

**UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA
ESCUELA DE POSGRADO**



**ESTRÉS Y EL DESEMPEÑO LABORAL DEL LICENCIADO DE
ENFERMERÍA DEL SERVICIO DE EMERGENCIA DEL
HOSPITAL II – ESSALUD HUARAZ, 2021.**

TESIS

**PARA OPTAR EL TÍTULO DE SEGUNDA ESPECIALIDAD DE
ENFERMERIA EN EMERGENCIAS Y DESASTRES**

PRESENTADO POR LOS LICENCIADOS:

COCHACHIN VARGAS EDWIN ROGER

RASCON CHAVEZ ROSA CARMEN

LIMA – PERÚ

2023



**UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA
ESCUELA DE POSGRADO**

INFORME DE VERIFICACIÓN DE SOFTWARE ANTIPLAGIO

FECHA: 06/05/2023

NOMBRE DE LOS AUTORES (A) Rosa Carmen Rascon Chavez /Edwin Roger Cochachin Vargas / **ASESOR (A):** Ana María Amancio Castro

TIPO DE PROINVESTIGACIÓN:

- PROYECTO ()
- TRABAJO DE INVESTIGACIÓN ()
- TESIS (X)
- TRABAJO ACADÉMICO ()
- ARTICULO CIENTIFICO ()
- OTROS ()

INFORMO SER PROPIETARIO (A) DE LA INVESTIGACIÓN VERIFICADA POR EL SOFTWARE ANTIPLAGIO TURNITIN, EL MISMO TIENE EL SIGUIENTE TÍTULO: **“ESTRÉS Y EL DESEMPEÑO LABORAL DEL LICENCIADO DE ENFERMERÍA DEL SERVICIO DE EMERGENCIA DEL HOSPITAL II – ESSALUD HUARAZ, 2021”**.

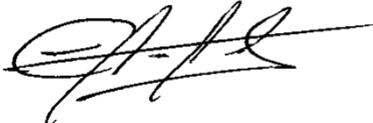
CULMINADA LA VERIFICACIÓN SE OBTUVO EL SIGUIENTE PORCENTAJE: 12 %

Conformidad Autor:



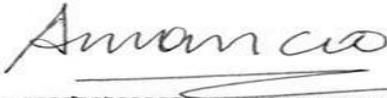

Nombre: Rosa C. Rascon Chavez
DNI: 40577411
Huella:

Conformidad Autor:




Nombre: Edwin R. Cochachin Vargas
DNI: 46289531
Huella:

Conformidad Asesor:



Nombre: Ana María Amancio Castro
DNI: 08471818

ESTRÉS Y EL DESEMPEÑO LABORAL DEL LICENCIADO DE ENFERMERÍA DEL SERVICIO DE EMERGENCIA DEL HOSPITAL II – ESSALUD HUARAZ, 2021.

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Inca Garcilaso de la Vega Trabajo del estudiante	4%
2	Submitted to Holy Spirit College Trabajo del estudiante	3%
3	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	2%
4	repositorio.uct.edu.pe Fuente de Internet	2%
5	repositorio.unfv.edu.pe Fuente de Internet	2%

Excluir citas

Activo

Excluir coincidencias

Apagado

Excluir bibliografía

Activo

RESUMEN

La presente tesis tuvo por objetivo: Determinar la influencia del estrés en el desempeño laboral del licenciado de enfermería del servicio de emergencia del Hospital II – EsSalud Huaraz, 2022. **Metodología:** Investigación tipo aplicada, nivel descriptivo, diseño no experimental, tipo correlacional y de corte transversal; la población y muestra fueron 20 licenciados de enfermería, a quienes se les aplicó el instrumento de Maslach Burnout Inventory (MBI) y la Escala del desempeño laboral, ambos validados. **Resultados:** Los principales resultados encontrados están en relación a los niveles de estrés 75% alto, agotamiento emocional alto 85%, realización persona 65% medio, despersonalización 60% alto; con respecto al desempeño laboral 55% malo, en asistencia y puntualidad 65% regular, 55% regular trabajo en equipo, 55% productividad regular, desempeño laboral 40% regular, Calidad del trabajo 55% regular, 70% trabajo bajo presión. **Conclusiones:** concluyen que existe relación estadística significativa negativa alta entre el estrés laboral y el desempeño laboral del licenciado de enfermería.

Palabras claves: Estrés laboral, despersonalización, enfermería, desempeño profesional.