

**UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA**

**FACULTAD DE DERECHO**

**ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**



**LA POLÍTICA NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO Y SU IMPACTO EN  
LA EQUIDAD LABORAL DENTRO DE LA MUNICIPALIDAD  
DISTRITAL DE PARCONA PERIODO 2020-2022**

**TESIS**

**PRESENTADO POR BACHILLER**

**CAMPOS ROJAS KARIN YOLANDA  
CARRASCO LOPEZ LISSET EMPERATRIZ**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE**

**ABOGADA**

**ICA – PERÚ**

**2023**

## RESÚMEN

El problema de la desigualdad en nuestro país, es de carácter estructural, y, en el caso de la desigualdad de género, esta se constituye en una de esas grandes brechas aun sin cerrar, pues mantiene predominio en ámbitos sociales y económicos, pese que el derecho a la igualdad cuenta con reconocimiento constitucional, consagrado en artículo 2° de la Carta Magna, las brechas, en el caso de las mujeres, se ven acentuadas por factores como la edad o la propia maternidad, pues limitan su desarrollo profesional e incluso el pago de salarios, producto de una concepción herrada por parte de la sociedad, acerca de las labores que la mujer puede o no hacer. Un primer paso para lograr equilibrar las oportunidades entre hombres y mujeres se encuentra en el desarrollo de políticas de igualdad de género, la misma que debe aplicarse en todos los niveles de gobiernos, así como en la actividad privada, para lo cual el marco jurídico nacional debe recoger todos los lineamientos referidos a este proceso, además se debe contar con el presupuesto necesario para su ejecución pues de no contar con ello, la política corre el riesgo de terminar inexorablemente en el cúmulo de desperdicios jurídicos con que cuenta todo país, es decir tener normas que tienen la mejor intención pero que en la práctica no se pueden llevar adelante. Ahora bien, en el Perú se cuenta con la Política Nacional de Igualdad de Género, donde se precisan los factores que orientan la discriminación hacia la mujer, así como reconoce el ejercicio legítimo de sus derechos. En el ámbito laboral, que nos ocupa en esta investigación, también se pueden presentar desigualdades relacionadas al género, las mismas que tienen como principal perjudicada a la mujer, pues mantienen trabajos con mayor vulnerabilidad, tienen sueldos más reducidos y adicionalmente deben enfrentarse a estereotipos creados por una sociedad predominantemente machista. La realidad antes expuesta es materia de preocupación para toda sociedad pues sin igualdad de género en la vida laboral, será imposible contar con un país plenamente desarrollado y con oportunidades para todos.

**Palabras clave:** políticas públicas, equidad laboral, igualdad de género, política nacional de igualdad de género, desarrollo profesional, estereotipos de género.

## INFORME ANTIPLAGIO

TESIS-KARIN YOLANDA CAMPOS RPOJAS y LISSET EMPERATRIZ CARRASCO LOPEZ/LA POLÍTICA NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO Y SU IMPACTO EN LA EQUIDAD LABORAL DENTRO DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PARCONA PERIO

### INFORME DE ORIGINALIDAD



### FUENTES PRIMARIAS

<b>1</b>	<b>repositorio.upsjb.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>9%</b>
<b>2</b>	<b>dspace.unitru.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>1%</b>
<b>3</b>	<b>www.unfpa.org.pe</b> Fuente de Internet	<b>1%</b>
<b>4</b>	<b>observatoriovioencia.pe</b> Fuente de Internet	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>cdn.www.gob.pe</b> Fuente de Internet	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>Submitted to Pontificia Universidad Catolica del Peru</b> Trabajo del estudiante	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>hdl.handle.net</b> Fuente de Internet	<b>1%</b>

[scc.pj.gob.pe](http://scc.pj.gob.pe)

Excluir citas  Activo  
Excluir bibliografía  Activo

Excluir coincidencias: < 15 words



UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA  
FACULTAD DE DERECHO  
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO  
FILIAL ICA

INFORME DE VERIFICACIÓN DE SOFTWARE ANTIPLAGIO

FECHA: 23/08/2023

NOMBRE DEL AUTOR (A) / Carrasco Lopez Lisset Emperatriz

Campos Rojas Karin Yolanda

ASESOR (A): Mg. Montalvo Bernuy Alejandro William

TIPO DE PROINVESTIGACIÓN:

- PROYECTO ( )
- TRABAJO DE INVESTIGACIÓN ( )
- TESIS ( X )
- TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL ( )
- ARTICULO ( )
- OTROS ( )

INFORMO SER PROPIETARIO (A) DE LA INVESTIGACIÓN VERIFICADA POR EL SOFTWARE ANTIPLAGIO TURNITIN, EL MISMO TIENE EL SIGUIENTE TÍTULO: "LA POLÍTICA NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO Y SU IMPACTO EN LA EQUIDAD LABORAL DENTRO DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PARCONA PERIODO 2020-2022"

CULMINADA LA VERIFICACIÓN SE OBTUVO EL SIGUIENTE PORCENTAJE: 23 %

Conformidad Autor:

Conformidad Asesor:

Nombre: Carrasco Lopez Lisset Emperatriz  
DNI: 46857015  
Hueña:

Nombre: Mg. Montalvo Bernuy Alejandro William  
DNI: 10076932

Nombre: Campos Rojas Karin Yolanda  
DNI: 80247681  
Hueña: