biológicos y ergonómicos⁹. En el Lima, año 2019 realizaron una investigación, donde se obtuvo que el mayor porcentaje de Enfermeras refieren que están presentes los riesgos laborales con 66,7%. Según la enfermedad ocupacional el 43,3% las presenta.¹⁰

Las investigaciones realizadas en torno a las variables de estudio están desactualizadas, sin embargo, en el 2016 un estudio que aborda los riesgos y enfermedades demostró la relación significativa entre ambas variables, donde los resultados revelan existencia de 55% de alto riesgos, en tanto que el 85% presenta alguna enfermedad ocupacional¹¹.

El tema de investigación incluye al personal de salud enfatizándose en el personal de Enfermería, cotidianamente se encuentra expuesto a una serie de riesgos laborales. A lo largo de los estudios y las prácticas obtenidas en diversos Hospitales se observó que los riesgos se encuentran en todas partes y en cualquier momento del trabajo.

Se escogió en el servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara por la exposición a diversos riesgos cuyo desenlace puede traer consigo problemas de salud; dentro de situaciones de riesgo, los más comunes de acuerdo a la naturaleza del servicio corresponde a los químicos, psicosociales y ergonómicos.

Estos repercuten en la salud del personal de Enfermería, el mismo que se encuentra expuesto constantemente a sustancias químicas nocivas, como son el formol que se usa para la conservación de las anatomías patológicas, además del uso del desinfectante entre otras sustancias; Así como se encuentran por largas horas en una posición determinada y manteniendo los mismos movimientos durante las cirugías generan enfermedades como lumbalgia, problemas circulatorios y dolores de cuello y espalda afectando al mismo tiempo su desempeño profesional.

I.b.

Formulación
del problema

¿

40%

MATCHING BLOCK 10/78

W

Cuál es la relación entre riesgos laborales y enfermedades ocupacionales del personal de Enfermería del Servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021? I. c. Objetivos: I.c.1. Objetivo General Determinar la relación entre los riesgos laborales y enfermedades ocupacionales del personal de Enfermería

del Servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima – 2021.

I.c.2. Objetivos Específicos

a) Identificar

el nivel de riesgo laboral en el personal de enfermería según dimensiones: - Físico - Químico - Biológico - Ergonómico - Psicosocial b) Identificar la presencia de enfermedades ocupacionales del personal de Enfermería según: - Tipo

I. d. Justificación

Justificación teórica

El presente trabajo de investigación se pretende dar a conocer el comportamiento de las variables de estudio y constituir una propuesta de mejora laboral en el personal de Enfermería, pues, es un grupo muy importante en el área de salud y están expuestos diariamente a múltiples riesgo y accidentes, por lo que resulta necesario encontrar estadísticas actualizadas sobre los porcentajes de enfermedades ocupacionales relacionadas a los riesgos físicos, químicos, biológicos y otros a los que se encuentran expuestos.

Justificación Práctica

En este sentido será muy beneficioso obtener la información sobre el personal de Enfermería, para que contribuyan significativamente en las actividades de control y prevención de riesgos y enfermedades del Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara dado que se desconoce la realidad sobre los riesgos y las enfermedades, teniendo en cuenta que estos conforman una de las principales causas de morbilidad y mortalidad, así como las ausencias involuntarias en el lugar de trabajo.

Justificación metodológica

Desde el punto de vista metodológico,

por ser

trabajo descriptivo se utilizará instrumentos validados que medirán la relación entre ambas variables y a través de los resultados el presente trabajo de investigación servirá de gran apoyo a nuevos investigadores que decidan abarcar el tema permitiendo obtener información real sobre la relación que existe entre ellas y puedan realizar con facilidad sus investigaciones.

I. e.

Propósito

Se encuentran dirigidos a aportar información de la situación real a las personas que se encuentren a cargo de las tomas de decisiones en dicha institución y analizar con mayor detenimiento la problemática laboral que fortalezcan los conocimientos sobre las medidas de bioseguridad y que coadyuve que el personal de Enfermería identifique los riesgos laborales y prevenga las enfermedades ocupacionales, beneficiando al Estado, Entidad a todo el equipo de salud, pacientes, familiares y comunidad en general.

De

acuerdo con la problemática de los riesgos laborales y el deterioro de la salud ocupacional del personal de Enfermería en el Servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara

B se aspira que los resultados del estudio proporcionando información actualizada y aportando en el proceso de la identificación de riesgos y prevención de los accidentes durante las horas de trabajo.

78%

MATCHING BLOCK 11/78

SA 2° Tesis Astorga Lima.docx (D116004893)

CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO II. a. Antecedentes bibliográficos Santana, et al4 en el año 2021 realizaron

una investigación tipo descriptivo correlacional cuyo objetivo

90%

MATCHING BLOCK 12/78

SA TESIS FINAL NATHALY YULAY TRIVIÑO.pdf (D126513067)

fue analizar los FACTORES DE RIESGO EN EL PERSONAL DE ENFERMERÍA DE LA UNIDAD DE CUIDADOS INTENSIVOS DE UN HOSPITAL DE SEGUNDO NIVEL

MÉXICO. El estudio fue cuantitativo de corte transversal con una población de 250 enfermeras, se utilizó como instrumento riesgos laborales validados por Escobar y Vargas (2017). Obtuvo como resultados que el 90% presenta un nivel medio, y de sus factores de riesgo presentan con el nivel más alto, riesgo psicosocial 82%, ergonómico 81%, biológico 79% seguido de riesgo físico 76% y químico con un 48%. Se llegó a la conclusión que existe riesgo en el personal de Enfermería cuando ejecutan sus labores del día.

68%

MATCHING BLOCK 14/78

SA Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027)

Bordignon y Monteiro5 en el año 2018, realizaron una investigación de tipo descriptivo cuyo objetivo fue conocer los PROBLEMAS

DE LA

78%

MATCHING BLOCK 13/78

SA TESIS FINAL NATHALY YULAY TRIVIÑO.pdf (D126513067)

SALUD QUE AFECTAN A PROFESIONALES DE ENFERMERIA EN UNA UNIDAD DE EMERGENCIA HOSPITALARIA PUBLICA Y FACTORES RELACIONADOS-

BRASIL. El instrumento fue cuestionario con una población de 86 profesionales de Enfermería; esta investigación tuvo como resultado que el 61,2% reportaron lesiones o enfermedades, el 59,6% con más de 2 problemas de salud la media de lesiones o enfermedades; Llegando a la conclusión que es de suma importancia que favorezca al personal a mejores condiciones de trabajo para ser posible mantener su salud potencia y de habilidades por un mayor tiempo.

Rueda,

100%

MATCHING BLOCK 18/78

SA Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027)

et al12 en el año 2018. Realizaron una investigación de tipo descriptivo con el objetivo

estudiar las

81%

MATCHING BLOCK 15/78

SA TESIS FINAL NATHALY YULAY TRIVIÑO.pdf (D126513067)

ENFERMEDADES OCUPACIONALES DEL PERSONAL DE ENFERMERIA POR DESEMPEÑO DE LABORES EN TURNOS ROTATIVOS Y LA IMPORTANCIA DE LOS PROTOCOLOS ERGONOMICOS

DE PREVENCIÓN-ECUADOR. Con enfoque cuantitativo con técnica de recolección de datos encuesta aplicada a una población de 13 profesionales de Enfermería teniendo como resultado que 77% definía buena su estado de salud sin embargo un 31% respondió altos malestares de espalda con frecuencia, 62% no puede descansar en sus horarios nocturnos, 69% en cansancio emocional. Se llegó a la conclusión que es necesario comprometerse en la seguridad y salud de los trabajadores y cumplir con los requisitos legales para complementar el control de riesgos a los que se encuentran expuestos.

Espinoza y Espinoza¹³ en año 2018, realizaron una investigación de tipo descriptivo correlacional cuyo objetivo fue describir la PERCEPCION DE RIESGO LABORAL Y AUTOCUIDADO EN LOS ENFERMEROS DE PRIMARIA DE SALUD DE UNA COMUNA DEL BIO-BIO CHILE. Se realizó un muestreo intencional con una población de 28 Enfermeros. Teniendo como resultado menos de la mitad percibe un nivel medio de riesgo laboral, el 92.9% son problemas musculo esqueléticos, el 85.7% riesgo a accidentes corto punzantes y el 67.9% por medios físicos siendo estos los más percibidos por los enfermeros. Como conclusión los resultados visibilizan nuevas variables siendo incluidas en el instrumento de evaluación. Se demuestra la importancia del conocimiento de los autocuidados porque reflejan el cuidado a uno mismo como al paciente.

67%

MATCHING BLOCK 16/78

SA Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027)

Arias y Ayuque⁸ en el año 2019 realizaron un trabajo de investigación tipo descriptivo correlacional cuyo objetivo fue determinar LA RELACION ENTRE RIESGOS OCUPACIONALES Y ENFERMEDADES PROFESIONALES EN EL HOSPITAL DE ESSALUD-HUANCAVELICA,

PERÚ. Se realizó en una población de 40 Enfermeras con un muestreo no probabilístico intencional, se aplicó encuesta con una técnica cuantitativa. Se obtuvo como resultados que el 35% de las Enfermeras están expuestas a riesgos laborales altos y medianos, el 52% presenta enfermedades ocupacionales y el 32.5% presenta alto en riesgo laboral y enfermedad ocupacional. En conclusión, existe relación significativa entre riesgo laboral y enfermedad ocupacional a la que se exponen las Enfermeras.

Bravo⁹ en el año 2019 realizó un trabajo de investigación tipo descriptivo correlacional cuyo objetivo del estudio fue

73%

MATCHING BLOCK 17/78

W

determinar la relación entre los FACTORES DE RIESGO LABORAL Y SALUD OCUPACIONAL DEL PERSONAL DE SALUD DE CENTRO QUIRURGICO DEL HOSPITAL II DE TRUJILLO-ESSALUD.

El estudio fue de cuantitativo de corte transversal estando conformado de 50 personales de salud. Teniendo como resultados que hay una correlación positiva entre las variables de 0,993; Se encuentran expuestos a los riesgos laborales con 72% nivel medio y la enfermedad ocupacional con deterioro en 37.5% en Enfermeras y un 33.3% en técnicas de Enfermería. En conclusión, el personal de salud se encuentra expuesto a los riesgos físicos químicos biológicos, psicosociales y ergonómicos mostrando deterioros en su salud.

Ojeda y Lázaro¹⁴ en el año 2018 realizaron una investigación descriptiva con el objetivo fue determinar la relación que existe entre las ENFERMEDADES OCUPACIONALES DEL PERSONAL DE ENFERMERIA Y LAS CONDICIONES DE TRABAJO HOSPITAL. LAMBAYEQUE-PERU. Teniendo como tipo de investigación cuantitativa correlacional con corte transversal, estando conformado por 127 personales de enfermería se empleó cuestionario diseñado y validado. Como resultado se obtuvo que no existe una relación directa $x^2 = 1.235$; $gl = 2$ y $p = 0.539$; siendo las enfermedades más frecuentes lumbalgia, gastritis y síndrome de hombro doloroso. Se calificó como malo 48.8% el entorno material y la escala de organización. Como conclusión no existe relación directa entre enfermedades ocupacionales y condiciones de trabajo.

Camacuari¹⁰ en el año 2019, realizó un trabajo de investigación de tipo descriptivo correlacional cuyo objetivo fue determinar la relación entre los FACTORES DE RIESGO LABORAL Y LAS ENFERMEDADES OCUPACIONALES DEL PROFESIONAL DE ENFERMERÍA DEL CENTRO QUIRÚRGICO HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO LIMA-PERÚ. Su método fue cuantitativo de corte transversal teniendo como población conformada de 30 Enfermeras el instrumento fue cuestionario y la técnica encuesta. Obtuvo como resultado que los riesgos laborales se encuentran presentes con 66,7% (20/30) y ausentes con un 33,3% (13/30); la segunda variable presenta enfermedades ocupacionales un 43,3% (13/30) y no presentan un 23,3% (07/30). Se llega a la conclusión que existe relación entre ambas variables en las Enfermeras.

Suarez¹⁵ en el año 2021, realizó una investigación tipo descriptivo cuyo objetivo del estudio fue determinar la asociación entre ENFERMEDAD PROFESIONAL Y EL AUSENTISMO LABORAL EN LOS TRABAJADORES DE UN HOSPITAL DE LIMA-PERU. Este estudio fue de corte transversal retrospectivo tipo cuali-cuantitativo que estuvo conformada por 79 personales de salud policial con descansos médicos. Teniendo como resultado que se obtuvo una tasa global de ausentismo un 7,56% en el 2017 y 6,39% en 2018, teniendo que los técnicos de Enfermería los mayores de 50 años y las pacientes de sexo femenino son los más ausentes en sus labores debidos a enfermedades profesionales llegando a la conclusión que las enfermedades por agentes físicos presentan el porcentaje con más ausentismos debido a que presentan con mayor frecuencia lesiones musculo esqueléticas.

Gamboa¹⁶ en el año 2018 realizó un trabajo de investigación de tipo descriptivo correlacional cuyo objetivo fue determinar la relación entre los FACTORES DE RIESGO Y LA PRESENCIA DE ENFERMEDADES OCUPACIONALES EN EL PERSONAL DE ENFERMERÍA SERVICIO DE CIRUGÍA HOSPITAL MILITAR CENTRAL LIMA-PERÚ. La población estuvo conformada por 59 Enfermeras, se realizó un cuestionario sobre ambas variables y para el análisis utilizó la prueba de chi cuadrado de independencia. Como resultado obtuvo que el 45,8% (27/59) presentan enfermedades ocupacionales y el 86,4% (51/59) resaltan factores de riesgos medio. En conclusión, los riesgos se relacionan significativamente con las enfermedades ocupacionales en las Enfermeras.

Los antecedentes obtenidos evidencian que existe una problemática en torno a las variables de estudio donde la mayoría de los autores del nivel internacional y nacional concuerdan que los riesgos laborales en el personal de enfermería se encuentran altos, a consecuencia de ello padecen de enfermedades mortales y no mortales; sin embargo algunos estudios estipulan que el estado de salud no se ven tan alterados, estas enfermedades se pueden ver tanto como presentes y ausentes dependiendo de sus tipos.

II. b. Base teórica Riesgos

laborales del personal de Enfermería

Según la ley de seguridad y salud del trabajo¹⁷, la prevención de los riesgos en el área del trabajo radica en una serie de medidas y actividades donde se protejan la vida, salud y bienestar de los que laboran y el empleador debe ser quien garantice en el trabajo las medidas; una buena prevención ayudara a analizar y evaluar los cambios con el propósito de evaluar el daño de la salud del trabajador. Si hay daños en la salud del trabajador el empleador asume la responsabilidad económica y legal a consecuencia de los accidentes producidos en el desempeño de sus funciones.

Así mismo, según el Manual de Procedimientos de Prevención de Riesgos Laborales¹⁸, indica que la prevención permite ayudar a obtener las herramientas necesarias para hacer más fácil la práctica de quienes realizan la acción preventiva, que es bueno realizar en aquellas acciones de mejora; para que la prevención proporcione eficacia tiene que ser a base de un compromiso de los miembros del lugar de trabajo con una toma de conciencia para generar eficacia y responsabilidad en la actividad laboral.

Según Cabaleiro citado por Moreno, et al¹⁹, define el riesgo laboral como cualquier posibilidad que una persona sufra algún daño en el lugar de trabajo y ocasionen problemas a su salud resultado de la labor ejercida; donde a un futuro cercano provoquen daños graves e inminentes en el trabajador. Por otro lado, Creus citado por Moreno, et al¹⁹ tiene como concepto que los riesgos son accidentes y enfermedades que ocurren en su mayoría como consecuencia del trabajo indicando eventos adversos en las personas que laboran.

El término de riesgo laboral se manifiesta en el reconocimiento, sobre el derecho que tiene cada persona a su integridad física, que apareció por primera vez en la alta edad media tanto como en el renacimiento cuando se desarrollaron los gremios y por la experiencia que tenían los trabajadores de artesanías. Fueron definidas como aquellas conductas y situaciones que no tienen que ser admitidas por las consecuencias tan dañinas que padecen los trabajadores careciendo de cualquier derecho porque el trabajo una supervivencia de vida y obligación²⁰.

Dentro del personal de salud que labora en las áreas asistenciales, el personal de Enfermería se encuentra expuesto a diferentes riesgos ocupacionales. En cuanto a los riesgos laborales de Enfermería son todos aquellos que se exponen en el área de salud²¹.

Se conoce que los trabajadores del sector salud a nivel mundial son una proximidad de 35 millones de personas las cuales no tienen la suficiente atención en cuestión de los factores de riesgo que se encuentran presentes en los centros de salud donde muchas veces provocan accidentes y enfermedades en el personal, siendo gran impacto ya que la población llegan a los centros para mejorar su salud mientras que el mismo personal que laboran en dicho centro no la tienen por las defectuosas condiciones de trabajo²¹.

En el estudio de Burgos, et al²² en los hospitales el personal que presenta más riesgos a su salud son los que trabajan en quirófanos, laboratorios, emergencia y cuidados intensivos ya que tienen mayor exposición a aparatos, productos biológicos y químicos, fluidos siendo uno de los riesgos que producen más daño o enfermedades a mediano y corto plazo en los trabajadores de salud; el centro quirúrgico en el personal de Enfermería termina siendo uno de los servicios con mayor exposición a riesgos laborales por la complejidad de las tareas.

Las áreas de los hospitales con mayor riesgo laboral son, los servicios de emergencia, laboratorio y centro quirúrgico; este se encuentra más expuesto a los riesgos tales como los biológicos siendo el tercio de los accidentes que se registran en los trabajadores transmitiendo enfermedad como VHI, Hepatitis B y C²³.

Dimensiones de los riesgos laborales Los riesgos laborales en el centro quirúrgico exponen al personal de enfermería a diversas situaciones que pueden afectar su salud. Para la presente investigación se tomará en el estudio de Santana, et al³, los cuales corresponden a: riesgos físicos, químicos, biológicos, ergonómicos, y psicosociales.

Riesgo físico: Son aquellos factores de término ambiental siendo denominados como factores o agentes físicos que provocan efectos adversos en la salud de las enfermeras esto dependerá del tiempo de exposición, intensidad y concentración como son las energías, vibraciones, ruidos que forman parte de los riesgos físicos; situaciones o agentes que se relacionan con la adecuación al trabajo de la fisonomía humana siendo estos maquinas herramientas y equipos estos pueden ocasionar incapacidad o disminución de sus actividades de trabajo no ejerciendo su desempeño laboral correctamente²⁴.

Según Santana, et al³ en su investigación del año 2021 indica que respecto a los riesgos físicos se encuentra en un gran porcentaje respecto a su población de estudio (personal de Enfermería) con 76% en gran proporción se hayan exposiciones al ruido tanto con a los niveles de temperatura bajos y altos.

Se debe resaltar que el orden y la limpieza de los ambientes de trabajo son unos de los requisitos básicos para obtener un buen desarrollo laboral; Dentro de los riesgos físicos encontramos como indicadores:

Ruido. - son sonidos producidos por movimientos de fuente de vibración, por las variaciones de la presión atmosférica producen sonido en el aire originadas por fuentes de vibración; Las ondas de presión de ruidos intensos y exposiciones frecuentes ocasionan cansancio en el sistema muscular del oído medio y que el tímpano junto con la cadena de huesillos se rompa ocasionen daños con alteraciones permanentes, siendo el ruido continuo más perjudicial que uno intermitente ²⁴.

En el centro quirúrgico se produce un exceso de sonido que provoca daños negativos en la salud auditiva física y mental en el día a día del personal; se exponen a presiones de ruidos que se generan por equipos de esterilización autoclaves y sopletes de aire comprimido para secado de instrumental estas provocan que haya una disminución en pérdida auditiva²⁵.

Iluminación. - en los hospitales hay dos propósitos: proporcionar buenas condiciones de trabajo para cumplir con todas las tareas que les corresponden y que el paciente se sienta en comodidad²⁶. La iluminación no es un riesgo siempre y cuando no se presenten una inadecuada iluminación en diferentes servicios del trabajo⁸; alto o bajo en el lugar de trabajo puede generar diversas molestias, fatigas oculares, cansancios, estrés accidentes o dolores de cabeza. Al respecto en quirófano utilizan la cialítica para todo procedimiento y el cambio repentino de luz daña la visión.

Temperatura. - es el grado de calor que el cuerpo experimenta. El calor

63%**MATCHING BLOCK 23/78****W**

a veces liberado por algunos procesos industriales juntos con el calor del propio verano provoca condiciones de trabajo que pueden

causar grandes problemas. Tanto las temperaturas muy frías como las muy calurosas pueden ser perjudiciales para la salud¹¹.

Radiaciones Ionizantes. - Según la OMS, son energías que liberan los átomos formando ondas electromagnéticas (rayos gamma); Son formas de radiación ionizante la desintegración de los átomos y el excedente de energías emitidas. Son radionúclidos los elementos que emiten radiación y se desintegran. Cuando las radiaciones ionizantes son elevadas pueden producir daños en los órganos y los tejidos, quemaduras en el cuerpo o síndromes de irradiación aguda y si las radiaciones son bajas pueden tener riesgo de presentar enfermedades a largo plazo como el cáncer²⁷.

Riesgo químico: Es toda exposición no controlada a agentes químicos, estas se encuentran presentes en todo el sector de salud por ello una mala manipulación lleva a riesgos que pueden afectar la salud; estos tienen un lugar importante en los hospitales puesto que el personal que labora absorbe las sustancias químicas por encontrarse muy cercana a ellas, estos pueden ocupacional efectos biológicos del personal de salud, dependerá mucho de las concentraciones de los productos y el tiempo en que se encuentren manejándolas también de la protección que tiene el personal²⁸.

Según Vainio citado por Briseño²⁹, et al indica que los riesgos químicos se encuentran en gran importancia en los servicios de salud puesto que el profesional de Enfermería se encuentra cerca o manejan las sustancias químicas; estos dependiendo de su concentración pueden ocasionar daños, los químicos encontrados en el sector salud pueden producir irritaciones alérgicas, tóxicos, a largo plazo pueden producir cáncer. En la investigación de Salazar³⁰, sobre los riesgos laborales en Enfermería. Los riesgos químicos se encuentran presentes por el contacto con sustancias y medicamentos, látex y antisépticos con un porcentaje de cada uno del 100% en una población de 45 enfermeras del Hospital Luis Razetti.

Por su parte, Gestal citado por Borges³¹, afirma que,

muchas de las sustancias químicas que son utilizadas en los hospitales ocasionan daños perjudiciales en diversos órganos e irritaciones en la salud del trabajador; Siendo más afectados los enfermeros ayudantes de cirugía y personales de laboratorio ya que tienen mayor contacto con productos químicos, tanto como el

lavado frecuente que se realizan. Dentro de los riesgos químicos se encuentran como indicadores.

Glutaraldehído. - Es un compuesto químico líquido oleaginoso sin color se usa como desinfectante para los equipos que son de sensibilidad al calor, se puede usar en el laboratorio como adhesivos de tejidos; Esto en su mayoría de veces se usa diluida mezclada en agua. Es un producto que con el contacto directo a sus vapores puede provocar sensibilidad e irritación de la piel y las mucosas; es una de las causas más comunes de enfermedades ocupacionales principalmente, las dermatitis, alergia respiratoria asma urticarias, dolores de cabeza³².

Diatermia quirúrgica. - son procedimientos que se utilizan en los procesos quirúrgicos en las unidades de electrocirugía se sueltan humos a causa de la destrucción térmica de los tejidos. Cuando las sustancias son elevadas esos humos que salen provocan mayormente al que labora en el lugar irritaciones en las vías respiratorias y oculares¹¹.

Anestésicos. - son fármacos utilizados específicamente para deprimir el sistema nervioso central ocasionando la pérdida de sensibilidad y conciencia y prevenir el dolor durante una cirugía³³. Estos anestésicos pueden producir narcosis; El halotano puede causar lesiones hepáticas en un no muy numeroso grupo de personas, también el metoxiflurano puede desordenar el transporte en el riñón estos gases se encuentran en la sala de operaciones mayormente en sala de obstetricia, de anestesia de recuperación y consultorios dentales¹¹.

Formol. - Son compuestos químicos principalmente un aldehído fuertemente volátil y muy inflamable obtenido por la oxidación catalítica del alcohol metílico uso común en laboratorios, centros quirúrgicos; Esto puede causar toxicidad ocasionando síntomas clínicos tantos como respiratorios y cutáneos, alergias y dermatitis en partes del cuerpo³⁴. La Organización Mundial de la Salud (OMS) ha clasificado al formol como un compuesto químico cancerígeno.

Riesgo biológico:

Este es el de mayor importancia en el área de salud puesto que son las más presentadas por el personal que labora, con particularidad son los profesionales de Enfermería que se ven expuestos a este riesgo por el contacto directo con los pacientes al realizar las actividades de atención asistencial como procedimientos de todo tipo exponiéndolos a agentes patógenos como contacto con microorganismos dependiendo del estado agudo o crónico del paciente este varía y sus defensas inmunológicas del persona³⁵.

Principal factor que aporta

accidentes en el lugar de trabajo del personal de enfermería, ya que, en sus actividades laborales tienen probabilidades de contagio con agentes patógenos porque las condiciones de sus funciones laborales del ambiente exponen ya sea de forma individual o colectiva a riesgos las cuales a largo o corto plazo presentan enfermedades.

Siendo el personal de Enfermería el más expuesto, con la probabilidad de infectarse con patógenos durante sus actividades del trabajo como lesiones percutáneas, mucosas, sangre, fluidos entre otros³⁶.

El seguro social (ESSALUED) define al riesgo biológico como la presencia y sustancias de organismos que se convierte en una amenaza para la salud de las personas; Incluye los residuos sanitarios, virus o toxinas que, siendo patógenas, estas son capaz de causar enfermedades con sintomatologías que daña la fisiología del afectado con grandes riesgos.

En su investigación de Camacuari C10, sobre el riesgo laboral y enfermedad ocupacional señala que el riesgo biológico en su población de 30 Enfermeras se encuentra presentes en gran porcentaje con 66,7% ya que manipulan constantemente objetos punzocortantes, sangre y fluidos corporales exponiéndose a salpicaduras del paciente por medio de la piel y mucosas. El Ministerio de Salud del Perú³⁸, la define como medidas eficaces para evitar que el personal laboral sufra accidentes de infecciones, así mismo con los riesgos al exponerse con agentes químicos mecánicos o físicos que se encuentra expuestos. Estas ayudan a prevenir la exposición a sangres y fluidos que son contaminantes, los materiales que se encuentran correctamente colocados ayudaran a formar una barrera en el contacto de microorganismos, estas disminuyen las consecuencias de los accidentes. Todo el personal que labora en el área de salud tiene que estar más prevenido a los riesgos biológicos que se puedan presentar, esto debe ser aplicado a todos los trabajadores que presenten o no patologías³⁷.

Dentro de los riesgos biológicos se encuentran como indicadores:

Material biológico

Guantes. - disminuye la propagación de gérmenes y fluidos del paciente hacia el

personal que labora en salud, es imprescindible en aquellas técnicas que tengan contacto con microorganismos del paciente; Los guantes estériles no es necesarios usarlo en todos los procedimientos a excepción de aquellos que son invasivos. El cambio de guantes entre cada paciente y procedimientos es muy importante para la buena salud del profesional tanto como al paciente; es importante el uso de guantes cuando el personal que labora presente lesiones o heridas en la piel protegiendo a ambos implicados³⁷.

No usar guantes o el mal uso genera que el personal de salud tenga una incorrecta sensación de seguridad y quede expuesta la seguridad del paciente; estos son importantes como una barrera de protección para el trabajador y el paciente a la exposición a riesgos de agentes biológicos y químicos. En la actualidad todo centro de salud debe de tener en cada establecimiento procedimientos técnicos para el uso y la selección de los guantes³⁹.

Gafas protectoras. - tienen como objetivo de proteger y prevenir durante procedimientos y la atención al paciente de cualquier agente patógeno a las membranas de los ojos, con cualquier procedimientos que produzca aerosoles, salpicaduras de sangres y fluidos corporales, secreciones y excreciones; Estas gafas de protección tienen que ser amplias y generar un buen ajuste y comodidad en el rostro para que genere con eficiencia la protección al personal de salud, siendo anti empañosos para tener una buena visibilidad y transparencia a la hora de cualquier procedimiento³⁷.

Corto punzantes. - Estos causan muchos daños a los trabajadores e instituciones por el contacto directo a los patógenos que causan la enfermedad; el estudio realizado por Palucci, et al⁴⁰, indica que los auxiliares de Enfermería y los Enfermeros con 8,10% y 2,10% con mayor frecuencia sufren de accidentes con materiales punzocortantes; Estos índices se encuentran elevados debido a la manipulación de objetos cortantes y agujas.

Sangre y fluidos. - la mayoría de las enfermedades infecciosas son producidas por contacto permanente con las secreciones del paciente sangre o fluidos corporales

como; la orina, heces, saliva, secreciones nasales etc. por ello es importante tomar medidas. Con la toma de medidas de prevención protección personal en el

trabajo se logrará la realización de asepsia correctamente¹¹.

Los principios de Bioseguridad

Universalidad: Según Ruiz y Fernández⁴¹, estas medidas de bioseguridad deben de implicar a los pacientes, todo trabajador y profesional de cada servicio. Todo personal que labora debe de seguir todas las prevenciones que ya se encuentran establecidas, para precaver cualquier exposición que se de en la piel o en cualquier membrana mucosa, en varios sucesos que puedan provocar una infinidad de accidentes, exista o no el contacto con sangre o fluidos corporales de los pacientes. Todo este medio de prevención deberá ser aplicada al personal que laboran.

Riesgo ergonómico

Según la investigación de García L⁴². La ergonomía es el estudio de la adecuación del individuo con el entorno. Hoy en día existe una necesidad de que el profesional de salud tenga medidas ergonómicas en el lugar que laboran, ya que existen grandes enfermedades asociadas al riesgo ergonómico, estas pueden estar siendo agravadas por el lugar de trabajo. El riesgo ergonómico hospitalario se encuentra en mayor medida por el acumulo de factores personales como externos.

Camacuari C¹⁰ en su investigación indica que los factores de riesgo ergonómico se encuentran presentes en los 30 profesionales de Enfermería del hospital nacional dos de mayo, debido que tienen que levantar objetos pesados que pesan más de 12 kg, siendo el lugar inadecuado, también por estar muchas horas de pie durante las cirugías en tiempos prolongados flexionando el cuello un 50% del tiempo de las tareas desempeñadas. Estos riesgos ergonómicos causan en su gran mayoría lesiones musculo esqueléticas por la labor que desempeñan en lugares inadecuados, las posturas inadecuadas y cargas físicas frecuentes; estas ocasionan el ausentismo en los trabajadores de salud, ya que, presentan muchas lesiones, y dolores lumbares en las Enfermeras por las malas posiciones, movimientos repetitivos, cargas a los pacientes⁴³.

Cargas pesadas. - esta se observa mediante los métodos biomecánicos y fisiológicos, las características que cada individuo tiene, estos métodos ayudarán al individuo en la tolerancia del

dolor; no tiene un valor correcto de peso puesto que cada persona bajo su capacidad de tolerancia puede

soportar la carga física, pero hay algunos factores que pueden determinar el cambio del soporte de cargas pesadas las cuales son la edad, peso del individuo, genero, secuelas de traumas y patologías⁴⁴.

Según Montoya, et al, citado por Montalvo⁴⁵, et al por el inadecuado uso de los materiales de carga pesada se encontró que los trabajadores padecen de lesiones osteomusculares manifestando síntomas en la región lumbar en 31,86% y 23,89%, región cervical 24,78% y 15,04%. También se presentaron enfermedades musculo esqueléticas en 59,68% estas manifestaciones son frecuentes por la gran cantidad de demanda física las cuales van desde cargar peso, malas posturas de la espalda y movimientos repetitivos.

Movimiento repetitivo. - Las posiciones repetitivas forzadas que realizan en el área de trabajo generan cansancio y problemas en el sistema musculo esqueléticos, en el sector de salud

el personal de enfermería se encuentra expuestos a

actividades posturales y manuales repetitivas giro de la cabeza ausencia de apoyo para la espalda y poco espacio en el ambiente para una buena movilidad⁴⁶.

Tiempo prolongado de pie. - en el trabajo cuando están en un tiempo prolongado de pie y los músculos no producen movimientos visibles sin contraerse

encontrándose estáticos, produce un incremento en el interior de los músculos ejerciendo una presión y esta impide una buena circulación sanguínea total y parcial produciendo daños musculares⁴⁶.

Posturas inadecuadas. - son los más comunes que se producen dentro de un quirófano debido que el personal de enfermería tiene que adoptar una posición de bipedestación hasta el término de cirugía las cuales pueden durar horas manteniéndose de forma estática sin realizar movimientos articulares; las posiciones de inclinación del tronco en el personal de salud muchas veces superan los 60° siendo de alto riesgos para los problemas musculo esqueléticos¹¹.

Riesgo psicosocial: Son las situaciones de la organización de trabajo que se encuentran presentes, perjudica las tareas que se realizan en el medio ambiente estas afectan el trabajo y la salud de las personas que laboran; estas pueden ser favorables o perjudiciales en la salud del trabajador y del medio en que laboran. Todo aquel que provoque estrés y tiende a causar daño perjudicar a la salud; son riesgos no necesariamente determinantes de la salud del trabajador todo dependerá del manejo de estrés del propio trabajador y cambiar su comportamiento para tener una adaptación a ello⁴⁷.

Según el instituto sindical de trabajo⁴⁸, define al riesgo psicosocial algo que perjudica la salud en los trabajadores provocando en corto plazo estrés y a largo enfermedades cardiovasculares, respiratorias gastrointestinales, mentales, entre otros estas causas deficiencia en la organización del lugar de trabajo. Este riesgo sufre la mayoría de los trabajadores.

Jornadas no programadas. - Jornadas de trabajo en la cual el personal de presta sus servicios según contrato pactado estableciendo horas de descanso para recuperar el agotamientos físico y mental disponiendo tiempo para el descanso y recreación familiar; Las jornadas extraordinarias son las que excedente del tiempo pactado y legalmente autorizado⁴⁹. En el servicio de centro quirúrgico se requieren las horas extras por la necesidad de servicio y apertura de programación para otras salas, realizándole el llamado al personal de Enfermería para cubrir la necesidad requerida para jornadas extraordinaria.

Estrés laboral. - esta es una de las causas más comunes de enfermedades ocupacionales muchos estudios lo relacionan con los profesionales de Enfermería por la carga laboral la falta de seguridad en el área laboral, bajos sueldo entre otros; el profesional de Enfermería trabaja largas horas al cuidado de pacientes críticos en centro quirúrgico y emergencia esto hace que en porcentajes a nivel mundial el estrés de Enfermería aumente. El estrés es producto de diferentes factores como físicos, biológicos, la organización del trabajo, psicosociales⁵⁰.

Clima laboral. - Se define como competitivo donde cada trabajador de salud realiza sus trabajos lo mejor posible mostrando el talento que tienen ante las tareas determinadas; también son

situaciones de requerimiento laboral excede a los recursos de dicha empresa falta de capacidad o inseguridad, cuando el trabajador no se siente con motivaciones su nivel de trabajo disminuye afectando el cumplimiento laboral. La satisfacción laboral también es importante en estos aspectos porque hay relación entre el comportamiento y la ejecución organizacional⁵¹.

Enfermedad ocupacional en el personal de Enfermería

Según la ley de Seguridad y Salud en el Trabajo¹⁷, la define como toda enfermedad adquirida por la exposición a factores de riesgos en el área laboral; Sus resultados de la seguridad laboral permiten reconocer los factores de riesgos de las organizaciones que desencadenan a enfermedades en los trabajadores, causas inminentes, causas básicas, para realizar correctas acciones.

Comité de expertos de la Organización Mundial de la Salud⁵², recomendó que se incorporara la frase "enfermedades relacionadas con el trabajo" donde tanto en las áreas de trabajo como las condiciones influyan. Las enfermedades vienen siendo un gran problema en cualquier parte del mundo por la fuerte exposición a condiciones y lugares inseguros del área de trabajo, siendo uno de los problemas más comunes el dolor de espalda 37% pérdida de audición 16% y enfermedades pulmonares 13%.

El Seguro Social de Salud ESSALUD⁵³, define la enfermedad ocupacional como cualquier estado patológico ya sea permanente o temporal que afecta a los trabajadores del área de salud como consecuencia a su salud física y emocional como consecuencia del modo de trabajo que desempeñan o del estado del ambiente en el que se ven obligados a continuar con sus labores.

Por otro lado, el Instituto Nacional de la Salud⁵⁴ define como estados patológicos contraídos por exposición a un factor de riesgos en el área de trabajo como pueden ser físicos químicos o biológicos; si el personal que labora en dicho servicio no presenta las correctas medidas de seguridad puede ocasionar muchos problemas a la salud; los trabajadores en su mayoría desconocen sobre los factores de riesgo que existe en su trabajo, los empleadores también son responsables por el incumplimientos de normas y no realizar capacitaciones a su personal.

Por las múltiples funciones que cumple el profesional de Enfermería su salud siempre se ve implicada ya que exige esfuerzo físico y mental afectando no solo la salud sino su forma de vida porque se ven obligados a realizar algunos cambios en su vida diaria como la recreación y pasar en tiempo con la familia y relaciones sociales; una larga lista de factores físicos, biológicos y psicológicos dañan y amenazan al personal de Enfermería a contraer enfermedades⁵⁵.

La salud ocupacional es toda actividad donde se mantenga el confort del personal previniendo las enfermedades durante el trabajo; el personal de Enfermería es una parte muy importante en el área de la salud por eso es fundamental que pueda ejercer su trabajo con toda la seguridad brindada. Esta profesión es diferente a otras porque se encuentran en contacto directo con los pacientes en su cuidado y la atención que le brindan; se encuentran propensos a contraer enfermedades posteriores el deterioro de la salud física, musculo esquelética, gastrointestinal, y psicologicos¹⁴.

Según Camacuari¹⁰, en el centro quirúrgico el profesional de Enfermería se encuentra más expuesto a las enfermedades infectocontagiosa y las enfermedades musculo esqueléticas, se encuentran en constante contacto con microorganismos, virus bacterias y parásitos transmitidas directa o indirectamente entre personas; la mitad de las Enfermeras presenta molestias en la espalda en estos últimos años existiendo una gran relación de su dolor con la carga física a las que se encuentran sometidos.

El Ministerio de Salud MINSAs⁵⁶, la define como una medida importante en la salud pública porque se observa la proporción de una enfermedad en una población determinada pero no muestra el riesgo de adquirir una enfermedad; es el porcentaje de una población que adquiere una enfermedad en un determinado tiempo.

También explica la situación en casos nuevos como antiguos. La prevalencia es la cantidad de personas de un grupo o población que tengan las mismas características en un periodo determinado; la prevalencia de una enfermedad demuestra la proporción de las personas que presentan una enfermedad; esta es muy útil en el sector salud porque especifica un fenómeno de salud encontrando su frecuencia y ayuda a generar hipótesis, estas son más utilizadas por epidemiólogos, políticas sanitarias y en distintos ámbitos de la salud⁵⁷.

Según Fajardo G⁵⁸, la prevalencia mide la proporción de los individuos de grupo o población que se manifiestan enfermas evaluando el porcentaje, existe dos tipos de prevalencia puntual viene siendo el más usado es el numero de una población enferma del número de la población exacta y el periódico que es la enfermedad en un periodo de tiempo determinado.

Tipo de enfermedades

De acuerdo al sistema afectado, los tipos de enfermedades que afectan al personal de enfermería son:

Enfermedades musculo esqueléticas: Según la Organización Mundial de la Salud⁵⁹, identifica que son las de 150 trastornos que ocasionan daños al sistema locomotor, engloba a todo trastorno sean repentinos

o de

corta duración a enfermedades crónicas que ocasionan incapacidad para laborar con los debidos objetivos o limitaciones de las funciones, estos a menudo causan dolor y disminución en la movilidad y destreza reduciendo la capacidad para que el personal pueda laborar.

En la mayoría son condiciones anormales del hueso y músculos que como resultado provoca una mala función motora y sensitiva, esto sucede cuando el personal realiza una exigencia a su cuerpo causados por esfuerzos mecánicos excedentes; esta enfermedad disminuye la calidad que brindan en el trabajo y productividad, que pueden exceder generando algunas veces daño e incapacidad⁶⁰.

Las enfermedades musculo esqueléticas que en su mayoría se encuentran en el centro quirúrgico son lumbalgia dolores en el hombro y cuello, lesiones en los tendones y ligamentos que tienen un tiempo muy prolongado de mejora. En la investigación de Rosario, et al⁶¹ informan que en el centro de quirúrgico el mayor porcentaje del personal que presenta molestias en el musculo esquelético son en el cuello con 71,7% seguidamente de dolores de espalda (59,1%).

Enfermedades psicósomáticas: El Instituto Europeo⁶², las define como procesos y cambios emocionales que pueden originarse de síntomas físicos generando una disminución de las defensas convirtiéndonos vulnerables a cualquier agente externo; Estas pueden aparecer por mucha carga psicológica teniendo como síntomas enfermedades gástricas, vértigos, dificultad para respirar y dificultad para adquirir el sueño.

Este término es usado con muchas veces que se refieren a distintos fenómenos como para clasificar enfermedades donde el factor psicológico tiene un papel importante en la salud del trabajador. Viene a ser una enfermedad psicósomática a causas por factores psicológicos, varias enfermedades de con un origen que no es conocido llegaron a recibir el nombre de trastorno psicósomático⁶³.

En el centro quirúrgico una de las enfermedades psicósomáticas que mayormente padece el personal de Enfermería son los trastornos del sueño porque sufren una reducción de lo mencionado y tienen un sueño insuficiente, con poca profundidad y con cortes esto se da porque el personal de enfermería tiene trabajos de turnos rotativos en los cuales muchas veces les toca trabajar de noche, esto genera una reducción de horas y modificación de sus hábitos de sueño que normalmente realizan⁶⁴.

Enfermedades infecto contagiosas: Enfermedades transmisibles estas según la OMS65, afectan a la población con menos recursos económicos estas se encuentran relacionadas con determinantes de la salud, condiciones de vivencia, cambios climáticos; Las enfermedades más transmisibles son la infección de VIH/sida, tuberculosis hepatitis B y C entre otros representan el 6% de carga tota de años en todos los grupos etarios en el 2017

de la
región de las Américas.

En el área de salud el peligro a contagiarse de alguna enfermedad biológica es de mayor intensidad en cualquier otro trabajo, ya que, son los más expuestos a transmisiones al tener contacto directo con el enfermo por causa de accidentes con objetos punzocortantes ocasionando enfermedades como hepatitis C VIH o el virus de la Hepatitis B. por ello el personal de salud debe tener sistemas de protocolo para su rápida acción y notificación de cualquier accidente y posterior mente realizar la protección al área de salud66.

Enfermedades Respiratorias: A nivel mundial son las enfermedades de mayor carga sanitaria esto durante mucho tiempo se encuentran en las una de las tres principales causas de muerte; las enfermedades respiratorias ocasionan algo de 4 millones de muertes al año y constituyen 5 de las 30 causas más comunes de muertes67.

Enfermedades auditivas: son mezclas de sonidos donde las variaciones difieren según la frecuencia, los niveles normales que el oído tolera son 70 decibeles y por encima de ello sería muy perjudicial para la audición del personal, el grado del daño que se ocasiona en el oído va a depender de la intensidad del sonido y la frecuencia. La causa que mayormente provoca pérdida auditiva son los altos niveles de ruidos que se pueden presentar68.

El ruido ocasiona alteraciones en el oído esta se considera uno de los factores que producen fatiga tanto mental como física por ello suele ser las faltas más comunes del personal impidiendo tener una buena comunicación entre colegas o distracciones reduciendo un buen rendimiento en el área de trabajo, también puede ocasionar otros trastornos de la salud69.

Teoría del déficit del autocuidado

El auto cuidado es definido por Dorothea Orem como las acciones que la persona aprende para el control de situaciones de la vida que ejercen sobre uno mismo, hacia los demás o al entorno para evitar factores internos o externos que comprometen la vida y el crecimiento. Son las formas que una persona lo pone en práctica en un periodo de tiempo con el propósito de mantener una vida física y mental saludables; mejorando el desarrollo personal70.

El núcleo del modelo de Dorothea Orem es la teoría del déficit del autocuidado donde establece que toda persona tiene limitaciones relacionadas a su salud inhabilitándolos para su cuidado permanente haciendo que sea incompleto e ineficaz; Hay un déficit cuando las acciones realizadas son muchas ante la capacidad de actuar de la persona.

El profesional de Enfermería debe tener la capacidad de saber cuándo el paciente no puede y puede intervenir en su autocuidado, es así, que el profesional de Enfermería debe de tener claramente el concepto de autocuidado porque para cuidar del otro es importante primero cuidar de uno mismo70.

La teoría se relaciona con la investigación, porque

el personal de Enfermería al tener un buen cuidado ante los diversos riesgos que se encuentran expuestos en los servicios de salud, con el correcto uso de todos sus materiales de bioseguridad que se les brindan, puesto que, al tener un déficit de su autocuidado y no hacer buen uso de lo antes mencionado se verá reflejado en su salud y bienestar llegando a tener enfermedades tanto permanentes o temporales o incluso incapacitándolos en sus labores y no realizar sus trabajos con eficacia e incluso pueden llegar a la muerte.

70%

MATCHING BLOCK 19/78

SA

Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027)

II. c. Hipótesis II.c.1. Hipótesis Global • H1: Existe relación significativa entre riesgos laborales y

enfermedades ocupacionales del personal de Enfermería del Servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021. • H0: No existe relación ente riesgos laborales y enfermedades ocupacionales del personal de Enfermería del Servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021.

II.c.2. Hipótesis derivada • El nivel de riesgo laboral es alto en el personal de enfermería

62%

MATCHING BLOCK 20/78

W

según dimensiones: físico, químico, biológico, ergonómico y psicosocial. • Las enfermedades ocupaciones se encuentran presentes en el personal

de enfermería según su tipo.

II. d. Variable

Variable 1: Riesgos laborales Variable 2: Enfermedades ocupacionales

II. e. Definición Operacional de Términos

Riesgo laboral

Es todo peligro o daño que existe en el trabajo y enfrentan los profesionales de Enfermería en sala de operaciones del hospital Carlos alcántara B, identificados a través de un cuestionario que incluye las siguientes dimensiones: físico, químico, biológico, ergonómico y psicosocial cuyos valores finales será alto medio y bajo.

Enfermedad ocupacional

Es aquellas enfermedades que se producen o adquieren en el ámbito de trabajo (hospital Carlos Alcántara), servicio de Centro Quirúrgico en el personal de

Enfermería siendo causada de manera directa por el propio trabajo diario que realiza el Enfermero produciendo incapacidades a realizar sus labores satisfactoriamente o incluso la muerte. Identificados a través de un cuestionario que incluye el tipo de enfermedades ocupacionales y sus valores finales serán: presentes y ausentes.

Centro quirúrgico:

Es un conjunto de dependencias o ambientes que incluyen un cierto número de quirófanos y varios locales anexos, absolutamente integrados funcional y físicamente, siendo el fin último brindar seguridad para dar al paciente toda la seguridad en lo que refiere a la asepsia y antisepsia, proporcionar al personal médico, de enfermería y auxiliar, una mejor comodidad y rendimiento, con los menores desplazamientos físicos.

Personal de Enfermería

El personal de enfermería es el conjunto de enfermeras y técnicas que realizan el cuidado a las personas sanas y enfermas en todos sus ámbitos (embarazos, recién nacido, niño, adolescencia, adulto y el adulto mayor) incluyendo la familia y la comunidad que les rodea; realizando los cuidados mediante base científica de la mano con el desarrollo científico y tecnológico que adquiere la ciencia, como población serán incluidos técnicos y licenciados de enfermería.

100%

MATCHING BLOCK 21/78

SA Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027)

CAPÍTULO III: METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III.a. Tipo de estudio La investigación

se desarrolló con un enfoque cuantitativo, diseño correlacional y de corte transversal; este tipo de estudio hace referencia a que los datos presentados fueron mostrados de forma numérica haciendo uso de estadística, mostrando los resultados en tablas y gráficos⁷¹. Fue de diseño correlacional porque se analizó el comportamiento del fenómeno estudiado relacionando otras variables en la variable relación entre el riesgo laboral y la enfermedad ocupacional en el profesional de enfermería y corte transversal ya que se investigó la variable usando los datos una sola vez, en un determinado momento⁷²⁻⁷³.

III.b. Área de estudio

La investigación fue realizada en el Hospital Carlos Alcántara Butterfield de nivel I que pertenece a la red asistencial Rebagliati ESSALUD, cuenta con los servicios de: centro quirúrgico está conformada con (sala de operaciones, ambiente de cirugía de día ambulatorio, sala de recuperación, central de esterilización

y centro

obstétrico); neonatología, emergencia, hospitalización y consultorios externos. El hospital se encuentra ubicado en la dirección de Av.

Los constructores cuadra 12 Urb. Santa Felicia Distrito la Molina. Lima-Perú en el tercer nivel del hospital.

III.c. Población y muestra

La población de la presente investigación estuvo constituida por 50 integrantes del personal de Enfermería según datos proporcionados por el área de personal del Hospital Carlos Alcántara B. Los cuáles laboran en Centro Quirúrgico distribuidos en 20 técnicos de Enfermería y 30 profesionales de Enfermería.

Para determinar el tamaño de la muestra la cual incluyó a 44 participantes se utilizó el muestreo probabilístico, en el cual se empleó la fórmula para poblaciones finitas su selección se hizo de forma aleatoria, es decir, la muestra fue seleccionada al azar. (la fórmula desarrollada puede apreciarse en el anexo 11) Además, se consideró

los siguientes criterios:

Criterios de inclusión:

-

100%

MATCHING BLOCK 22/78

SA TESIS FINAL NATHALY YULAY TRIVIÑO.pdf (D126513067)

Personal de enfermería que labora en el área de centro quirúrgico del Hospital

Carlos Alcántara Butterfield. • Personal de enfermería que haya firmado la aceptación de consentimiento informado. Criterios de exclusión:

- Personal de enfermería que solo realice labor de gestión.

III.d. Técnica e instrumento de recolección de datos

Para la recolección de datos se utilizó la encuesta, dado que la cantidad de población es grande

fue la técnica más objetiva para el recojo de datos, de

esta manera los datos podrán analizarse de manera rápida y sencilla⁷⁴. Así mismo, se utilizó como instrumento el cuestionario, este se basa en el registro de datos a través de preguntas claras y precisas⁷⁵ de acuerdo a los criterios establecidos para ambas variables (riesgo laboral y enfermedad ocupacional); la cual facilito recolectar los datos de un número de personas en un tiempo convenientemente corto.

El instrumento 1, utilizado para adquirir respuesta sobre el problema de estudio

fue el cuestionario, escala de Likert. Contando con 18 preguntas divididas en 5 dimensiones: riesgo físico (4 ítems), químico (4 ítems), biológico (4 ítems), ergonómico (4 ítems) y psicosocial (4 ítems), Puntaje de cada ítem: • Siempre 3 • A veces 2 • Nunca 1

El instrumento 2, utilizado para adquirir respuesta sobre el problema de estudio

fue el cuestionario, preguntas dicotómicas. Contando con 16 preguntas, divididas en 5 dimensiones: enfermedades musculoesqueléticas (3 ítems), psicosomáticas (3 ítems), infecto contagiosas (4 ítems), respiratorias (3 ítems), auditivas (3 ítems),

Puntaje de cada ítem: • Si 2 • No 1

Ambos cuestionarios fueron valorados por 5 jueces expertos

profesionales de Enfermería

conocedores del tema de investigación de

100%

MATCHING BLOCK 24/78

SA TESIS FINAL 21-05-21.doc (D106010741)

la Escuela Profesional de Enfermería de la Universidad Privada San Juan Bautista.

El instrumento fue sometido

por juicio de expertos para su validez, a fin de que estos evaluaran la construcción de los ítems y determinararan si eran idóneos para recolectar la información en coherencia con las variables⁷⁶.

Se ha empleado la prueba binominal para determinar la validez de contenido, donde se ha obtenido un valor $p = 0,03906$ para el instrumento riesgos laborales y para el instrumento de enfermedades ocupacionales se obtuvo un valor $p = 0,03906$, lo cual refiere que ambos valores fueron menores a 0,05 y por ende resultaron válidos para su respectiva aplicación (Ver anexo 4). Así mismo, para determinar la confiabilidad de los instrumentos se empleó la prueba de Alfa de Cronbach para el instrumento de riesgos laborales, obteniendo una puntuación de 0,660 y para el instrumento enfermedades ocupacionales se empleó la prueba de KR-20 obteniéndose un valor igual a 0,895; lo cual evidencia que ambos instrumentos resultaron confiables para el análisis respectivo (Ver anexo 6)

III.e. Diseño de recolección de datos

Para la realización del procesamiento de datos

62%

MATCHING BLOCK 33/78

W

se solicitó la aprobación para la elaboración del trabajo de investigación científica al director del hospital Carlos Alcántara Butterfield. Se aplicó los instrumentos de recolección de datos. Se

acordó con la responsable del servicio de centro quirúrgico para realizar las encuestas en los diferentes turnos de trabajo al personal de Enfermería. Se les brindó el consentimiento informado dándoles a conocer sobre la importancia del estudio de investigación; respetando los principios de bioética los cuales son la justicia, autonomía, beneficencia y no maleficencia.

El llenado del cuestionario tuvo una duración de 25 a 30 minutos y se realizó la recolección de datos durante 6 semanas. En la ejecución del presente estudio se toman en cuenta los 4 principios éticos de Enfermería relacionados con la investigación los cuales son: Autonomía

se respetó este principio toda vez que previo a la recolección de datos se solicitó el permiso y la autorización que corresponda a la institución comprometida y la entrega del consentimiento informado que se le brinda a cada personal de salud del servicio de centro quirúrgico; siendo este instrumento llenado de manera anónima respetando la identidad del participante; estos datos fueron codificados y sirvieron únicamente para la investigación siendo manejados solo por el investigador.

En el principio de justicia, se respetó a través de la igualdad hacia los encuestados brindándoles un trato digno a cada participante y se evitó cualquier tipo de acto que indique discriminación para los participantes.

En el principio de beneficencia se respetó en todo momento a través del aseguramiento de su bienestar y protección de la salud de la población participante considerando que los resultados responden a la necesidad de realizar promoción de salud y prevención de los riesgos a los que se encuentra expuesto el personal de Enfermería dentro del marco de la salud ocupacional.

Por último, el principio de no maleficencia se respetó porque no se expuso la integridad de los encuestados no se ocasionó ningún daño asegurándose del bienestar del personal de Enfermería en la investigación realizada.

Este trabajo de investigación fue revisado por el comité de ética institucional de la Universidad Privada San Juan Bautista con numero de resolución 1561.

III.f. Procesamiento y análisis de datos

Para el proceso de análisis de datos se procedió con la tabulación de los datos en el programa informático Microsoft Excel, es decir, las respuestas de los cuestionarios fueron trasladadas, posteriormente se codificaron las respuestas en función de las sumatorias y los intervalos de bajo, medio y alto para la variable riesgos laborales siendo bajo de 18 a 30 puntos, medio de 31 a 43 puntos y alto desde 44 a 54 puntos; en base a ello la puntuación total obtenida referirá si los riesgos laborales se encuentran en alguno de estos valores determinados.

Para las enfermedades ocupacionales se utilizaron los intervalos de ausente y presente siendo los valores ausentes desde 13 a 20 puntos, y presente de 21 a 26 puntos. (Ver anexo 7) a fin de obtener el análisis descriptivo obteniendo así las tablas de frecuencia con sus respectivos gráficos. Finalmente, la información fue trasladada al programa estadístico SPSS en su versión 26 a fin de aplicar la prueba estadística no paramétrica chi cuadrado lo que permitió la contrastación de las hipótesis planteadas. (Ver anexo 12)

CAPÍTULO IV: ANALISIS DE LOS RESULTADOS

IV.a.

Resultados

Tabla 11. Datos generales

89%

MATCHING BLOCK 25/78

SA

PROYECTO FIORELLA TOVAR.docx (D118886365)

del Personal de Enfermería del servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Essalud Lima 2021

Datos Categoría n (44) 100%

Edad 31 a 47 años 17 39%

48 a 64 años 27 61%

Femenino 34 77% Genero Masculino

10

23%

Soltera 6 14%

Casada 22 50% Estado civil

Conviviente Otros

13 3

30% 6%

1 a 7 años

6 14% Experiencia laboral 8 a 15 años

24

54 %

16 a 22 años

14 32%

El personal de Enfermería del servicio de centro quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara del 100% (44), el 61% (27) tienen edades entre 48 a 64 años, respecto al género el 77% (34) son mujeres; En cuanto al estado civil el 50 % (22) está casado y, finalmente, en cuanto a la experiencia laboral el 54% (24) tiene entre 8 a 15 años.

Tabla 22.

Riesgos laborales y enfermedades ocupacionales del personal de Enfermería del servicio de

48%

MATCHING BLOCK 26/78

W

centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021 Enfermedades ocupacionales Total Ausente Presente Riesgos laborales
Bajo Recuento 3 0 3 % del total 7% 0,0% 7% Medio Recuento 5 19 24 % del total 12% 43% 55% Alto Recuento 0 17 17 % del total 0,0% 38% 38%
Total Recuento 8 36 44 % del total 19% 81% 100,0% $X^2 = 17,391$; $gl = 2$; $p=0.000$ En la tabla

cruzada presentada se puede observar que cuando el nivel de riesgos laborales es bajo las enfermedades ocupacionales están ausentes 7%. Si los riesgos laborales tienen un nivel medio las enfermedades ocupacionales se encuentran en un nivel tanto presentes como ausentes en un 43%; y cuando los niveles de riesgos son altos las enfermedades se encuentran presentes en el 38% del personal de Enfermería. Demostrándose que existe relación entre ambas variables.

Gráfico 11. Nivel de riesgos laborales en el personal de Enfermería del Servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021

Bajo Medio Alto 6.8181818181818177E-2 0.54545454545454541 0.38636363636363635

La exposición a los riesgos laborales del personal de Enfermería se encuentra en un nivel medio en un 55% (24), alto en un 39% (17) y bajo un 7% (3)

76%

MATCHING BLOCK 27/78

W

del servicio de centro quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield. Gráfico 22. Nivel de riesgos laborales

en el personal de Enfermería según dimensión riesgos físicos

del Servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021

Bajo Medio Alto 0.18181818181818182 0.81818181818181823 0

La exposición a los riesgos físicos en el personal de Enfermería se encuentra en un nivel medio en un 82% (36) y bajo en un 18% (8)

76%

MATCHING BLOCK 28/78

W

del servicio de centro quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield. Gráfico 33. Nivel de riesgos laborales

en el personal de Enfermería según dimensión riesgos químicos del Servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021

Bajo Medio Alto 0.18181818181818182 0.59090909090909094 0.22727272727272727

La exposición a los riesgos químicos en el personal de Enfermería se encuentra

en

un nivel medio en un 59% (26), alto en un 23% (10) y bajo en un 18% (8)

76%

MATCHING BLOCK 29/78

W

del servicio de centro quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield. Gráfico 44. Nivel de riesgos laborales

en el personal de Enfermería

según dimensión riesgos biológicos

del Servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021

Bajo Medio Alto 0.47727272727272729 0.52272727272727271

La exposición a los riesgos biológicos en el personal de Enfermería se encuentra en un nivel medio en un 52% (23) y bajo en un 48% (21)

76%

MATCHING BLOCK 30/78

W

del servicio de centro quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield. Gráfico 55. Nivel de riesgos laborales

en el personal de Enfermería según dimensión riesgos ergonómicos del Servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021

Bajo Medio Alto 0.20454545454545456 0.70454545454545459 9.0909090909090912E-2

La exposición a los riesgos ergonómicos en el personal de Enfermería se encuentra

en

un nivel medio en un 70% (31), bajo en un 20% (9) y alto en un 9% (4)

del servicio de centro quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield. Gráfico 66. Nivel de riesgos laborales

en el personal de Enfermería según dimensión riesgos psicosociales

del Servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021

Bajo Medio Alto 9.0909090909090912E-2 0.88636363636363635 2.27272727272728E-2

La exposición a los riesgos psicosociales en el personal de Enfermería se encuentra en un nivel medio en un 89% (39), bajo en un 9% (4) y alto en un 2% (1) del servicio de centro quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield.

Gráfico 77. Presencia de

enfermedades ocupacionales del personal de Enfermería del Servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021

Ausente Presente 0.181818181818182 0.818181818181823

La exposición a las enfermedades ocupacionales en el personal de Enfermería se encuentra presente con un 82% (36) y ausentes con un 18% (8) en el servicio de centro quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara.

Gráfico 88. Presencia de

enfermedades ocupacionales del personal de Enfermería según tipo del Servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021

Enfermedad musculo esquelético

Enfermedad psicosomática

Enfermedad musculo esquelética

Enfermedad psicosomático

Ausente

Enfermedad muscoesqueletico Enfermedad psicosomatico Enfermedad infecto contagiosa Enfermedad respiratoria Enfermedad auditiva
0.363636363636365 0.681818181818177 0.704545454545459 0.431818181818182 0.545454545454541 Presente

Enfermedad muscoesqueletico Enfermedad psicosomatico Enfermedad infecto contagiosa Enfermedad respiratoria Enfermedad auditiva
0.636363636363635 0.318181818181818 0.295454545454547 0.568181818181823 0.454545454545453

Enfermedad muscoesqueletico Enfermedad psicosomatico Enfermedad infecto contagiosa Enfermedad respiratoria Enfermedad auditiva

En el personal de Enfermería, las enfermedades ocupacionales según su tipo tienen el siguiente comportamiento: las musculo esqueléticas están presentes en un 64% (28), las psicosomáticas ausentes en un 68% (30), las infecto contagiosas ausentes 75% (31), las respiratorias se encuentran presentes en un 57% (25) y las auditivas ausentes en un 55% (24)

IV.b. Discusión

La población de estudio correspondió al personal de Enfermería donde se incluyó a profesionales y técnicos de Enfermería los cuales se caracterizaron demográficamente por ubicarse en el rango de edades de 48 a 64 años con 61%, el mayor porcentaje fue de sexo femenino 77%; respecto al estado civil el 50% son casados y en experiencia laboral el mayor porcentaje fue de 8 a 15 años 55% del personal de Enfermería; esto se relaciona con lo encontrado por Suárez¹⁵ quienes evidenciaron que, el porcentaje mayor de su muestra era de sexo femenino, sin embargo, en edad, estos eran mayores de 50 años.

Por otra parte, esto concuerda con lo comentado por Burgos, et al²² quien expresa que en los Hospitales el personal que presenta más riesgos a su salud son los que trabajan en quirófanos, laboratorios, emergencia y cuidados intensivos ya que tienen mayor exposición a aparatos, productos biológicos y químicos, fluidos siendo uno de los riesgos que producen más daño o enfermedades a mediano y corto plazo en los trabajadores de salud.

Esto explica que los colaboradores con mayor exposición a los riesgos son los de quirófano o sala de operaciones, viéndose reflejada. En tal sentido, la población estudiada reúne como principales características sociodemográficas ser mujeres adultas jóvenes con mayor riesgo de exposición por su labor en centro quirúrgico tomando especial interés dentro del marco de la salud ocupacional.

En función de los objetivos planteados en el estudio se analizaron los hallazgos encontrados, en consecuencia, se comenta que

entorno a los riesgos laborales se obtuvo que. El mayor porcentaje fue de riesgo medio 55% Resultados similares al de la investigación de los investigadores Espinoza y Espinoza¹³ quienes determinaron que la mitad de los profesionales de Enfermería percibe un nivel medio de riesgo laboral, el 92.9%, así mismo, esto se relaciona con lo encontrado por Arias y Ayuque⁸ quienes dieron a conocer que el 35% de las Enfermeras están expuestas a riesgos laborales altos y medianos,

de igual forma se vincula con los hallazgos de Bravo⁹ que determinó que los profesionales se encuentran expuestos a los riesgos laborales 72% nivel medio.

Por otra parte, es necesario recalcar lo referido por Cabaleiro citado por Moreno, et al¹⁹, quien ha definido

el riesgo laboral como cualquier posibilidad que una persona sufra algún daño en el lugar de trabajo y ocasionen problemas a su salud resultado de la labor ejercida; donde a un futuro cercano provoquen daños graves e inminentes en el trabajador.

En otras palabras, el riesgo laboral es la situación en el que posiblemente el trabajador sufra un accidente en el lugar que labora. Las personas que se encuentran económicamente activas pasan la mayor parte de su tiempo trabajando, por ello es un requisito importante y esencial la salud de los trabajadores para proporcionar ingresos familiares, la productividad y el ingreso económico. Esto explica que la mayoría del personal de Enfermería tanto técnicos como Enfermeros tienen una alta exposición a riesgo laborales durante su desempeño de sus funciones en los hospitales toda vez que se encuentran en constante interacción con los pacientes siendo el personal de enfermería vulnerable poniendo en riesgo su salud y presencia de enfermedades.

Respecto a los riesgos laborales en el personal de enfermería (Gráfico 2) según la dimensión de riesgo físico existe riesgo físico en nivel medio del 82%, estos resultados son similares a los encontrados en la investigación de las autoras Santana, et al³ quienes encontraron que los riesgos físicos presentan valores altos por el 76%.

Los riesgos físicos son todos

aquellos factores de término ambiental siendo denominados como factores o agentes físicos que provocan efectos adversos en la salud, lo cual dependerá del tiempo de exposición, intensidad y concentración como son las energías, vibraciones, ruidos que forman parte de los riesgos físicos; situaciones o agentes que se relacionan con la adecuación al trabajo de la fisionomía humana²⁴.

Esto puede deberse a que la mayoría del personal de salud refiere una incomodidad por los llantos de los pacientes que se encuentran ansiosos, lo cual perturba la tranquilidad en el personal de Enfermería por presencia de los equipos descompuesto, con poca iluminación durante el tiempo de las cirugías y una gran exposición a radiaciones ionizantes, por los rayos X portátiles que se usan en el centro quirúrgico, juntos ocasionan que el servicio presente una alta exposición a riesgos laborales en la dimensión física.

En la dimensión de riesgo químico en el personal de Enfermería se observa que hay un riesgo alto del 59%. Esto tiene similitud con el estudio de la autora Vargas⁸ "cuya dimensión de riesgo químico fue alta 86,7%. Al igual que el trabajo de investigación de los investigadores Santana, et al³

cuya dimensión de riesgo químico obtuvo resultados que fueron altos en un 48%. Se puede indicar que los riesgos químicos es toda exposición no controlada a agentes químicos, estas se encuentran presentes en todo el sector de salud por ello una mala manipulación lleva a riesgos que pueden afectar la salud.

Esto se puede deber a que en los tres trabajos de investigación se realizaron en el Servicio de Centro Quirúrgico donde se exponen más a contaminantes como lo son el glutaraldehído que es un compuesto químico muy fuerte, los impactos nocivos que causa la anestesia, irritación de los vapores como es el formol, también se encuentran expuesto a la diatermia quirúrgica del humo del bisturí utilizados para electro cauterizar. Por ello el personal de Enfermería del servicio de Centro Quirúrgico

se encuentra en mayor riesgo ya que pueden aspirar más sustancias químicas durante su utilización o por estar junto a ellas, que en otros servicios de los hospitales; Junto con ello se observa que no hay un buen cumplimiento de las normas de bioseguridad. En la dimensión de riesgo biológico en

el personal de Enfermería del Servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara

se observa que hay un nivel medio del riesgo 52%. Esto tuvo concordancia con el trabajo de investigación realizado por los hallazgos del investigador Santana, et al³ quien concluyó que en su dimensión de riesgo biológico presentó valores altos con un porcentaje de 79%.

Este es el de mayor importancia en el área de salud puesto que son las más presentadas por el personal que labora, con particularidad son los profesionales de Enfermería que se ven expuestos a este riesgo por el contacto directo con los pacientes al realizar las actividades de atención asistencial como los procedimientos de todo tipo exponiéndolos a agentes patógenos como contacto con microorganismos dependiendo del estado agudo o crónico del paciente este varía y sus defensas inmunológicas del personal.

El personal de Enfermería a pesar de que se les brindan materiales de bioseguridad muchas veces ellos tiende a subestimar los daños que pueden causar si uno no lo usa o lo utiliza de forma incorrecta teniendo efectos negativos no solo en los trabajadores sino en sus familias ya que puede haber una baja productiva debido al gran costo que genera si una persona llega a contraer enfermedades infecciosas por uso inapropiado de los materiales de bioseguridad, durante sus actividades laborales manipulan sangre y otros fluidos corporales como (vómitos, esputos, eses, salivas, etc.).

El personal de Enfermería muchas veces no asiste a las capacitaciones que se les brindan sobre el uso correcto de los materiales de bioseguridad y sobre la adecuada colocación de los desechos, en las bolsas según su color y riesgo, probablemente esto se ocasionado por poca motivación de los colaboradores.

En cuanto a la dimensión de riesgo ergonómico en

el personal de Enfermería del Servicio de centro quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara

se observa que hay un nivel de riesgo medio con un 70% (31). A diferencia del trabajo de investigación de la autora Santana, et al³ quien en el 2021 demostró que el riesgo ergonómico fue alto en un 81%.

El riesgo ergonómico hospitalario se encuentra en mayor medida por factores personales como externos.

El personal de Enfermería con mucha frecuencia manipula cargas pesadas como los desechos de bolsas de ropa sucias al igual que con mucha frecuencia tienen que permanecer de pie debido a que las operaciones quirúrgicas son continuas, durante la jornada laboral toman posturas inadecuadas al momento del traslado del paciente hacia otra camilla, mientras que en el otro trabajo de investigación los profesionales de enfermería tienen procedimientos más adecuados y no realizan labores de cargas pesadas como son las bolsas de ropa sucia y otros.

Finalmente, en cuanto a los tipos de riesgo el psicosocial presentaron, un mayor porcentaje de riesgo medio con un 89%. Resultados que concuerdan con el estudio de investigación de las autoras Santana, et al³ quienes concluyeron que la dimensión de riesgo psicosocial fue de alto riesgo 82%. Esto se debe que el personal de enfermería realiza turnos rotativos en el centro de trabajo.

Dentro de ellos, el personal de Enfermería trabaja turnos nocturnos donde se presenta una mayor sobre carga laboral. Se puede indicar que los riesgos psicosociales

son las situaciones de la organización de trabajo que se encuentran presentes, perjudica las tareas que se realizan en el medio ambiente estas afectan el trabajo y la salud de las personas que laboran; estas pueden ser favorables o perjudiciales en la salud del trabajador y del medio en que laboran⁴⁷.

Las intervenciones quirúrgicas de sala de operaciones generan tensión ya que están en un punto crítico con el paciente y nada puede salir mal. Regularmente sus jornadas no son programadas existiendo a la vez un mal clima laboral con muchas discrepancias no teniendo una buena relación con su medio circundante. Las jornadas agotadoras de trabajo pueden implicar a desarrollar una sobre carga de estrés, empeorando su salud y conllevando malestares, alterando el rendimiento en el lugar de trabajo provocando grandes cambios en la calidad de vida del personal de Enfermería.

El personal de Enfermería día a día desarrolla su función en un entorno propicio a la exposición de diferentes y múltiples riesgos laborales como son los riesgos biológicos, físicos, químicos, psicosociales y ergonómicos, afectándolos no solo individual sino colectivamente, siendo posible de que a la larga puedan desencadenar problemas de salud, abandonando forzosamente el lugar de trabajo conllevando a una baja económica.

En cuanto a las enfermedades ocupacionales en el personal de Enfermería del porcentaje fue "presente" 82%. Resultados similares al de la investigación de Bordignon y Monteiro⁴ quienes, en el 2018, encontraron

que el 61,2% reportaron lesiones o enfermedades, el 59,6% con más de 2 problemas de salud.

Se puede indicar que las enfermedades ocupacionales según el Comité de expertos de la Organización Mundial de la Salud⁵²,

vienen siendo un gran problema en cualquier parte del mundo por la fuerte exposición a condiciones y lugares inseguros del área de trabajo.

Por otro lado, para saber el concepto apropiado de enfermedad ocupacional en primer lugar se debe de conocer que es la salud ocupacional, siendo actividades orientadas a la promoción y protección de la salud a través de la prevención de las enfermedades y/o accidentes en el trabajo siendo pilar fundamental en el desarrollo del país, sabiendo esto la enfermedad ocupacional es un estado patológico que se adquieren por causa del lugar en el que laboran o expuesto al medio entorno del trabajo.

El desinterés de muchos de los trabajadores sobre los riesgos laborales en el que se encuentran expuestos muchas veces origina las enfermedades ocupacionales. Esto se debe a que los trabajadores de cualquier ámbito siempre se han visto expuestos a riesgo en el área en el que laboran por múltiples problemas; Esto en el ámbito de Salud y sobre todo en el personal de enfermería.

Se observan los niveles de tipos de enfermedades ocupacional es en el personal de Enfermería, según la enfermedad músculo esquelética presentó un mayor porcentaje que se encuentran presente 68%. Resultados que concuerdan con el estudio de investigación de Rueda, et al¹². Cuyos resultados refirieron que el 31%

respondió altos malestares de espalda con frecuencia, 62% no puede descansar en sus horarios nocturnos, 69% en cansancio emocional.

Las enfermedades musculo esqueléticas que en su mayoría se encuentran en el centro quirúrgico son lumbalgia dolores en el hombro y cuello, lesiones en los tendones y ligamentos que tienen un tiempo muy prolongado de mejora.

Esto no quiere decir que el mayor porcentaje del personal de Enfermería padecen muchas dolencias en distintas partes del cuerpo como los dolores en la región lumbar, e la rodilla ya que mayormente su trabajo requiere de estar varias horas de pie durante las cirugías, dolor en las articulaciones especialmente en la muñeca por realizar cargas pesadas. Al presentar estas enfermedades puede llevar a consecuencias de dolor y un deterioro funcional de las articulaciones, músculos y huesos del cuerpo ya que sus condiciones de trabajo demandan una sobre carga, como objetos pesados, o posturas incómodas.

Las enfermedades psicosomáticas estaban ausentes en 68%. Resultados que se diferencian a los encontrados con el estudio de investigación del investigador Bravo⁹. quien en el 2019 dio a conocer a través de sus resultados que el 72% presenta un nivel medio de enfermedades con un 37.5%. de deterioro en enfermeras y un 33.3% en técnicas de enfermería.

El Instituto Europeo⁶², las define como procesos y cambios emocionales que pueden originarse de síntomas físicos generando una disminución de las defensas convirtiéndonos vulnerables a cualquier agente externo.

Ante ello, se puede referir que el personal de Enfermería mayormente se encuentran emocionalmente cansadas por causa del trabajo; En diversos países como el nuestro se dan alargamientos de las horas de trabajo (horas extras) provocando mucha carga física tanto como psicológica, irritabilidad, frustraciones, cansancios y disminución de la satisfacción laboral; también sumado a ellos en todo lugar de trabajo se da los conflictos con los compañeros de trabajo, usuarios e incluso supervisores, teniendo malas relaciones interpersonales.

Referente a las enfermedades infectocontagiosa en

el personal de Enfermería del Servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara

se observa que se encuentran ausentes con un 70%. Esto se diferencia con los hallazgos de Gamboa¹⁶ quien en el año 2018 dio a conocer que el 45,8% presentan enfermedades ocupacionales.

En

el área de salud el peligro a contagiarse de alguna enfermedad biológica es de mayor intensidad en cualquier otro trabajo, ya que, son los más expuestos a transmisiones al tener contacto directo con el enfermo por causa de accidentes con objetos punzocortantes ocasionando enfermedades como hepatitis C VIH o el virus de la Hepatitis B. por ello el personal de salud debe tener sistemas de protocolo para su rápida acción y notificación de cualquier accidente y posterior mente realizar la protección al área de salud⁶⁶.

Estos hallazgos dan a conocer que los profesionales del área de salud se encuentran a todo tipo de agentes que puedan enfermarles a ellos y familiares de manera rápida, por tanto, deben ser cuidadosos

E cuanto a la enfermedad respiratoria están presentes con un 57%. Resultados que concuerdan con el estudio de investigación de Bordignon y Monteiro⁴ en el año 2018 quienes reportaron que el 61,2% reportaron lesiones o

enfermedades. A nivel mundial son las enfermedades de mayor carga sanitaria esto durante mucho tiempo se encuentran en las una de las tres principales causas de muerte; las enfermedades respiratorias ocasionan algo de 4 millones de muertes al año y constituyen 5 de las 30 causas más comunes de muertes⁶⁷.

El personal de Enfermería se encuentra expuesto gases y humos como lo es el electro bisturí y algunos elementos químicos produciendo alergias respiratorias como la inhalación de desinfectantes como el glutaraldehído, problemas respiratorios a consecuencia de los vapores del formol, también ya que hacen turnos nocturnos, en invierno en el servicio prenden aire acondicionado, pero el personal de Enfermería se encuentra constantemente saliendo del servicio a otro llevando pacientes y ese cambio de aire muchas veces ocasiona enfermedades respiratorias.

Las enfermedades auditivas en el personal de Enfermería se encuentran ausentes 55%. Resultados que concuerdan con el estudio de investigación de los investigadores Arias y Ayuque⁸ quienes en el año 2019 dieron a conocer que el 52% presenta enfermedades ocupacionales.

El ruido ocasiona alteraciones en el oído esta se considera uno de los factores que producen fatiga tanto mental como física por ello suele ser las faltas más comunes del personal impidiendo tener una buena comunicación entre colegas o distracciones reduciendo un buen rendimiento en el área de trabajo, también puede ocasionar otros trastornos de la salud⁶⁹.

Esto no quiere decir que el personal de enfermería presenta molestias, dolores y alteraciones auditivas por los ruidos que se ocasionan en el área de trabajo como algunas máquinas en mal funcionamiento, monitores, el electro bisturí.

CAPITULO V: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

V.a. Conclusiones

Después de haber realizado el presente estudio se llegó a las siguientes conclusiones:

- Existe relación significativa entre Riesgo Laboral y Enfermedad Ocupacional del personal de enfermería, a partir de ello se aceptó la hipótesis planteada.

- En cuanto a los riesgos se observó que a nivel general los riesgos laborales presentan un nivel medio, siendo estas las dimensiones Riesgos físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosocial.

- Referente a las enfermedades ocupacionales estas se encuentran presentes, mientras que varían de ausente a presente según su tipo. Las enfermedades musculo esqueléticas y las enfermedades respiratorias se encuentran presentes, mientras que las infecto contagiosas, psicosomáticas y las auditivas están ausentes.

V.b. Recomendaciones

- Informar a la dirección del Hospital Carlos Alcántara Butterfield. sobre los resultados de dicha investigación para que junto con los coordinadores de salud ocupacional puedan revisar la política del sistema de gestión establecido, verificar su cumplimiento del plan de trabajo y actualizarla de ser necesario.

-

- Convocar al comité paritario para la

revisión del plan de trabajo institucional ocupacional y verificar las actividades de identificación de riesgos con el propósito de evitar a el desarrollo de enfermedades ocupacionales tal y como lo establece la Ley N°29783 en su capítulo III. . •

Promover medidas que prevengan las enfermedades ocupacionales en el personal de enfermería. mediante el cuidado de la salud enfocándose a la reducción de riesgos y enfermedades que el Comité de Seguridad y salud en el trabajo debe cumplir a través de la provisión de elementos de protección necesarios, ejercicio laboral extenuante, controles médicos y exámenes clínicos necesarios en el personal.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

1.

Organización Mundial de la Salud. Protección de la Salud de los Trabajadores. Ginebra. Sitio Web Mundial: Servicios de publicaciones de la OMS; 2017.

75%

MATCHING BLOCK 32/78

SA Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027)

Disponible en: <https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/protecting-workers'-health> 2. Organización Internacional del Trabajo.

69%

MATCHING BLOCK 34/78

W

Seguridad y salud en el centro del futuro del trabajo. Oficina Internacional del Trabajo: Primera edición; 2019. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/-dcomm/documents/publication/wcms_686762.pdf 3.

Organización Panamericana de la Salud. Programa de salud de los trabajadores. Washington DC: OPS/OMS. 2025. Disponible en:

78%

MATCHING BLOCK 35/78

SA TESIS FINAL NATHALY YULAY TRIVIÑO.pdf (D126513067)

https://www3.paho.org/hq/index.php?option=com_content&view=article&id=1643:workers-health-program&Itemid=1340&lang=es 4.

Santana G, Gómez O, Dimas A, Martínez G.

100%

MATCHING BLOCK 36/78

SA TESIS FINAL NATHALY YULAY TRIVIÑO.pdf (D126513067)

Factores de riesgo en el personal de enfermería en un hospital de segundo nivel. Ciencia Latina [

internet]. 2021; 5(4): 4566-75. Disponible en: <https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/640/850> 5.

87%

MATCHING BLOCK 37/78

SA Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027)

Bordignon M, Monteiro MI, Problemas de salud entre profesionales de enfermería y factores relacionados.

Eglobal.2018;51: 435- 446. Disponible en: <https://scielo.isciii.es/pdf/eg/v17n51/1695-6141-eg-17-51-435.pdf> 6. Ministerio de Trabajo y Seguridad social. Estadísticas de Salud Ocupacional. Costa Rica: Consejo de Salud Ocupacional (CSO); 2020. Disponible en: https://www.cso.go.cr/documentos_relevantes/consultas/Estadisticas%20Salud%20Ocupacional%202019.

66%

MATCHING BLOCK 39/78

W

pdf 7. Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo. Boletín estadístico mensual de notificaciones de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales.

Lima – Perú: Oficina General de Estadística y Tecnologías de la Información y Comunicaciones; 2022. Disponible en: https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/2184265/Bolet%C3%ADn%20Notificaciones%20JULIO%202021_.pdf 8. Arias J,

79%

MATCHING BLOCK 38/78

SA Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027)

Ayuque S. Riesgos ocupacionales y enfermedades profesionales en el personal de enfermería del hospital II. [tesis de licenciatura]. Huancavelica: Universidad Nacional de Huancavelica. Facultad de enfermería; 2019. Disponible en: <https://repositorio.unh.edu.pe/handle/UNH/2912> 9.

Bravo R.

51%

MATCHING BLOCK 45/78

W

Factores de riesgo laboral y salud ocupacional del personal de salud de centro quirúrgico del hospital II. [tesis de especialidad]. Trujillo: Universidad Nacional de Trujillo. Facultad de enfermería; 2019. Disponible en: <https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/15577/2>

E%20%20623.pdf?sequence=1&isAllowed=y 10.

Camacuari C. factores de riesgo laboral y enfermedades ocupacionales en el profesional de enfermería del centro quirúrgico hospital nacional dos de mayo. Rev. Med. Panacea. [internet]. oct 2021 [citado 23 oct de 2021]; 10(2): 89-93. Disponible en: <https://doi.org/10.35563/rmp.v10i2.43111>. Colan H, Nuñez T.

96%

MATCHING BLOCK 40/78

W

Factores de riesgo laboral y la salud ocupacional de las enfermeras del Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara

B [tesis de maestro de gerencia en salud]. Lima: Universidad Nacional del Callao. Facultad de Enfermería; 2016. file:///C:/Users/user/Desktop/tesis/Doris_Tesis_Maestro_2016.

88%

MATCHING BLOCK 41/78

SA TESIS FINAL NATHALY YULAY TRIVIÑO.pdf (D126513067)

pdf 12. Rueda M, Toapanta M, Andino X, Rueda ML. Enfermedades ocupacionales del personal de enfermería por desempeño en labores en turnos rotativos y la importancia de los protocolos ergonómicos de prevención.

Rev.Cienc.Tecnol. [internet]. nov 2018 [citado 23 oct de 2021];18(20): 165-177. Disponible en: <http://181.39.139.66/revista/index.php/cienciaytecnologia/article/view/215/326> esta referencia de artículo de revista está correcta, revisa el resto, falta fecha de acceso 13. Espinoza B y Espinoza V. percepción de riesgo laboral y autocuidado en enfermeros atención n primaria de una comuna del BIOBIO. Rhe [internet]. 4 de mayo 2020 [citado 23 oct 2021]; 29(1):6-17. Disponible en: <http://pensamientoeducativo.uc.cl/index.php/RHE/article/view/128214>. Ojeda M, Lazaro A. enfermedades ocupacionales del personal de enfermería y su relación con las condiciones de trabajo. Hospital Provincial Docente Belén de Lambayeque. ACC Cietna [internet]. dic 2019 [citado 23 oct 2021]; 6(2): 21-31. Disponible en: <https://revistas.usat.edu.pe/index.php/cietna/article/view/25115>. Suarez E.

100%

MATCHING BLOCK 42/78

SA Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027)

Enfermedad profesional y ausentismo laboral en los trabajadores de un Hospital de Lima-Perú. Rev, Fac. Med. Hum [

internet]. Abr 2021 [

80%

MATCHING BLOCK 43/78

SA TESIS FINAL 21-05-21.doc (D106010741)

citado 2021 Oct 23]; 21(2): 364-361. Disponible en: http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2308-05312021000200364#

aff1 16. Gamboa U. factores de riesgo y presencia de enfermedades ocupacionales en el personal de enfermería de servicio de cirugía del hospital militar central. [tesis para optar maestría]. Lima: Universidad Nacional Hermilio Valdizán. Escuela posgrado; 2018. Disponible en: https://alicia.concytec.gob.pe/vufind/Record/UNHE_1ab47a63118c0beedd9631ba0d9530bc17. PERU-LEY N°29783, Ley de seguridad y salud en el trabajo y su reglamento decreto supremo N° 005- 2012-TR Aprobado el 24 de abril de 2012. Disponible en: https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/349382/LEY_DE_SEGURIDAD_Y_SALUD_EN_EL_TRABAJO.pdf 18. Fernández S. Manual de procedimientos de prevención de riesgos laborales. Guía de elaboración[internet]. nov 2002 [citado 24 oct de 2021]; (1) 1-5. Disponible en: https://www.cnae.com/ficheros/files/prl/Manual_procedimientos.

72%

MATCHING BLOCK 44/78

W

pdf 19. Moreno B, Godoy F. Riesgos laborales un nuevo desafío para la gerencia. Daena. Internacional Jornal of good conscience. [internet]. ene 2012 [citado 23 oct de 2021]; 7, (11): 38-56. Disponible en: [http://www.spentamexico.org/v7-n1/7\(1\)38-56.pdf](http://www.spentamexico.org/v7-n1/7(1)38-56.pdf) 20.

60%

MATCHING BLOCK 47/78

SA INFORME FINAL TESIS EMERGENCIA.doc (D64841210)

Moreno J. factores y riesgos laborales psicosociales: conceptualización, historia y cambios actuales. Med segur. Trab. [internet]. 2011; [citado 25 oct de 2021]; 57 (1): 4-19. Disponible en: https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0465-546X201100050000221.

Galindez L, Rodriguez Y. riesgos laborales en todos los trabajadores de salud. Salud de los trabajadores [internet]; 2007 [citado 24 oct de 2021]; 15(2);67-69. Disponible en: <https://www.redalyc.org/pdf/3758/375839287001.pdf> 22. Burgos J, Mendoza J, Valles Y, Giménez M. factores laborales que inciden en la salud del personal de enfermería en el quirófano. Salud, Arte y cuidado. [internet] 2019; [citado 24 oct de 2021]; 11(1): 15-20. Disponible en: <https://revistas.uclave.org/index.php/sac/article/view/206623>. Moran R.

95%

MATCHING BLOCK 46/78

W

Riesgos laborales del profesional de enfermería en los quirófanos del Hospital Sergio Bernales-Collique 2009. [

internet] 2009 [citado 24 oct de 2021]; 5(2).
Disponibile en:

100%

MATCHING BLOCK 50/78

SA MONOGRAFIA FINAL ESPECIALIDAD[4496].docx (D142052866)

<https://www.aulavirtualusmp.pe/ojs/index.php/rpoe/article/view/638/493> 24.

Montes H.

80%

MATCHING BLOCK 48/78

SA TESIS FINAL NATHALY YULAY TRIVIÑO.pdf (D126513067)

riesgos físicos y efectos en la salud del personal de enfermería, que labora en el centro quirúrgico del hospital de especialidades fuerzas armadas periodo marzo 2010 a marzo 2011. [internet]. 2011 [citado 24 oct de 2021]; Disponible en: <http://www.dspace.uce.edu.ec/>

bitstream/25000/4696/1/T-UCE-0006-38.pdf 25. Medina D, Pons A, Coba C, Tigsilema D, Pastuña D. procedimientos de enfermería en el área quirúrgica. Portada Tabla de contenidos Salir de aplicación. Ediciones Médicas CIEZT. Quito Ecuador: Editorial EDIMEC. [internet]. 2015 [citado 24 oct de 2021];. 1-128.
Disponibile en:
<http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/4822/1/PROCEDIMIENTOS%20DE%20ENFERMERIA%20EN%20EL%20AREA%20QUIRURGICA.pdf>
26. Guía técnica de eficiencia energética en iluminación. Oficinas ideas [internet]. 2001 [citado 24 oct de 2021]; Disponible en: https://www.idae.es/uploads/documentos/documentos_5573_GT_iluminacion_hospitales_01_81a4cdee.pdf
27. Radiaciones ionizantes: Efectos en la salud y medidas de la protección. [internet] 2016 [citado 24 oct de 2021].

100%

MATCHING BLOCK 49/78

SA Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027)

Disponibile en: <https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/>

ionizing-radiation-health-effects-and-protective-measures 28. Riesgos químicos en el sector sanitario. [Internet]. Revista Médica . com. [internet] 2020 [citado 24 oct de 2021]; Disponible en: <https://revistamedica.com/riesgos-quimicos-sector-sanitario/> 29. Briceño C, Herrera R, Enders J, Fernández A. Factores de riesgos químicos en el personal de enfermería. Revistas.um.es. [internet] 2006 [citado 24 oct de 2021]; 5 (2): 1-10.
Disponibile en: <https://revistas.um.es/eglobal/article/view/294/273> 30.

67%

MATCHING BLOCK 52/78

SA P_Sifuentes_08_03_22.docx (D129776555)

Salazar C. factores de riesgos laborales en el personal de enfermería del Hospital Luis Razetti.UEG. [internet].2009 [citado 24 oct de 2021];1-57.
Disponibile en: [https://docplayer.es/9877244-Factores-de-riesgos-laborales-](https://docplayer.es/9877244-Factores-de-riesgos-laborales-en-el-personal-de-enfermeria-del-hospital-luis-razetti.html)

en-el-personal-de-enfermeria-del-hospital-luis-razetti. html 31. Borges A. personal de enfermería: condiciones de trabajo de alto riesgo. Salud trab-post grado Salud Ocup HIG Ambiente Labor UNIV Carabobo. [internet]. 1982 [citado 24 oct de 2021];6(2): 113-9. Disponible en: <http://servicio.bc.uc.edu.ve/multidisciplinarias/saldetrab/vol6n2/art03.pdf> 32. El glutaraldehído: Los peligros ocupacionales en los hospitales. [internet]. Cdc.gov. [internet] 2019 [

88%

MATCHING BLOCK 55/78

SA TESIS ROSARIO 3 DE AGOSTO.docx (D77453675)

[citado 24 oct de 2021]; disponible en: https://www.cdc.gov/spanish/niosh/docs/2001-115_sp/default.html 33.

Anestesia. Surgery and rehabilitation. Medline plus. [internet]. 2002 [citado 24 oct de 2021]; Disponible en: <https://medlineplus.gov/spanish/anesthesia.html> 34. Luque F, Saravia C, Ortuño N, Quispe A, Teran A, Gomez T. exposición al formol y posible sintomatología en estudiantes de medicina. Revista UNITEPC. [internet]. 2020 [citado 24

89%

MATCHING BLOCK 51/78

W

[citado 24 oct de 2021]; 7(1): 18-24. Disponible en: http://www.scielo.org.bo/scielo.php?pid=S2520-98252020000100002&script=sci_arttext 35.

De los Ángeles F, Méndez C, Hernández R, Pérez P, Pérez A, López R. Percepción del personal de enfermería sobre los riesgos biológicos. Rev CONAMED. [internet]. 2015 [citado 24 oct de 2021]; 20(1): 12-6. Disponible en: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7291381> 36. Días S, De la Cruz R. riesgo biológico del profesional de enfermería del servicio de emergencia en el Hospital Daniel Alcides Carrión-Callao, Perú. Revista enfermería Herediana [internet]. 2017 [citado 24 oct de 2021]; 10(1): 54. Disponible en: <https://doi.org/10.20453/renh.v10i1.3132> 37. Boletín ESSALUD. Bioseguridad en los centros asistenciales de salud (CAS). Lima: Centro de prevención de riesgos del trabajo; 2015. Disponible en: http://www.essalud.gob.pe/downloads/ceprit/diciembre_2015.htm 38. Ministerio de Salud MINSA. Manual de procedimientos- bioseguridad en laboratorios de ensayo, biomédicos y clínicos. Lima: Instituto nacional de salud; 2005. Disponible en: <http://bvs.minsa.gob.pe/local/minsa/1669.pdf> 39. Mazón L, Orriols R. gestión de guantes sanitarios. Protección adecuada del profesional. Coste- Efectividad y Responsabilidad Ambiental. Rev Asoc Esp Espc Med trab [internet]. 2018 [citado 24 oct de 2021]; 20(3): 175-181.

89%

MATCHING BLOCK 53/78

SA

Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027)

Disponible en: https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-62552018000300175 40. Palucci M,

Carmo C. accidentes de trabajo con material corto-punzante en enfermeras de hospitales. Nure Investigación [internet]. 2004 [citado 24 oct de 2021]; 2: 1-6. Disponible en: <https://www.nureinvestigacion.es/OJS/index.php/nure/article/view/123> 41.

Ruiz H, Fernández G. Principios de bioseguridad en los servicios estomatológicos. Mediocentro Electrónica [internet]. 2013 [citado 24 oct de 2021]; 1(2): 49-54. Disponible en: http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1029-30432013000200002 42.

100%

MATCHING BLOCK 54/78

W

León S. Observación ergonómica de la jornada del trabajo del profesional de enfermería. REDUCA (Enfermería, fisioterapia y podología) [internet]. 2009 [citado 24 oct de 2021]; 1(2). Disponible en: <http://www.revistareduca.es/index.php/reduca-enfermeria/article/view/39/37> 43. Leyva C, Rosas G, Reyes G. Evaluación del riesgo

del personal de enfermería en área quirúrgica como una necesidad permanente. Revista electrónica de portales médicos.com. [internet]. 2015 [citado 24 oct de 2021]. Disponible en: <https://www.revista-portalesmedicos.com/revista-medica/riesgos-personal-de-enfermeria/> 44.

75%

MATCHING BLOCK 57/78

W

Tello C, Gaviria H. Peligro biomecánico desencadenante de desórdenes musculares esqueléticos en miembros superiores en los trabajadores de un hospital de Cundinamarca.Edu.com [internet]. 2013 [citado 24 oct de 2021]; 7(1): 23-30. Disponible en: <http://ibero-revistas.metabiblioteca.org/index.php/Rmcientifico/article/view/121> 45. Montalvo P, Cortez M, Rojas L. Riesgo ergonómico asociado a sintomatología musculo esquelética en personal de enfermería. Hacia promc. Salud [internet]. 2015 [citado 24 oct de 2021]; 20(2): 1322-146. Disponible en: http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-75772015000200010 46.

Talavera S. Factores de riesgo ergonómico, síntomas y signos musculo esqueléticos percibidos por el personal médico de enfermería en el centro de salud Pedro Altamirano. [Tesis de maestría]. Nicaragua: Universidad Nacional Autónoma. Facultad de medicina; 2015. Disponible en: <https://repositorio.unan.edu.ni/7807/1/t909.pdf> 47. Gill M, Pedro R. riesgos psicosociales en el trabajo y salud ocupacional. Rev. Perú Med. Exp. Salud pública [internet]. 2012 [citado 24 oct de 2021]; 29(2): 237-241. Disponible en:

81%

MATCHING BLOCK 56/78

SA

TESIS FINAL 21-05-21.doc (D106010741)

http://www.scielo.org.pe/pdf/rins/v29n2/a12v29n2.pdf 48.

TESIS CARDENAS GONZALES KHATERINE GIOVANA.docx (D135870946)

88%

MATCHING BLOCK 65/78

SA

2º Tesis Astorga Lima.docx (D116004893)

Instituto sindical de trabajo, ambiente y salud. Riesgos psicosociales. Gobierno de España: España. Disponible en: <https://istas.net/salud-laboral/peligros-y-riesgos-laborales/riesgos-psicosociales> 49.

71%

MATCHING BLOCK 58/78

SA

Jornada de trabajo. Capítulo 6. Dt. Gob.cl [internet]. 2011; 183-220. Disponible en: https://www.dt.gob.cl/portal/1629/articles-101347_recurso_6.pdf 50. Castillo A, Torres L, Ahumada G, Cardenas T, Licon C. estrés laboral en enfermería y factores asociados. Salud Uninorte [internet]. 2014 [citado 24 oct de 2021]; 30(1): 34-43. Disponible en: <https://www.redalyc.org/pdf/817/81730850005.pdf> 51. Jácome O, Jácome O. clima laboral: Efecto del agotamiento profesional "burnout" en la calidad de vida en el trabajador. Latindex. [internet]. 2017 [citado 24 oct de 2021]; 11 (1): 7-14. Disponible en: www.dialnet.es 52. Organización Panamericana de la Salud. Salud de los trabajadores: Recursos-Preguntas Frecuentes. Washington DC: OPS/OMS. Disponible en:

90%

MATCHING BLOCK 59/78

SA TESIS FINAL NATHALY YULAY TRIVIÑO.pdf (D126513067)

https://www3.paho.org/hq/index.php?option=com_content&view=article&id=1527:workers-health-resources&Itemid=1349&limitstart=2&lang=es 53.

Seguro social de salud ESSALUD. Protección – Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo [Internet]. Gob. Pe;1936-2021. Disponible en: <http://www.essalud.gob.pe/proteccion/> 54. INSteractua. ¿Qué es una enfermedad ocupacional? [Post] [Internet]. INSteractúa. 2017 [citado el 12 de agosto de 2022]. disponible en: <http://insteractua.ins.gob.pe/2017/12/que-es-una-enfermedad-ocupacional.html> 55.

94%

MATCHING BLOCK 60/78

SA TESIS FINAL NATHALY YULAY TRIVIÑO.pdf (D126513067)

Rueda M, Toapanta M, Andino X, Rueda M. enfermedades ocupacionales del personal de enfermería por desempeño de labores en turnos rotativos y la importancia de los protocolos ergonómicos de prevención.

Rev. Cienc y tec [internet]. 2018 [citado 24 oct de 2021]; 18(20): 165-177. Disponible en: <http://181.39.139.66/revista/index.php/cienciaytecnologia/article/view/215/326> 56. Ministerio de salud MINSA. Programa de especialización en epidemiología de campo (PREC). Perú: oficina nacional de epidemiología; 2001. Disponible en: <http://bvs.minsa.gob.pe/local/minsa/2886.PDF> 57. Prevalencia, comorbilidad e incidencia en una enfermedad [internet]. Rarecommons.org.2021. disponible en: actualidad/prevalencia-comorbilidad-incidencia-enfermedad" <https://www.rarecommons.org/es/actualidad/prevalencia-comorbilidad-incidencia-enfermedad> 58. Fajardo G. medición en epidemiología: Prevalencia, incidencia, riesgo, medidas de impacto. Rev. Alerg.Mex [

90%

MATCHING BLOCK 61/78

SA TESIS FINAL 21-05-21.doc (D106010741)

[internet].21017 [citado 24 oct de 2021]; 64(1):109-120. Disponible en: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2448-91902017000100109 59.

Organización Mundial de la Salud. Trastornos musculo esqueléticos. Sitio Web Mundial: Servicios de publicaciones de la OMS; 2021.

100%

MATCHING BLOCK 62/78

SA Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027)

Disponible en: <https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/musculoskeletal-conditions> 60.

Márquez G. modelos teóricos de la causalidad de los trastornos musculo esqueléticos Ingeniería Industrial. Actualidad y Nuevas Tendencias [internet]. 2015 [citado 24 oct de 2021]; 4(14): 85-102. Disponible en: <https://www.redalyc.org/pdf/2150/215047422009.pdf> 61. Rosario A, Amezcua R. prevalencia de trastornos musculo- esqueléticos en el personal de esterilización en tres hospitales públicos. med. sgur.trab [internet]. 2014 [citado 25 oct de 2021]; 60(234): 24-43.

100%

MATCHING BLOCK 63/78

SA Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027)

Disponible en: https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0465-546X2014000100004 62.

De salud y bienestar social IE. Enfermedades psicosomáticas: el poder de la mente sobre el cuerpo [internet]. Institutoeuropeo.es 2020. Disponible en: <https://institutoeuropeo.es/articulos/insights/enfermedades-psicosomaticas-el-poder-de-la-mente-sobre-el-cuerpo/> 63. Berrrocal C, Fava G, Sonino N. contribuciones de la medicina psicosomática a la medicina clínica y preventiva. Anales de psicología [internet]. 2016 [citado 24 oct de 2021]; 33(3): 828-836.

Disponible en: <https://www.redalyc.org/pdf/167/16746507024.pdf> 64. Heredia S. calidad del sueño en personal de enfermería. REDUCA (enfermería, fisioterapia y podología) [internet]. 2011; 3 (2). Disponible en: <http://revistareduca.es/index.php/reduca-enfermeria/article/view/280/299> 65. Organización Panamericana de la Salud. Enfermedades transmisibles [internet] 2011[citado 23 oct de 2021];.
Washington DC: OPS/OMS. Disponible en: <https://www.paho.org/es/temas/enfermedades-transmisibles> 66. Calderón D, Florián A. enfermedades infectocontagiosas de origen laboral. De origen laboral FAKEI de OL. [internet]. nov 2019 [citado 25 oct de 2021];
Disponible en: <https://repository.usc.edu.co/bitstream/handle/20.500.12421/3829/ENFERMEDADES%20INFECTOCONTAGIOSAS.pdf?sequence=2&isAllowed=y> 67. Respiratoria E. el impacto mundial de la enfermedad respiratoria [internet]. Who. Int. Disponible en: https://www.who.int/gard/publications/The_Global_Impact_of_Respiratory_Disease_ES.pdf 68. Tania A, Saliba M, Peña T, Gabin C, Gabin. Alteraciones auditivas, percepción y conocimientos de estudiantes sobre ruido en una clínica de enseñanza odontológica. Rev. Salud pub [internet]. 2019 [citado 23 oct de 2021]; 21(1): 84-88.
Disponible en: <https://revistas.unal.edu.co/index.php/revsaludpublica/article/view/75108/72996> 69. Hernández D, Gonzales M. alteraciones auditivas en trabajadores expuestos a al ruido industrial. Med. Secur.trab. [internet]. 2017[citado 23 oct de 2021]; 53(208): 09-19.

100%

MATCHING BLOCK 64/78

SA

Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027)

Disponible en: https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0465-546X2007000300003 70.

Prado S, González R, paz G,

89%

MATCHING BLOCK 69/78

W

Romero B. la teoría déficit de autocuidado: Dorothea Orem punto de partida para calidad en la atención.

Rev. Med. Electron. [internet]. 2014 [citado 25

100%

MATCHING BLOCK 66/78

W

oct de 2021]; 36(6): 835-845. Disponible en: http://scielo.std.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1684-18242014000600004 71.

Hernández R, Baptista P, Fernández C. Metodología de la investigación. 6° edición. México: Editorial McGraw-Hill; 1991. 72. Bernal, C. Metodología de la investigación: Administración, Economía, Humanidades y Ciencias Sociales (Cuarta ed.). Bogotá, Colombia: Editorial Pearsom. 2016. 73. Ñaupas, H., Valdivia, M., Palacios, J., & Romero, H. Metodología de la investigación cuantitativa - Cualitativa y Retadacción de la Tesis. México: Ediciones de la U. 2018. 74. Walliman, N. Research Methods. The Basic [Métodos de búsqueda. Lo básico]. Routledge. 2011. 75. Hernández R, & Mendoza, C. Metodología de la Investigación: Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta (1a ed). México: McGraw-Hill Interamericana Editore, 2018.

BIBLIOGRAFÍA

- Bernal, C. Metodología de la investigación: Administración, Economía, Humanidades y Ciencias Sociales (Cuarta ed.). Bogotá, Colombia: Editorial Pearsom. 2016 • Cohen, N; & Gomez, G. Metodologia de la ingestigacion ¿Para que? La producción de los datos y los diseños. (1a ed) Argentina: Teseo, 2016. • Fernández S. Manual de procedimientos de prevención de riesgos laborales. Guía de elaboración, 2003. • Hernández R, Baptista M, Fernández C. Metodología de la investigación. 6° edición. México: Editorial McGraw-Hill; 2014. • Hernández R, & Mendoza, C. Metodología de la Investigación: Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta (1a ed). México: McGraw-Hill Interamericana Editore, 2018. • Medina D, Pons A, Coba C, Tigsilema D, Pastuña D. procedimientos de enfermería en el área quirúrgica. Portada Tabla de contenidos Salir de aplicación. Ediciones Médicas CIEZT. Quito Ecuador: Editorial EDIMEC. 2015. • Ñaupas, H., Valdivia, M., Palacios, J., & Romero, H. Metodología de la investigación cuantitativa - Cualitativa y Retadacción de la Tesis. México: Ediciones de la U. 2018. • Walliman, N. Research Methods. The Basic [Métodos de búsqueda. Lo básico]. Routledge. 2011.

ANEXOS

ANEXO 1 TABLA 2: OPERACIONALIZACION DE

100%

MATCHING BLOCK 67/78

SA

P_Sifuentes_08_03_22.docx (D129776555)

VARIABLES VARIABLE DEFINICIÓN CONCEPTUAL DEFINICIÓN OPERACIONAL DIMENSIONES INDICADORES VALOR FINAL RIESGOS LABORALES

Cualquier posibilidad que una persona sufra algún daño en el lugar de trabajo y ocasionen problemas a su salud resultado de la labor ejercida; donde a un futuro cercano provoquen daños graves e inminentes en el trabajador. Es la relación que se presenta entre el profesional de enfermería y la realidad en la que se expone a riesgos de tipo físico, químico, bilógico, ergonómico y psicosocial identificado a través de un cuestionario cuyos valores finales serán alto, medio y bajo.
Físico

- Iluminación • Ruido • Radiación ionizante (excedente de radiactividad, rayos X portátil) • Temperatura elevada
- Alto • Medio • Bajo

Químico

- glutaraldehído • Anestésicos • Formol Diatermia quirúrgica (por uso de electrocauterio, humo)

Biológico

- Transporte de órganos y tejidos • Mal manejo de material Corto punzantes • Mal manejo Sangre y fluidos
- Ergonómico • Cargas pesadas • Movimientos repetitivos • Tiempo prolongado de pie • Posturas inadecuadas
- Psicosocial • Jornadas no programadas • Estrés laboral • Clima laboral negativo

VARIABLE DEFINICIÓN CONCEPTUAL DEFINICIÓN OPERACIONAL DIMENSIONES INDICADORES VALOR FINAL

ENFERMEDADES OCUPACIONALES

Enfermedad ocupacional como cualquier estado patológico ya sea permanente o temporal que afecta a los trabajadores del área de salud como consecuencia a su salud física y emocional como consecuencia del modo de trabajo que desempeñan o del estado del ambiente en el que se ven obligados a continuar con sus labores. Son patologías permanentes o temporales que desencadenan alteraciones al organismo en el servicio de sala de operaciones del profesional de enfermería pudiendo presentar: enfermedad musculo esquelética, enfermedades psicósomáticas, enfermedades infectocontagiosas, enfermedades respiratorias y/o enfermedades auditivas. Músculo esquelético • Dolor articular (hombro) • Dolor articular (rodilla) • Dolor lumbar

- Presentes • Ausentes

Psicosomática

- Trastornos del sueño • Hiperhidrosis (sudoración excesiva) • Agotamiento emocional

Infecto contagiosa • Hepatitis B • VIH- SIDA

Respiratoria

- Alergias • Problemas bronquiales

Auditiva • Dolor de oído • Alteraciones auditivas(zumbidos) • Pérdida auditiva

ANEXO 2 INSTRUMENTO DE RECOLECCION DE DATOS

CUESTIONARIO SOBRE RIESGOS LABORALES

DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA

Dirigido: A todo personal de enfermería que labora en el centro quirúrgico. Presentación: Buen día al personal de enfermería en esta oportunidad me encuentro realizando un estudio de investigación titulado, "Relación entre riesgos laborales y enfermedades ocupacionales del personal de Enfermería del Servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield lima 2021" por lo que se requiere su participación en la encuesta respondiendo con la mayor sinceridad posible; Esta será confidencial y anónima, la cual servirá de importancia para el estudio. Instrucción: Se observa una serie de enunciados donde se deberá

61%

MATCHING BLOCK 68/78

W

responder marcando con un aspa. DATOS GENERALES 1. Edad:..... años. 2. Sexo: a) Femenino b) Masculino 3. Estado civil: a) Soltera b) Casada c) Conviviente

d) Otros 4. Experiencia laboral en el servicio:años.

CUESTIONARIO SOBRE RIESGOS LABORALES Riesgo físico NUNCA AVECES SIEMPRE 1. La iluminación en centro quirúrgico es inadecuada. 2. Hay exposición de ruidos continuo que perturban la tranquilidad. 3.Frecuencia de exposición a radiaciones ionizantes (rayos X portátil). 4. La temperatura es elevada en sala de operaciones. Riesgo químico NUNCA AVECES SIEMPRE 5.

Hay exposición al compuesto químico de glutaraldehído. 6. Hay exposición de toxicidad por anestésicos. 7. La exposición constante al uso del formol. 8. La exposición a la diatermia quirúrgica (electrocauterio). Riesgo biológico NUNCA AVECES SIEMPRE 9.

Empleo de materiales punzo cortantes en sala de operaciones. 10. Frecuencia a exposición de sangre o fluidos corporales. 11. Frecuencia a exposición a la manipulación de órganos y tejidos Riesgo ergonómico NUNCA AVECES SIEMPRE 12.

Frecuencia de manipulación de cargas pesadas 13.Frecuencia en la que se realizan las mismas actividades laborales en el turno. 14. Frecuencia en la que el profesional tiene que estar de pie. 15. Durante las jornadas de trabajo se toma posturas que ocasionan molestias. Riesgo psicosocial NUNCA AVECES SIEMPRE 16.

El profesional de enfermería trabaja en horarios extraordinarios (Horas extras). 17.Las intervenciones quirúrgicas de sala de operaciones generan estrés laboral. 18.Existen relaciones interpersonales adecuadas con los compañeros de trabajo.

CUESTIONARIO SOBRE

ENFERMEDADES OCUPACIONALES

Enfermedad musculo esquelética SI NO 1. A presentado molestias o dolores en distintas partes del cuerpo después o durante el trabajo 2.Durante la estancia de pie producto del trabajo ha presentado dolores en la rodilla. 3. Ha presentado dolor lumbar después o durante las horas de trabajo. Enfermedad psicósomática 4.

Se le complica

dormir correctamente durante su ciclo de sueño. 5. En una carga de trabajo usted presenta sudoraciones excesivas. 6. Después del trabajo se siente agotado emocionalmente. Enfermedad infecto contagiosas 7. Se ha contagiado por hepatitis B durante las horas de trabajo. 8. Se ha contagiado de SIDA durante las horas de trabajo. Enfermedad respiratoria 9. Los agentes químicos le producen alergias respiratorias. 10. Ha presentado problemas bronquiales ejerciendo su labor por cambios bruscos de temperatura. Enfermedad auditiva 11. Por los ruidos ocasionados en el área de trabajo ha presentado dolores de oído. 12. Por los ruidos ocasionados en el área de trabajo ha presentado alteraciones auditivas. 13. Le ha causado pérdida auditiva durante los años de trabajo por los sonidos emitidos.

MUCHAS GRACIAS

ANEXO 3 TABLA 3: VALIDEZ DE INSTRUMENTO PRUEBA BINOMIAL INSTRUMENTO RIESGOS LABORALES ITEM J.1 J.2 J.3 J.4 J.5 Suma Promedio Pregunta 1 1 1 1 1 1 5 0.03125 Pregunta 2 1 1 1 1 1 5 0.03125 Pregunta 3 1 1 1 1 1 5 0.03125 Pregunta 4 1 1 1 1 1 5 0.03125 Pregunta 5 1 1 1 1 1 5 0.03125 Pregunta 6 1 1 1 1 1 5 0.03125 Pregunta 7 1 1 1 1 1 5 0.03125 Pregunta 8 1 1 1 1 1 5 0.03125 0.25000 Se ha considerado: 0: Si la respuesta es negativa. 1: Si la respuesta es positiva. Excepto en las preguntas 7 y 8 que es inverso. $n=10$ $P = 0.2500 = 0,03125$ 8 Si "P" es menor de 0.05 entonces la prueba es significativa: Por lo tanto, el grado de concordancia es significativo, siendo el instrumento válido según la prueba binomial aplicada al juicio de experto $p = 0, 03125$ TABLA 3: VALIDEZ DE INSTRUMENTO PRUEBA BINOMIAL INSTRUMENTO ENFERMEDADES OCUPACIONALES ITEM J.1 J.2 J.3 J.4 J.5 Promedio Pregunta 1 1 1 1 1 1 0.03125 Pregunta 2 1 1 1 1 1 0.03125 Pregunta 3 1 1 1 1 1 0.03125 Pregunta 4 1 1 1 1 1 0.03125 Pregunta 5 1 1 1 1 1 0.03125 Pregunta 6 1 1 1 1 1 0.03125 Pregunta 7 1 1 1 1 1 0.03125 Pregunta 8 1 1 1 1 1 0.03125 0.25000 Se ha considerado: 0: Si la respuesta es negativa. 1: Si la respuesta es positiva. Excepto en las preguntas 7 y 8 que es inverso. $n=10$ $P = 0.25000 = 0,03125$ 8 Si "P" es menor de 0.05 entonces la prueba es significativa: Por lo tanto, el grado de concordancia es significativo, siendo el instrumento válido según la prueba binomial aplicada al juicio de experto $p = 0, 031$ ANEXO 4

CONFIABILIDAD

DEL INSTRUMENTO, COEFICIENTE DE ALFA DE CROMBACH

Para precisar la confiabilidad del cuestionario de la prueba piloto, se utilizó el coeficiente de confiabilidad de Alfa de Cronbach, cuya fórmula es:

$$2 i$$

i Dónde: \bullet S : es la varianza de cada ítem.

2 t

\bullet S : es la varianza de la suma de todos los ítems y

\bullet K: es el número de preguntas o ítems. Se obtuvo los siguientes resultados estadísticos de confiabilidad:

VARIABLE N° DE ELEMENTOS ALFA DE CROMBACH 1 18 0.895

Para que el instrumento sea confiable α debe ser ≥ 0.5 y mientras más se acerque a 1 este será más confiable, por lo tanto, con los datos obtenidos se establece que el instrumento posee una confiabilidad alta.

Para precisar la confiabilidad del cuestionario de la prueba piloto, se utilizó el coeficiente de confiabilidad de KR-20, cuya fórmula es:

2 i

i Dónde: \bullet S : es la varianza del ítem i.

2 t

\bullet S : es la varianza de la suma de todos los ítems y

\bullet K: es el número de preguntas o ítems. Se obtuvo los siguientes resultados estadísticos de confiabilidad:

VARIABLE N° DE ELEMENTOS KR20 1 13 0.660

Para que el instrumento sea confiable α debe ser ≥ 0.5 y mientras más se acerque a 1 este será más confiable, por lo tanto, con los datos obtenidos se establece que el instrumento posee una confiabilidad alta.

ANEXO 5

ESCALA DE VALORACIÓN

Para la categorización de la variable de riesgo laboral en el personal de enfermería se utilizó una escala de intervalos para establecer los valores de las variables.

Variable Riesgos laborales

Cantidad de Escalas Valorativas 3 N° de Preguntas 18 Valor Mínimo por ítem 1 Valor Máximo por ítem 3 Máximo 54 Mínimo 18 Rango 36 Amplitud del Intervalo 12

Riesgos laborales Calificación Rango

Desde Hasta Bajo 18 30 Medio 31 43 Alto 44 54

Para la categorización de la variable enfermedades ocupacionales en el personal de enfermería se utilizó una escala de intervalos para establecer los valores de las variables.

Variable Enfermedades ocupacionales

Cantidad de Escalas Valorativas 2 N° de Preguntas 13 Valor Mínimo por ítem 1 Valor Máximo por ítem 2 Máximo 26 Mínimo 13 Rango 13 Amplitud del Intervalo 7

Enfermedad ocupacional Calificación Rango

Desde Hasta Ausente 13 20 Presente 21 26

ANEXO 6 CONSENTIMIENTO INFORMADO Estimado personal de enfermería me encuentro realizando un trabajo de investigación titulado: "RELACIÓN ENTRE RIESGOS LABORALES Y

ENFERMEDADES OCUPACIONALES DEL

PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL SERVICIO DE CENTRO QUIRÚRGICO DEL HOSPITAL CARLOS ALCÁNTARA BUTTERFIELD LIMA 2021".

Antes que acepte participar en dicho estudio se le tuvo que informar lo siguiente: Propósito del estudio, riesgos, beneficios, confidencialidad, para que finalmente usted pueda aceptar la participación de manera libre y voluntaria. Propósito del estudio: El estudio de investigación

describe y evidencia la relación entre riesgos laborales y enfermedades ocupacionales en el personal de enfermería.

82%

MATCHING BLOCK 72/78

SA P_Sifuentes_08_03_22.docx (D129776555)

Riesgos: El estudio de investigación trabajará con cuestionarios debidamente identificados, no se realizará ningún otro tipo de evaluación. Se considera que el estudio no representa ningún riesgo para el participante, cualquier consulta pueda realizarla a Fiorella Denisse Tovar Valencia cel. 938102667 correo. fiorella_459@hotmail.com. Asimismo, el trabajo de investigación y sus anexos han sido evaluados y aprobados por el comité institucional de Ética en Investigación (CIEI) de la Universidad Privada San Juan Bautista, podrá contactarse si tiene alguna duda con el Mg. Juan Antonio Flores Tumba (presidente del CIEI)

o

98%

MATCHING BLOCK 73/78

SA P_Sifuentes_08_03_22.docx (D129776555)

a su correo institucional: Antonio.flores@upsjb.edu.pe. Beneficios: El estudio no representa beneficios económicos para los participantes, es decir no se otorgará ningún pago por su participación. La información brindada de manera veraz ofrecerá datos que pueden utilizarse para gestionar soluciones acordes a la realidad estudiada. Confidencialidad: Para efectos de la investigación, la única persona autorizada para el acceso a la información será la investigadora, para efectos posteriores se procederá a colocar Código de Identificación (ID) que consistirá en un número correlativo, lo que permitirá la elaboración de la base de datos, para el posterior análisis estadístico, la cual será conservada de manera confidencial. Por lo tanto, yo _____, manifestó que he sido informado (a) sobre el estudio y doy mi conformidad para participar en el estudio. _____ Nombre y Apellidos del participante Firma _____ Nombre y Apellidos del investigador Firma

ANEXO 7

TABLA 4:

TABLA DE CODIGOS

DATOS ESPECIFICOS DEL CUESTIONARIO RIESGOS OCUPACIONALES

PREGUNTA ALTERNATIVA NUNCA A VECES SIEMPRE 1 1 2 3 2 1 2 3 3 1 2 3 4 1 2 3 5 1 2 3 6 1 2 3 7 1 2 3 8 1 2 3 9 1 2 3 10 1 2 3 11 1 2 3 12 1 2 3 13 1 2 3 14 1 2 3 15 1 2 3 16 1 2 3 17 1 2 3 18 1 2 3

TABLA 4: TABLA DE CODIGOS

DATOS ESPECIFICOS DEL CUESTIONARIO ENFERMEDADES OCUPACIONALES

PREGUNTA ALTERNATIVA NO SI 1 1 2 2 1 2 3 1 2 4 1 2 5 1 2 6 1 2 7 1 2 8 1 2 9 1 2 10 1 2 11 1 2 12 1 2 13 1 2

ANEXO 8 BASE DE DATOS RIESGOS LABORALES

BASE DE DATOS ENFERMEDADES OCUPACIONALES

ANEXO 9

$n = Z^2 N p q / e^2$ Donde: N = Tamaño de la población Z = Valor de la distribución de la curva normal estandarizada con un nivel de confianza de 95%, 1,96 p = proporción de la probabilidad de la variable en estudio, 50% (0,50) q = p - 1 E = Error permisible en el cálculo de la muestra, 5% (0,05)

Reemplazando:

$1.96^2 \times 50 \times 0.50 \times 0.50 / 1$

$0.052 (50-1) + 1.96^2 \times 0.50 \times 0.50 / 1$

n =

n = 44

ANEXO 10 CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS

Tabla 5. Prueba de chi cuadrado entre

100%

MATCHING BLOCK 74/78

SA PROYECTO FIORELLA TOVAR.docx (D118886365)

los riesgos laborales y enfermedades ocupacionales del personal de enfermería del servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima – 2021

Valor gl Sig. asintótica (2 caras) Chi-cuadrado de Pearson 27,194a 2 ,000 Razón de verosimilitud 27,861 2 ,000 Asociación lineal por lineal 26,576 1 ,000 N de casos válidos 44

En la tabla anterior se puede observar que a través de la prueba de chi cuadrado existe relación entre las variables riesgos laborales y enfermedades ocupacionales, dado que el valor de significancia asintótica fue menor al 5% de significancia por lo tanto se acepta la hipótesis alternativa que

existe relación significativa entre riesgos laborales y la

77%

MATCHING BLOCK 75/78

SA PROYECTO FIORELLA TOVAR.docx (D118886365)

enfermedades ocupacionales en el personal de enfermería del servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima – 2021. Tabla 6. Prueba de relación entre los riesgos laborales y enfermedades ocupacionales del personal de enfermería del servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima – 2021

69%

MATCHING BLOCK 78/78

SA 13. LXXIII - VALVERDE.docx (D111113827)

Riesgos laborales Enfermedades ocupacionales Rho de Spearman Riesgos laborales Coeficiente de correlación 1.000 ,507** Sig. (bilateral) .000 N 44 44 Enfermedades ocupacionales Coeficiente de correlación ,507** 1.000 Sig. (bilateral) .000 N 44 44 En la

tabla anterior se puede observar que a través de la prueba de relación de Rho Spearman que existe relación entre las variables riesgos laborales y enfermedades ocupacionales, dado que el valor de significancia bilateral fue menor al 5% se significancia, así mismo, se observa que el valor de coeficiente de correlación fue igual a 507, lo que denota una relación positiva y modera; es decir, mientras mayores sean los riesgos laborales mayores serán las enfermedades ocupacionales.

A partir de lo anterior se comprueba la hipótesis de investigación

100% **MATCHING BLOCK 77/78** **SA** PROYECTO FIORELLA TOVAR.docx (D118886365)

existe relación significativa entre riesgos laborales y la enfermedad ocupacional en el personal de enfermería del servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima – 2021. jj

vi
104
Bajo Medio 0.477272727272729 0.522727272727271
Bajo Medio Alto 0.204545454545456 0.704545454545459 9.09090909090912E-2
Ausente
Enfermedad muscoesqueletico Enfermedad psicomatico Enfermedad infecto contagiosa Enfermedad respiratoria Enfermedad auditiva 0.363636363636365 0.681818181818177 0.704545454545459 0.431818181818182 0.545454545454541 Presente
Enfermedad muscoesqueletico Enfermedad psicomatico Enfermedad infecto contagiosa Enfermedad respiratoria Enfermedad auditiva 0.636363636363635 0.318181818181818 0.295454545454547 0.568181818181823 0.454545454545453
Enfermedad muscoesqueletico Enfermedad psicomatico Enfermedad infecto contagiosa Enfermedad respiratoria Enfermedad auditiva Bajo Medio Alto 0.181818181818182 0.590909090909094 0.227272727272727
Bajo Medio Alto 6.81818181818177E-2 0.545454545454541 0.386363636363635
Bajo Medio Alto 9.09090909090912E-2 0.886363636363635 2.27272727272728E-2
Ausente Presente 0.181818181818182 0.818181818181823
Bajo Medio
Alto 0.181818181818182 0.818181818181823 0
[Metadata removed]

Hit and source - focused comparison, Side by Side

Submitted text As student entered the text in the submitted document.
Matching text As the text appears in the source.

1/78 **SUBMITTED TEXT** 419 WORDS **47% MATCHING TEXT** 419 WORDS

UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA RELACIÓN ENTRE RIESGOS LABORALES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL SERVICIO DE CENTRO QUIRURGICO DEL HOSPITAL CARLOS ALCÁNTARA BUTTERFIELD LIMA 2021 TESIS PRESENTADA POR BACHILLER FIORELLA DENISSE TOVAR VALENCIA PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA EN ENFERMERÍA LIMA - PERÚ 2022 ASESORA: Mg. VIVIANA LOZA FÉLIX AGRADECIMIENTO A Dios Por ser mi guía, porque nunca me dejó sola, darme tantas cosas maravillosas, por la oportunidad de ser una herramienta de cambio en la sociedad. A la Universidad Privada San Juan Bautista Por hacer de mí una gran persona y por formarme profesionalmente. Al Hospital

UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA RIESGOS ERGONÓMICOS Y DE SALUD EN EL PERSONAL DE ENFERMERÍA QUE LABORA EN EL HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS TESIS PRESENTADA POR BACHILLER ROSARIO YSABEL CAMPOS MEDINA PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA EN ENFERMERÍA CHINCHA – PERÚ 2022 ASESORA DE MG. VIVIANA LOZA FÉLIX AGRADECIMIENTO A Dios Por ser mi guía, porque nunca me dejó sola, por darme tantas cosas maravillosas en esta vida, mil gracias Señor. A la Universidad Privada San Juan Bautista Por hacer de mí una gran persona, por formarme profesionalmente. Al Hospital

SA Tesis Rosario Campos Medina (1).docx (D141903466)

2/78 **SUBMITTED TEXT** 104 WORDS **51% MATCHING TEXT** 104 WORDS

por brindarme las facilidades de poder realizar el trabajo de tesis en dicha institución, donde viví experiencias muy gratas e inolvidables. A mi asesora Por su apoyo incondicional y permanente, por brindarme su tiempo y apoyo para culminar el trabajo de tesis. DEDICATORIA A mis padres

Por brindarme las facilidades de poder realizar mi trabajo de tesis en esta institución, donde tuve la oportunidad de desarrollar mis prácticas clínicas y vivir experiencias muy agradables. A mi asesora Por su apoyo incondicional, por brindarme su tiempo para culminar mi trabajo de tesis. DEDICATORIA A mis padres,

SA Tesis Rosario Campos Medina (1).docx (D141903466)

| | | | | |
|---|-----------------------|--|--------------------------|-----------|
| 3/78 | SUBMITTED TEXT | 19 WORDS | 90% MATCHING TEXT | 19 WORDS |
| <p>enfermedades ocupacionales del personal de Enfermería del servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfied Lima 2021.</p> | | <p>enfermedades ocupacionales del personal de enfermería del servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021? 1.2</p> | | |
| <p>SA PROYECTO FIORELLA TOVAR.docx (D118886365)</p> | | | | |
| 4/78 | SUBMITTED TEXT | 24 WORDS | 66% MATCHING TEXT | 24 WORDS |
| <p>capítulos: Capitulo I El problema, Capítulo II marco teórico, Capitulo III Metodología, Capitulo IV Análisis de los resultados, Capítulo V Conclusión y recomendaciones,</p> | | <p>capítulos, Capítulo I: El Problema, Capítulo II: Marco Teórico, Capitulo III: Metodología de la Investigación, Capítulo IV: Análisis de los Resultados, Capítulo V: Conclusiones y Recomendaciones,</p> | | |
| <p>SA Tesis Rosario Campos Medina (1).docx (D141903466)</p> | | | | |
| 5/78 | SUBMITTED TEXT | 262 WORDS | 82% MATCHING TEXT | 262 WORDS |
| <p>referencias bibliográficas, bibliografía y anexos. ÍNDICE Pág. CARATULA i ASESORA ii AGRADECIMIENTO iii DEDICATORIA iv RESUMEN v ABSTRACT vi PRESENTACIÓN vii ÍNDICE viii LISTA DE TABLAS x LISTA DE GRÁFICOS xi LISTA DE ANEXOS xiii CAPÍTULO I: EL PROBLEMA I.a. Planteamiento del problema 14 I.b. Formulación del problema 17 I. c. Objetivos: 17 I.c.1.Objetivo General 17 I.c.2. Objetivos Específicos 18 I. d.Justificación 18 I. e. Propósito 19 CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO II. a. Antecedentes bibliográficos 20 II. b. Base Teórica 24 II. c. Hipótesis 43 II. d. Variable 43 II. e. Definición Operacional de Términos 44 CAPÍTULO III: METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III.a. Tipo de estudio 46 III.b. Área de estudio 46 III.c. Población y muestra 46 III.d. Técnica e instrumento de recolección de datos 47 III.e. Diseño de recolección de datos 49 III.f. Procesamiento y análisis de datos 50 CAPÍTULO IV: ANALISIS DE LOS RESULTADOS IV.a. Resultados 52 IV.b. Discusión 62 CAPITULO V: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES V.a. Conclusiones 71 V.b. Recomendaciones 72 REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS 73 BIBLIOGRAFÍA 85 ANEXOS 86 LISTA DE TABLAS Pág. Tabla 1 Tabla 2 Tabla 3 Tabla 4 Datos sociodemográficos del Personal de enfermería</p> | | <p>Referencias Bibliográficas, Bibliografía y Anexos. ÍNDICE Pág. CARÁTULA i ASESORA ii AGRADECIMIENTO iii DEDICATORIA iv RESUMEN v ABSTRACT vi PRESENTACIÓN vii ÍNDICE viii LISTA DE TABLAS x LISTA DE GRÁFICOS xi LISTA DE ANEXOS xii CAPÍTULO I: EL PROBLEMA I.a. Planteamiento del problema 13 I.b. Formulación del problema 16 I.c. Objetivos 16 I.d.1. Objetivo General 16 I.d.2. Objetivo Específico 16 I.d. Justificación 17 I.e. Propósito 17 CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO II.a. Antecedentes bibliográficos 19 II.b. Base Teórica 24 II.c. Hipótesis 36 II.d. Variables 37 II.e. Definición Operacional de Términos 37 CAPÍTULO III: METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN III.a. Tipo de estudio 39 III.b. Área de estudio 39 III.c. Población y muestra 39 III.d. Técnica e instrumento de recolección de datos 40 III.e. Diseño de recolección de datos 41 III.f. Procesamiento y análisis de datos 42 CAPÍTULO IV: ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS IV.a. Resultados 44 IV.b. Discusión 50 CAPÍTULO V: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES V.a. Conclusiones 55 V.b. Recomendaciones 56 REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS 57 BIBLIOGRAFÍA 66 ANEXOS 67 LISTA DE TABLAS Pag. Tabla 1 Datos del personal de enfermería</p> | | |
| <p>SA Tesis Rosario Campos Medina (1).docx (D141903466)</p> | | | | |
| 6/78 | SUBMITTED TEXT | 36 WORDS | 34% MATCHING TEXT | 36 WORDS |
| <p>To determine the relationship between occupational risks and occupational diseases of the nursing staff of the surgical center service of the Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021 hospital. Methodology: quantitative type, cross-sectional correlational descriptive design. The</p> | | <p>To determine the relationship that exists between ergonomic risks and musculoskeletal diseases in the nursing professional of the Surgical Center of Hospital Cayetano Heredia, 2020. Methodology: The study was quantitative approach, descriptive method, cross-sectional and correlational design. The</p> | | |
| <p>SA EPIQUIEN ROJAS, RUT CATALINA.docx (D105937384)</p> | | | | |

| | | | | |
|---|-----------------------|--|---------------------------|-----------|
| 7/78 | SUBMITTED TEXT | 322 WORDS | 19% MATCHING TEXT | 322 WORDS |
| <p>del personal de enfermería del servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021 51 52 105 106 LISTA DE GRÁFICOS Pág. Gráfico 1 Riesgo laboral en el personal de enfermería en el servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Essalud Lima 2021. 53 Gráfico 2 Riesgo físico en el personal de enfermería en el servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Essalud Lima 2021. 54 Gráfico 3 Riesgo químico en el personal de enfermería en el servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Essalud Lima 2021. 55 Gráfico 4 Gráfico 5 Gráfico 6 Gráfico 7 Gráfico 8 Riesgo biológico en el personal de enfermería en el servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Essalud Lima 2021. Riesgo ergonómico en el personal de enfermería en el servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Essalud Lima 2021. Riesgo psicosocial en el personal de enfermería en el servicio de centro quirúrgico del hospital</p> | | <p>del personal asistencial del centro quirúrgico del Hospital Kaelin de La según tiempo experiencia laboral 52 Figura 6 Niveles de riesgo laboral por el asistencial del centro quirúrgico del Hospital Guillermo de La Lima 53 Figura 7 de riesgo físico percibido el personal asistencial del centro quirúrgico del Hospital Guillermo de La Lima 54 Figura 8 de riesgo químico percibido el personal asistencial del centro quirúrgico del Hospital Guillermo de La Lima 55 Figura 9 de riesgo biológico percibido el personal asistencial del centro quirúrgico del Hospital Guillermo Kaelin de La Fuente, Lima 56 Figura 10 Niveles riesgo ergonómico percibido el personal asistencial del centro quirúrgico del Hospital Guillermo Kaelin de La Fuente, Figura 11 Niveles riesgo psicosocial percibido el personal asistencial del centro quirúrgico del Hospital</p> | | |
| <p>W https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/20.500.12692/13415/4/Bravo_FMY.pdf.txt</p> | | | | |
| 8/78 | SUBMITTED TEXT | 12 WORDS | 100% MATCHING TEXT | 12 WORDS |
| <p>servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Essalud Lima 2021.</p> | | <p>Servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield Essalud Lima -</p> | | |
| <p>W https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/15577/2E%20%20623.pdf?sequence=1&isAllowed=y</p> | | | | |
| 9/78 | SUBMITTED TEXT | 360 WORDS | 45% MATCHING TEXT | 360 WORDS |
| <p>LISTA DE ANEXOS Pág. ANEXO 1 Operacionalización de Variables 87 ANEXO 2 Instrumento 89 ANEXO 3 ANEXO 4 Validez del instrumento Confiabilidad del instrumento 92 94 ANEXO 5 ANEXO 6 Escala de valoración de instrumento Consentimiento informado 96 98 CAPÍTULO I: EL PROBLEMA I.a. Planteamiento del problema</p> | | <p>LISTA DE ANEXOS N° Operacionalización de variables 63 ANEXO 2 de recolección datos 69 ANEXO 3 Prueba ANEXO 4 Tabla de ANEXO 5 Confiabilidad instrumento 78 ANEXO 6 Tabla ANEXO 7 Tablas de frecuencia Consentimiento informado 94 xiv CAPÍTULO I: EL PROBLEMA I.a. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA</p> | | |
| <p>SA 2° Tesis Astorga Lima.docx (D116004893)</p> | | | | |
| 10/78 | SUBMITTED TEXT | 43 WORDS | 40% MATCHING TEXT | 43 WORDS |
| <p>Cuál es la relación entre riesgos laborales y enfermedades ocupacionales del personal de Enfermería del Servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021? I. c. Objetivos: I.c.1.Objetivo General Determinar la relación entre los riesgos laborales y enfermedades ocupacionales del personal de Enfermería</p> | | <p>Cuál es la relación entre Riesgos Laborales y Calidad de Vida del Personal de Enfermería de Unidad de Intensivos, Emergencias y Centro de un Local. Chiclayo - 2018? Planteándose objetivo general: Estimar la relación entre los riesgos laborales y la calidad de vida del personal de enfermería</p> | | |
| <p>W https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/1914/1/TL_SaavedraVeraGiohanna.pdf</p> | | | | |
| 11/78 | SUBMITTED TEXT | 15 WORDS | 78% MATCHING TEXT | 15 WORDS |
| <p>CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO II. a. Antecedentes bibliográficos Santana, et al4 en el año 2021 realizaron</p> | | <p>CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO II.a. ANTECEDENTES BIBLIOGRÁFICOS Lai et al.9, en el año 2019 realizaron</p> | | |
| <p>SA 2° Tesis Astorga Lima.docx (D116004893)</p> | | | | |

| | | | | |
|--------------|--|----------|---|----------|
| 12/78 | SUBMITTED TEXT | 24 WORDS | 90% MATCHING TEXT | 24 WORDS |
| | fue analizar los FACTORES DE RIESGO EN EL PERSONAL DE ENFERMERÍA DE LA UNIDAD DE CUIDADOS INTENSIVOS DE UN HOSPITAL DE SEGUNDO NIVEL | | fue analizar los factores de riesgo en el personal de enfermería 22 en la unidad cuidados intensivos de un hospital de segundo nivel | |
| | SA TESIS FINAL NATHALY YULAY TRIVIÑO.pdf (D126513067) | | | |
| 13/78 | SUBMITTED TEXT | 17 WORDS | 78% MATCHING TEXT | 17 WORDS |
| | SALUD QUE AFECTAN A PROFECIONALES DE ENFERMERIA EN UNA UNIDAD DE EMERGENCIA HOSPITALARIA PUBLICA Y FACTORES RELACIONADOS- | | salud que afectan a profesionales de enfermería en una unidad de emergencia hospitalaria pública y factores relacionados (| |
| | SA TESIS FINAL NATHALY YULAY TRIVIÑO.pdf (D126513067) | | | |
| 14/78 | SUBMITTED TEXT | 20 WORDS | 68% MATCHING TEXT | 20 WORDS |
| | Bordignon y Monteiro5 en el año 2018, realizaron una investigación de tipo descriptivo cuyo objetivo fue conocer los PROBLEMAS | | Bordignon y Monteiro12, en el año 2018 realizaron una investigación de tipo descriptiva teniendo como objetivo conocer los PROBLEMAS | |
| | SA Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027) | | | |
| 15/78 | SUBMITTED TEXT | 21 WORDS | 81% MATCHING TEXT | 21 WORDS |
| | ENFERMEDADES OCUPACIONALES DEL PERSONAL DE ENFERMERIA POR DESEMPEÑO DE LABORES EN TURNOS ROTATIVOS Y LA IMPORTANCIA DE LOS PROTOCOLOS ERGONOMICOS | | Enfermedades ocupacionales del personal de enfermería por desempeño de labores en turnos rotativos y la importancia de los protocolos ergonómicos | |
| | SA TESIS FINAL NATHALY YULAY TRIVIÑO.pdf (D126513067) | | | |
| 16/78 | SUBMITTED TEXT | 33 WORDS | 67% MATCHING TEXT | 33 WORDS |
| | Arias y Ayuque8 en el año 2019 realizaron un trabajo de investigación tipo descriptivo correlacional cuyo objetivo fue determinar LA RELACION ENTRE RIESGOS OCUPACIONALES Y ENFERMEDADES PROFESIONALES EN EL HOSPITAL DE ESSALUD-HUANCAVELICA, | | Arias y Ayuque16, en el año 2019 realizaron un estudio de tipo descriptivo correlacional, tuvo como determinar la RELACIÓN ENTRE LOS RIESGOS OCUPACIONALES Y ENFERMEDADES PROFESIONALES EN EL HOSPITAL II ESSALUD – HUANCAVELICA. | |
| | SA Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027) | | | |
| 17/78 | SUBMITTED TEXT | 25 WORDS | 73% MATCHING TEXT | 25 WORDS |
| | determinar la relación entre los FACTORES DE RIESGO LABORAL Y SALUD OCUPACIONAL DEL PERSONAL DE SALUD DE CENTRO QUIRURGICO DEL HOSPITAL II DE TRUJILLO-ESSALUD. | | determinar la relación de los factores de Riesgo Laboral y la Salud ocupacional del Personal de Salud del Centro Quirúrgico del Hospital II de Chochope Essalud-2017, 47 | |
| | W https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/15577/2E%20%20623.pdf?sequence=1&isAllowed=y | | | |
| 18/78 | SUBMITTED TEXT | 16 WORDS | 100% MATCHING TEXT | 16 WORDS |
| | et al12 en el año 2018. Realizaron una investigación de tipo descriptivo con el objetivo | | et al13 en el año 2018 realizaron una investigación de tipo descriptivo con el objetivo | |
| | SA Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027) | | | |
| 19/78 | SUBMITTED TEXT | 20 WORDS | 70% MATCHING TEXT | 20 WORDS |
| | II. c. Hipótesis II.c.1. Hipótesis Global • H1: Existe relación significativa entre riesgos laborales y | | II.c. HIPÓTESIS II.c.1. Hipótesis global: No existe relación significativa entre el de riesgos ergonómicos y | |
| | SA Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027) | | | |

| | | | | |
|--------------|---|------------|--|------------|
| 20/78 | SUBMITTED TEXT | 20 WORDS | 62% MATCHING TEXT | 20 WORDS |
| | según dimensiones: físico, químico, biológico, ergonómico y psicosocial. • Las enfermedades ocupacionales se encuentran presentes en el personal | | según dimensiones: Físico, químico, biológico, ergonómico y psicosocial al que se encuentran expuesto el personal | |
| | W https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/15577/2E%20%20623.pdf?sequence=1&isAllowed=y | | | |
| 21/78 | SUBMITTED TEXT | 11 WORDS | 100% MATCHING TEXT | 11 WORDS |
| | CAPÍTULO III: METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION III.a. Tipo de estudio La investigación | | CAPÍTULO III: METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN III.a. TIPO DE ESTUDIO La investigación | |
| | SA Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027) | | | |
| 22/78 | SUBMITTED TEXT | 14 WORDS | 100% MATCHING TEXT | 14 WORDS |
| | Personal de enfermería que labora en el área de centro quirúrgico del Hospital | | personal de enfermería que labora en el área de centro quirúrgico del hospital | |
| | SA TESIS FINAL NATHALY YULAY TRIVIÑO.pdf (D126513067) | | | |
| 23/78 | SUBMITTED TEXT | 21 WORDS | 63% MATCHING TEXT | 21 WORDS |
| | a veces liberado por algunos procesos industriales juntos con el calor del propio verano provoca condiciones de trabajo que pueden | | a veces el calor liberado por algunos procesos industriales combinados con el calor del verano crea condiciones de trabajo que pueden | |
| | W https://core.ac.uk/download/pdf/323351553.pdf | | | |
| 24/78 | SUBMITTED TEXT | 13 WORDS | 100% MATCHING TEXT | 13 WORDS |
| | la Escuela Profesional de Enfermería de la Universidad Privada San Juan Bautista. | | la Escuela Profesional de Enfermería de la Universidad Privada San Juan Bautista | |
| | SA TESIS FINAL 21-05-21.doc (D106010741) | | | |
| 25/78 | SUBMITTED TEXT | 57 WORDS | 89% MATCHING TEXT | 57 WORDS |
| | del Personal de Enfermería del servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Essalud Lima 2021 | | del personal de enfermería del servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021? 1.2 | |
| | SA PROYECTO FIORELLA TOVAR.docx (D118886365) | | | |
| 26/78 | SUBMITTED TEXT | 1091 WORDS | 48% MATCHING TEXT | 1091 WORDS |
| | centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021 Enfermedades ocupacionales Total Ausente Presente Riesgos laborales Bajo Recuento 3 0 3 % del total 7% 0,0% 7% Medio Recuento 5 19 24 % del total 12% 43% 55% Alto Recuento 0 17 17 % del total 0,0% 38% 38% Total Recuento 8 36 44 % del total 19% 81% 100,0% X2 = 17,391; gl = 2; p=0.000 En la tabla | | centro quirúrgico del Hospital Guillermo Kaelin La Fuente, Situación laboral Total Indeterminado Contratado Riesgo laboral Bajo Recuento 3 1 4 % del total 3,8% 1,3% 5,0% Medio Recuento 43 28 71 % del total 53,8% 35,0% 88,8% Alto Recuento 3 2 5 % del total 3,8% 2,5% 6,3% Total Recuento 49 31 80 % del total 61,3% 38,8% 100,0% En la tabla 19 | |
| | W https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/20.500.12692/13415/4/Bravo_FMY.pdf.txt | | | |
| 27/78 | SUBMITTED TEXT | 37 WORDS | 76% MATCHING TEXT | 37 WORDS |
| | del servicio de centro quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield. Gráfico 22. Nivel de riesgos laborales | | del servicio de centro quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield. PUNTUACIÓN RIESGOS LABORALES (27 – 53) | |
| | W https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/1914/1/TL_SaavedraVeraGiohanna.pdf | | | |

| | | | | |
|--|-----------------------|---|--------------------------|----------|
| 28/78 | SUBMITTED TEXT | 37 WORDS | 76% MATCHING TEXT | 37 WORDS |
| del servicio de centro quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield. Gráfico 33. Nivel de riesgos laborales | | del servicio de centro quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield. PUNTUACIÓN RIESGOS LABORALES (27 – 53) | | |
| W https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/1914/1/TL_SaavedraVeraGiohanna.pdf | | | | |
| 29/78 | SUBMITTED TEXT | 37 WORDS | 76% MATCHING TEXT | 37 WORDS |
| del servicio de centro quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield. Gráfico 44. Nivel de riesgos laborales | | del servicio de centro quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield. PUNTUACIÓN RIESGOS LABORALES (27 – 53) | | |
| W https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/1914/1/TL_SaavedraVeraGiohanna.pdf | | | | |
| 30/78 | SUBMITTED TEXT | 37 WORDS | 76% MATCHING TEXT | 37 WORDS |
| del servicio de centro quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield. Gráfico 55. Nivel de riesgos laborales | | del servicio de centro quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield. PUNTUACIÓN RIESGOS LABORALES (27 – 53) | | |
| W https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/1914/1/TL_SaavedraVeraGiohanna.pdf | | | | |
| 31/78 | SUBMITTED TEXT | 37 WORDS | 76% MATCHING TEXT | 37 WORDS |
| del servicio de centro quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield. Gráfico 66. Nivel de riesgos laborales | | del servicio de centro quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara Butterfield. PUNTUACIÓN RIESGOS LABORALES (27 – 53) | | |
| W https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/1914/1/TL_SaavedraVeraGiohanna.pdf | | | | |
| 32/78 | SUBMITTED TEXT | 16 WORDS | 75% MATCHING TEXT | 16 WORDS |
| Disponible en: https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/protecting-workers'-health 2. Organización Internacional del Trabajo. | | Disponible en: https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/musculoskeletal-conditions 2. Organización Internacional del Trabajo. | | |
| SA Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027) | | | | |
| 33/78 | SUBMITTED TEXT | 29 WORDS | 62% MATCHING TEXT | 29 WORDS |
| se solicitó la aprobación para la elaboración del trabajo de investigación científica al director del hospital Carlos Alcántara Butterfield. Se aplicó los instrumentos de recolección de datos. Se | | Se solicitó la autorización para la ejecución del trabajo de investigación científica al Director del Hospital Regional Zacarías Correa Valdivia de Huancavelica. b) Se aplicó los instrumentos de recolección de datos. Se | | |
| W http://repositorio.unh.edu.pe/bitstream/handle/UNH/1104/TP%20-%20UNH.%20ENF.%200086.pdf?sequence=1 | | | | |
| 34/78 | SUBMITTED TEXT | 21 WORDS | 69% MATCHING TEXT | 21 WORDS |
| Seguridad y salud en el centro del futuro del trabajo. Oficina Internacional del Trabajo: Primera edición; 2019. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-/dgreports/-dcomm/documents/publication/wcms_686762.pdf 3. | | Seguridad y salud en el centro del futuro del trabajo. Suiza: Acceso el 10 de Diciembre del 2019. URL disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-/dgreports/-/dcomm/documents/publication/wcms_686762.pdf 70 | | |
| W https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/15577/2E%20%20623.pdf?sequence=1&isAllowed=y | | | | |
| 35/78 | SUBMITTED TEXT | 3 WORDS | 78% MATCHING TEXT | 3 WORDS |
| https://www3.paho.org/hq/index.php?option=com_content&view=article&id=1643:workers-health-program&Itemid=1340&lang=es 4. | | https://www3.paho.org/hq/index.php?option=com_content&view=article&id=1527:workers-health-resources&Itemid=1349&limitstart=2&lang=es | | |
| SA TESIS FINAL NATHALY YULAY TRIVIÑO.pdf (D126513067) | | | | |

| | | | | |
|--------------|---|----------|---|----------|
| 36/78 | SUBMITTED TEXT | 17 WORDS | 100% MATCHING TEXT | 17 WORDS |
| | Factores de riesgo en el personal de enfermería en un hospital de segundo nivel. Ciencia Latina [| | Factores de riesgo en el personal de enfermería en un hospital de segundo nivel. Ciencia Latina | |
| | SA TESIS FINAL NATHALY YULAY TRIVIÑO.pdf (D126513067) | | | |
| 37/78 | SUBMITTED TEXT | 15 WORDS | 87% MATCHING TEXT | 15 WORDS |
| | Bordignon M, Monteiro MI, Problemas de salud entre profesionales de enfermería y factores relacionados. | | Bordignon M, Monteiro M. Problemas de salud entre profesionales de enfermería y factores relacionados. | |
| | SA Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027) | | | |
| 38/78 | SUBMITTED TEXT | 39 WORDS | 79% MATCHING TEXT | 39 WORDS |
| | Ayuque S. Riesgos ocupacionales y enfermedades profesionales en el personal de enfermería del hospital II. [tesis de licenciatura]. Huancavelica: Universidad Nacional de Huancavelica. Facultad de enfermería; 2019. Disponible en: https://repositorio.unh.edu.pe/handle/UNH/2912 9. | | Ayuque S. Riesgos ocupacionales y enfermedades profesionales en el personal de enfermería del hospital II EsSalud Tesis para obtener el título profesional]. Huancavelica: Universidad Nacional de Huancavelica. Facultad de Enfermería; 2018. Disponible en: http://repositorio.unh.edu.pe/handle/UNH/2912 17. | |
| | SA Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027) | | | |
| 39/78 | SUBMITTED TEXT | 31 WORDS | 66% MATCHING TEXT | 31 WORDS |
| | pdf 7. Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo. Boletín estadístico mensual de notificaciones de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales. | | pdf 3. Ministerio de Trabajo y Promocion del Empleo (MTPE). Notificaciones de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales. 2018;29. | |
| | W http://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/UNAP/11332/Palomino_Carhuaz_Angela_Briyith.pdf?se ... | | | |
| 40/78 | SUBMITTED TEXT | 19 WORDS | 96% MATCHING TEXT | 19 WORDS |
| | Factores de riesgo laboral y la salud ocupacional de las enfermeras del Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara | | factores de riesgo laboral y la salud ocupacional de las enfermeras del Servicio de Centro Quirúrgico del Hospital Carlos Alcántara | |
| | W https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/20.500.12692/13415/4/Bravo_FMY.pdf.txt | | | |
| 41/78 | SUBMITTED TEXT | 40 WORDS | 88% MATCHING TEXT | 40 WORDS |
| | pdf 12. Rueda M, Toapanta M, Andino X, Rueda ML. Enfermedades ocupacionales del personal de enfermería por desempeño en labores en turnos rotativos y la importancia de los protocolos ergonómicos de prevención. | | pdf Rueda M. J., Toapanta, M., Andino, X., & Rueda, M. L. (2018). Enfermedades ocupacionales del personal de enfermería por desempeño de labores en turnos rotativos y la importancia de los protocolos ergonómicos de prevención. | |
| | SA TESIS FINAL NATHALY YULAY TRIVIÑO.pdf (D126513067) | | | |
| 42/78 | SUBMITTED TEXT | 18 WORDS | 100% MATCHING TEXT | 18 WORDS |
| | Enfermedad profesional y ausentismo laboral en los trabajadores de un Hospital de Lima-Perú. Rev. Fac. Med. Hum [| | Enfermedad profesional y ausentismo laboral en los trabajadores de un hospital de Lima- Perú. Rev. Fac. Med. Hum. 2021 [| |
| | SA Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027) | | | |

| | | | | |
|--|-----------------------|---|--------------------------|----------|
| 43/78 | SUBMITTED TEXT | 8 WORDS | 80% MATCHING TEXT | 8 WORDS |
| <p>citado 2021 Oct 23]; 21(2): 364-361. Disponible en: http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2308-05312021000200364#</p> | | <p>citado 2021 Ene 23] ; 47(1): 64-71. en: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0036-36342005000100010#</p> | | |
| <p>SA TESIS FINAL 21-05-21.doc (D106010741)</p> | | | | |
| 44/78 | SUBMITTED TEXT | 49 WORDS | 72% MATCHING TEXT | 49 WORDS |
| <p>pdf 19. Moreno B, Godoy F. Riesgos laborales un nuevo desafío para la gerencia. Daena. Internacional Journal of good conscience. [internet]. ene 2012 [citado 23 oct de 2021]; 7, (11): 38-56. Disponible en: http://www.spentamexico.org/v7-n1/7(1)38-56.pdf 20.</p> | | <p>pdf 22. Moreno F. & Moreno F. Riesgos laborales un nuevo desafío para la Gerencia. Daena: International Journal of Good Conscience [Internet]. Abril. 2012 56 [consultada el 7 oct 2017]; 7(1): 38-56 Disponible en: http://www.spentamexico.org/v7-n1/7(1)38-56.pdf 23.</p> | | |
| <p>W https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/1914/1/TL_SaavedraVeraGiohanna.pdf</p> | | | | |
| 45/78 | SUBMITTED TEXT | 31 WORDS | 51% MATCHING TEXT | 31 WORDS |
| <p>Factores de riesgo laboral y salud ocupacional del personal de salud de centro quirúrgico del hospital II. [tesis de especialidad]. Trujillo: Universidad Nacional de Trujillo. Facultad de enfermería; 2019. Disponible en: https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/15577/2</p> | | <p>Factores de riesgo laboral y salud ocupacional del personal de salud del centro quirúrgico del Hospital II de Chocope- Essalud. [Tesis para obtener el título de especialidad en 59 Especialidad Médico - Quirúrgica en Enfermería enfermería de la Universidad Nacional de Trujillo. Obtenido de dspace.unitru.edu.pe/ handle/UNITRU/15577</p> | | |
| <p>W http://ri.uagro.mx/bitstream/handle/uagro/2502/TE_382881_21.pdf?sequence=1&isAllowed=y</p> | | | | |
| 46/78 | SUBMITTED TEXT | 15 WORDS | 95% MATCHING TEXT | 15 WORDS |
| <p>Riesgos laborales del profesional de enfermería en los quirófanos del Hospital Sergio Bernales-Collique 2009. [</p> | | <p>Riesgos Laborales del profesional de Enfermería en los Quirófanos del Hospital Sergio E. Collique,</p> | | |
| <p>W https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/1914/1/TL_SaavedraVeraGiohanna.pdf</p> | | | | |
| 47/78 | SUBMITTED TEXT | 37 WORDS | 60% MATCHING TEXT | 37 WORDS |
| <p>Moreno J. factores y riesgos laborales psicosociales: conceptualización, historia y cambios actuales. Med segur. Trab. [internet]. 2011; [citado 25 oct de 2021]; 57 (1): 4-19. Disponible en: https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0465-546X2011000500002 21.</p> | | <p>Moreno, B. (2011). Factores y riesgos laborales psicosociales: conceptualización, historia y cambios actuales. Madrid. Enlace: http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0465-546X2011000500002 2.</p> | | |
| <p>SA INFORME FINAL TESIS EMERGENCIA.doc (D64841210)</p> | | | | |
| 48/78 | SUBMITTED TEXT | 39 WORDS | 80% MATCHING TEXT | 39 WORDS |
| <p>riesgos físicos y efectos en la salud del personal de enfermería, que labora en el centro quirúrgico del hospital de especialidades fuerzas armadas periodo marzo 2010 a marzo 2011. [internet]. 2011 [citado 24 oct de 2021]; Disponible en: http://www.dspace.uce.edu.ec/</p> | | <p>Riesgos físicos y efectos en la salud del personal de enfermería, que labora en el centro quirúrgico del hospital del especialidades fuerzas armadas, periodo marzo 2010 a marzo 2011. Cátedra - Digital. (UCE), 271. http://www.dspace.uce.edu.ec/</p> | | |
| <p>SA TESIS FINAL NATHALY YULAY TRIVIÑO.pdf (D126513067)</p> | | | | |

| | | | | |
|--|-----------------------|--|---------------------------|----------|
| 49/78 | SUBMITTED TEXT | 2 WORDS | 100% MATCHING TEXT | 2 WORDS |
| <p>Disponible en: https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/</p> | | <p>Disponible en: https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/</p> | | |
| <p>SA Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027)</p> | | | | |
| 50/78 | SUBMITTED TEXT | 10 WORDS | 100% MATCHING TEXT | 10 WORDS |
| <p>https://www.aulavirtualusmp.pe/ojs/index.php/rpoe/article/view/638/49324.</p> | | | | |
| <p>SA MONOGRAFIA FINAL ESPECIALIDAD[4496].docx (D142052866)</p> | | | | |
| 51/78 | SUBMITTED TEXT | 16 WORDS | 89% MATCHING TEXT | 16 WORDS |
| <p>oct de 2021]; 7(1): 18-24. Disponible en: http://www.scielo.org.bo/scielo.php?pid=S2520-98252020000100002&script=sci_arttext 35.</p> | | <p>oct 2017]; 29(2): 237-41. Disponible en: http://www.scielo.org.pe/scielo.php?pid=S1726-46342012000200012&script=sci_arttext 24.</p> | | |
| <p>W https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/1914/1/TL_SaavedraVeraGiohanna.pdf</p> | | | | |
| 52/78 | SUBMITTED TEXT | 24 WORDS | 67% MATCHING TEXT | 24 WORDS |
| <p>Salazar C. factores de riesgos laborales en el personal de enfermería del Hospital Luis Razetti.UEG. [internet].2009 [citado 24 oct de 2021];1-57. Disponible en: https://docplayer.es/9877244-Factores-de-riesgos-laborales-</p> | | <p>Salazar C. Factores de riesgos laborales en el personal de Enfermería del Hospital Luis Razzeti. Tesis]. [Citado 21 de abril Disponible en: http://docplayer.es/9877244-Factores-de-riesgos-laborales-</p> | | |
| <p>SA P_Sifuentes_08_03_22.docx (D129776555)</p> | | | | |
| 53/78 | SUBMITTED TEXT | 13 WORDS | 89% MATCHING TEXT | 13 WORDS |
| <p>Disponible en: https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-6255201800030017540. Palucci M,</p> | | <p>Disponible en: https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1695-6141201600010001550. Vera M,</p> | | |
| <p>SA Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027)</p> | | | | |
| 54/78 | SUBMITTED TEXT | 17 WORDS | 100% MATCHING TEXT | 17 WORDS |
| <p>oct de 2021]; 17 (2): 49-54. Disponible en: http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1029-3043201300020000242.</p> | | <p>oct 2017]; 49(03): 470-81. Disponible en: http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1561-300320110003000145730.</p> | | |
| <p>W https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/1914/1/TL_SaavedraVeraGiohanna.pdf</p> | | | | |

| | | | | |
|---|-----------------------|---|--------------------------|----------|
| 55/78 | SUBMITTED TEXT | 16 WORDS | 88% MATCHING TEXT | 16 WORDS |
| <p>citado 24 oct de 2021]; disponible en: https://www.cdc.gov/spanish/niosh/docs/2001-115_sp/default.html 33.</p> | | <p>citado 17 Disponible en: https://www.cdc.gov/spanish/niosh/docs/2007-151_sp/default.html 26.</p> | | |
| <p>SA TESIS ROSARIO 3 DE AGOSTO.docx (D77453675)</p> | | | | |
| 56/78 | SUBMITTED TEXT | 19 WORDS | 81% MATCHING TEXT | 19 WORDS |
| <p>internet]. 2015[citado 24 oct de 2021]; 20(2): 1322-146. Disponible en: http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-75772015000200010 46.</p> | | <p>Internet]. 2005 [citado 2021 Ene 23] ; 47(1): 64-71. Disponible en: http://www.scielo.org.scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0036-36342005000100010</p> | | |
| <p>SA TESIS FINAL 21-05-21.doc (D106010741)</p> | | | | |
| 57/78 | SUBMITTED TEXT | 34 WORDS | 75% MATCHING TEXT | 34 WORDS |
| <p>del personal de enfermería en área quirúrgica como una necesidad permanente. Revista electrónica de portales médicos.com. [internet]. 2015 [citado 24 oct de 2021]. Disponible en: https://www.revista-portalesmedicos.com/revista-medica/riesgos-personal-de-enfermeria/ 44.</p> | | <p>del personal de enfermería en área quirúrgica como una necesidad permanente: Rev. Mexicana De portales médicos [Internet]. 2015 [citado el 27 mayo Disponible en: https://www.revista-portalesmedicos.com/revista-medica/riesgos-personal-de-enfermeria/ 40 9.</p> | | |
| <p>W https://repositorio.usmp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12727/5501/Espinola_%20SEL.pdf?sequence=1 ...</p> | | | | |
| 58/78 | SUBMITTED TEXT | 18 WORDS | 71% MATCHING TEXT | 18 WORDS |
| <p>Instituto sindical de trabajo, ambiente y salud. Riesgos psicosociales. Gobierno de España: España. Disponible en: https://istas.net/salud-laboral/peligros-y-riesgos-laborales/riesgos-psicosociales 49.</p> | | <p>Instituto sindical de trabajo, ambiente y salud. ISTAS. Riesgos psicosociales. Salud laboral. Peligros y riesgos Disponible en: https://istas.net/salud-laboral/peligros-y-riesgos-laborales/riesgos-psicosociales. 36.</p> | | |
| <p>SA 2° Tesis Astorga Lima.docx (D116004893)</p> | | | | |
| 59/78 | SUBMITTED TEXT | 3 WORDS | 90% MATCHING TEXT | 3 WORDS |
| <p>https://www3.paho.org/hq/index.php?option=com_content&view=article&id=1527:workers-health-resources&Itemid=1349&limitstart=2&lang=es.</p> | | <p>https://www3.paho.org/hq/index.php?option=com_content&view=article&id=1527:workers-health-resources&Itemid=1349&limitstart=2&lang=es</p> | | |
| <p>SA TESIS FINAL NATHALY YULAY TRIVIÑO.pdf (D126513067)</p> | | | | |
| 60/78 | SUBMITTED TEXT | 31 WORDS | 94% MATCHING TEXT | 31 WORDS |
| <p>Rueda M, Toapanta M, Andino X, Rueda M. enfermedades ocupacionales del personal de enfermería por desempeño de labores en turnos rotativos y la importancia de los protocolos ergonómicos de prevención.</p> | | <p>Rueda Manzano, M. J., Toapanta, M., Andino, X., & Rueda, M. L. (2018). Enfermedades ocupacionales del personal de enfermería por desempeño de labores en turnos rotativos y la importancia de los protocolos ergonómicos de prevención.</p> | | |
| <p>SA TESIS FINAL NATHALY YULAY TRIVIÑO.pdf (D126513067)</p> | | | | |

| | | | | |
|---|-----------------------|--|---------------------------|----------|
| 61/78 | SUBMITTED TEXT | 18 WORDS | 90% MATCHING TEXT | 18 WORDS |
| <p>internet].21017 [citado 24 oct de 2021]; 64(1):109-120. Disponible en: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2448-91902017000100109 59.</p> | | <p>Internet]. 2005 [citado 2021 Ene 23] ; 47(1): 64-71. Disponible en: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0036-363420050001000108</p> | | |
| <p>SA TESIS FINAL 21-05-21.doc (D106010741)</p> | | | | |
| 62/78 | SUBMITTED TEXT | 4 WORDS | 100% MATCHING TEXT | 4 WORDS |
| <p>Disponible en: https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/musculoskeletal-conditions 60.</p> | | <p>Disponible en: https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/musculoskeletal-conditions 2.</p> | | |
| <p>SA Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027)</p> | | | | |
| 63/78 | SUBMITTED TEXT | 4 WORDS | 100% MATCHING TEXT | 4 WORDS |
| <p>Disponible en: https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0465-546X2014000100004 62.</p> | | <p>Disponible en: https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0465-546X20180002001618</p> | | |
| <p>SA Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027)</p> | | | | |
| 64/78 | SUBMITTED TEXT | 5 WORDS | 100% MATCHING TEXT | 5 WORDS |
| <p>Disponible en: https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0465-546X2007000300003 70.</p> | | <p>Disponible en: https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0465-546X20180002001618</p> | | |
| <p>SA Tesis Rosario Campos Medina.docx (D136409027)</p> | | | | |
| 65/78 | SUBMITTED TEXT | 3 WORDS | 88% MATCHING TEXT | 3 WORDS |
| <p>http://www.scielo.org.pe/pdf/rins/v29n2/a12v29n2.pdf 48.</p> | | <p>http://www.scielo.org.pe/pdf/ridu/v13n1/a08v13n1.pdf.</p> | | |
| <p>SA TESIS CARDENAS GONZALES KHATERINE GIOVANA.docx (D135870946)</p> | | | | |
| 66/78 | SUBMITTED TEXT | 9 WORDS | 100% MATCHING TEXT | 9 WORDS |
| <p>oct de 2021]; 36(6): 835-845. Disponible en: http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1684-18242014000600004 71.</p> | | <p>oct 2017]; 49(03): 470-81. Disponible en: http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1561-30032011000300014 57 30.</p> | | |
| <p>W https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/1914/1/TL_SaavedraVeraGiohanna.pdf</p> | | | | |
| 67/78 | SUBMITTED TEXT | 3 WORDS | 100% MATCHING TEXT | 3 WORDS |
| <p>VARIABLES VARIABLE DEFINICIÓN CONCEPTUAL DEFINICIÓN OPERACIONAL DIMENSIONES INDICADORES VALOR FINAL RIESGOS LABORALES</p> | | <p>VARIABLES VARIABLE DEFINICIÓN CONCEPTUAL DEFINICIÓN OPERACIONAL DIMENSIONES INDICADORES VALOR FINAL Riesgos Laborales</p> | | |
| <p>SA P_Sifuentes_08_03_22.docx (D129776555)</p> | | | | |

| | | | | |
|---|-----------------------|--|---------------------------|----------|
| 68/78 | SUBMITTED TEXT | 79 WORDS | 61% MATCHING TEXT | 79 WORDS |
| <p>responder marcando con un aspa. DATOS GENERALES 1. Edad:..... años. 2. Sexo: a) Femenino b) Masculino 3. Estado civil: a) Soltera b) Casada c) Conviviente</p> | | <p>responder marcando con un aspa. Datos: Edad:.....años Sexo: a) Masculino b) Estado civil: a) Soltero(a) b) Casado(a) c) Conviviente</p> | | |
| <p>W https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/20.500.12692/13415/4/Bravo_FMY.pdf.txt</p> | | | | |
| 69/78 | SUBMITTED TEXT | 18 WORDS | 89% MATCHING TEXT | 18 WORDS |
| <p>Romero B. la teoría déficit de autocuidado: Dorothea Orem punto de partida para calidad en la atención.</p> | | <p>Romero, La teoría Déficit de autocuidado: Dorothea Orem punto de partida para calidad en la atención.</p> | | |
| <p>W https://repositorio.upeu.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12840/3136/Gladis_Trabajo_Especialidad_20 ...</p> | | | | |
| 70/78 | SUBMITTED TEXT | 47 WORDS | 100% MATCHING TEXT | 47 WORDS |
| <p>ANEXO 6 CONSENTIMIENTO INFORMADO Estimado personal de enfermería me encuentro realizando un trabajo de investigación titulado: "RELACIÓN ENTRE RIESGOS LABORALES Y</p> | | <p>ANEXO 3 CONSENTIMIENTO INFORMADO Estimado personal de enfermería me encuentro realizando un trabajo de investigación titulado: "RELACIÓN ENTRE RIESGOS LABORALES Y</p> | | |
| <p>SA PROYECTO FIORELLA TOVAR.docx (D118886365)</p> | | | | |
| 71/78 | SUBMITTED TEXT | 40 WORDS | 83% MATCHING TEXT | 40 WORDS |
| <p>Antes que acepte participar en dicho estudio se le tuvo que informar lo siguiente: Propósito del estudio, riesgos, beneficios, confidencialidad, para que finalmente usted pueda aceptar la participación de manera libre y voluntaria. Propósito del estudio: El estudio de investigación</p> | | <p>Antes que Usted acepte a participar en el estudio se le ha tenido que explicar lo siguiente: Propósito del estudio, riesgos, beneficios, confidencialidad, para que finalmente Usted pueda aceptar la participación de manera libre y voluntaria. Propósito del estudio: El estudio de investigación</p> | | |
| <p>SA P_Sifuentes_08_03_22.docx (D129776555)</p> | | | | |
| 72/78 | SUBMITTED TEXT | 88 WORDS | 82% MATCHING TEXT | 88 WORDS |
| <p>Riesgos: El estudio de investigación trabajará con cuestionarios debidamente identificados, no se realizará ningún otro tipo de evaluación. Se considera que el estudio no representa ningún riesgo para el participante, cualquier consulta pueda realizarla a Fiorella Denisse Tovar Valencia cel. 938102667 correo. fiorella_459@hotmail.com. Asimismo, el trabajo de investigación y sus anexos han sido evaluados y aprobados por el comité institucional de Ética en Investigación (CIEI) de la Universidad Privada San Juan Bautista, podrá contactarse si tiene alguna duda con el Mg. Juan Antonio Flores Tumba (presidente del CIEI)</p> | | <p>Riesgos: El estudio de investigación trabajará con cuestionarios debidamente identificados, no se realizará ningún otro tipo de evaluación. Por tanto, se considera que el estudio no representa ningún riesgo para el participante, cualquier consulta puede realizarla a (Nora Sifuentes Bernaldo, 910888581 y snora2001@gmail.com). Asimismo, el trabajo de investigación y sus anexos han sido evaluados y aprobados por el Comité Institucional de Ética en Investigación (CIEI) de la Universidad Privada San Juan Bautista, podrá contactarse si tiene alguna duda con el Mg. Juan Antonio Flores Tumba (presidente del CIEI)</p> | | |
| <p>SA P_Sifuentes_08_03_22.docx (D129776555)</p> | | | | |

| | | | | |
|---|-----------------------|---|--------------------------|-----------|
| 73/78 | SUBMITTED TEXT | 195 WORDS | 98% MATCHING TEXT | 195 WORDS |
| <p>a su correo institucional: Antonio.flores@upsjb.edu.pe. Beneficios: El estudio no representa beneficios económicos para los participantes, es decir no se otorgará ningún pago por su participación. La información brindada de manera veraz ofrecerá datos que pueden utilizarse para gestionar soluciones acordes a la realidad estudiada. Confidencialidad: Para efectos de la investigación, la única persona autorizada para el acceso a la información será la investigadora, para efectos posteriores se procederá a colocar Código de Identificación (ID) que consistirá en un número correlativo, lo que permitirá la elaboración de la base de datos, para el posterior análisis estadístico, la cual será conservada de manera confidencial. Por lo tanto, yo _____, manifestó que he sido informado (a) sobre el estudio y doy mi conformidad para participar en el estudio.</p> <p>----- Nombre y Apellidos del participante Firma</p> <p>----- Nombre y Apellidos del investigador Firma</p> <p>SA P_Sifuentes_08_03_22.docx (D129776555)</p> | | <p>a su correo institucional: Antonio.flores@edu.pe. Beneficios: El estudio no representa beneficios económicos para los participantes, es decir no se otorgará ningún pago por su participación. La información brindada de manera veraz ofrecerá datos que pueden utilizarse para gestionar soluciones acordes a la realidad estudiada. Confidencialidad Para efectos de la investigación, la única persona autorizada para el acceso a la información será la investigadora, para efectos posteriores se procederá a colocar Código de Identificación (71571365) que consistirá en un número correlativo, lo que permitirá la elaboración de la base de datos, para el posterior análisis estadístico, la cual será conservada de manera confidencial. Por lo tanto, yo _____, manifestó que he sido informado (a) sobre el estudio y doy mi conformidad para participar en el estudio. Nombre y Apellidos del participante Firma</p> <p>Nombre y Apellidos del investigador Firma</p> | | |

| | | | | |
|---|-----------------------|--|---------------------------|----------|
| 74/78 | SUBMITTED TEXT | 43 WORDS | 100% MATCHING TEXT | 43 WORDS |
| <p>los riesgos laborales y enfermedades ocupacionales del personal de enfermería del servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima – 2021</p> <p>SA PROYECTO FIORELLA TOVAR.docx (D118886365)</p> | | <p>los riesgos laborales y enfermedades ocupacionales del personal de enfermería del servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima – 2021. 1.2.2.</p> | | |

| | | | | |
|--|-----------------------|--|--------------------------|----------|
| 75/78 | SUBMITTED TEXT | 90 WORDS | 77% MATCHING TEXT | 90 WORDS |
| <p>enfermedades ocupacionales en el personal de enfermería del servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima – 2021. Tabla 6. Prueba de relación entre los riesgos laborales y enfermedades ocupacionales del personal de enfermería del servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima – 2021</p> <p>SA PROYECTO FIORELLA TOVAR.docx (D118886365)</p> | | <p>enfermedades ocupacionales del personal de enfermería del servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima 2021? Objetivos de la investigación 1.2.1. Objetivo General Relacionar los riesgos laborales y enfermedades ocupacionales del personal de enfermería del servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima – 2021. 1.2.2.</p> | | |

| | | | | |
|---|-----------------------|---|---------------------------|------------|
| 76/78 | SUBMITTED TEXT | 3150 WORDS | 100% MATCHING TEXT | 3150 WORDS |
| <p>ANEXO 3 TABLA 3: VALIDEZ DE INSTRUMENTO PRUEBA BINOMIAL INSTRUMENTO RIESGOS LABORALES ITEM J.1 J.2 J.3 J.4 J.5 Suma Promedio Pregunta 1 1 1 1 1 1 5 0.03125 Pregunta 2 1 1 1 1 1 5 0.03125 Pregunta 3 1 1 1 1 1 5 0.03125 Pregunta 4 1 1 1 1 1 5 0.03125 Pregunta 5 1 1 1 1 1 5 0.03125 Pregunta 6 1 1 1 1 1 5 0.03125 Pregunta 7 1 1 1 1 1 5 0.03125 Pregunta 8 1 1 1 1 1 5 0.03125 0.25000 Se ha considerado: 0: Si la respuesta es negativa. 1: Si la respuesta es positiva. Excepto en las preguntas 7 y 8 que es inverso. $n=10$ $P = 0.2500 = 0,03125$ 8 Si "P" es menor de 0.05 entonces la prueba es significativa: Por lo tanto, el grado de concordancia es significativo, siendo el instrumento válido según la prueba binomial aplicada al juicio de experto $p = 0, 03125$</p> <p>TABLA 3: VALIDEZ DE INSTRUMENTO PRUEBA BINOMIAL INSTRUMENTO ENFERMEDADES OCUPACIONALES ITEM J.1 J.2 J.3 J.4 J.5 Promedio Pregunta 1 1 1 1 1 1 0.03125 Pregunta 2 1 1 1 1 1 0.03125 Pregunta 3 1 1 1 1 1 0.03125 Pregunta 4 1 1 1 1 1 0.03125 Pregunta 5 1 1 1 1 1 0.03125 Pregunta 6 1 1 1 1 1 0.03125 Pregunta 7 1 1 1 1 1 0.03125 Pregunta 8 1 1 1 1 1 0.03125 0.25000 Se ha considerado: 0: Si la respuesta es negativa. 1: Si la respuesta es positiva. Excepto en las preguntas 7 y 8 que es inverso. $n=10$ $P = 0.25000 = 0,03125$ 8 Si "P" es menor de 0.05 entonces la prueba es significativa: Por lo tanto, el grado de concordancia es significativo, siendo el instrumento válido según la prueba binomial aplicada al juicio de experto $p = 0, 031$</p> <p>ANEXO 4</p> | | <p>ANEXO 4 TABLA 3: VALIDEZ DE INSTRUMENTO PRUEBA BINOMIAL INSTRUMENTO RIESGOS LABORALES ITEM J.1 J.2 J.3 J.4 J.5 Suma Promedio Pregunta 1 1 1 1 1 1 5 0.03125 Pregunta 2 1 1 1 1 1 5 0.03125 Pregunta 3 1 1 1 1 1 5 0.03125 Pregunta 4 1 1 1 1 1 5 0.03125 Pregunta 5 1 1 1 1 1 5 0.03125 Pregunta 6 1 1 1 1 1 5 0.03125 Pregunta 7 1 1 1 1 1 5 0.03125 Pregunta 8 1 1 1 1 1 5 0.03125 0.25000 Se ha considerado: 0: Si la respuesta es negativa. 1: Si la respuesta es positiva. Excepto en las preguntas 7 y 8 que es inverso. $n=10$ $P = 0.2500 = 0,03125$ 8 Si "P" es menor de 0.05 entonces la prueba es significativa: Por lo tanto, el grado de concordancia es significativo, siendo el instrumento válido según la prueba binomial aplicada al juicio de experto $p = 0, 03125$</p> <p>TABLA 3: VALIDEZ DE INSTRUMENTO PRUEBA BINOMIAL INSTRUMENTO ENFERMEDADES OCUPACIONALES ITEM J.1 J.2 J.3 J.4 J.5 Promedio Pregunta 1 1 1 1 1 1 0.03125 Pregunta 2 1 1 1 1 1 0.03125 Pregunta 3 1 1 1 1 1 0.03125 Pregunta 4 1 1 1 1 1 0.03125 Pregunta 5 1 1 1 1 1 0.03125 Pregunta 6 1 1 1 1 1 0.03125 Pregunta 7 1 1 1 1 1 0.03125 Pregunta 8 1 1 1 1 1 0.03125 0.25000 Se ha considerado: 0: Si la respuesta es negativa. 1: Si la respuesta es positiva. Excepto en las preguntas 7 y 8 que es inverso. $n=10$ $P = 0.25000 = 0,03125$ 8 Si "P" es menor de 0.05 entonces la prueba es significativa: Por lo tanto, el grado de concordancia es significativo, siendo el instrumento válido según la prueba binomial aplicada al juicio de experto $p = 0, 03125$</p> <p>ANEXO</p> | | |
| <p>SA FIORELLA%20TOVAR%20TESIS.docx (D140129143)</p> | | | | |

| | | | | |
|---|-----------------------|--|---------------------------|-----------|
| 77/78 | SUBMITTED TEXT | 126 WORDS | 100% MATCHING TEXT | 126 WORDS |
| <p>existe relación significativa entre riesgos laborales y la enfermedad ocupacional en el personal de enfermería del servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Butterfield Lima – 2021. ij</p> | | <p>Existe relación significativa entre riesgos laborales y la enfermedad ocupacional en el personal de enfermería del servicio de centro quirúrgico del hospital Carlos Alcántara Lima – 2021. •</p> | | |
| <p>SA PROYECTO FIORELLA TOVAR.docx (D118886365)</p> | | | | |

| | | | | |
|--|-----------------------|--|--------------------------|-----------|
| 78/78 | SUBMITTED TEXT | 517 WORDS | 69% MATCHING TEXT | 517 WORDS |
| <p>Riesgos laborales Enfermedades ocupacionales Rho de Spearman Riesgos laborales Coeficiente de correlación 1,000 ,507** Sig. (bilateral) ,000 N 44 44 Enfermedades ocupacionales Coeficiente de correlación ,507** 1,000 Sig. (bilateral) ,000 N 44 44 En la</p> | | <p>RIESGOS LABORALES RIESGOS BIOLÓGICOS Rho de Spearman RIESGOS LABORALES Coeficiente de Correlación 1,000 ,444* Sig. (bilateral) ,014 N 30 30 RIESGOS BIOLÓGICOS Coeficiente de correlación ,444* 1,000 Sig. (bilateral) ,014 . N 30 30 *. La</p> | | |
| <p>SA 13. LXXIII - VALVERDE.docx (D111113827)</p> | | | | |