

UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA

FACULTAD DE DERECHO

ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO



**DERECHOS LABORALES Y EL REGIMEN AGRARIO EN LAS
EMPRESAS DE AGROEXPORTACION DE LA REGION**

ICA, 2019-2020

TESIS

PRESENTADO POR BACHILLER

PALOMINO RAMOS MILAGROS

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE

ABOGADA

ICA – PERÚ

2023

ASESOR

Mag. César Eduardo Torres Anchante
Código ORCID 0000-0002-2079-531x

TESISTA

Milagros Ramos Palomino
Código ORCID: 0009-007-4208-2162

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Derecho Público y Privado

AGRADECIMIENTO

Agradezco a mis hijos Lucero, Arnold, Aldo, Milagros y a mí Esposo Pio Berrocal Huamaní por el apoyo incondicional durante toda mi carrera de derecho.

DEDICATORIA

Dedicado el presente trabajo a mis padres Maximina Ramos Gamonal y Sixto Palomino Cárdenas.

RESUMEN

La economía del país es esencialmente basada en las exportaciones, tradicional, uno de los sectores con mayor crecimiento es el sector agrario, el comercio exterior ha crecido considerablemente, las empresas agroexportadoras en la Región Ica existen, son aproximadamente más de 300 empresas, exportan por un valor de más de 1,300.000 millones de dólares, destacando las empresas Agrícola don Ricardo, Virus S.A, agrícola hoja redonda, agrícola Chapí, agro Paracas, Fundo San Fernando, las exportaciones representan el 30% del nivel nacional, al respecto, el tema de investigación han sido los derechos laborales de los trabajadores agrarios, al respecto la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL- Ica), realizó en el año 2020 más de 680 intervenciones a las empresas agroexportadoras por incumplimiento a los derechos laborales de los trabajadores agrarios, el marco legal es la Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario y de incentivos para el sector agrario y riego.

La investigación fue básica, pura, teórica, nivel descriptivo, correlacional, diseño no experimental, el instrumento de recolección de datos se basó en el cuestionario de Likert, los resultados aplicando la metodología Rho de Spearman se obtuvo un resultado de 0,576 , existe una correlación entre un nivel de moderado y fuerte entre ambas variables, entonces se concluye que la hipótesis nula es verdadera, los Derechos laborales influyen significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020.

Palabras claves: Derechos laborales, fiscalización laboral, trabajadores agrarios, régimen agrario.

ABSTRACT

The country's economy is essentially based on exports, traditional, one of the sectors with the highest growth is the agricultural sector, foreign trade has grown considerably, agro-export companies in the Ica Region exist, there are approximately more than 300 companies, they export for with a value of more than 1,300,000 million dollars, highlighting the companies Agrícola Don Ricardo, Virus S.A, Agrícola hoja redonda, Agrícola Chapí, Agro Paracas, Fundo San Fernando, exports represent 30% of the national level, in this regard, the issue of investigation has been the labor rights of agricultural workers, in this regard the National Superintendency of Labor Inspection (SUNAFIL- Ica), carried out in 2020 more than 680 interventions to agro-export companies for non-compliance with the labor rights of agricultural workers, the The legal framework is Law 31110, Law on the agricultural labor regime and incentives for the agricultural and irrigation sector.

The research was basic, pure, theoretical, descriptive, correlational level, non-experimental design, the data collection instrument was based on the Likert questionnaire, the results applying the Spearman's Rho methodology, a result of 0.576 was obtained, there is a correlation between a moderate and strong level between both variables, then it is concluded that the null hypothesis is true, labor rights significantly influence the agrarian regime in agro-export companies in the Ica Region, 2019-2020.

Keywords: Labor rights, labor inspection, agricultural workers, agrarian regime.

INTRODUCCIÓN

El actual escenario político, social, económico, el crecimiento de las exportaciones, el ingreso de divisas se debe a gran parte al crecimiento del comercio exterior, uno de los sectores que más aporta son las agro exportaciones, el sector agrícola, desde Tumbes a Tacna, la zona costera se ha constituido un pilar fundamental en la economía, el mercado internacional cada día requiere de mayor demanda, en ese punto las empresas agroexportadoras de la región de Ica, han crecido muy notoriamente, pero este crecimiento requiere de capital, inversión, tecnología, capacitación permanente y sobre todo el aporte de la mano de obra, es decir los trabajadores agrarios, su mano de obra es fundamental, las empresas deben cumplir con sus funciones, obligaciones y cumplir con la legislación laboral, los derechos laborales no pueden ser violentados, por ello en la región Ica, los trabajadores reclaman los pagos puntuales, oportunos que algunas empresas no cumplen, el pago de los beneficios sociales, económicos, planillas, gratificaciones, por ello el tema de investigación es fundamental en relación con el régimen agrario y los derechos que por ley les corresponden, el problema general fue Describir si los Derechos laborales tiene influencia en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020, los resultados nos indican que, se obtuvo un resultado de 0,576, existe una correlación entre un nivel de moderado y fuerte entre ambas variables, los Derechos laborales influyen significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020.

ÍNDICE

| | |
|--|-----------|
| -Caratula..... | i |
| -Asesor/Tesista..... | ii |
| -Líneas de Investigación..... | iii |
| -Agradecimiento/Dedicatoria..... | iv |
| -Resumen..... | v |
| -Abstract..... | vi |
| -Introducción..... | vii |
| -Índice..... | viii |
| -Informe Antiplagio..... | x |
| -Lista de gráficos..... | xii |
| -Lista de Tablas..... | xiii |
| -Lista de Anexos..... | XIV |
| | |
| CAPÍTULO I: EL PROBLEMA..... | 1 |
| 1.1 Planteamiento del Problema..... | 1 |
| 1.2 Objetivos de la investigación..... | 3 |
| 1.2.1 Objetivo general..... | 3 |
| 1.2.2 Objetivos específicos..... | 3 |
| 1.3 Justificación..... | 3 |
| 1.3.1 Justificación..... | 3 |
| 1.3.2 Importancia..... | 4 |
| 1.4 Delimitación..... | 5 |
| 1.5 Limitaciones..... | 5 |
| CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO..... | 6 |
| 2.1 Antecedentes..... | 6 |
| 2.1.1 Antecedentes Nacionales..... | 6 |
| 2.1.2 Antecedentes Internacionales..... | 8 |
| 2.2 Marco Conceptual..... | 10 |
| CAPÍTULO III: HIPÓTESIS Y VARIABLES..... | 22 |
| 3.1 Hipótesis General..... | 22 |
| 3.2 Hipótesis Específicas..... | 22 |
| 3.3 Variables..... | 22 |
| 3.4 Operacionalización de variables (para enfoque cuantitativo)..... | 22 |
| CAPÍTULO IV: METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN..... | 25 |
| 4.1 Tipo y Diseño de investigación..... | 25 |

| | |
|--|-----------|
| 4.2 Población y Muestra | 26 |
| 4.3 Técnicas de recolección de Datos | 26 |
| CAPÍTULO V: RESULTADOS-DISCUSIÓN..... | 27 |
| 5.1 Resultados..... | 27 |
| 5.2 Analisis e interpretación de resultados | 51 |
| 5.3 Discusión | 80 |
| CAPÍTULO VI: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES | 82 |
| 6.1 Conclusiones | 82 |
| 6.2 Recomendaciones | 83 |
| REFERENCIAS | 84 |
| REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS | 84 |
| REFERENCIAS ELECTRONICAS | 84 |
| ANEXOS: | 87 |

INFORME ANTIPLAGIO

TESIS-PALOMINO RAMOS MILAGROS/DERECHOS LABORALES Y EL REGIMEN AGRARIO EN LAS EMPRESAS DE AGROEXPORTACION DE LA REGION ICA, 2019-2020

INFORME DE ORIGINALIDAD

| | | | |
|---------------------|---------------------|---------------|-------------------------|
| 22% | 21% | 4% | 11% |
| INDICE DE SIMILITUD | FUENTES DE INTERNET | PUBLICACIONES | TRABAJOS DEL ESTUDIANTE |

FUENTES PRIMARIAS

| | | |
|----------|---|-----------|
| 1 | repositorio.upsjb.edu.pe Fuente de Internet | 4% |
| 2 | hdl.handle.net Fuente de Internet | 2% |
| 3 | cdn.www.gob.pe Fuente de Internet | 2% |
| 4 | repositorio.usmp.edu.pe Fuente de Internet | 2% |
| 5 | repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet | 1% |
| 6 | repositorio.unp.edu.pe Fuente de Internet | 1% |
| 7 | www.coursehero.com Fuente de Internet | 1% |
| 8 | upc.aws.openrepository.com Fuente de Internet | 1% |

Excluir citas

Activo

Excluir coincidencias < 15 words

Excluir bibliografía

Activo

FECHA: 11/01/2024

NOMBRE DEL AUTOR (A): Palomino Ramos Milagros

ASESOR (A) : Torres Anchante Cesar Eduardo

TIPO DE PROINVESTIGACIÓN:

- PROYECTO ()
- TRABAJO DE INVESTIGACIÓN ()
- TESIS (x)
- TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL ()
- ARTICULO ()
- OTROS ()

INFORMO SER PROPIETARIO (A) DE LA INVESTIGACIÓN VERIFICADA POR EL SOFTWARE ANTIPLAGIO TURNITIN, EL MISMO TIENE EL SIGUIENTE TÍTULO: "DERECHOS LABORALES Y EL REGIMEN AGRARIO EN LAS EMPRESAS DE AGROEXPORTACION DE LA REGION ICA, 2019-2020"

CULMINADA LA VERIFICACIÓN SE OBTUVO EL SIGUIENTE PORCENTAJE: 22 %

Conformidad Autor:

Conformidad Asesor:

Nombre: Palomino Ramos Milagros

DNI: 21578105

Huella:



Nombre: Torres Anchante Cesar Eduardo

DNI: 21526968

LISTA DE GRÁFICOS

| | |
|--|------|
| Gráfico 1 Influencia en las formas de contrato | p.51 |
| Gráfico 2 Influencia en la estabilidad laboral | p.52 |
| Gráfico 3 Influyen en el aumento de la tasa de empleo | p.53 |
| Gráfico 4 Influyen en las formas de contrato | p.54 |
| Gráfico 5 El lugar de trabajo influyen | p.55 |
| Gráfico 6 El acceso a la vivienda influyen | p.56 |
| Gráfico 7 La seguridad social influyen | p.57 |
| Gráfico 8 El nivel educativo de los trabajadores | p.58 |
| Gráfico 9 Flujo de empleo en las empresas | p.59 |
| Gráfico 10 Influyen en el mercado laboral | p.60 |
| Gráfico 11 Influyen la permanencia del empleo | p.61 |
| Gráfico 12 Influyen en las formas de pago y remuneraciones | p.62 |
| Gráfico 13 Influye a plazos determinados e indeterminados | p.63 |
| Gráfico 14 Asignaciones personales | p.64 |
| Gráfico 15 Reparto de utilidades | p.65 |
| Gráfico 16 Planificación de actividades agrarias | p.66 |
| Gráfico 17 Actividades agroindustriales | p.67 |
| Gráfico 18 Cumplimiento del derecho preferencial | p.68 |
| Gráfico 19 Cumplimiento de remuneraciones | p.69 |
| Gráfico 20 Cumplimiento de indemnizaciones | p.70 |
| Gráfico 21 Cumplimiento de la jornada laboral | p.71 |
| Gráfico 22 Laborales y negociación colectiva | p.72 |
| Gráfico 23 Mejora de las relaciones laborales | p.73 |
| Gráfico 24 Tipos de negociación colectiva | p.74 |
| Gráfico 25 Contingencia entre ambas variables..... | p.75 |

LISTA DE TABLAS

| | |
|--|------|
| Tabla 1 Aspectos a tomar en cuenta en los derechos laborales | p.11 |
| Tabla 2 Diferencias del régimen agrario y general | p.17 |
| Tabla 3 Observaciones a la ley N° 31110 | p.19 |
| Tabla 4 Resumen del reglamento del decreto supremo | p.20 |
| Tabla 1 Influencia en las formas de contrato | p.51 |
| Tabla 2 Influencia en la estabilidad laboral | p.52 |
| Tabla 3 Influyen en el aumento de la tasa de empleo | p.53 |
| Tabla 4 Influyen en las formas de contrato | p.54 |
| Tabla 5 El lugar de trabajo influyen | p.55 |
| Tabla 6 El acceso a la vivienda influyen | p.56 |
| Tabla 7 La seguridad social influyen | p.57 |
| Tabla 8 El nivel educativo de los trabajadores | p.58 |
| Tabla 9 Flujo de empleo en las empresas | p.59 |
| Tabla 10 Influyen en el mercado laboral | p.60 |
| Tabla 11 Influyen la permanencia del empleo | p.61 |
| Tabla 12 Influyen en las formas de pago y remuneraciones | p.62 |
| Tabla 13 Influye a plazos determinados e indeterminados | p.63 |
| Tabla 14 Asignaciones personales | p.64 |
| Tabla 15 Reparto de utilidades | p.65 |
| Tabla 16 Planificación de actividades agrarias | p.66 |
| Tabla 17 Actividades agroindustriales | p.67 |
| Tabla 18 Cumplimiento del derecho preferencial | p.68 |
| Tabla 19 Cumplimiento de remuneraciones | p.69 |
| Tabla 20 Cumplimiento de indemnizaciones | p.70 |
| Tabla 21 Cumplimiento de la jornada laboral | p.71 |
| Tabla 22 Laborales y negociación colectiva | p.72 |
| Tabla 23 Mejora de las relaciones laborales | p.73 |
| Tabla 24 Tipos de negociación colectiva | p.74 |
| Tabla 25 Contingencia entre ambas variables..... | p.75 |

LISTA DE ANEXOS

| | |
|---|-----|
| Anexo 01: Matriz de Consistencia..... | 87 |
| Anexo 02: Matriz de Operacionalización Variables..... | 90 |
| Anexo 03: Instrumento de recolección de datos..... | 92 |
| Anexo 04: Otros Anexos (Opcional)..... | 96 |
| Anexo 05: Validación de Juicio de expertos..... | 100 |
| Anexo 06: Constancia del Comité de ética .-..... | 103 |

CAPÍTULO I: EL PROBLEMA

1.1 Planteamiento del Problema

Los derechos laborales del sector agrario es un tema polémico tanto a nivel internacional como Nacional, al respecto según la Organización internacional del trabajo (Organización, 2010), no ha sido ajeno a este tipo de reflexiones, a través de los años ha creado diferentes instrumentos internacionales que han marcado directrices en esta materia”, por ello en nuestra opinión este organismo, si bien es cierto actúa en el contexto internacional sobre los derechos laborales ha emitido una serie de normas , convenios y dispositivos legales en materia laboral, pero existen empresas y organismos que no aplican los mismos en busca de su beneficio empresarial y desconociendo los derechos de los trabajadores del sector agrario en México, así mismo (Vásquez, 2012),” existe una situación de desprecio y discriminación del cual es objeto el trabajador del sector rural, los hombres del campo y grupos étnicos”, esto sucede en México es que por estas razones en nuestra opinión que se violan los derechos laborales de los trabajadores del campo, de las agroexportadoras del país, ya que uno de los rubros de mayor exportación lo constituyen los productos agrícolas, , siendo el espárrago ,aguacates, la vid, los que destacan, la agro exportación al igual que en el Perú, exportan al Mundo sus productos. El Perú ha crecido en la agro exportación, existen muchas empresas que exportan a otros países, lamentablemente los derechos laborales de los trabajadores agrarios permanecen en el olvido, solo interese enriquecer a las empresas, según (Gamero, 2014), los principales productos agrícolas de exportación son los espárragos, uvas frescas, alcachofas, mangos, aguacates, pimiento, paprika, siendo las modalidades de contrato a plazo indeterminado, tiempo parcial, el régimen remunerativo es el punto de la discordia entre los trabajadores y empresarios agrarios, en la Región Ica existen más de 300 empresas

agroexportadoras, las cuales exportan por un valor de más de 1,300.000 millones de dólares, siendo las empresas que destacan, complejo agroindustrial Beta S.A, procesadora Laran S.A, Machu Picchu. Agrícola don Ricardo, Virus S.A, agrícola hoja redonda, agrícola Chapí, agro Paracas, Fundo San Fernando, las exportaciones representan el 30% del nivel nacional, al respecto la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL- Ica), realizó en el año 2020 más de 680 intervenciones a las empresas agroexportadoras por incumplimiento a los derechos laborales de los trabajadores agrarios, lo cual demuestra que pese a la existencia de un marco legal, ello no impide las violaciones de los derechos laborales de las empresas agrarias a sus trabajadores.

Problema general

P.G.1. ¿De qué manera los Derechos laborales influyen en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020

Problemas específicos

P.E.1. ¿De qué manera la Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario y de incentivos para el sector agrario y riego, agroexportador y agroindustrial influye en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020

P.E.2. ¿De qué manera el Decreto supremo N.005-2021-MIDAGRI, reglamento de la ley N.31110 influye en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020

P.E.3. ¿De qué manera las Condiciones laborales y la negociación colectiva influyen en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020

1.2 Objetivos de la investigación

1.2.1 Objetivo general

O.G.1. Describir si los Derechos laborales tiene influencia en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020

1.2.2 Objetivos específicos

O.E.1. Describir si la Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario y de incentivos para el sector agrario y riego, agroexportador y agroindustrial tiene influencia en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020

O.E.2. Describir si el Decreto supremo N.005-2021-MIDAGRI, reglamento de la ley N.31110 tiene influencia en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020

O.E.3. Describir si las Condiciones laborales y la negociación colectiva tiene influencia en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020

1.3 Justificación e importancia de la investigación

1.3.1 Justificación

La justificación es de suma importancia, toda investigación se justifica, se expone y se fundamenta los motivos, son el conjunto de criterios, al respecto según (Hernández, 2010),” además de los objetivos y las preguntas de investigación, es necesario justificar el estudio exponiendo sus razones”, es por ello por lo que en nuestra opinión la justificación son elementos valederos para seguir con el trabajo de investigación, según el autor señalado en líneas arriba, la justificación es la siguiente:

a) Justificación teórica

La investigación permite conocer y exponer la teoría y doctrina sobre los derechos laborales de los trabajadores agrarios, exponer las razones legales de su situación laboral, permite exponer los aportes reales y nuevos aportes sobre los derechos en el sector agrario, ese sería nuestro aporte teórico científico en un estado de derecho donde los trabajadores y empresarios se pongan de acuerdo y reine el clima laboral y así evitar conflictos.

b) Justificación práctica

La justificación práctica se refiere a la población beneficiada, los trabajadores del campo, con los aportes y soluciones, recomendaciones se beneficiarían a la problemática planteada con respecto a las empresas agroexportaciones, que concentran recursos humanos para poner en práctica los mecanismos productivos y crecer en materia de exportación, respetando los derechos que por ley les pertenece y no desconocerlos.

c) Justificación Metodológica

La justificación metodológica, se plantea en la parte de la metodología, allí se señala el tipo, nivel y diseño de investigación a realizar, se aplicará un instrumento de recolección de datos para obtener la información necesaria, será transeccional.

1.3.2 Importancia

El tema de la investigación sobre los derechos laborales y el régimen agrario de las empresas de agroexportación es de suma importancia, la Región es esencialmente agroexportadora, la agroexportación brinda trabajo a miles de familias, ha crecido el comercio exterior, los principales productos agrícolas tiene como destino Asia, Europa, EE.UU y otros países con lo que

comercializa el país, pero también es importante los derechos laborales, los pagos, derechos sociales y benéficos que constitucionalmente y de acuerdo a ley gozan los trabajadores del régimen agrario.

1.4 Delimitación

La delimitación del trabajo de investigación abarca, el tiempo, el espacio, el área geográfica, el periodo, según (Sabino, 1992),” la delimitación comprende un lugar, tiempo, espacio”, donde se desarrolla investigación.

✓ Delimitación social

Incluye a los derechos laborales de los trabajadores de las empresas de agroexportación de la Región Ica.

✓ Delimitación espacial

Comprende el periodo de los años 2019 – 2020.

✓ Delimitación temporal

La investigación comprende los periodos de agosto 2021 a diciembre 2022.

1.5 Limitaciones

Las limitaciones encontradas en el desarrollo de la tesis son, cambios de esquemas de la investigación proporcionada en un momento inicial, escaso conocimiento de metodología de investigación, limitaciones de índole económica, lento avance en la revisión de los trabajos de parte de la universidad, poco apoyo en el asesoramiento interno, búsqueda de bibliografía especializada, aplicación de los instrumentos de recolección de datos a la muestra seleccionada, desconocimiento estadístico en la aplicación e interpretación, procesamiento de datos.

CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO

2.1 Antecedentes

2.1.1 Antecedentes Nacionales

García, M (2020), en su tesis “Los beneficios de la Ley de Promoción Agraria en la informalidad del sector agrícola del distrito de Mala, 2020”, tesis para adquirir el grado profesional contador, cuya metodología aplicada fue cuantitativa, tipo aplicada de nivel explicativo y diseño no experimental, siendo el objetivo de la tesis establecer las consecuencias de la Ley N°27360 y su grado de informalidad del sector agrícola en Mala. Tuvo como conclusiones principales que la Ley N°27360 ha tenido un impacto negativo en el distrito de Mala, que existe informalidad y que los beneficios de los trabajadores son aprovechados por los empleadores, existiendo desconocimiento por parte de los trabajadores de los incentivos y beneficios que deberían de tener por su trabajo realizado.

Medina, Y (2018), en su tesis sobre “El Régimen laboral especial agrario, Ley N°27360 y los Derechos Laborales reconocidos a los trabajadores”, para obtener el grado el título profesional de abogado, su objetivo principal fue realizar estudios y demostrar los aspectos negativos que tiene el régimen agrario en cuanto a la disminución de los derechos de los trabajadores que están establecidas explícitamente en la carta magna del Perú, estableciendo los aspectos económicos, jurídicos y formular mejoras a la ley. El método empleado fue el deductivo, de nivel descriptivo, teniendo un enfoque cualitativo. Sus principales conclusiones fueron que el régimen agrario solo ha cumplido con la parte de los empleadores, mas no con la parte obrera, con aquellos trabajadores que han dado su juventud en las empresas y no han podido obtener un desarrollo económico justo recortándose sus derechos, no recibiendo aportes adicionales como la gratificaciones, Compensación por tiempo de servicio y otros beneficios que le han sido incluidos en su sueldo, y que éste no ayuda puesto que es mínimo, encontrándose muchos de los trabajadores en situación de pobreza.

Por su parte, Terrones, M (2018), en su tesis “El régimen laboral agrario como límite al derecho al trabajo decente de los trabajadores de la empresa del sector agroindustrial Camposol S.A., Trujillo-2017”, realizado para adquirir sus tesis como abogada, tiene por objeto en determinar como el régimen laboral agrario restringe los derechos a un trabajo decente reconocido por normal de carácter nacional e internacional. De enfoque cualitativa, investigación tipo básica y de diseño fenomenológico, técnica empleada de recolección de datos a través de la entrevista. Sus conclusiones fueron que, el régimen laboral agrario es de carácter limitativo, restringiendo derechos a los trabajadores de la empresa Camposol S.A, siendo que los trabajadores tienen menores beneficios en comparación con trabajadores de otros sectores como lo es aquel que se encuentra en el régimen general 728, existiendo un estado de desamparo y de indiferencia por parte del estado. Así mismo SUNAFIL no ha cumplido con su rol de fiscalización de forma idónea, estando desprotegidos esa clase obrera.

Así mismo, Balcázar, Z (2017), tesis que lleva como título “Percepción de los actores del sector agrario respecto a la reforma agraria en el Perú y la región Amazonas”, para la obtención del título de ingeniero industrial, tuvo como objetivo la determinación de la percepción de los actores involucrados en el sector y la reforma agrarios, tipo de investigación cuantitativa, método aplicado el de recolección de datos a través del censo. Teniendo como conclusiones que la reforma agraria ha sido estudiada en un campo de social y de producción, habiendo obtenido un gran cambio en su estructura que tiene como base la asociación, la inversión en el sector privado y público.

Por otro lado, Vivas, M (2017), en su tesis que tiene como título “Análisis del Régimen laboral agrario: ¿Ha sido realmente eficaz?”, para obtener su grado de magíster. Investigación básica, cuantitativa, técnica aplicada de recolección de datos. Las conclusiones a las que arribo fueron que, el régimen laboral agrario es una norma de carácter diferenciador, cuya característica principal es la de reducir los llamados beneficios laborales y,

pese a que hay un pronunciamiento por parte del Tribunal constitucional en la sentencia de fecha 21 noviembre del 2007 que pesa sobre el Expediente 27-2006-PI-TCM, se señala que ese régimen promueve la formalidad y que se debe a las diferencias que existen en el sector agrario y urbano sin exponer algún efecto positivo.

2.1.2 Antecedentes Internacionales

Sigcha, A (2020) en su investigación titulada “Pensamiento agrario en Ecuador. El caso del Sistema de Investigación sobre la Problemática Agraria del Ecuador (SIPAE) en el periodo 2004-2016”, de investigación cuantitativa, no experimental. Concluye que no se ha alcanzado a disminuir la brecha que existe entre el sector de los empobrecidos y los favorecidos, puesto que esta brecha sigue posicionándose, quedando dudas sobre promesas que realizan a la población, debiéndose enfatizar en los medios de producción, las riquezas que genera ese sector y la depredación que se hace a la naturaleza. Además, propone edificar un modelo de desarrollo donde la necesidad fundamental es dar un giro al modelo agrario y que éste sea en apoyo de los campesinos y de la soberanía alimentaria.

Rodríguez, J (2019), señala en su tesis sobre “La reforma de 1990 a la legislación laboral colombiana: más libertad, menos justicia”, que sostuvo para obtener el grado de maestro, de investigación cuantitativa, básica, diseño no experimental, concluye que se señaló que la lucha de la clase trabajadora había acabado y no fue cierto, solo se realizó un cambio de ideología en la que el argumento fue que la libertad era la principal forma de organizarse, siendo que solo se consiguió mayor inversión por parte de los extranjeros habiendo un aumento de inversión en el país pero que la clase obrera no tuvo mayores beneficios.

Así mismo, Ruiz, J (2018), en su tesis “Políticas redistributivas y elecciones políticas: El caso de la Reforma Agraria en Chile. Tipo de

investigación cuantitativa, diseño no experimental, metodología empírica. Las conclusiones a las que llego fueron que, la reforma agraria chilena tiene consecuencias políticas de corto plazo, debido al gobierno de turno que se presenta, es decir, trascienden una vez finalizada los gobiernos, lo que genera un capital político para varios sectores y que estos son reflejados en las elecciones, aunque duren un corto tiempo. Así mismo que se debe de perseguir y entender los efectos de la reforma agraria ya que el sector de la agricultura es visto en países en vía de desarrollo y que si se implementa una adecuada reforma va a disminuir los niveles de pobreza y se trabajara de forma eficiente en el sector agroexportador.

De igual forma, Araujo, J (2017), en su investigación sobre “Derechos fundamentales en el trabajo rural. Eficacia del derecho laboral en Argentina y Brasil para trabajadores en tareas agrícolas no registrados” para obtener el grado de doctor, de investigación cuantitativa, bibliográfica, diseño no experimental, técnica aplica de observación. Ha concluido que es dificultoso realizar un control sobre la correcta aplicación de los derechos laborales de carácter fundamental a aquellos trabajadores del sector agrícola rural que no cuentan con un registro de empleo, ya que existe abandono por parte del estado en el ejercicio de la labor de fiscalización a los empleadores que realizan prácticas ilegales en contra de los derechos de los trabajadores, incluso se ha entrevistado a representantes sindicales tanto de Brasil como de Argentina y éstos concuerdan en que sus representantes ejecutan una labor defectuosa sin dar posibilidad a los sindicatos.

Así mismo, Velásquez, T (2016) en su tesis “Reforma al artículo 181 de la ley agraria” para obtener el grado de licenciado en derecho. Investigación básica, cuantitativa, no experimenta, tiene como conclusiones que en toda la historia el derecho agrario ha pasado por muchas modificaciones para regularizar la norma, sin embargo, el artículo 181 desde su creación no ha sufrido reformas, por ello se propone la modificación en razón a que se faculte a los tribunales en materia agraria que tengan por no interpuesta una

demanda si es que no se cumplen con los requisitos que se establecen por noma o que pese a ver sido advertidos de estas omisiones se sigue recayendo en la misma incidencia, con la finalidad de tener convicción jurídica y que no se transgredan los derechos de la mano del hombre de campo.

2.2 Marco Conceptual

2.2.1. Definición de la variable: Derechos laborales

Los derechos laborales, son normas legales, leyes que contemplan y regulan las diversas actividades entre los trabajadores y la empresa, patronal, en ella se contemplan una serie de condiciones laborales y relaciones laborales, son los acuerdos de jornada laboral, salarios, formas de pago, vacaciones, descanso, la teoría y doctrina es diversa, pero lo cierto es que los derechos laborales de la clase obrera, trabajadora, se ha logrado tras varias jornadas de lucha son conquistas históricas y sociales de la clase obrera, trabajadora, que han salido a las calles a protestar por las formas en que eran explotados, por la clase empresarial, al respecto, en opinión de (De la Cueva, 1990), „ el derecho al trabajo es la norma que se propone realizar la justicia social, en equilibrio de las relaciones entre el trabajador y el capital, su objeto primario es el equilibrio entre los factores de producción, patrón y trabajador”, por lo explicado es un concepto, definición respecto a los factores de producción o procesos de producción y las relaciones entre el empleador y el trabajador ajustadas de acuerdo a ley. Así mismo en opinión de (Thayer, 2017),” es aquella rama del derecho que en forma principal se ocupa de regular tuitivamente la situación de las personas naturales que obligan total o parcialmente su capacidad de trabajo durante un periodo de tiempo apreciable, aun empleo señalado por otra persona jurídica, que remunera sus servicios”, es una definición tomando en cuenta la capacidad y los servicios de las personas , por el

cual son merecedoras a un reconocimiento por el esfuerzo realizado en base a los servicios prestados.

El autor señalado en líneas arriba, precisa que las definiciones de los derechos laborales se realizan tomando en cuenta los siguientes factores:

- a) Facto de tipo clasista
- b) Factores estatutarios
- c) Factores de carácter económico
- d) Relaciones laborales.

Así mismo, los derechos laborales contemplan los siguientes aspectos, resumidos en un cuadro de varias entradas o cuadro resumen, que se explica en la siguiente tabla:

Tabla 1: Aspectos a tomar en cuenta en los derechos laborales.

| | |
|---|---|
| Derecho al trabajo como disciplina jurídica | -De acuerdo con los límites y esquema del derecho tradicional. -Desarrollo de las relaciones laborales -Como disciplina individual. |
| Derecho al trabajo como disciplina autónoma | -Autonomía Conceptual -Autonomía científica -Autonomía jurídica |
| Objeto del derecho al trabajo | -Precisión del objeto del derecho del trabajo |
| Concepto de objeto es una disciplina científica | -Estudio independiente |
| Derecho al trabajo como derecho | -Constituido por un conjunto de relaciones jurídicas |
| Relaciones jurídicas | -Existencia de normas jurídicas -Hechos materiales -Hechos jurídicos -Hechos de voluntad consciente |

| | |
|---|--|
| | -Actos jurídicos -Requisitos de validez, Contratos, Convenios -Características del derecho al trabajo. |
| *Los aspectos que figuran son de suma importancia y se presentan en las diversas relaciones laborales, leyes, normas, derechos laborales, contratos, convenios, relaciones laborales entre los empleadores y trabajadores a tomar en cuenta, existen y regulan las actividades laborales. | |

Fuente: Walker, Francisco.

Evaluación propia.

El Ministerio de (trabajo, 2020) , respecto a los derechos laborales afirma que, “ Los derechos del trabajador o derechos laborales son un conjunto de obligaciones que debe cumplir el empleador y que están reguladas por una serie de normas y leyes del Estado peruano”, por lo cual en nuestra opinión, los derechos están contemplados en nuestra legislación, son derecho sociales, económicos y laborales , al respecto el ente encargado de la supervisión, control y acciones a favor de la clase obrera, trabajadora, es La Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL) , Órganos descentralizados, direcciones regionales de trabajo, juzgados laborales, entre los principales derechos del trabajador:

- a) Contrato de trabajo
- b) Jornada laboral
- c) Descanso remunerado
- d) Seguridad y salud en el trabajo
- e) Derecho a la libre asociación y negociación, con un sindicato.

Así mismo si los derechos de los trabajadores son vulnerados y el trabajador siente que son vulnerados, desconocidos sus derechos laborales, el trabajador, debe accionar de la manera siguiente:

- a) Acudir directamente al empleador, precisando las acciones en contra de sus derechos laborales
- b) Si el despido es arbitrario, debe reclamar los beneficios que les corresponden, solicitar la indemnización, recurrir a la SUNAFIL.

Así mismo el marco legal, establece que los trabajadores del estado se encuentran bajo el D.L. N. 276, los trabajadores del sector privado bajo el D.L.N. 728, regímenes especiales de contratos administrativos de servicios (CAS), derogado, a la ley 27360, que regula a los trabajadores del campo y reemplazado por la ley N. 31110.

2.2.1.1. Dimensiones de la variable Derecho al trabajo

2.2.1.2. Derechos sociales y Derechos económicos

Los derechos sociales y económicos en el Perú, tiene sus raíces en las luchas de la clase obrera y trabajadora en el Mundo, adecuadas en nuestra legislación internacional en el marco del derecho internacional, la organización internacional del trabajo, según (Desco, 2015),” Los derechos económicos, sociales y culturales, son los derechos humanos que se relacionan con el lugar del trabajo, la vida en la familia, la participación en la vida cultural y el acceso a la vivienda, la seguridad social, la educación y alimentación”, entonces en nuestra opinión, los derechos descritos se desarrollan y se aplican en forma natural y social a la población, ciudadanía en general, todos los seres humanos por su propia naturaleza humana son acreedores, merecedores de los derechos mencionados, sin distinción , discriminación y exclusión social, los derechos humanos son conquistas sociales a lo largo de la historia y que hoy en un Estado democrático como el Perú, se defiende el estado de Derecho, la igualdad y la paz social de todos los seres humanos, de los trabajadores y trabajadoras del campo motivo de la presente investigación.

La actual Constitución Política del Perú en el capítulo II de los derechos sociales y económicos, contempla del artículo 4 al 29 los derechos mencionados, los derechos económicos es la oportunidad de trabajo, pago y remuneraciones por todo tipo de trabajo desempeñado, igualdad a la seguridad social, descanso semanal, anual remunerado, derecho de vacaciones, jornada de trabajo, uso de la riqueza, condiciones equitativas y satisfactorias en el lugar del trabajo. Los derechos sociales se contemplan al derecho a un empleo, a la protección social, jubilación, derecho la vivienda, a un hogar, a la educación gratuita y de calidad.

Los derechos sociales, económicos y culturales son diversos, son de naturaleza inherente, propia de los seres humanos, en opinión de (Rivadeneira, 2018), “los derechos económicos, sociales y culturales, son los principios fundamentales de los derechos”, estos derechos según el autor son los siguientes:

- a) Universales e inalienables
- b) Indivisibles, iguales y jerarquía
- c) Interdependencia e interrelación
- d) Igualdad y no discriminación
- e) Participación e inclusión
- f) Responsabilidad y práctica de un estado constitucional de derechos.

Así mismo los derechos mencionados en líneas arriba obedecen a un marco internacional, en convenios, recomendaciones y recomendaciones internacionales, entre los cuales se encuentran:

- a) Declaración universal de los Derechos Humanos (1948)
- b) Convenio Internacional sobre toda forma de Eliminación de discriminación racial (1965)
- c) Pacto internacional de derechos económicos, sociales y culturales (1966)

d) Convención sobre los derechos del niño (1986)

El estado, las instituciones representativas tiene la obligación, el deber de hacer cumplir las normas a fin de evitar las vulneraciones de los derechos económicos, sociales y culturales, es necesario identificar qué tipo de obligaciones se han incumplido, como por ejemplo desalojos forzados de las viviendas de la población, contaminación del agua, combatir el hambre, la miseria, la pobreza, discriminación social, prohibición de uso de lenguas originarias, no cumplir con brindar asistencia social a los pueblos y comunidades del país, la falta de oportunidades a la educación y cultura, negar licencias de maternidad a las mujeres, despidos arbitrarios de trabajo de sus centros laborales entre otros constituyen claros ejemplos de violaciones a los derechos mencionados.

2.2.1.3. Actividades formales y Actividades informales

El trabajo formal estas regulado de acuerdo a ley, según (Trabajo, 2016), "el empleo se refiere a todas las actividades que realiza el hombre, se reconoce dos tipos de trabajo, formal e informal", a manera de comentario, desde nuestra óptica, el trabajo formal es reconocido y respaldado por ley y el trabajo informal no está sujeto a ley, el empleo cuando es legal, está cargado de obligaciones, descuentos, impuestos, del sueldo o pago neto, se realizan descuentos y los trabajadores reciben el pago con los descuentos respectivos, por ser descuentos de ley, seguridad social, salud , por ejemplo y los trabajos informales no están sujetos a estos descuentos, son los trabajadores quienes crean su propia fuente de trabajo, según (Negocios, 2020)", desde marzo del año 2020 a marzo del año 2021 se han perdido más de tres millones y medio de puestos de trabajo", por cual se puede afirmar que, al ser despedidos, se han convertido en trabajadores informales, dedicados al comercio ambulatorio y que a la actualidad deben superar los más de cuatro millones de trabajadores que han perdido sus empleos producto del Covid-19, los cuales no tienen una estabilidad laboral, viven el

día a día para poder enfrentar sus gastos y necesidades familiares, ello constituye un claro ejemplo de trabajadores informales, así la economía del país se convierte en una economía informal, el mismo que amerita la intervención del estado, se evaden impuestos, control laborales, evasiones tributarias entre otras.

2.2.2. Definición de la variable: Régimen agrario

Los derechos laborales, en nuestro país son diversos, en el tema agrario existe un marco legal, con respecto a los trabajadores del campo, de las empresas agrarias o llamadas agro exportación, al respecto sobre el régimen agrario el (Agricultura, 2010),” El régimen agrario laboral fue creado en el año 2001, con la ley 27360, las mismas que aprueban las normas de promoción del sector agrario, regula las actividades agrícolas”, por lo tanto las actividades agrarias de los trabajadores del campo cuentan con su marco, así mismo la (Laboral, 2018),” el régimen laboral agrario es uno de los regímenes de trabajo especiales por el estado, la diferencia de tratamiento a los trabajadores que se encuentran bajo este régimen responde al sector agrario y sus particularidades”, por lo cual se desprende que los trabajadores del campo tiene particularidades de acuerdo a sus funciones que desempeñan por el cual los beneficios laborales, económicos y sociales les corresponden por ley .

El régimen agrario en opinión de (Castillo, 2020),” el régimen agrario es el conjunto de normas y actividades del sector agrario y de la crianza, en el cual se incorporan actividades como la agroindustria, actividades forestales y acuícolas, contempla remuneraciones del sector agrario, mejor trato a los trabajadores, incluye seguridad y pensión social”, este concepto o definición de régimen agrario abarca aspectos legales, sociales y remunerativas de los trabajadores agrarios, cuyo régimen es referencial a los trabajadores del campo y

de otro régimen general, abarca derechos, obligaciones, jornadas de trabajo, sistema nacional de pensiones, prestaciones de salud, relaciones colectivas de trabajo, trabajadores con protección especial.

El régimen agrario se diferencia del régimen laboral general, por lo siguiente, tal como se muestra en la siguiente tabla.

Tabla 2. Diferencias del régimen agrario y régimen general.

| REFERENCIA | RÉGIMEN LABORAL GENERAL | RÉGIMEN AGRARIO HASTA 2019 | RÉGIMEN AGRARIO 2020-2031 |
|--|--|--|--|
| Remuneración mínima | Remuneración mínima vital (RMV): S/ 930, siempre que se trabaje al menos 4 horas diarias. | Remuneración diaria (RD): S/ 36.29, siempre que se trabaje más de 4 horas diarias en promedio. Reajutable con los incrementos de la RMV. | Remuneración diaria: S/ 39.19, siempre que se trabaje más de 4 horas diarias en promedio. La RD está compuesta por la suma de la remuneración básica, las gratificaciones y la compensación por tiempo de servicios. La remuneración básica no puede ser menor que la RMV, por lo que es reajutable con los incrementos de ésta. |
| Compensación por tiempo de servicios (CTS) | Tienen derecho al pago de la CTS adicional a la remuneración si laboran 4 horas diarias en promedio como mínimo. | No tienen derecho al pago adicional por CTS. Este beneficio se incluye en la remuneración diaria. | No tienen derecho al pago adicional por CTS. Este beneficio se incluye en la RD, en una proporción del 9.72 %. |
| Gratificaciones | Tienen derecho a percibir el pago de dos gratificaciones al año (Fiestas Patrias y Navidad). | No tienen derecho al pago adicional de gratificación. Este beneficio se incluye en la RD. | No tiene derecho al pago adicional de gratificación. Este beneficio se incluye en la RD en una proporción del 16.66 %. |
| Indemnización por despido arbitrario | 1.5 remuneración mensual por año de servicios, más dozavos y treintavos con un tope de 12 remuneraciones. | 15 RD por cada año de servicios más dozavos, con un tope 180 RD. | 45 RD por cada año de servicios más dozavos con un tope 360 RD. |
| Vacaciones | 30 días naturales por cada año de servicios. | 15 días naturales por cada año de servicios. | 30 días naturales por cada año de servicios. |

Fuente: La Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral. (SUNAFIL).

2.2.2.1. Dimensiones de la variable Régimen agrario

2.2.2.1.1. Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario y de incentivos para el sector agrario y riego, agroexportador y agroindustrial.

En primer lugar cabe precisar que la ley N. 27360 y el decreto de urgencia 043-2019, fueron derogadas y a efectos de la 31087 y al entra en vigencia La ley N. 31110, promulgada en la ciudad de Lima a los treinta días diciembre del año 2020, llamada, Ley del régimen laboral agrario y de incentivos para el sector agrario y riego, agroexportador y agroindustrial, que implica que más 800 mil trabajadores del campo relacionadas y trabajadores de aproximadamente 2,390 3mpresas agroexportadoras, agraria, agroindustriales, las cuales se dedican a exportar sus productos, permitiendo entrada de divisas, ingresos y ocupaciones a miles de trabajadores del campo tiene como objetivo promover y fortalecer el desarrollo agrícola, riego y agroexportador u agroindustrial, tratar y garantizar los derechos laborales de su trabajadores del campo, se incluyen personas naturales y jurídicas, el régimen laboral agrario pueden ser determinados o indeterminados, la jornada laboral no debe exceder de 8 horas diarias de trabajo, establece las condiciones de trabajo especiales para los trabajadores mujeres y menores de edad, contempla las funciones y fortalecimiento de la SUNAFIL, los derechos colectivos, los benéficos tributarios, con decreto Supremo N. 005-2021-MIDAGRI, se aprueba el reglamento de la ley N.31110, publicado en el mes de marzo del año 2021., El reglamento mencionado abarca a la participación de las utilidades de sus empresas, pago de gratificaciones, vacaciones, a recibir remuneración básica, CTS, asignación familiar, cobertura de seguro social.

La ley mencionada contempla en la práctica muchos beneficios a los trabajadores, pero en el campo los trabajadores agrícolas denuncian una serie de recortes y abusos e incumplimientos por parte de las empresas, los que los ha llevado a tomar pistas, carreteras y protestas, ya que consideran que se cumple a medias la misma por parte de las empresas, de la patronal, ello ha llevado a un serio análisis y observaciones de la citada ley por parte de la Federación Nacional de trabajadores de Agro Industria y Afines (FENTEAGRO).

Tabla 3: Observaciones a la ley N. 31110.

| Ley N. 31110 | Observaciones |
|---|---|
| <p>Artículo 1. Objeto de la ley El objeto es promover y fortalecer el sector agrario y riego, garantizar los derechos laborales. Reconocidos por nuestra Constitución Política y los tratados internacionales laborales y proteger los derechos humanos.</p> | <p>El artículo 1. Establece los propósitos generales del Estado, pero no establece el objeto de la ley, la ley no reúne los elementos para ser un régimen especial.</p> |
| <p>Artículo 2. Alcances de la ley a) Están incluidas las personas naturales y jurídicas, que desarrollan actividades cultivos o crianzas, actividades agroindustriales, productores agrarios, no están comprendidas el personal del área administrativa y soporte técnico de las empresas.</p> | <p>Artículo 2. No se define que se entiende por actividad agroindustrial</p> |
| <p>Artículo 3. Los trabajadores de las personas naturales o jurídicas se rigen por lo siguiente: a) Contratos laborales determinados o indeterminados, la jornada laboral no puede exceder de 8 horas, 48 horas por semanas, la remuneración básica no puede ser menor a la remuneración mínima vital, el descanso semanal será proporcional, los despidos arbitrarios serán reconocidos con pagos a 46 remuneraciones diarios, las horas extras se pagan en la misma ocasión que las remuneraciones</p> | <p>Artículo 3. -Los derechos laborales se encuentra monetizados, no establece las disposiciones aplicadas a los trabajadores en materia de jornada, horario y trabajo sobre tiempo., señala la compensación por tiempo de servicios y gratificaciones dentro de la remuneración básica, no señala las disposiciones aplicables a los trabajadores en materia de compensación de trabajo (CTS), y gratificaciones.</p> |

Fuente: FENTEAGRO-2021.

2.2.2.1.2. Decreto supremo N.005-2021-MIDAGRI, reglamento de la ley N.31110

La ley del régimen laboral agrario, mediante decreto Supremo N.005-2021-MIDAGRI, aprueba el reglamento de la ley N.31110, el cual contempla el ámbito de aplicación a las personas naturales, jurídicas, que desarrollan cultivos, actividades agroindustriales, desarrollo de crianza, alimentación, reproducción de animales vivos, siembra, comprende a los productores, es un régimen especial, el pago prorrateado de las gratificaciones, las remuneraciones básicas, compensación por tiempo de servicios, los pagos deben ser por planillas y remuneraciones, con boletas de pago, también comprende una bonificación especial por trabajo agrario, el descanso semanal obligatorio y en días feriados, el derecho preferencial de contratación sobre el cual existen criterios y las condiciones especiales de trabajo para las mujeres trabajadoras y el trabajo infantil, protección contra actos de hostigamiento sexual, la protección de trabajadoras gestantes y lactantes, la igualdad salarial entre hombres y mujeres, seguridad de salud y accidentes de trabajo.

Las personas no comprendidas son el personal de las áreas administrativas, cargos de dirección, recursos humanos, personal de soporte, instalación y gestión de servicios de información, el reglamento se resume en la siguiente tabla.

Tabla 4: resumen del reglamento del Decreto supremo N.005-2021-MIDAGRI.

| | |
|--|--|
| Supuestos del derecho preferencial de contratación | La preferencia de contratación del trabajador por el empleador por dos o más plazos, dos meses por el periodo de un año. -Los contratos intermitentes, temporalidad dos veces consecutivos, si el empleador |
|--|--|

| | |
|--|---|
| | <p>requiere contratar personal, la preferencia la tiene el trabajador que reúne estos requisitos.</p> <p>-Las empresas vinculadas entre sí, contrataos por temporada, el trabajador tiene la preferencia.</p> |
| Remuneraciones | -La jornada laboral que supera las cuatro o más horas, recibe una remuneración básica mensual, no menor a la remuneración mínima vital. |
| Pagos prorrateados | -Pagos, beneficios diarios o semestralmente, bonificación especial por trabajo agrario (BETA). |
| Jornada de trabajo, sobretiempo, trabajo nocturno, descanso semanal obligatorio, feriados, vacaciones- | -Las mismas contemplan la participación de utilidades, las condiciones de trabajo, la edad mínima es de 18 años y se prohíbe el trabajo a menores de edad |
| Cobertura del SIS durante los periodos de carencia de ESSALUD | -Los trabajadores gozan del servicio de ESSALUD y no pierden el SIS, no pierden su filiación. |
| *Así mismo contempla las infracciones en materia de intermediación y tercerización laboral, infracciones muy graves en materia de relaciones laborales, entre las principales consideraciones del actual reglamento. | |

Fuente: Decreto Supremo N.005-2021-Ministerio de Agricultura.

Elaboración propia.

CAPÍTULO III: HIPÓTESIS Y VARIABLES

3.1 Hipótesis General

H.G.1. Los Derechos laborales influyen significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020

3.2 Hipótesis Específicas

H.E.1. La Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario y de incentivos para el sector agrario y riego, agroexportador y agroindustrial

Influye significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020

H.E.2. El Decreto supremo N.005-2021-MIDAGRI, reglamento de la ley N.31110 Influye significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020

H.E.3. Las Condiciones laborales y la negociación colectiva influyen significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020

3.3 Variables

-Independiente: Derechos laborales

(Thayer, 2017),” es aquella rama del derecho que en forma principal se ocupa de regular tuitivamente la situación de las personas naturales que obligan total o parcialmente su capacidad de trabajo durante un periodo de tiempo apreciable, aun empleo señalado por otra persona jurídica, que remunera sus servicios

-Dependiente: Régimen agrario

(Castillo, 2020),” el régimen agrario es el conjunto de normas y actividades del sector agrario y de la crianza, en el cual se incorporan actividades como la agroindustria, actividades forestales y acuícolas, contempla remuneraciones del sector agrario, mejor trato a los trabajadores incluye seguridad y pensión social.

3.4 Operacionalización de variables

| Variables | Dimensiones | Indicadores |
|--|---|---|
| -Independiente: -Derechos laborales | -Derecho al trabajo -Derechos sociales y Derechos económicos -Actividades formales y Actividades informales | -Formas de contrato laboral -Estabilidad laboral -Tasa de empleo. -Formas de régimen laboral -Lugar del trabajo -Acceso a la vivienda -Seguridad social -Nivel educativo de los trabajadores -Flujo de empleo -Mercado laboral -Permanencia en el empleo -Formas de remuneraciones |
| -Dependiente: -Régimen agrario | -Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario y de incentivos para el sector | -Contratos determinados e indeterminados |

| | | |
|--|--|---|
| | <p>agrario y riego, agroexportador y agroindustrial.</p> <p>-Decreto supremo N.005-2021-MIDAGRI, reglamento de la ley N.31110</p> <p>-Ley 27360, Régimen laboral agrario</p> <p>-Condiciones laborales y negociación colectiva</p> | <p>-Asignaciones personales</p> <p>-Reparto de utilidades</p> <p>-Actividades agrarias</p> <p>-Actividades agroindustriales</p> <p>-Derecho preferencial de contratación</p> <p>-Remuneraciones</p> <p>-Indemnización por despido arbitrario</p> <p>-Jornada laboral</p> <p>-Relaciones laborales</p> <p>-Convenios colectivos</p> <p>-Tipos de negociación colectiva</p> |
|--|--|---|

Elaboración propia

CAPÍTULO IV: METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

4.1 Tipo y Diseño de investigación

La ciencia investiga en forma ordenada, es secuencial, metódica, para ello recurre a la metodología de la investigación, según (Córtes, 2004), "la metodología de la investigación, es aquella que provee al investigador de una serie de conceptos, principios y leyes que permiten encauzar de un modo eficiente el proceso de la investigación científica", el autor es claro al preciar la importancia de la metodología de la investigación científica, por el cual en esta acápite se señala los mismos a desarrollar en el proyecto de investigación.

4.1.1 Tipo de Investigación

La investigación será pura o básica, por lo cual se busca ampliar y conocer la doctrina y teoría respecto del tema investigar, enriquecer el aspecto utilitario del trabajo a desarrollar.

4.1.2 Nivel de investigación

El nivel para desarrollar será descriptivo, es descriptivo porque la información a recoger será en base a las variables y describir los hechos o sucesos de acuerdo con el tema a investigar, es correlacional por el comportamiento de las variables.

4.1.3 Diseño de la investigación

El diseño es no experimental, de tipo transeccional, es no experimental, porque no se manipulan las variables, y transeccional por qué aplicara un instrumento de recolección de datos en un solo momento.

4.2 Población y Muestra

La investigación se compone de la población y la muestra, es allí donde a se aplicara los instrumentos de recolección de datos seleccionados, según (Pallela, 2008),” la población es un conjunto de unidades de las que se desea obtener información sobre las que se va a generar conclusiones”, la población es el total de los casos o fenómenos a investigar, la misma que debe ser clara y precisa, en el proyecto de investigación la población estará compuesta por 280 trabajadores de las empresas de agro exportación, ciudadanos y trabajadores agrarios en general. La muestra según el autor citado en líneas arriba, (Pallela, 2008),” la muestra es una parte o subconjunto de la población”, solo es una pequeña parte representativa de la población, sobre la cual se aplicará los instrumentos de recolección de datos, para el cual la misma se determina aplicando el cálculo del tamaño de la muestra y la confiabilidad con un margen de error de 0.5% y se obtiene un total de muestra de 162 trabajadores de las empresas de agro exportación, ciudadanos y trabajadores agrarios.

4.3 Técnicas de recolección de Datos

Los diversos medios para recabar y recolectar la información de la investigación, se tomará en cuenta lo siguiente:

-Técnica. - La entrevista.

-Instrumento. -Cuestionario de escala de Likert.

4.4. Aspectos éticos

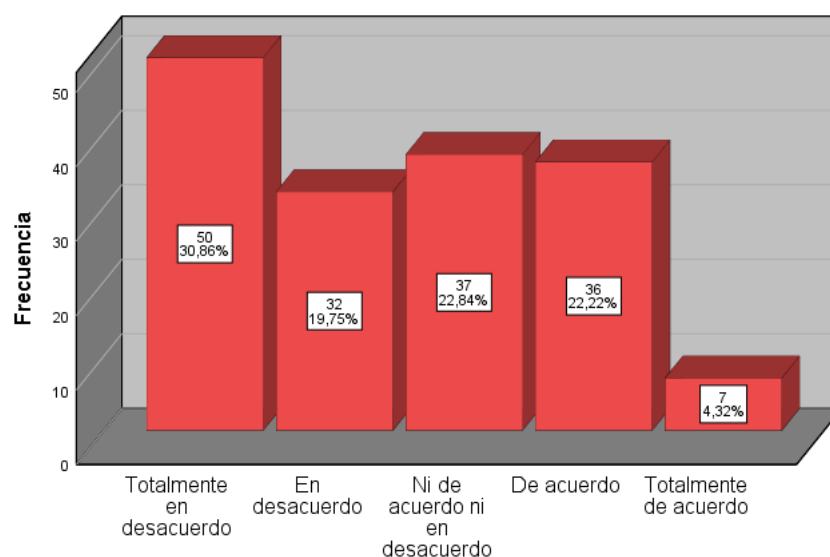
La ética es de suma importancia, se han aplicados los valores, el respeto por la investigación de otras personas, no es copia fiel de otro trabajo, es de mi autoría, la investigación científica tiene sus parámetros, los cuales se han aplicado, El análisis estadístico y el diseño se aplica concluida la recolección de datos, ello muestra la ética y el respeto, la autonomía de la investigación.

CAPÍTULO V: RESULTADOS - DISCUSIÓN

5.1 Resultados

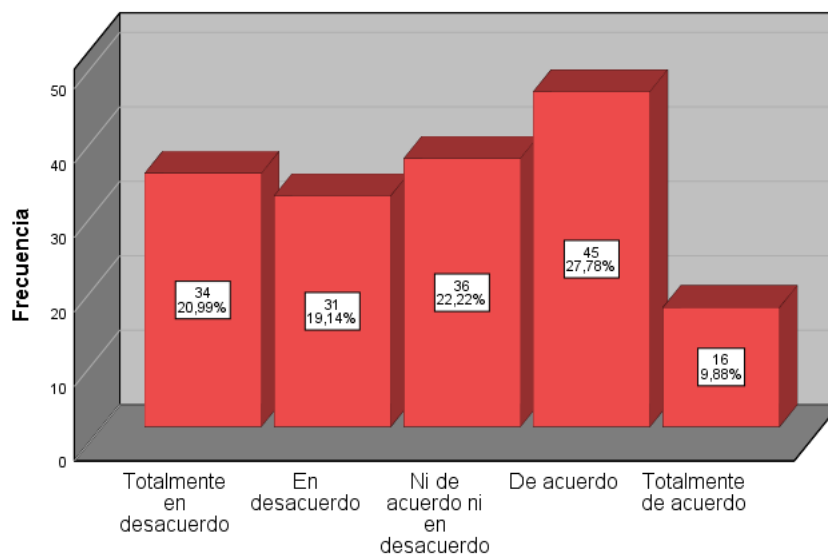
- 1) Usted está de acuerdo en que los derechos laborales influyen en las formas de contrato laboral en el régimen agrario en las empresas de agroexportación en la Región de Ica, años 2019-2020?

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 50 | 30,9 | 30,9 | 30,9 |
| | En desacuerdo | 32 | 19,8 | 19,8 | 50,6 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 37 | 22,8 | 22,8 | 73,5 |
| | De acuerdo | 36 | 22,2 | 22,2 | 95,7 |
| | Totalmente de acuerdo | 7 | 4,3 | 4,3 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |



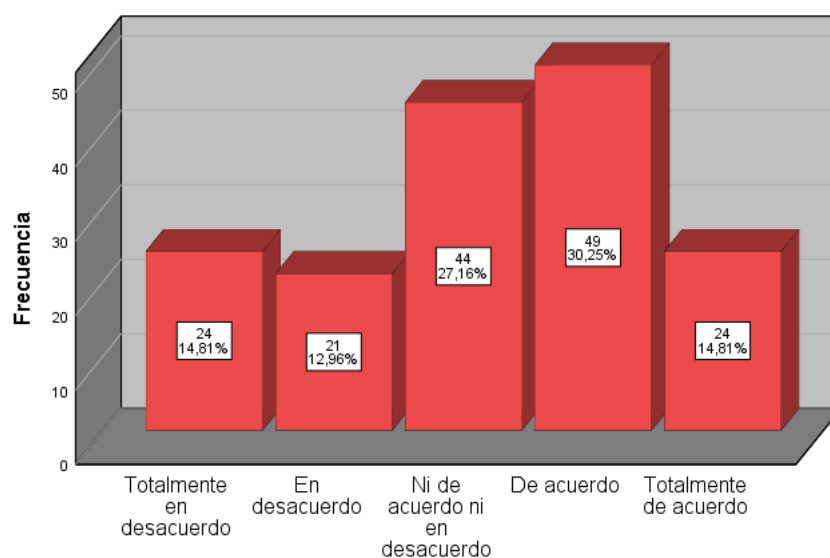
2 ¿Usted está de acuerdo en que los derechos laborales influyen en la estabilidad laboral en las empresas de agroexportación en la Región de Ica?

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 34 | 21,0 | 21,0 | 21,0 |
| | En desacuerdo | 31 | 19,1 | 19,1 | 40,1 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 36 | 22,2 | 22,2 | 62,3 |
| | De acuerdo | 45 | 27,8 | 27,8 | 90,1 |
| | Totalmente de acuerdo | 16 | 9,9 | 9,9 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |



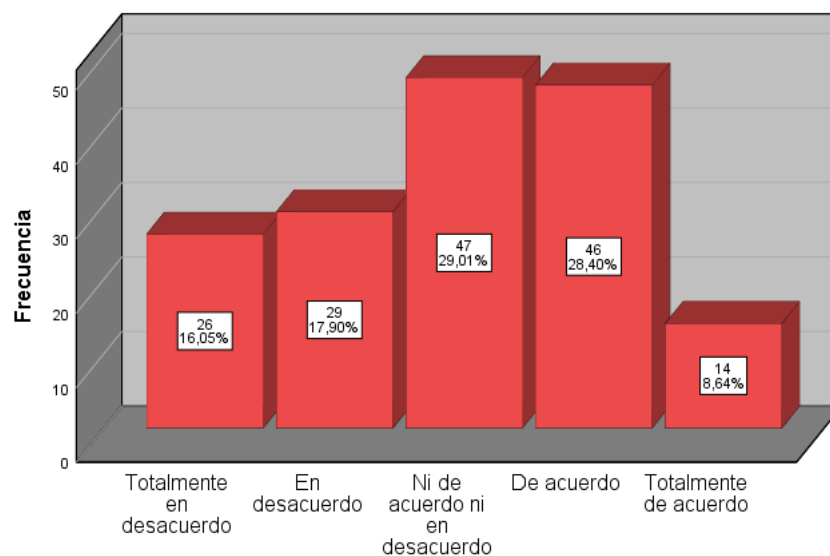
3 ¿Usted está de acuerdo en que los derechos laborales influyen en el aumento de la tasa de empleo en las empresas de agroexportación en la Región de Ica?

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 24 | 14,8 | 14,8 | 14,8 |
| | En desacuerdo | 21 | 13,0 | 13,0 | 27,8 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 44 | 27,2 | 27,2 | 54,9 |
| | De acuerdo | 49 | 30,2 | 30,2 | 85,2 |
| | Totalmente de acuerdo | 24 | 14,8 | 14,8 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |



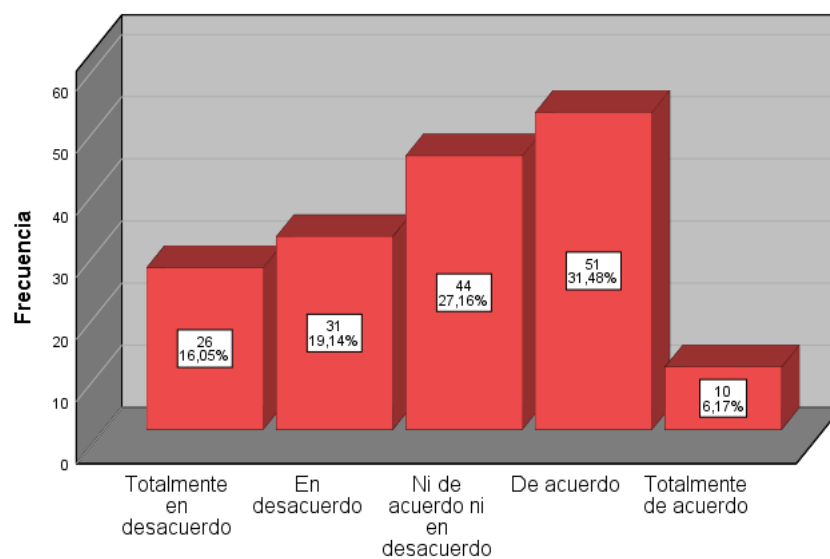
4 ¿Usted está de acuerdo en que los derechos laborales influyen en las formas de contrato del régimen laboral en las empresas de agroexportación en la Región de Ica?

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 26 | 16,0 | 16,0 | 16,0 |
| | En desacuerdo | 29 | 17,9 | 17,9 | 34,0 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 47 | 29,0 | 29,0 | 63,0 |
| | De acuerdo | 46 | 28,4 | 28,4 | 91,4 |
| | Totalmente de acuerdo | 14 | 8,6 | 8,6 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |



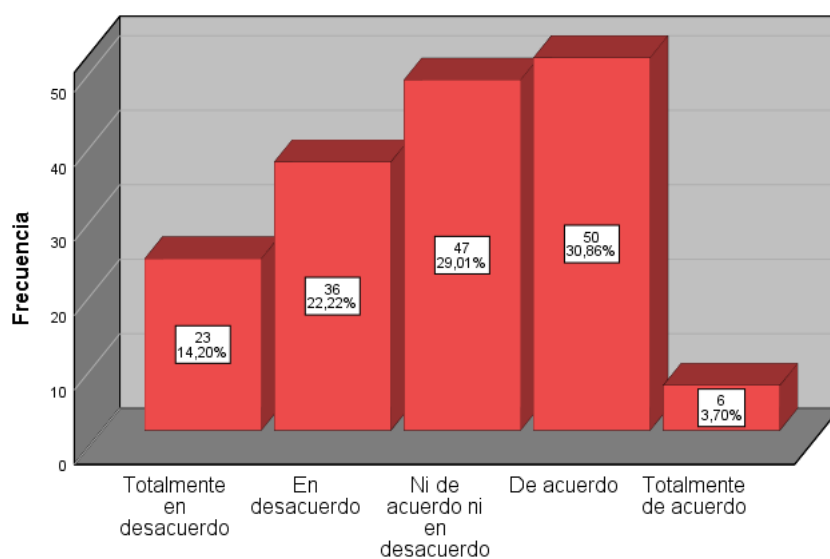
5 ¿Usted está de acuerdo en que los derechos sociales y económicos, el lugar del trabajo influyen en las formas de pago en las empresas de agroexportación en la Región de Ica?

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 26 | 16,0 | 16,0 | 16,0 |
| | En desacuerdo | 31 | 19,1 | 19,1 | 35,2 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 44 | 27,2 | 27,2 | 62,3 |
| | De acuerdo | 51 | 31,5 | 31,5 | 93,8 |
| | Totalmente de acuerdo | 10 | 6,2 | 6,2 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |



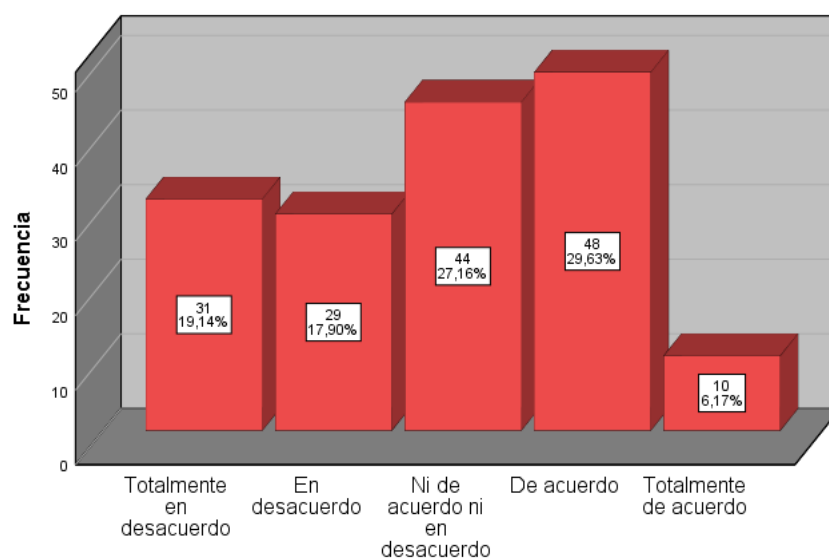
6 Usted está de acuerdo en que los derechos sociales y económicos, el acceso a la vivienda influyen en las formas de pago en las empresas de agroexportación en la Región de Ica?

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 23 | 14,2 | 14,2 | 14,2 |
| | En desacuerdo | 36 | 22,2 | 22,2 | 36,4 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 47 | 29,0 | 29,0 | 65,4 |
| | De acuerdo | 50 | 30,9 | 30,9 | 96,3 |
| | Totalmente de acuerdo | 6 | 3,7 | 3,7 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |



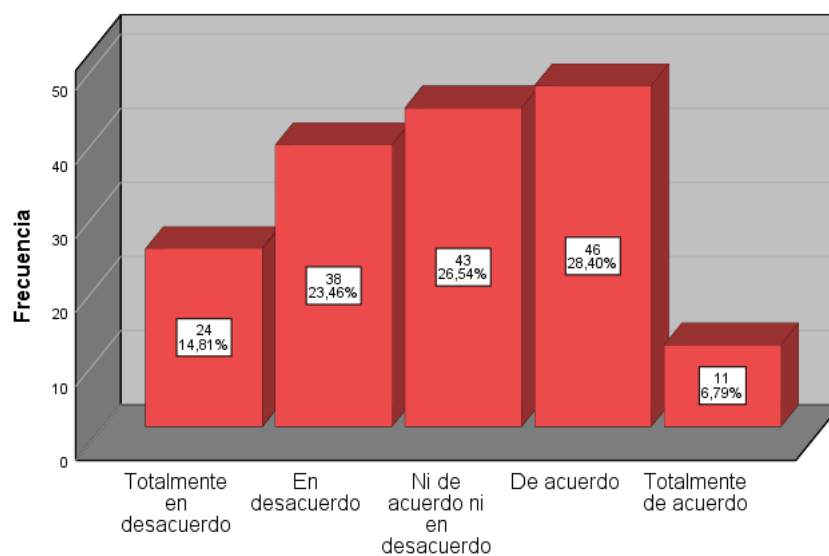
7 ¿Usted está de acuerdo en que los derechos sociales y económicos, la seguridad social influyen en la mejora de la salud de los trabajadores de agroexportación en la Región de Ica?

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 31 | 19,1 | 19,1 | 19,1 |
| | En desacuerdo | 29 | 17,9 | 17,9 | 37,0 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 44 | 27,2 | 27,2 | 64,2 |
| | De acuerdo | 48 | 29,6 | 29,6 | 93,8 |
| | Totalmente de acuerdo | 10 | 6,2 | 6,2 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |



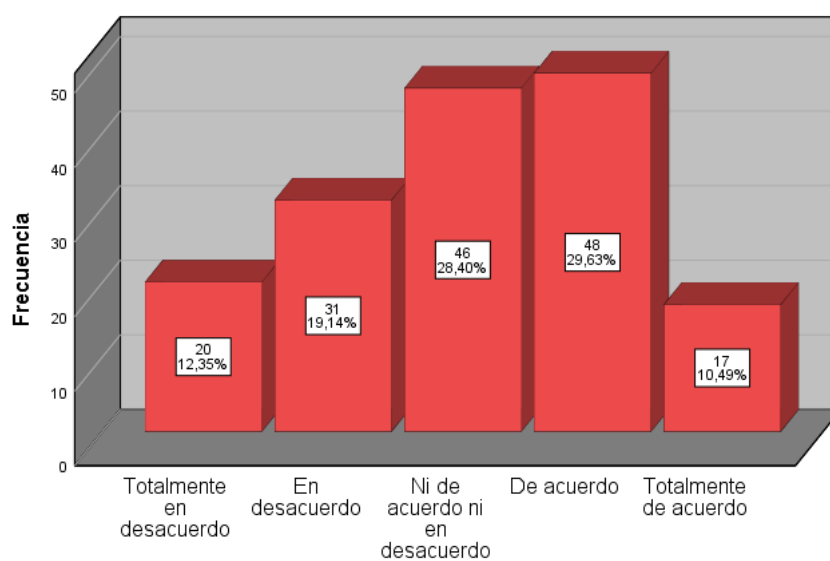
8 ¿Usted está de acuerdo en que los derechos sociales y económicos, el nivel educativo de los trabajadores influyen en la mejora de las empresas de agroexportación en la Región de Ica?

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 24 | 14,8 | 14,8 | 14,8 |
| | En desacuerdo | 38 | 23,5 | 23,5 | 38,3 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 43 | 26,5 | 26,5 | 64,8 |
| | De acuerdo | 46 | 28,4 | 28,4 | 93,2 |
| | Totalmente de acuerdo | 11 | 6,8 | 6,8 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |



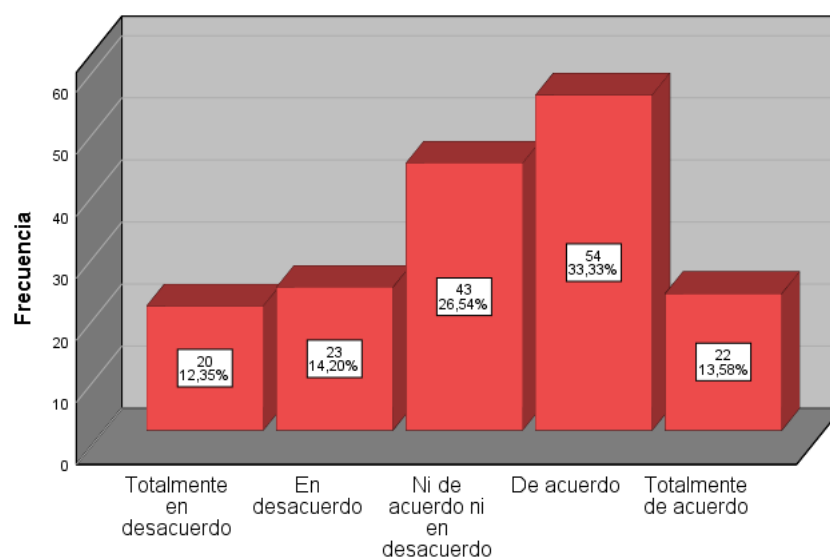
9 ¿Usted está de acuerdo en que las actividades formales e informales influyen en el flujo de empleo de las empresas de agroexportación en la Región de Ica?

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 20 | 12,3 | 12,3 | 12,3 |
| | En desacuerdo | 31 | 19,1 | 19,1 | 31,5 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 46 | 28,4 | 28,4 | 59,9 |
| | De acuerdo | 48 | 29,6 | 29,6 | 89,5 |
| | Totalmente de acuerdo | 17 | 10,5 | 10,5 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |



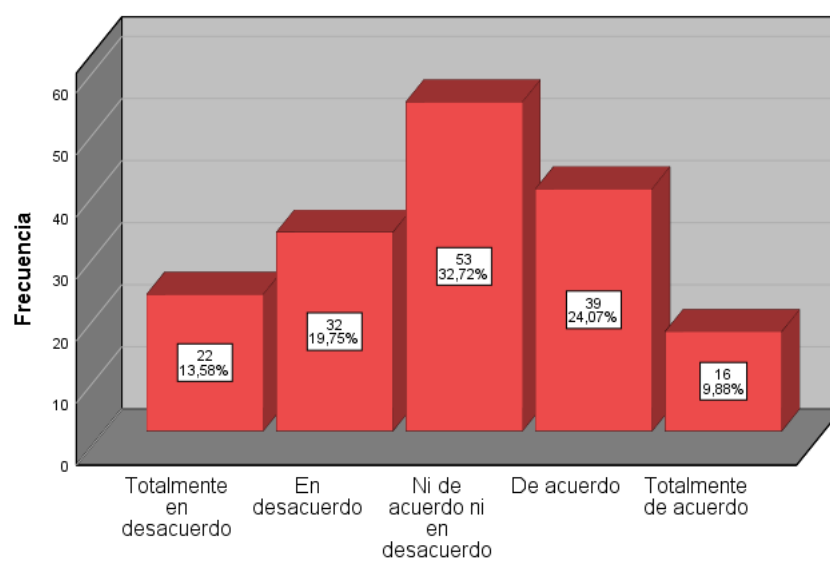
10 ¿Usted está de acuerdo en que las actividades formales e informales influyen en el mercado laboral de las empresas de agroexportación en la Región de Ica?

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 20 | 12,3 | 12,3 | 12,3 |
| | En desacuerdo | 23 | 14,2 | 14,2 | 26,5 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 43 | 26,5 | 26,5 | 53,1 |
| | De acuerdo | 54 | 33,3 | 33,3 | 86,4 |
| | Totalmente de acuerdo | 22 | 13,6 | 13,6 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |



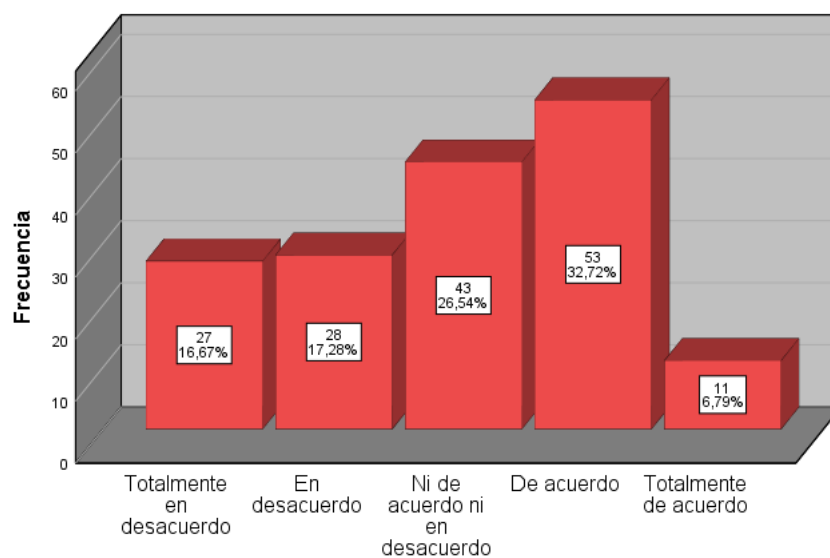
11 ¿Usted está de acuerdo en que las actividades formales e informales influyen en la permanencia del empleo en las empresas de agroexportación en la Región de Ica?

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 22 | 13,6 | 13,6 | 13,6 |
| | En desacuerdo | 32 | 19,8 | 19,8 | 33,3 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 53 | 32,7 | 32,7 | 66,0 |
| | De acuerdo | 39 | 24,1 | 24,1 | 90,1 |
| | Totalmente de acuerdo | 16 | 9,9 | 9,9 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |



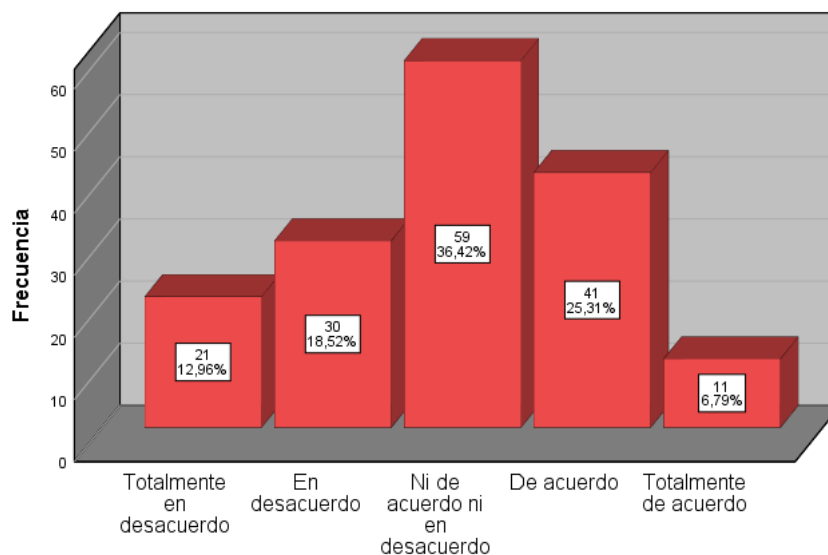
12 ¿Usted está de acuerdo en que las actividades formales e informales influyen en las formas de pagos y remuneraciones en las empresas de agroexportación en la Región de Ica?

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 27 | 16,7 | 16,7 | 16,7 |
| | En desacuerdo | 28 | 17,3 | 17,3 | 34,0 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 43 | 26,5 | 26,5 | 60,5 |
| | De acuerdo | 53 | 32,7 | 32,7 | 93,2 |
| | Totalmente de acuerdo | 11 | 6,8 | 6,8 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |



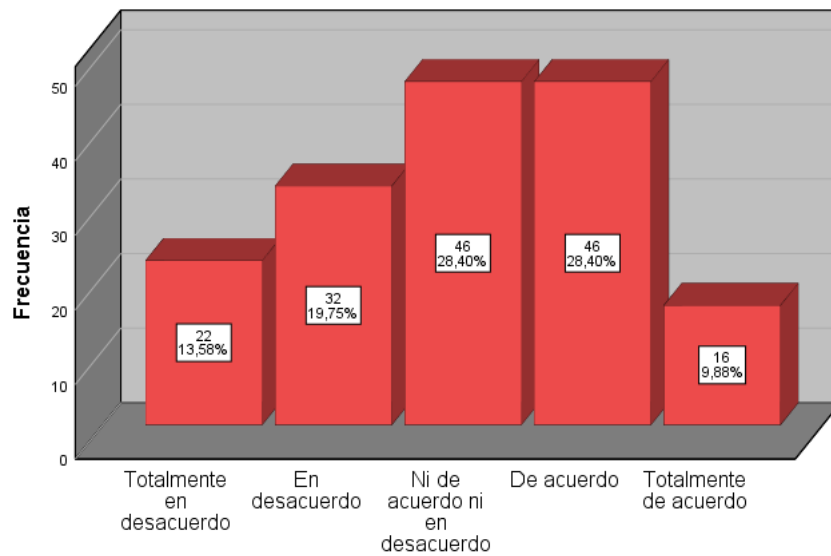
13 ¿Usted está de acuerdo en que la Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario influye en los contratos a plazos determinados e indeterminados en el régimen agrario en las empresas de agroexportación?

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 21 | 13,0 | 13,0 | 13,0 |
| | En desacuerdo | 30 | 18,5 | 18,5 | 31,5 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 59 | 36,4 | 36,4 | 67,9 |
| | De acuerdo | 41 | 25,3 | 25,3 | 93,2 |
| | Totalmente de acuerdo | 11 | 6,8 | 6,8 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |



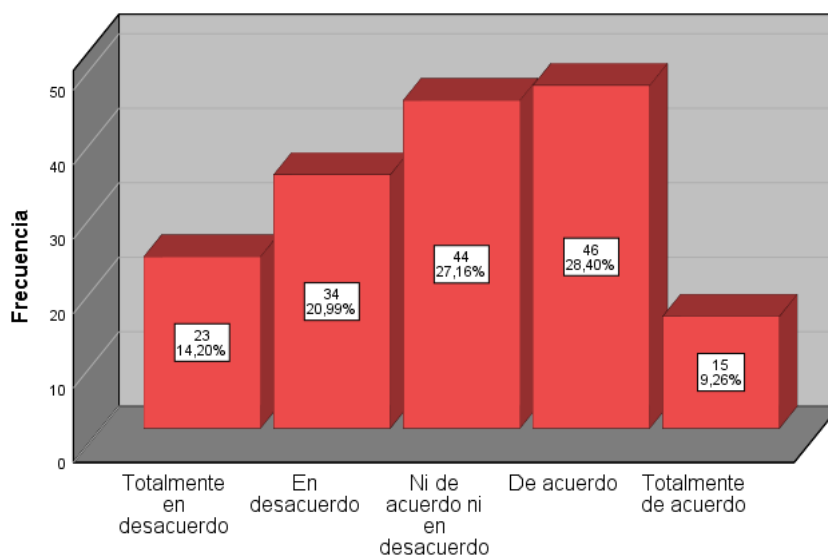
14 ¿Usted está de acuerdo en que la Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario influye en las asignaciones personales en el régimen agrario en las empresas de agroexportación?

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 22 | 13,6 | 13,6 | 13,6 |
| | En desacuerdo | 32 | 19,8 | 19,8 | 33,3 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 46 | 28,4 | 28,4 | 61,7 |
| | De acuerdo | 46 | 28,4 | 28,4 | 90,1 |
| | Totalmente de acuerdo | 16 | 9,9 | 9,9 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |



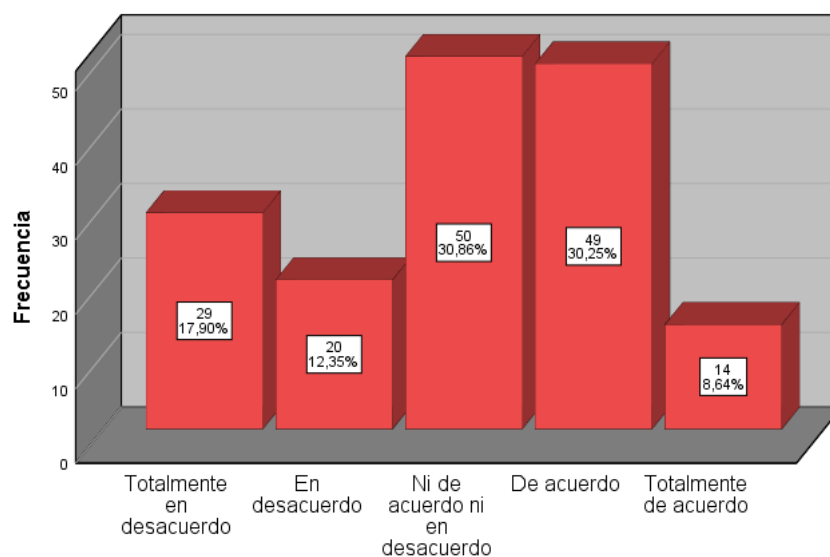
15 ¿Usted está de acuerdo en que la Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario influye en el reparto de utilidades en el régimen agrario en las empresas de agroexportación?

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 23 | 14,2 | 14,2 | 14,2 |
| | En desacuerdo | 34 | 21,0 | 21,0 | 35,2 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 44 | 27,2 | 27,2 | 62,3 |
| | De acuerdo | 46 | 28,4 | 28,4 | 90,7 |
| | Totalmente de acuerdo | 15 | 9,3 | 9,3 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |



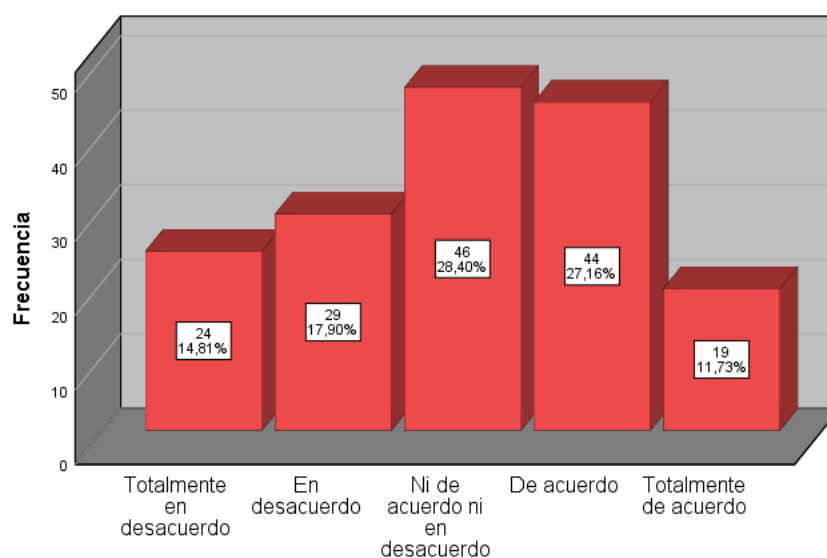
16 ¿Usted está de acuerdo en que el Decreto Supremo N° 005, reglamento de la Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario influye en la planificación de las actividades agrarias en las empresas de agroexportación?

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 29 | 17,9 | 17,9 | 17,9 |
| | En desacuerdo | 20 | 12,3 | 12,3 | 30,2 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 50 | 30,9 | 30,9 | 61,1 |
| | De acuerdo | 49 | 30,2 | 30,2 | 91,4 |
| | Totalmente de acuerdo | 14 | 8,6 | 8,6 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |



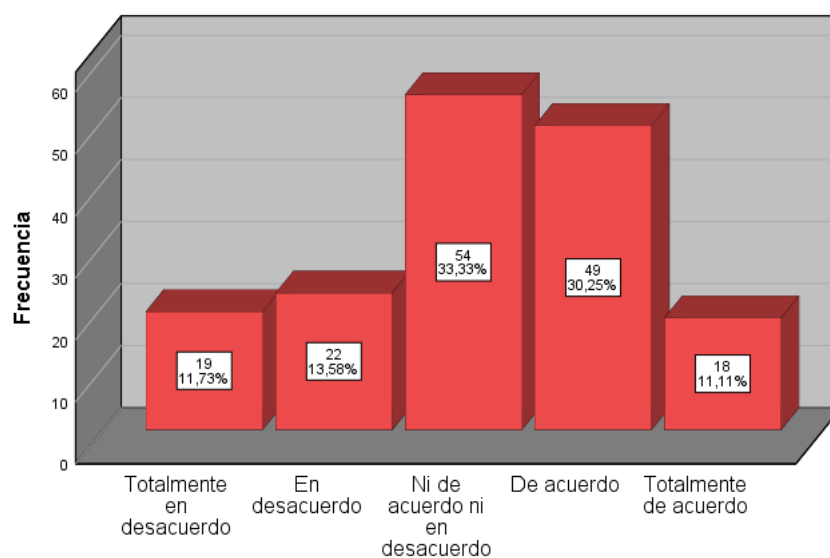
17 ¿Usted está de acuerdo en que el Decreto Supremo N° 005, reglamento de la Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario influye en las actividades agroindustriales en las empresas de agroexportación?

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 24 | 14,8 | 14,8 | 14,8 |
| | En desacuerdo | 29 | 17,9 | 17,9 | 32,7 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 46 | 28,4 | 28,4 | 61,1 |
| | De acuerdo | 44 | 27,2 | 27,2 | 88,3 |
| | Totalmente de acuerdo | 19 | 11,7 | 11,7 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |



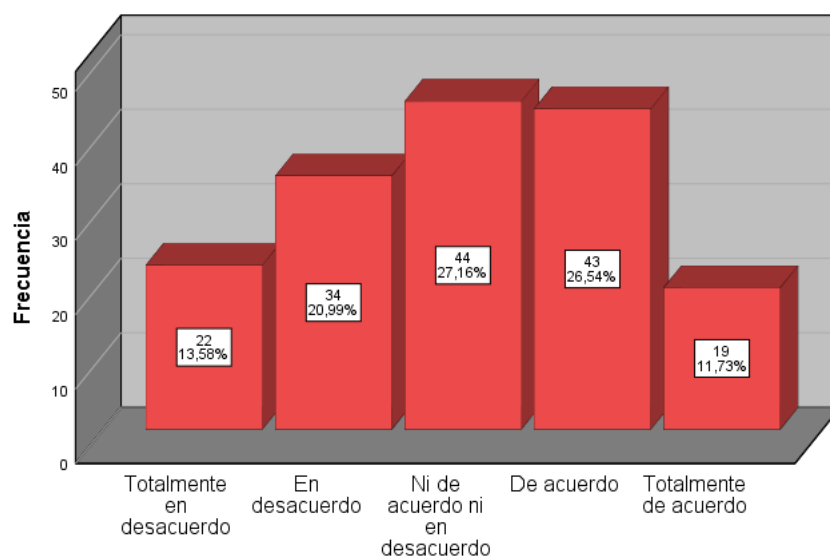
18 ¿Usted está de acuerdo en que el Decreto Supremo N° 005, reglamento de la Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario influye en el cumplimiento del derecho preferencial de contratación en las empresas de agroexportación?

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 19 | 11,7 | 11,7 | 11,7 |
| | En desacuerdo | 22 | 13,6 | 13,6 | 25,3 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 54 | 33,3 | 33,3 | 58,6 |
| | De acuerdo | 49 | 30,2 | 30,2 | 88,9 |
| | Totalmente de acuerdo | 18 | 11,1 | 11,1 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |



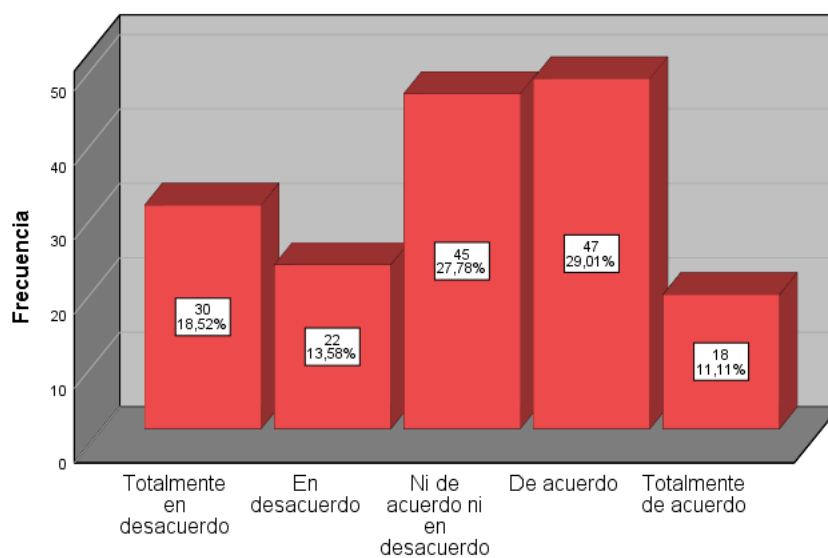
19 ¿Usted está de acuerdo en que la Ley N° 27360, del régimen laboral agrario influye en el cumplimiento de remuneraciones por parte de las empresas de agroexportación?

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 22 | 13,6 | 13,6 | 13,6 |
| | En desacuerdo | 34 | 21,0 | 21,0 | 34,6 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 44 | 27,2 | 27,2 | 61,7 |
| | De acuerdo | 43 | 26,5 | 26,5 | 88,3 |
| | Totalmente de acuerdo | 19 | 11,7 | 11,7 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |



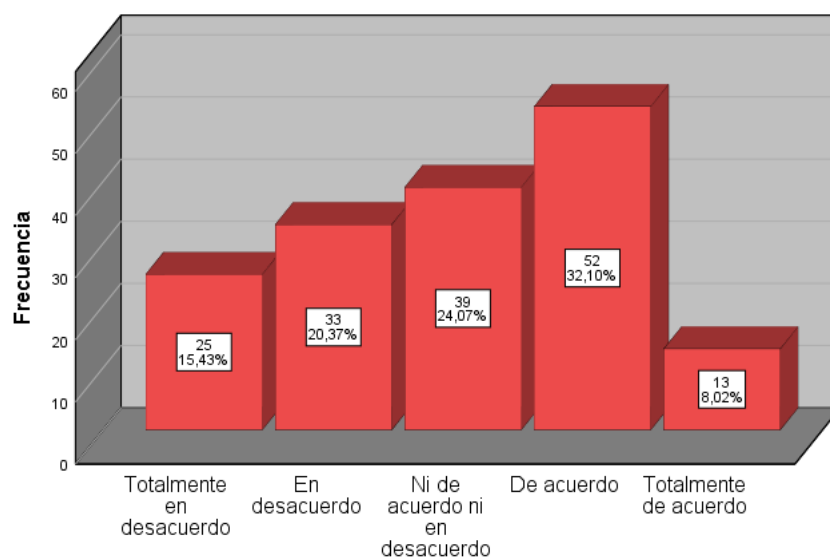
20 ¿Usted está de acuerdo en que la Ley N° 27360, del régimen laboral agrario influye en el cumplimiento de indemnizaciones por despido arbitrario de las empresas de agroexportación?

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 30 | 18,5 | 18,5 | 18,5 |
| | En desacuerdo | 22 | 13,6 | 13,6 | 32,1 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 45 | 27,8 | 27,8 | 59,9 |
| | De acuerdo | 47 | 29,0 | 29,0 | 88,9 |
| | Totalmente de acuerdo | 18 | 11,1 | 11,1 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |



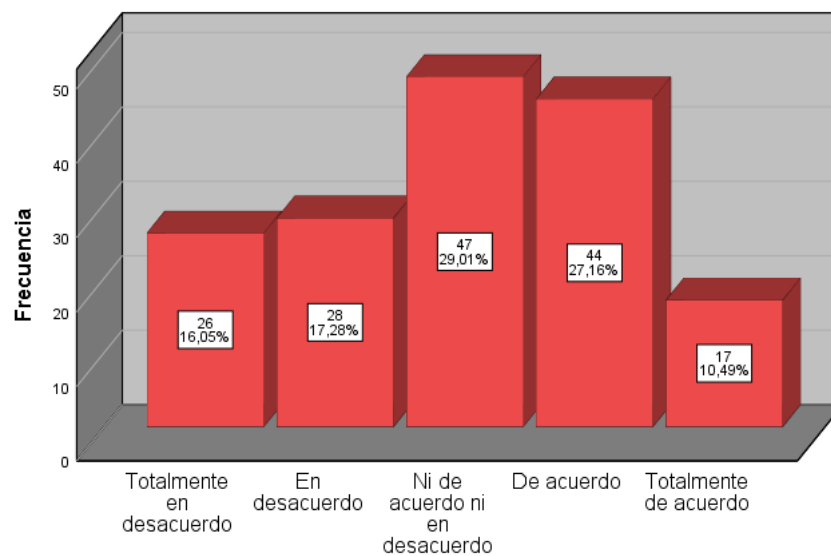
21 ¿Usted está de acuerdo en que la Ley N° 27360, del régimen laboral agrario influye en el cumplimiento de la jornada laboral asignada a los trabajadores de las empresas de agroexportación?

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 25 | 15,4 | 15,4 | 15,4 |
| | En desacuerdo | 33 | 20,4 | 20,4 | 35,8 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 39 | 24,1 | 24,1 | 59,9 |
| | De acuerdo | 52 | 32,1 | 32,1 | 92,0 |
| | Totalmente de acuerdo | 13 | 8,0 | 8,0 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |



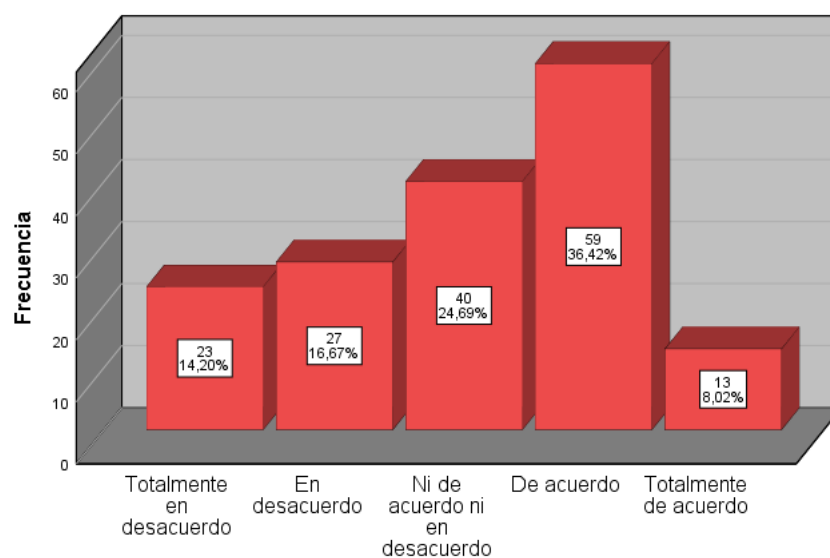
22 ¿Usted está de acuerdo en que las condiciones laborales y negociación colectiva influye en la mejora de las relaciones laborales de los trabajadores agrarios y las empresas de agroexportación?

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 26 | 16,0 | 16,0 | 16,0 |
| | En desacuerdo | 28 | 17,3 | 17,3 | 33,3 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 47 | 29,0 | 29,0 | 62,3 |
| | De acuerdo | 44 | 27,2 | 27,2 | 89,5 |
| | Totalmente de acuerdo | 17 | 10,5 | 10,5 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |



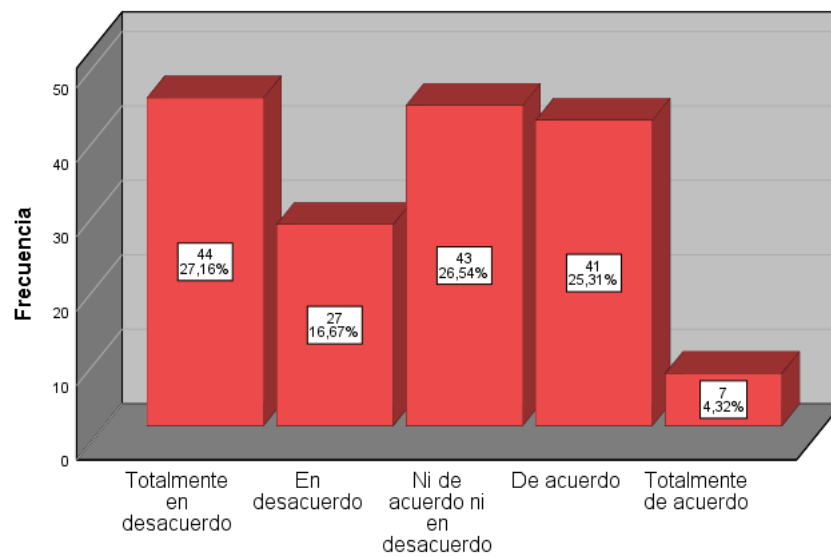
23 ¿Usted está de acuerdo en que las condiciones laborales y negociación colectiva influye en la mejora de los convenios colectivos entre los trabajadores agrarios y las empresas de agroexportación?

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 23 | 14,2 | 14,2 | 14,2 |
| | En desacuerdo | 27 | 16,7 | 16,7 | 30,9 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 40 | 24,7 | 24,7 | 55,6 |
| | De acuerdo | 59 | 36,4 | 36,4 | 92,0 |
| | Totalmente de acuerdo | 13 | 8,0 | 8,0 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |



24 ¿Usted está de acuerdo en que las condiciones laborales y negociación colectiva influye en la mejora de los tipos de negociación colectiva entre los trabajadores agrarios y las empresas de agroexportación?

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 44 | 27,2 | 27,2 | 27,2 |
| | En desacuerdo | 27 | 16,7 | 16,7 | 43,8 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 43 | 26,5 | 26,5 | 70,4 |
| | De acuerdo | 41 | 25,3 | 25,3 | 95,7 |
| | Totalmente de acuerdo | 7 | 4,3 | 4,3 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |



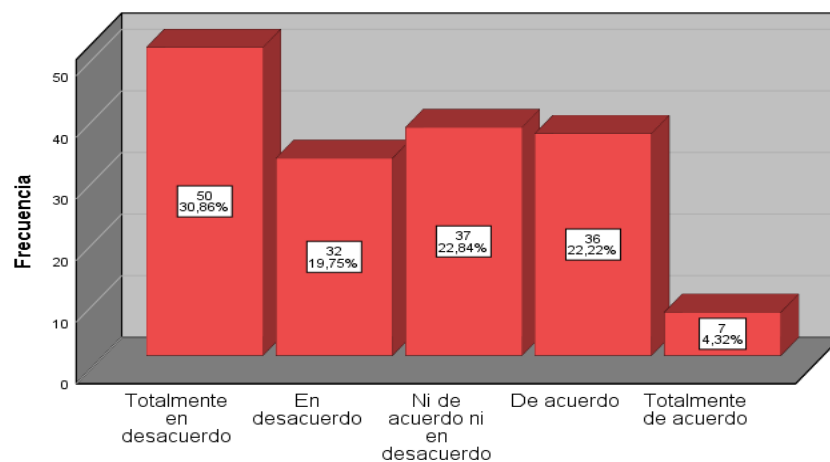
5.2 Análisis e interpretación de resultados

- 1) ¿Usted está de acuerdo en que los derechos laborales influyen en las formas de contrato laboral en el régimen agrario en las empresas de agroexportación en la Región de Ica, años 2019-2020?

Tabla N°5

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 50 | 30,9 | 30,9 | 30,9 |
| | En desacuerdo | 32 | 19,8 | 19,8 | 50,6 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 37 | 22,8 | 22,8 | 73,5 |
| | De acuerdo | 36 | 22,2 | 22,2 | 95,7 |
| | Totalmente de acuerdo | 7 | 4,3 | 4,3 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |

Gráfico N°1



Interpretación:

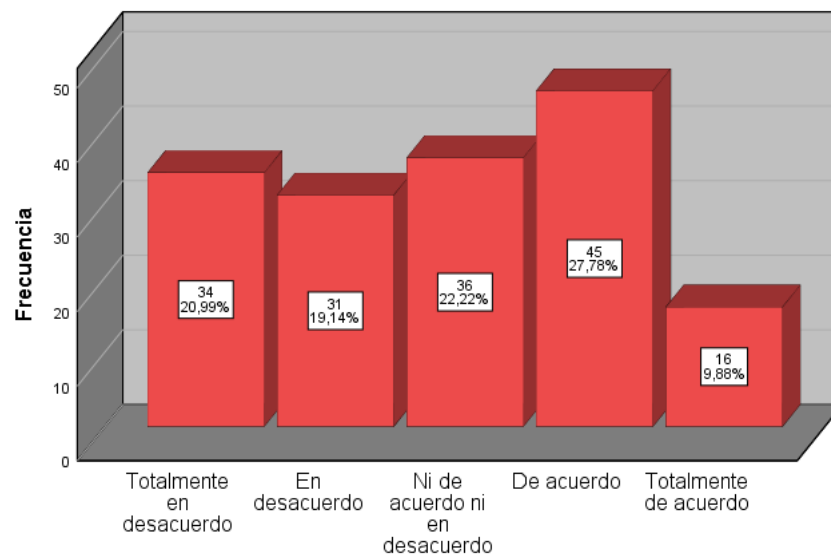
Según los encuestados el 30.86% se encuentra totalmente en desacuerdo que los derechos laborales influyan en las formas de contrato laboral del régimen agrario en las empresas de agroexportación, 19.75% se encuentran en desacuerdo, 22.84% opinan que no están ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que 22.22% están de acuerdo y 4.32% se encuentra totalmente de acuerdo con esta interrogante.

2) ¿Usted está de acuerdo en que los derechos laborales influyen en la estabilidad laboral en las empresas de agroexportación en la Región de Ica?

Tabla N°6

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 34 | 21,0 | 21,0 | 21,0 |
| | En desacuerdo | 31 | 19,1 | 19,1 | 40,1 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 36 | 22,2 | 22,2 | 62,3 |
| | De acuerdo | 45 | 27,8 | 27,8 | 90,1 |
| | Totalmente de acuerdo | 16 | 9,9 | 9,9 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |

Gráfico N°2



Interpretación:

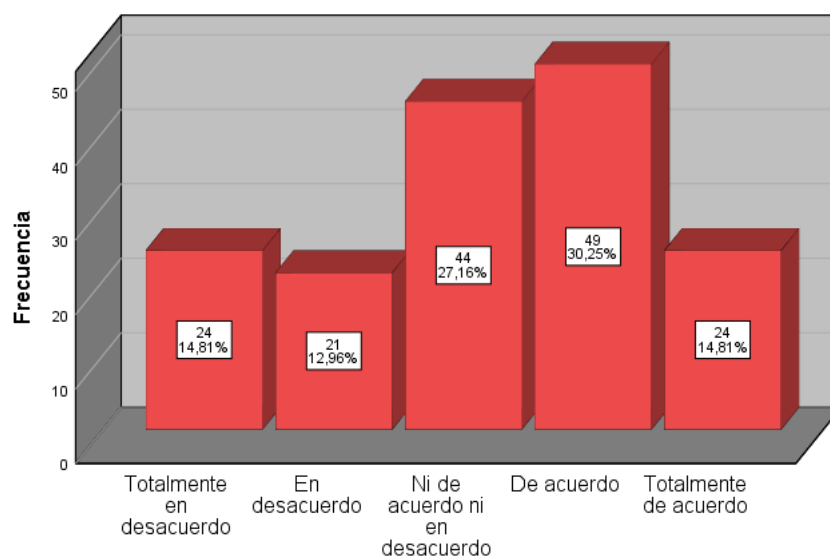
Según los encuestados el 20.99% se encuentra totalmente en desacuerdo que los derechos laborales influyan en las empresas de agroexportación, 19.14% se encuentran en desacuerdo, 22.22% opinan que no están ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que 22.78% están de acuerdo y 9.88% se encuentra totalmente de acuerdo con esta interrogante.

3) ¿Usted está de acuerdo en que los derechos laborales influyen en el aumento de la tasa de empleo en las empresas de agroexportación en la Región de Ica?

Tabla N°7

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 24 | 14,8 | 14,8 | 14,8 |
| | En desacuerdo | 21 | 13,0 | 13,0 | 27,8 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 44 | 27,2 | 27,2 | 54,9 |
| | De acuerdo | 49 | 30,2 | 30,2 | 85,2 |
| | Totalmente de acuerdo | 24 | 14,8 | 14,8 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |

Gráfico N°3



Interpretación:

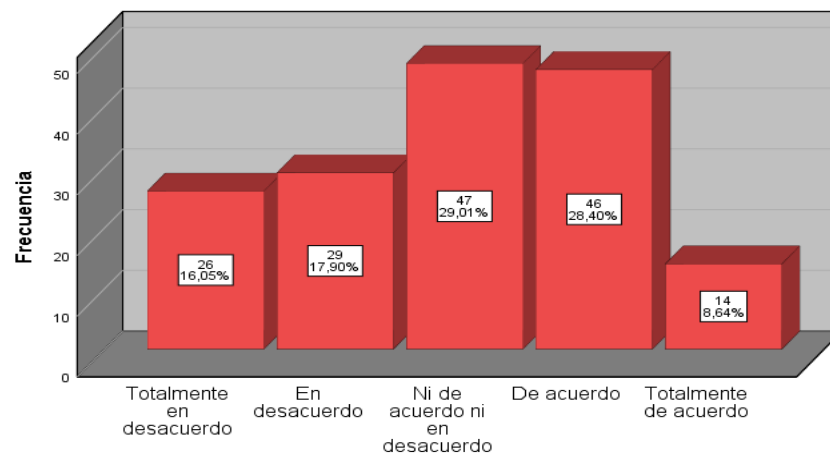
Según los encuestados el 14.81% se encuentra totalmente en desacuerdo que los derechos laborales influyan en el aumento de la tasa de empleo en las empresas de agroexportación, 12.96% se encuentran en desacuerdo, 27.16% opinan que no están ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que 30.25% están de acuerdo y 14.81% se encuentra totalmente de acuerdo con esta interrogante.

4) ¿Usted está de acuerdo en que los derechos laborales influyen en las formas de contrato del régimen laboral en las empresas de agroexportación en la Región de Ica?

Tabla N°8

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 26 | 16,0 | 16,0 | 16,0 |
| | En desacuerdo | 29 | 17,9 | 17,9 | 34,0 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 47 | 29,0 | 29,0 | 63,0 |
| | De acuerdo | 46 | 28,4 | 28,4 | 91,4 |
| | Totalmente de acuerdo | 14 | 8,6 | 8,6 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |

Gráfico N°4



Interpretación:

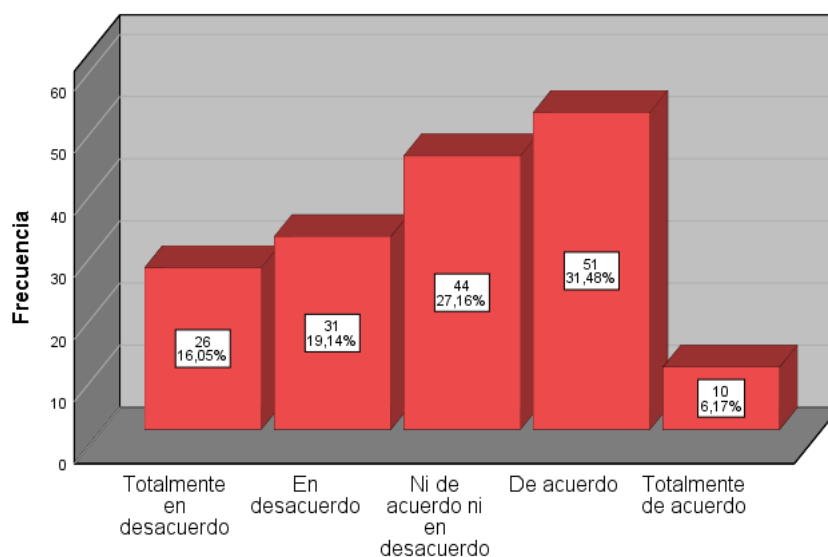
Según los encuestados el 16.05% se encuentra totalmente en desacuerdo que los derechos laborales influyan en las formas de contrato del régimen laboral en las empresas de agroexportación, 17.90% se encuentran en desacuerdo, 29.01% opinan que no están ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que 28.40% están de acuerdo y 8.64% se encuentra totalmente de acuerdo con esta interrogante.

5) ¿Usted está de acuerdo en que los derechos sociales y económicos, el lugar del trabajo influyen en las formas de pago en las empresas de agroexportación en la Región de Ica?

Tabla N°9

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 26 | 16,0 | 16,0 | 16,0 |
| | En desacuerdo | 31 | 19,1 | 19,1 | 35,2 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 44 | 27,2 | 27,2 | 62,3 |
| | De acuerdo | 51 | 31,5 | 31,5 | 93,8 |
| | Totalmente de acuerdo | 10 | 6,2 | 6,2 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |

Gráfico N°5



Interpretación:

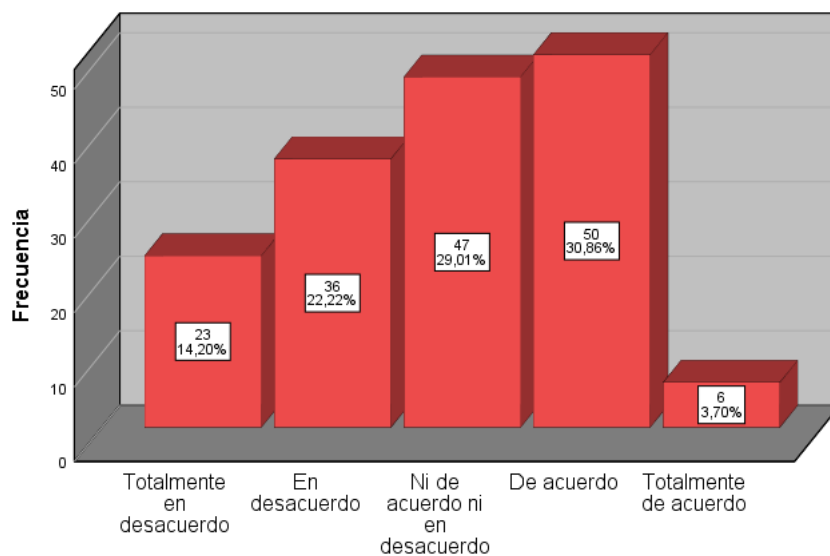
Según los encuestados el 16.05% se encuentra totalmente en desacuerdo que los derechos sociales y económicos y el lugar de trabajo influyan en las formas de pago de las empresas agroexportadoras, 19.14% se encuentran en desacuerdo, 27.16% opinan que no están ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que 31.48% están de acuerdo y 6.17% se encuentra totalmente de acuerdo con esta interrogante.

6) ¿Usted está de acuerdo en que los derechos sociales y económicos, el acceso a la vivienda influyen en las formas de pago en las empresas de agroexportación en la Región de Ica?

Tabla N°10

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 23 | 14,2 | 14,2 | 14,2 |
| | En desacuerdo | 36 | 22,2 | 22,2 | 36,4 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 47 | 29,0 | 29,0 | 65,4 |
| | De acuerdo | 50 | 30,9 | 30,9 | 96,3 |
| | Totalmente de acuerdo | 6 | 3,7 | 3,7 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |

Gráfico N°6



Interpretación:

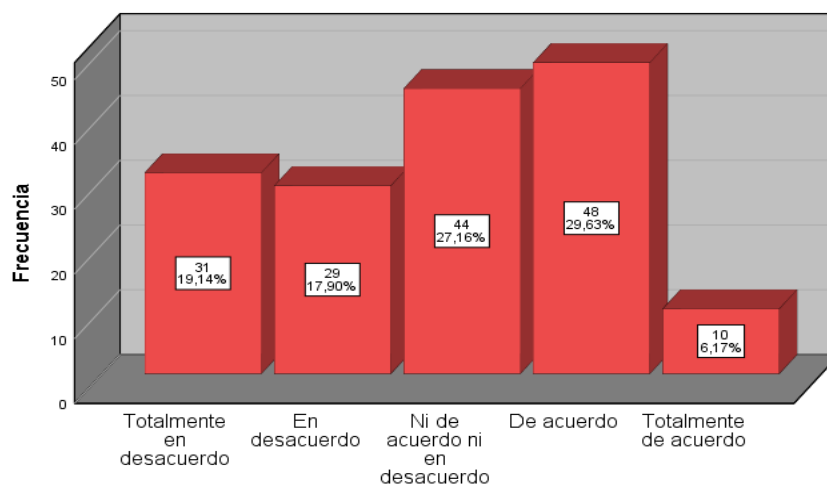
Según los encuestados el 14.20% se encuentra totalmente en desacuerdo que los derechos sociales y económicos y el acceso a la vivienda influyen en las formas de pago en las empresas agroexportadoras, 22.22% se encuentran en desacuerdo, 29.01% opinan que no están ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que 30.86% están de acuerdo y 3.70% se encuentra totalmente de acuerdo con esta interrogante

7) ¿Usted está de acuerdo en que los derechos sociales y económicos, la seguridad social influyen en la mejora de la salud de los trabajadores de agroexportación en la Región de Ica?

Tabla N°11

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 31 | 19,1 | 19,1 | 19,1 |
| | En desacuerdo | 29 | 17,9 | 17,9 | 37,0 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 44 | 27,2 | 27,2 | 64,2 |
| | De acuerdo | 48 | 29,6 | 29,6 | 93,8 |
| | Totalmente de acuerdo | 10 | 6,2 | 6,2 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |

Gráfico N°7



Interpretación:

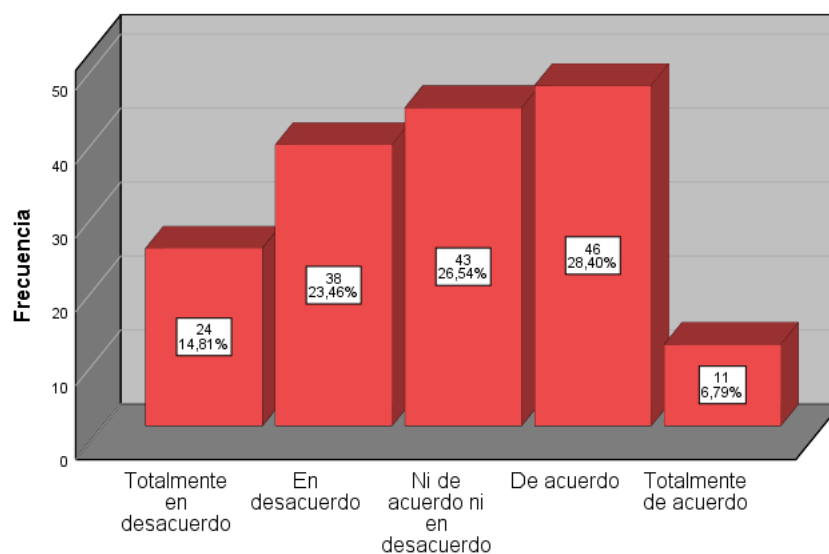
Según los encuestados el 19.14% se encuentra totalmente en desacuerdo que los derechos sociales y económicos y la seguridad social influyen en la mejora de la salud de los trabajadores de las empresas agroexportadoras, 17.90% se encuentran en desacuerdo, 27.16% opinan que no están ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que 29.63% están de acuerdo y 6.17% se encuentra totalmente de acuerdo con esta interrogante.

8) ¿Usted está de acuerdo en que los derechos sociales y económicos, el nivel educativo de los trabajadores influyen en la mejora de las empresas de agroexportación en la Región de Ica?

Tabla N°12

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 24 | 14,8 | 14,8 | 14,8 |
| | En desacuerdo | 38 | 23,5 | 23,5 | 38,3 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 43 | 26,5 | 26,5 | 64,8 |
| | De acuerdo | 46 | 28,4 | 28,4 | 93,2 |
| | Totalmente de acuerdo | 11 | 6,8 | 6,8 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |

Gráfico N°8



Interpretación:

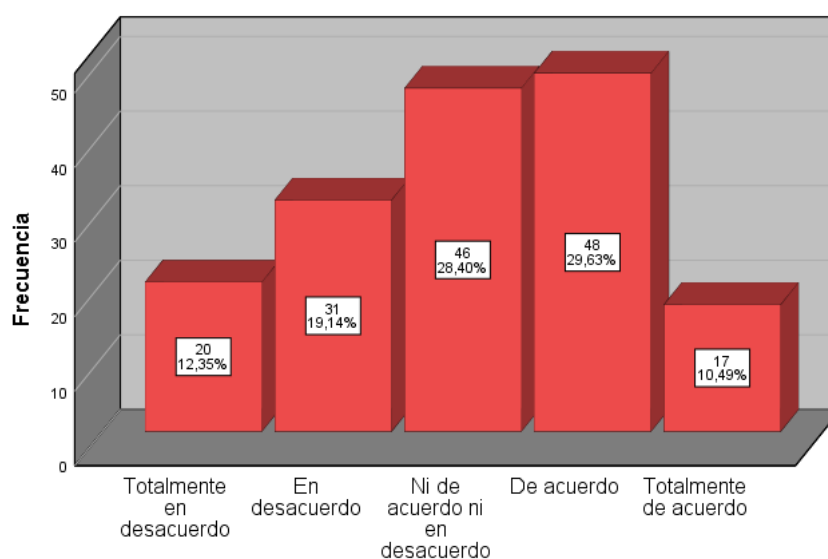
Según los encuestados el 14.81% se encuentra totalmente en desacuerdo que los derechos sociales y el nivel educativo de los trabajadores influyen en la mejora de las empresas agroexportadoras, 23.46% se encuentran en desacuerdo, 26.54% opinan que no están ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que 28.40% están de acuerdo y 6.79% se encuentra totalmente de acuerdo con esta interrogante.

9) ¿Usted está de acuerdo en que las actividades formales e informales influyen en el flujo de empleo de las empresas de agroexportación en la Región de Ica?

Tabla N°13

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 20 | 12,3 | 12,3 | 12,3 |
| | En desacuerdo | 31 | 19,1 | 19,1 | 31,5 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 46 | 28,4 | 28,4 | 59,9 |
| | De acuerdo | 48 | 29,6 | 29,6 | 89,5 |
| | Totalmente de acuerdo | 17 | 10,5 | 10,5 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |

Gráfico N°9



Interpretación:

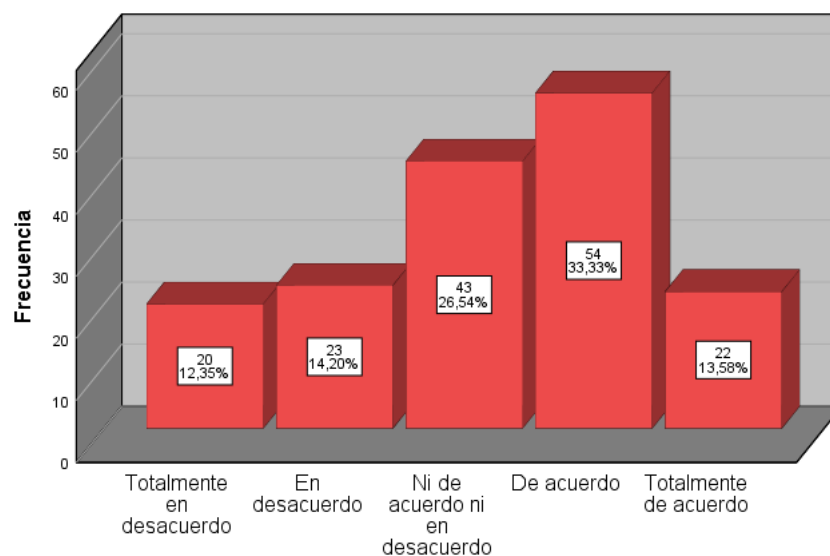
Según los encuestados el 12.35% se encuentra totalmente en desacuerdo que las actividades formales e informales influyan en el flujo del empleo de las empresas agroexportadoras, 19.14% se encuentran en desacuerdo, 28.40% opinan que no están ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que 29.63% están de acuerdo y 10.49% se encuentra totalmente de acuerdo con esta interrogante.

10) ¿Usted está de acuerdo en que las actividades formales e informales influyen en el mercado laboral de las empresas de agroexportación en la Región de Ica?

Tabla N°14

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 20 | 12,3 | 12,3 | 12,3 |
| | En desacuerdo | 23 | 14,2 | 14,2 | 26,5 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 43 | 26,5 | 26,5 | 53,1 |
| | De acuerdo | 54 | 33,3 | 33,3 | 86,4 |
| | Totalmente de acuerdo | 22 | 13,6 | 13,6 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |

Gráfico N°10



Interpretación:

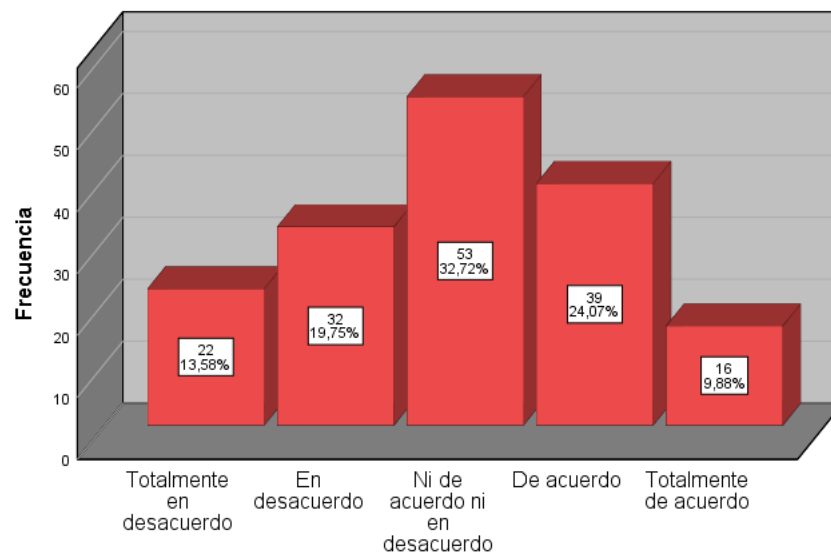
Según los encuestados el 12.35% se encuentra totalmente en desacuerdo que las actividades formales e informales influyan en el mercado laboral de las empresas agroexportadoras, 14.20% se encuentran en desacuerdo, 28.54% opinan que no están ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que 33.33% están de acuerdo y 13.58% se encuentra totalmente de acuerdo con esta interrogante.

11) ¿Usted está de acuerdo en que las actividades formales e informales influyen en la permanencia del empleo en las empresas de agroexportación en la Región de Ica?

Tabla N°15

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 22 | 13,6 | 13,6 | 13,6 |
| | En desacuerdo | 32 | 19,8 | 19,8 | 33,3 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 53 | 32,7 | 32,7 | 66,0 |
| | De acuerdo | 39 | 24,1 | 24,1 | 90,1 |
| | Totalmente de acuerdo | 16 | 9,9 | 9,9 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |

Gráfico N°11



Interpretación:

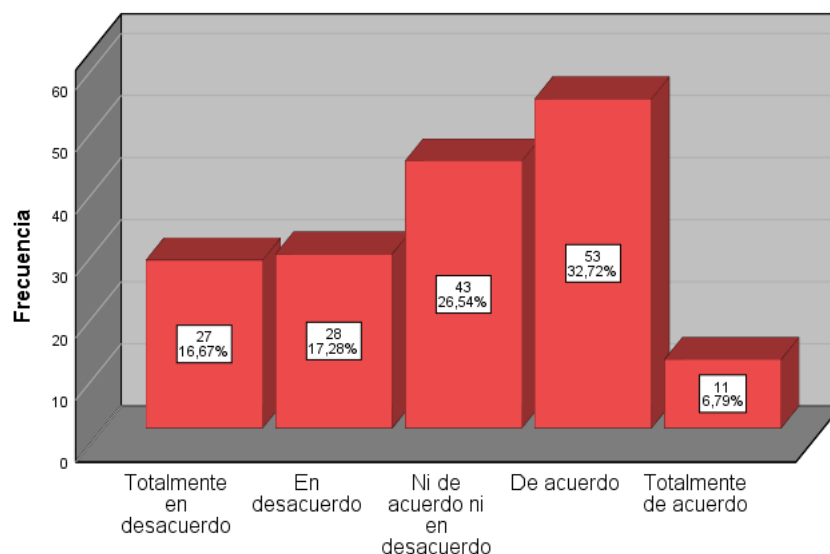
Según los encuestados el 13.58% se encuentra totalmente en desacuerdo que las actividades formales e informales influyan en la permanencia del empleo en las empresas agroexportadoras, 19.75% se encuentran en desacuerdo, 32.72% opinan que no están ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que 24.07% están de acuerdo y 9.88% se encuentra totalmente de acuerdo con esta interrogante.

12) ¿Usted está de acuerdo en que las actividades formales e informales influyen en las formas de pagos y remuneraciones en las empresas de agroexportación en la Región de Ica?

Tabla N°16

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 27 | 16,7 | 16,7 | 16,7 |
| | En desacuerdo | 28 | 17,3 | 17,3 | 34,0 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 43 | 26,5 | 26,5 | 60,5 |
| | De acuerdo | 53 | 32,7 | 32,7 | 93,2 |
| | Totalmente de acuerdo | 11 | 6,8 | 6,8 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |

Gráfico N°12



Interpretación:

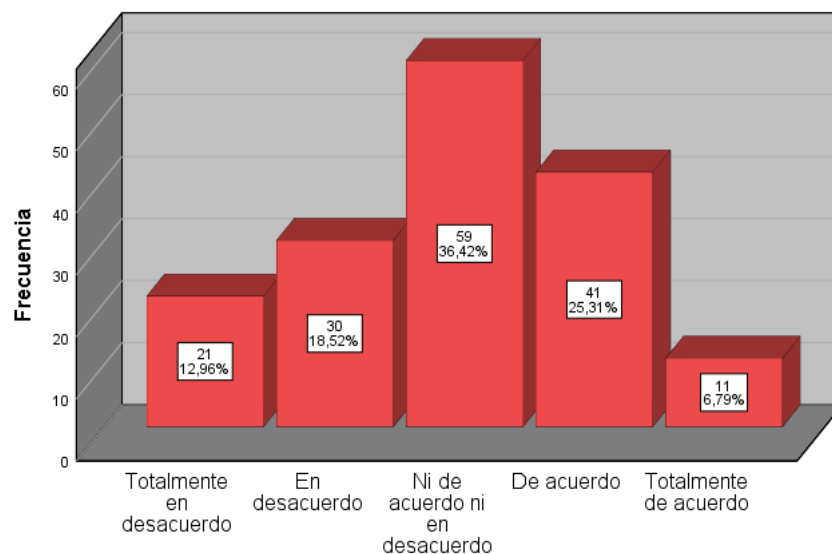
Según los encuestados el 16.67% se encuentra totalmente en desacuerdo que las actividades formales e informales influyan en las formas de pago y remuneraciones de las empresas agroexportadoras, 17.28% se encuentran en desacuerdo, 26.54% opinan que no están ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que 32.72% están de acuerdo y 6.79% se encuentra totalmente de acuerdo con esta interrogante.

13) ¿Usted está de acuerdo en que la Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario influye en los contratos a plazos determinados e indeterminados en el régimen agrario en las empresas de agroexportación?

Tabla N°17

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 21 | 13,0 | 13,0 | 13,0 |
| | En desacuerdo | 30 | 18,5 | 18,5 | 31,5 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 59 | 36,4 | 36,4 | 67,9 |
| | De acuerdo | 41 | 25,3 | 25,3 | 93,2 |
| | Totalmente de acuerdo | 11 | 6,8 | 6,8 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |

Gráfico N°13



Interpretación:

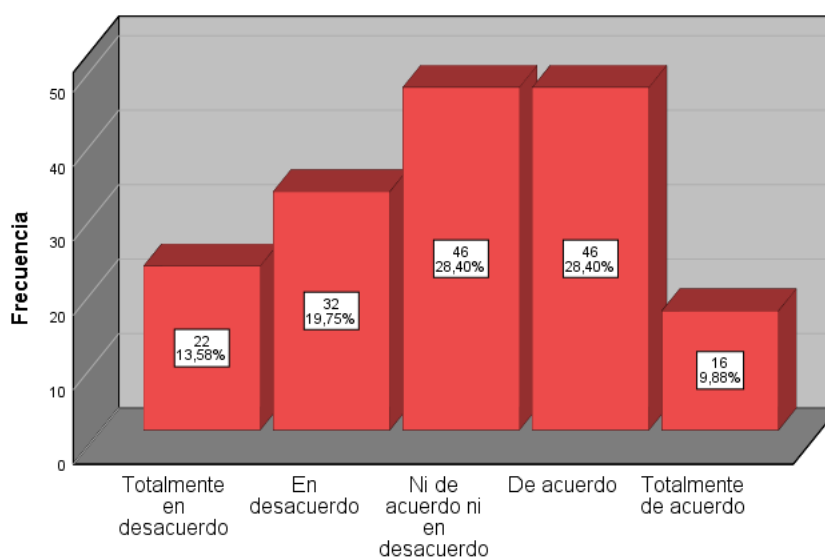
Según los encuestados el 12.96% se encuentra totalmente en desacuerdo que la Ley N° 31110 influya en los contratos a plazos determinados e indeterminados en el régimen agrario de las empresas agroexportadoras, 18.52% se encuentran en desacuerdo, 36.42% opinan que no están ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que 25.31% están de acuerdo y 6.79% se encuentra totalmente de acuerdo con esta interrogante.

14) ¿Usted está de acuerdo en que la Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario influye en las asignaciones personales en el régimen agrario en las empresas de agroexportación?

Tabla N°18

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 22 | 13,6 | 13,6 | 13,6 |
| | En desacuerdo | 32 | 19,8 | 19,8 | 33,3 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 46 | 28,4 | 28,4 | 61,7 |
| | De acuerdo | 46 | 28,4 | 28,4 | 90,1 |
| | Totalmente de acuerdo | 16 | 9,9 | 9,9 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |

Gráfico N°14



Interpretación:

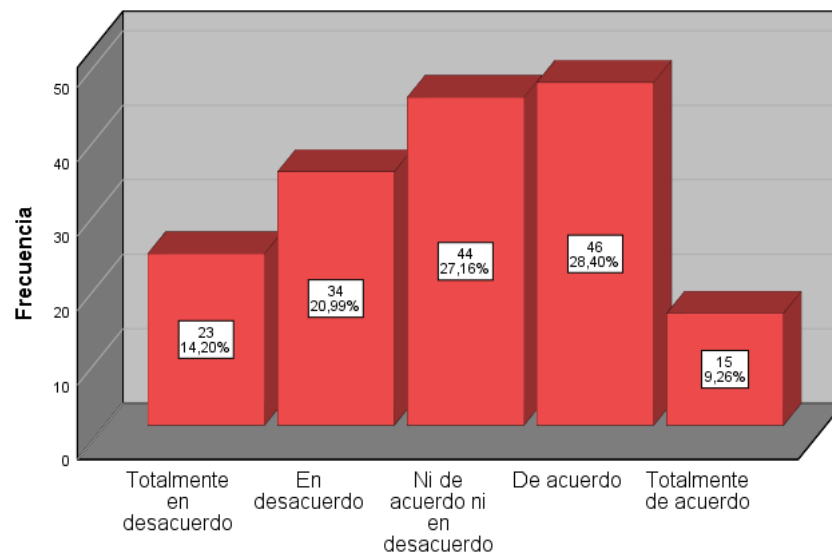
Según los encuestados el 13.58% se encuentra totalmente en desacuerdo que la Ley N° 31110 influya en las asignaciones personales de régimen agrario de las empresas agroexportadoras, 19.75% se encuentran en desacuerdo, 28.40% opinan que no están ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que 28.40% están de acuerdo y 9.88% se encuentra totalmente de acuerdo con esta interrogante.

15) ¿Usted está de acuerdo en que la Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario influye en el reparto de utilidades en el régimen agrario en las empresas de agroexportación?

Tabla N°19

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 23 | 14,2 | 14,2 | 14,2 |
| | En desacuerdo | 34 | 21,0 | 21,0 | 35,2 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 44 | 27,2 | 27,2 | 62,3 |
| | De acuerdo | 46 | 28,4 | 28,4 | 90,7 |
| | Totalmente de acuerdo | 15 | 9,3 | 9,3 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |

Gráfico N°15



Interpretación:

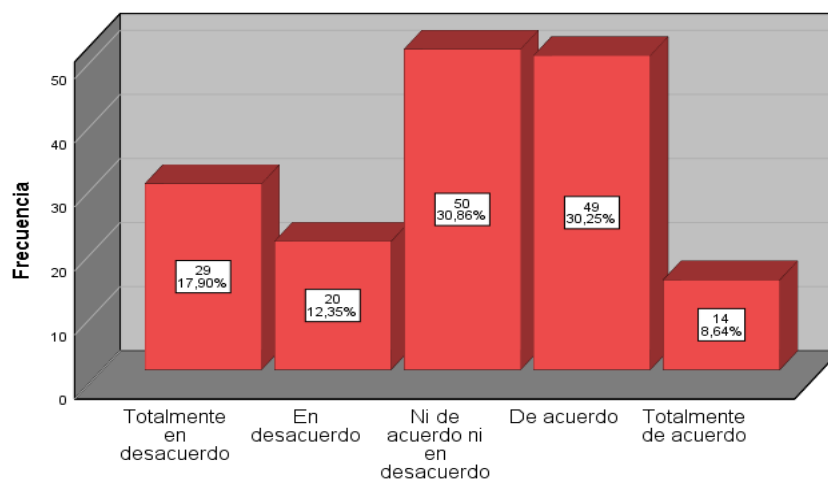
Según los encuestados el 14.20% se encuentra totalmente en desacuerdo que la Ley N° 31110 influya en el reparto de utilidades del régimen agrario de las empresas agroexportadoras, 20.99% se encuentran en desacuerdo, 27.16% opinan que no están ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que 28.40% están de acuerdo y 9.26% se encuentra totalmente de acuerdo con esta interrogante.

16) ¿Usted está de acuerdo en que el Decreto Supremo N° 005, reglamento de la Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario influye en la planificación de las actividades agrarias en las empresas de agroexportación?

Tabla N°20

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 29 | 17,9 | 17,9 | 17,9 |
| | En desacuerdo | 20 | 12,3 | 12,3 | 30,2 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 50 | 30,9 | 30,9 | 61,1 |
| | De acuerdo | 49 | 30,2 | 30,2 | 91,4 |
| | Totalmente de acuerdo | 14 | 8,6 | 8,6 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |

Gráfico N°16



Interpretación:

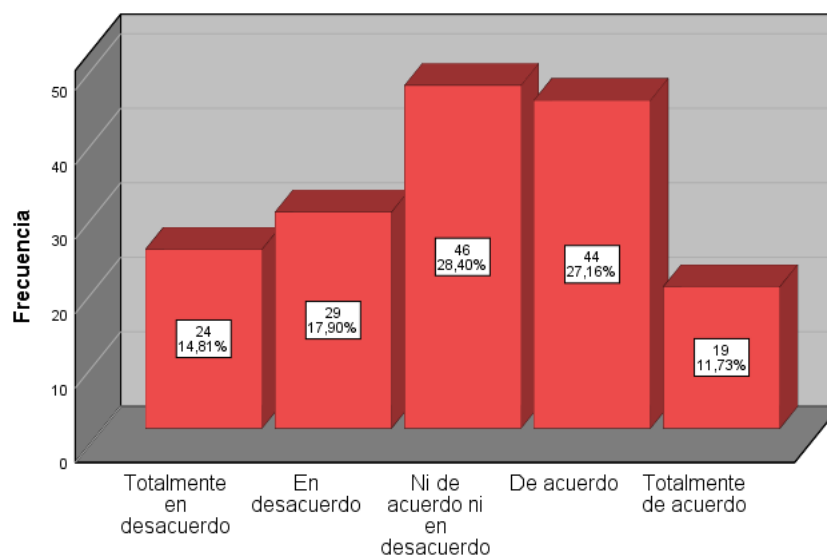
Según los encuestados el 17.90% se encuentra totalmente en desacuerdo que el D.S N° 005 reglamento a la Ley N°31110 influya en la planificación de las actividades agrarias de las empresas agroexportadoras, 12.35% se encuentran en desacuerdo, 30.86% opinan que no están ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que 30.25% están de acuerdo y 8.64% se encuentra totalmente de acuerdo con esta interrogante.

17) ¿Usted está de acuerdo en que el Decreto Supremo N° 005, reglamento de la Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario influye en las actividades agroindustriales en las empresas de agroexportación?

Tabla N°21

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 24 | 14,8 | 14,8 | 14,8 |
| | En desacuerdo | 29 | 17,9 | 17,9 | 32,7 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 46 | 28,4 | 28,4 | 61,1 |
| | De acuerdo | 44 | 27,2 | 27,2 | 88,3 |
| | Totalmente de acuerdo | 19 | 11,7 | 11,7 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |

Gráfico N°17



Interpretación:

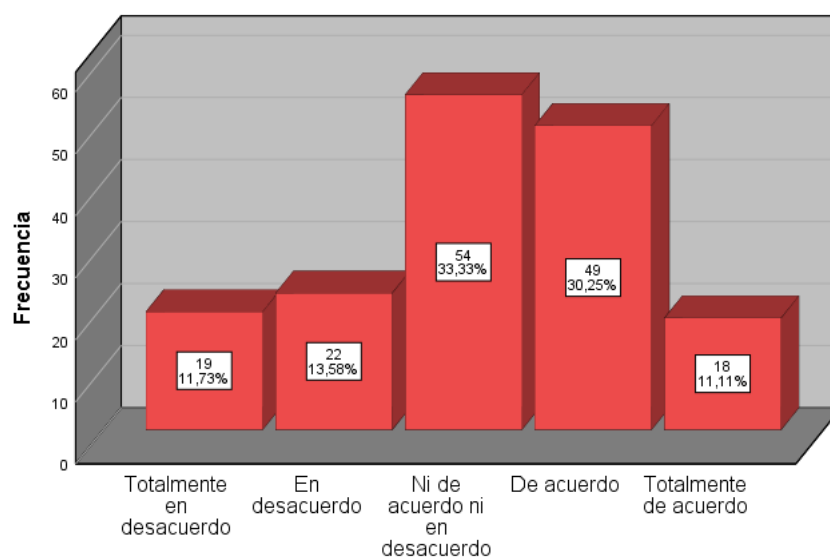
Según los encuestados el 14.81% se encuentra totalmente en desacuerdo que el D.S N° 005 reglamento a la Ley N°31110 influya en las actividades agroindustriales de las empresas agroexportadoras, 17.90% se encuentran en desacuerdo, 28.40% opinan que no están ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que 27.16% están de acuerdo y 11.73% se encuentra totalmente de acuerdo con esta interrogante.

18) ¿Usted está de acuerdo en que el Decreto Supremo N° 005, reglamento de la Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario influye en el cumplimiento del derecho preferencial de contratación en las empresas de agroexportación?

Tabla N°22

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 19 | 11,7 | 11,7 | 11,7 |
| | En desacuerdo | 22 | 13,6 | 13,6 | 25,3 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 54 | 33,3 | 33,3 | 58,6 |
| | De acuerdo | 49 | 30,2 | 30,2 | 88,9 |
| | Totalmente de acuerdo | 18 | 11,1 | 11,1 | 100,0 |
| Total | | 162 | 100,0 | 100,0 | |

Gráfico N°18



Interpretación:

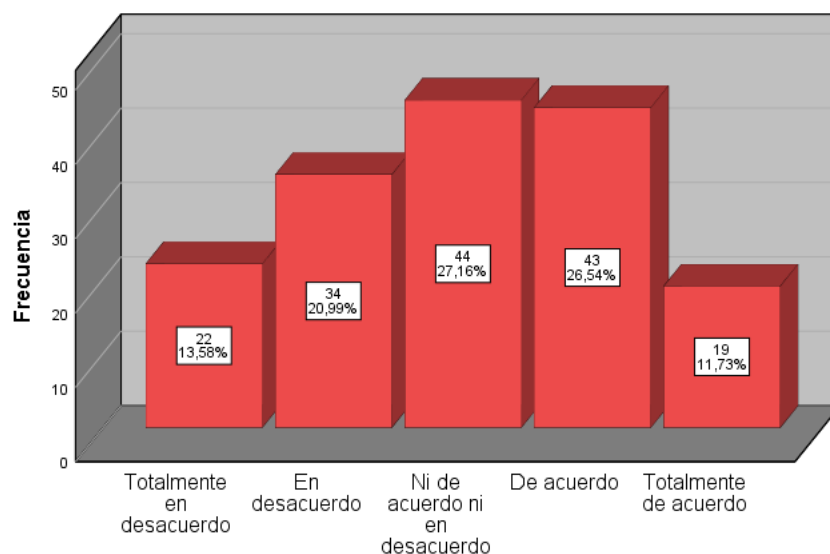
Según los encuestados el 11.73% se encuentra totalmente en desacuerdo que el D.S N° 005 reglamento a la Ley N°31110 influya en el cumplimiento del derecho preferencial de contratación en las empresas agroexportadoras, 13.58% se encuentran en desacuerdo, 33.33% opinan que no están ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que 30.25% están de acuerdo y 11.11% se encuentra totalmente de acuerdo con esta interrogante.

19) ¿Usted está de acuerdo en que la Ley N° 27360, del régimen laboral agrario influye en el cumplimiento de remuneraciones por parte de las empresas de agroexportación?

Tabla N°23

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 22 | 13,6 | 13,6 | 13,6 |
| | En desacuerdo | 34 | 21,0 | 21,0 | 34,6 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 44 | 27,2 | 27,2 | 61,7 |
| | De acuerdo | 43 | 26,5 | 26,5 | 88,3 |
| | Totalmente de acuerdo | 19 | 11,7 | 11,7 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |

Gráfico N°19



Interpretación:

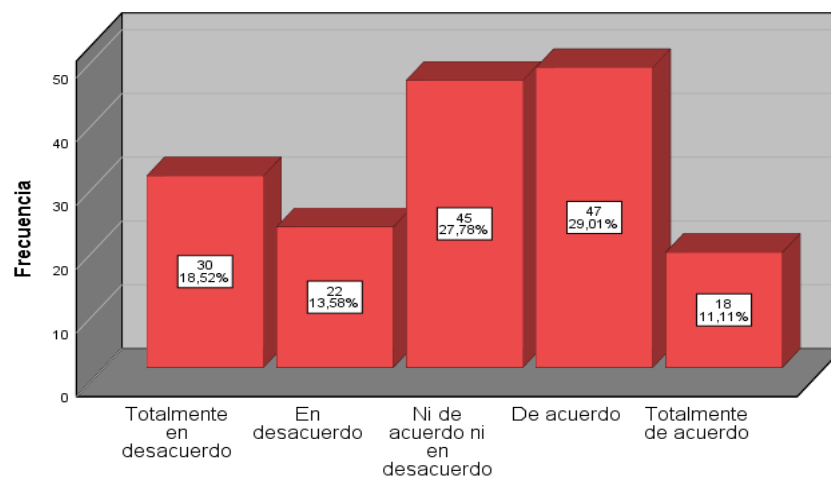
Según los encuestados el 13.58% se encuentra totalmente en desacuerdo que la Ley N° 27360 del régimen laboral agrario influya en el cumplimiento de remuneraciones por parte de las empresas agroexportadoras, 20.99% se encuentran en desacuerdo, 27.16% opinan que no están ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que 26.54% están de acuerdo y 11.73% se encuentra totalmente de acuerdo con esta interrogante.

20) ¿Usted está de acuerdo en que la Ley N° 27360, del régimen laboral agrario influye en el cumplimiento de indemnizaciones por despido arbitrario de las empresas de agroexportación?

Tabla N°24

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 30 | 18,5 | 18,5 | 18,5 |
| | En desacuerdo | 22 | 13,6 | 13,6 | 32,1 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 45 | 27,8 | 27,8 | 59,9 |
| | De acuerdo | 47 | 29,0 | 29,0 | 88,9 |
| | Totalmente de acuerdo | 18 | 11,1 | 11,1 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |

Gráfico N°20



Interpretación:

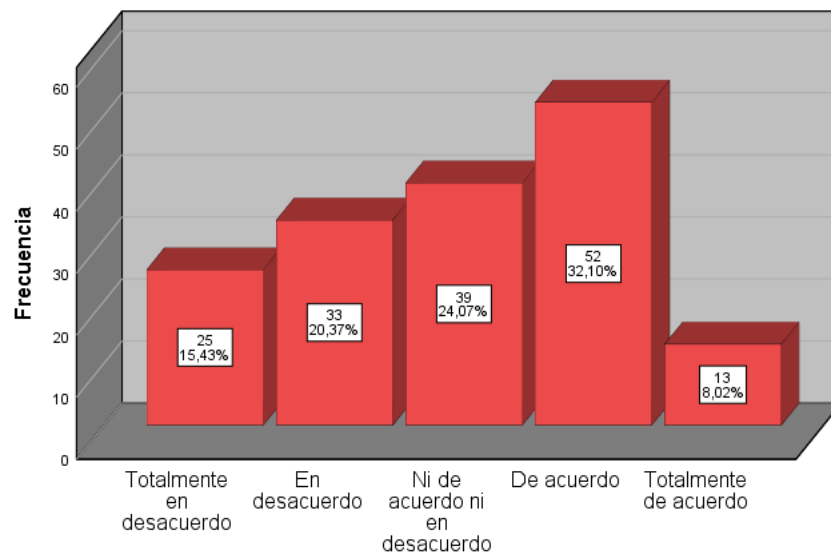
Según los encuestados el 18.52% se encuentra totalmente en desacuerdo que la Ley N° 27360 del régimen laboral agrario influya en el cumplimiento de indemnizaciones por despido arbitrario de las empresas agroexportadoras, 13.58% se encuentran en desacuerdo, 27.78% opinan que no están ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que 29.01% están de acuerdo y 11.11% se encuentra totalmente de acuerdo con esta interrogante.

21) ¿Usted está de acuerdo en que la Ley N° 27360, del régimen laboral agrario influye en el cumplimiento de la jornada laboral asignada a los trabajadores de las empresas de agroexportación?

Tabla N°25

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 25 | 15,4 | 15,4 | 15,4 |
| | En desacuerdo | 33 | 20,4 | 20,4 | 35,8 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 39 | 24,1 | 24,1 | 59,9 |
| | De acuerdo | 52 | 32,1 | 32,1 | 92,0 |
| | Totalmente de acuerdo | 13 | 8,0 | 8,0 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |

Gráfico N°21



Interpretación:

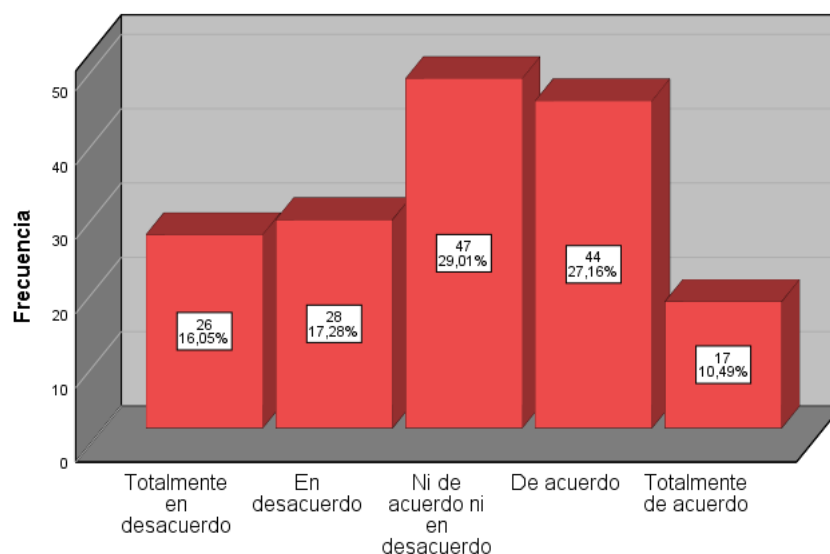
Según los encuestados el 15.43% se encuentra totalmente en desacuerdo que la Ley N° 27360 del régimen laboral agrario influya en el cumplimiento de la jornada laboral asignada a los trabajadores de las empresas agroexportadoras, 20.37% se encuentran en desacuerdo, 24.07% opinan que no están ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que 32.10% están de acuerdo y 8.02% se encuentra totalmente de acuerdo con esta interrogante.

22) ¿Usted está de acuerdo en que las condiciones laborales y negociación colectiva influye en la mejora de las relaciones laborales de los trabajadores agrarios y las empresas de agroexportación?

Tabla N°26

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 26 | 16,0 | 16,0 | 16,0 |
| | En desacuerdo | 28 | 17,3 | 17,3 | 33,3 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 47 | 29,0 | 29,0 | 62,3 |
| | De acuerdo | 44 | 27,2 | 27,2 | 89,5 |
| | Totalmente de acuerdo | 17 | 10,5 | 10,5 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |

Gráfico N°22



Interpretación:

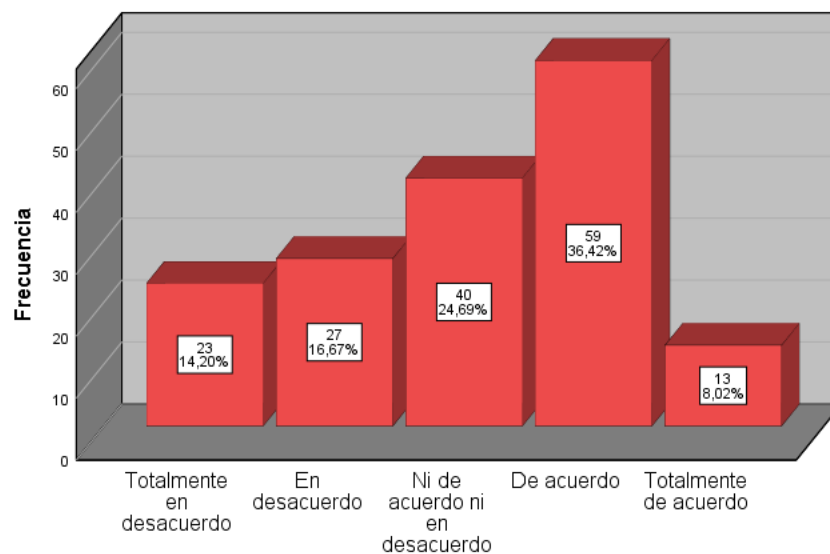
Según los encuestados el 16.05% se encuentra totalmente en desacuerdo que las condiciones laborales y negociación colectiva influya en la mejora de las relaciones laborales de los trabajadores agrarios y las empresas agroexportadoras, 17.28% se encuentran en desacuerdo, 29.01% opinan que no están ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que 27.16% están de acuerdo y 10.49% se encuentra totalmente de acuerdo con esta interrogante.

23) ¿Usted está de acuerdo en que las condiciones laborales y negociación colectiva influye en la mejora de los convenios colectivos entre los trabajadores agrarios y las empresas de agroexportación?

Tabla N°27

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 23 | 14,2 | 14,2 | 14,2 |
| | En desacuerdo | 27 | 16,7 | 16,7 | 30,9 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 40 | 24,7 | 24,7 | 55,6 |
| | De acuerdo | 59 | 36,4 | 36,4 | 92,0 |
| | Totalmente de acuerdo | 13 | 8,0 | 8,0 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |

Gráfico N°23



Interpretación:

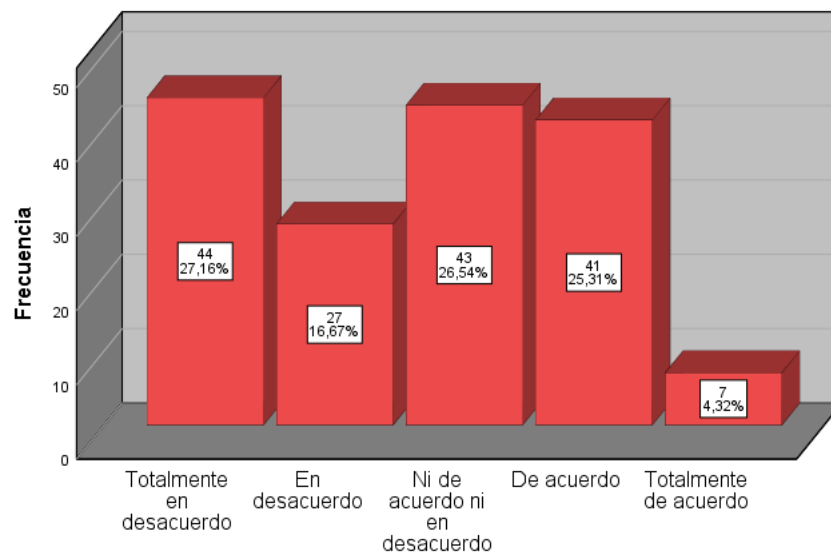
Según los encuestados el 14.20% se encuentra totalmente en desacuerdo que las condiciones laborales y negociación colectiva influya en la mejora de los convenios colectivos entre los trabajadores agrarios y las empresas agroexportadoras, 16.67% se encuentran en desacuerdo, 24.69% opinan que no están ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que 36.42% están de acuerdo y 8.02% se encuentra totalmente de acuerdo con esta interrogante.

24) ¿Usted está de acuerdo en que las condiciones laborales y negociación colectiva influye en la mejora de los tipos de negociación colectiva entre los trabajadores agrarios y las empresas de agroexportación?

Tabla N°28

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------|--------------------------------|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Totalmente en desacuerdo | 44 | 27,2 | 27,2 | 27,2 |
| | En desacuerdo | 27 | 16,7 | 16,7 | 43,8 |
| | Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 43 | 26,5 | 26,5 | 70,4 |
| | De acuerdo | 41 | 25,3 | 25,3 | 95,7 |
| | Totalmente de acuerdo | 7 | 4,3 | 4,3 | 100,0 |
| | Total | 162 | 100,0 | 100,0 | |

Gráfico N°24



Interpretación:

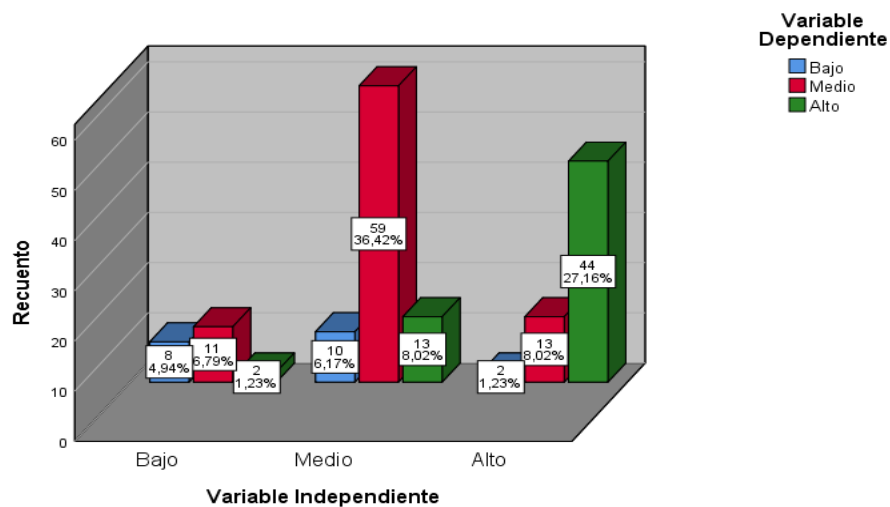
Según los encuestados el 27.16% se encuentra totalmente en desacuerdo que las condiciones laborales y negociación colectiva influya en la mejora de los tipos de negociación colectiva entre los trabajadores agrarios y las empresas agroexportadoras, 16.67% se encuentran en desacuerdo, 26.54% opinan que no están ni de acuerdo ni en desacuerdo, mientras que 25.31% están de acuerdo y 4.32% se encuentra totalmente de acuerdo con esta interrogante

Resultados:

Tabla Cruzada N°29. Contingencia entre ambas variables

| | | Variable dependiente – Régimen Agrario | | | | Total |
|--|-------------|--|-------|-------|--------|-------|
| | | Bajo | Medio | Alto | | |
| Variable independiente Derechos laborales | Bajo | Recuento | 8 | 11 | 2 | 21 |
| | | % del total | 4,9% | 6,8% | 1,2% | 13,0% |
| | Medio | Recuento | 10 | 59 | 13 | 82 |
| | | % del total | 6,2% | 36,4% | 8,0% | 50,6% |
| | Alto | Recuento | 2 | 13 | 44 | 59 |
| | | % del total | 1,2% | 8,0% | 27,2% | 36,4% |
| Total | Recuento | 20 | 83 | 59 | 162 | |
| | % del total | 12,3% | 51,2% | 36,4% | 100,0% | |

Gráfico N°25



Interpretación:

En mención a la tabla y gráfico, la cantidad de encuestados que respondieron en un nivel alto fue 27.16% (44) con correspondencia a la variable independiente, en un nivel medio 36.42% (59) y en un nivel bajo 6.17% (10), por lo que podemos aducir que existe un nivel de contingencia medio en relación con la variable dependiente.

Contrastación de Hipótesis General

Ho: Los Derechos laborales influyen significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020.

Ha: Los Derechos laborales no influyen significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020.

Tabla N°30. Correlación según ambas variables

| | | Correlaciones | |
|--|----------------------------|------------------------|----------------------|
| | | Variable Independiente | Variable Dependiente |
| Rho de Spearman Variable Independiente | Coeficiente de correlación | 1,000 | ,576** |
| | Sig. (bilateral) | . | ,000 |
| | N | 162 | 162 |
| Variable Dependiente | Coeficiente de correlación | ,576** | 1,000 |
| | Sig. (bilateral) | ,000 | . |
| | N | 162 | 162 |

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación:

Aplicando la metodología Rho de Spearman se obtuvo un resultado de 0,576 por consiguiente se aduce que existe una correlación entre un nivel de moderado y fuerte entre ambas variables, entonces se concluye que nuestra hipótesis nula es verdadera, los Derechos laborales influyen significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020.

Contrastación de Hipótesis Específica

Ho: La Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario y de incentivos para el sector agrario y riego, agroexportador y agroindustrial influye significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020.

Ha: La Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario y de incentivos para el sector agrario y riego, agroexportador y agroindustrial influye no significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020.

Tabla N°31. Correlación de hipótesis específica 01

| | | Correlaciones | |
|----------------------|-----------------------------|---------------|----------------------|
| | | Ley N° 31110 | Variable Dependiente |
| Rho de Spearman | Ley N° 31110 | 1,000 | ,514** |
| | Coefficiente de correlación | | |
| | Sig. (bilateral) | . | ,000 |
| | N | 162 | 162 |
| Variable Dependiente | Coefficiente de correlación | ,514** | 1,000 |
| | Sig. (bilateral) | ,000 | . |
| | N | 162 | 162 |

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación:

Aplicando la metodología Rho de Spearman se obtuvo un resultado de 0,514 por consiguiente se aduce que existe una correlación entre un nivel de moderado y fuerte entre ambos, entonces se concluye que nuestros supuestos nulos son verdaderos, la Ley 31110, ley del régimen laboral agrario y de incentivos para el sector agrario y riego, agroexportador y agroindustrial influye significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020.

Contrastación de Hipótesis Específica

Ho: El Decreto supremo N.005-2021-MIDAGRI, reglamento de la ley N.31110 Influye significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020.

Ha: El Decreto supremo N.005-2021-MIDAGRI, reglamento de la ley N.31110 no Influye significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020.

Tabla N° 32. Correlación de hipótesis específica 02

| Correlaciones | | | |
|----------------------|-----------------------------|------------------|----------------------|
| | | D. S. N°005-2021 | Variable Dependiente |
| Rho de Spearman | D. S. N°005-2021 | 1,000 | ,568** |
| | Coefficiente de correlación | | |
| | Sig. (bilateral) | . | ,000 |
| | N | 162 | 162 |
| Variable Dependiente | Coefficiente de correlación | ,568** | 1,000 |
| | Sig. (bilateral) | ,000 | . |
| | N | 162 | 162 |

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación:

Aplicando la metodología Rho de Spearman se obtuvo un resultado de 0,568 por consecuente se aduce que existe una correlación entre un nivel de moderado y fuerte entre ambos, entonces se concluye que nuestros supuestos nulos son verdaderos, el Decreto supremo N.005-2021-MIDAGRI, reglamento de la ley N.31110 Influye significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020.

Contrastación de Hipótesis Específica

Ho: Las Condiciones laborales y la negociación colectiva influyen significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020.

Ha: Las Condiciones laborales y la negociación colectiva no influyen significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020.

Tabla N° 33. Correlación de hipótesis específica 03

| | | Correlaciones | |
|----------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|----------------------|
| | | Condiciones laborales y N. colectiva | Variable Dependiente |
| Rho de Spearman | Condiciones laborales y N. colectiva | 1,000 | ,484** |
| | Coeficiente de correlación | . | ,000 |
| | Sig. (bilateral) | . | ,000 |
| | N | 162 | 162 |
| Variable Dependiente | Coeficiente de correlación | ,484** | 1,000 |
| | Sig. (bilateral) | ,000 | . |
| | N | 162 | 162 |

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Interpretación:

Aplicando la metodología Rho de Spearman se obtuvo un resultado de 0,484 por consecuente se aduce que existe una correlación entre un nivel bajo, entonces se concluye que nuestros supuestos nulos son verdaderos, las Condiciones laborales y la negociación colectiva influyen significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020.

5.3 Discusión

Los resultados obtenidos de la presente tesis luego de la aplicación de los instrumentos de recolección de datos y aplicando la metodología Rho de Spearman se obtuvo un resultado de 0,576 por consecuente se aduce que existe una correlación entre un nivel de moderado y fuerte entre ambas variables, entonces se concluye que nuestra hipótesis nula es verdadera, los Derechos laborales influyen significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020, los derechos son muy importantes, son reconocidos en el ámbito Internacional y cuenta con un marco legal, al respecto en opinión de (De la Cueva, 1990), " el derecho al trabajo es la norma que se propone realizar la justicia social, en equilibrio de las relaciones entre el trabajador y el capital," debe existir un equilibrio entre la empresa y el trabajador, compromiso de deberos y derechos, el proceso productivo requiere de capital humano, esfuerzo y garantizar los derechos , laborales, sociales y económicos de acuerdo Ley, así mismo El Ministerio de (trabajo, 2020) , " Los derechos del trabajador o derechos laborales son un conjunto de obligaciones que debe cumplir el empleador y que están reguladas por una serie de normas y leyes del Estado peruano", en consecuencia el régimen agrario en opinión de (Laboral, 2018)," el régimen laboral agrario es uno de los regímenes de trabajo especiales por el estado, la diferencia de tratamiento a los trabajadores que se encuentran bajo este régimen responde al sector agrario y sus particularidades", entonces es un régimen laboral especial y el tratamiento, condiciones laborales son especiales, cabe recalcar que la ley agraria ,Ley 27360 , según el trabajo de investigación de García, (2020), en su tesis "Los beneficios de la Ley de Promoción Agraria en la informalidad del sector agrícola del distrito de Mala, 2020", concluye que, la Ley N°27360 ha tenido un impacto negativo en el distrito de Mala, existe informalidad y los beneficios de los trabajadores son aprovechados por los empleadores, existiendo desconocimiento por parte de los trabajadores de los incentivos y beneficios que deberían de tener por su

trabajo realizado, las empresas agrarias incumplen con los beneficios y pagos laborales de los trabajadores, de igual forma según Medina (2018), en su tesis sobre “El Régimen laboral especial agrario, Ley N°27360 y los Derechos Laborales reconocidos a los trabajadores”, concluye que, el régimen agrario solo ha cumplido con la parte de los empleadores, mas no con la parte obrera, no han podido obtener un desarrollo económico justo recortándose sus derechos, no recibiendo gratificaciones, compensación por tiempo de servicio y otros beneficios, encontrándose muchos de los trabajadores en situación de pobreza, ello refleja la realidad social de los trabajadores agrarios, así mismo, así mismo, Balcázar, Z (2017), tesis que lleva como título “Percepción de los actores del sector agrario respecto a la reforma agraria en el Perú y la región Amazonas, concluye que, la reforma agraria ha sido estudiada en un campo de social y de producción, habiendo obtenido un gran cambio en su estructura que tiene como base la asociación, la inversión en el sector privado y público, lo expuesto en líneas arriba son investigaciones nacionales, en el campo internacional, según Sigcha, (2020) en su investigación titulada “Pensamiento agrario en Ecuador. El caso del Sistema de Investigación sobre la Problemática Agraria del Ecuador (SIPAE) en el periodo 2004-2016”, concluye que, se debe edificar un modelo de desarrollo donde la necesidad fundamental es dar un giro al modelo agrario y que éste sea en apoyo de los campesinos y de la soberanía alimentaria, es decir los objetivos del sector agrario deben girar en torno al a realidad del trabajador y dar prioridad a la agricultura como política de Estado, así mismo Ruiz, (2018), en su tesis “Políticas redistributivas y elecciones políticas: El caso de la Reforma Agraria en Chile”, quien concluye que, se debe una adecuada reforma va a disminuir los niveles de pobreza y se trabajara de forma eficiente en el sector agroexportador. Entonces por lo expuesto los derechos laborales y el régimen agrario se encaminar a solucionar el hambre de la miseria, pobreza, garantizar un justo pago y equitativo por la función que desempeñan, la agricultura eficiente garantiza la alimentación del pueblo y ayuda al crecimiento económico con el desarrollo del comercio exterior.

CAPÍTULO VI: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

6.1 Conclusiones

1.- Aplicando la metodología Rho de Spearman se obtuvo un resultado de 0,576 por consecuente se aduce que existe una correlación entre un nivel de moderado y fuerte entre ambas variables, entonces se concluye que nuestra hipótesis nula es verdadera, los Derechos laborales influyen significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020.

2.- Aplicando la metodología Rho de Spearman se obtuvo un resultado de 0,514 por consecuente se aduce que existe una correlación entre un nivel de moderado y fuerte entre ambos, entonces se concluye que nuestros supuestos nulos son verdaderos, la Ley 31110, ley del régimen laboral agrario y de incentivos para el sector agrario y riego, agroexportador y agroindustrial influye significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020.

3.- Aplicando la metodología Rho de Spearman se obtuvo un resultado de 0,568 por consecuente se aduce que existe una correlación entre un nivel de moderado y fuerte entre ambos, entonces se concluye que nuestros supuestos nulos son verdaderos, el Decreto supremo N.005-2021-MIDAGRI, reglamento de la ley N.31110 Influye significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020.

4.- Aplicando la metodología Rho de Spearman se obtuvo un resultado de 0,484 por consecuente se aduce que existe una correlación entre un nivel bajo, entonces se concluye que nuestros supuestos nulos son verdaderos, las Condiciones laborales y la negociación colectiva influyen significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020.

6.2 Recomendaciones

1. Primera recomendación sobre los Derechos laborales en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020, mayor control de los órganos de control, La Sunafil debe cumplir su rol, las autoridades regionales, laborales deben mostrar mayor eficacia, es innegable que algunas empresas con cumplen son sus obligaciones laborales con sus trabajadores.

2. Segunda recomendación sobre la Ley 31110, ley del régimen laboral agrario y de incentivos para el sector agrario y riego, agroexportador y agroindustrial en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020, la ley es clara , las empresas que incumplan deben ser sancionadas y retribuir el incumplimiento de pagos y beneficios a sus trabajadores, está demostrado que todas las empresas obtienen utilidades y ganancias al cierre del semestre o año, son rentables y ello se debe reflejar en el cumplimiento de los pagos a la masa trabajadora.

3.Tercera recomendación sobre el Decreto supremo N.005-2021-MIDAGRI, reglamento de la ley N.31110 en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020, cumplimiento del título II, capítulo I sobre las contrataciones laborales, remuneraciones, bonificaciones especiales (BETSA), jornada de trabajo, descansos, capítulo II, sobre derecho preferencial de contratación, capítulo III, condiciones de trabajo especiales para mujeres.

4.Cuarto recomendación s las Condiciones laborales y la negociación colectiva influyen significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020, cumplimiento capítulo III, condiciones de trabajo especiales para mujeres y todo lo concerniente a este marco legal (Decreto supremo N.005-2021-MIDAGRI, Reglamento de la ley N.31110).

REFERENCIAS
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS
REFERENCIAS ELECTRÓNICAS

Agricultura, M. (2010). *Regimen agrario* (pág. 6). Lima: Gráfica.

Araujo, J. (2017). *Derechos fundamentales en el trabajo rural. Eficacia del derecho laboral en Argentina y Brasil para trabajadores en tareas agrícolas no registrados*. Buenos Aires: Universidad de Buenos Aires.
Obtenido de
http://repositoriouba.sisbi.uba.ar/gsd/collect/adrposgra/index/assoc/HWA_2849.dir/2849.PDF

Balcázar, C. (2017). *Percepción de los actores del sector agrario respecto a la reforma agraria en el Perú y la región Amazonas*. Chachapoyas: Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas.

Castillo, J. (2020). *Derecho laboral* (pág. 78). Lima: Angulo legal.

Córtés, M. (2004). *Generalidades sobre Metodología de la Investigación* (pág. 105). Campeche: Impress.

De la Cueva, M. (1990). *Derecho Mexicano al trabajo* (pág. 193). México: Porrúa.

Descó, P. (2015). *Derechos económicos, sociales y culturales* (pág. 16). Lima Sur: Jireh impresiones.

Gamero, J. (2014). *Derechos laborales y empleo en la afroexportación* (pág. 34). Lima: Neva studios.

García, M. (2020). *Los beneficios de la Ley de Promoción Agraria en la informalidad del sector agrícola del distrito de Mala, 2020*. Lima: Universidad César Vallejo.

Hernández, R. (2010). *Metodología de la investigación* (pág. 584). México: Macgrill.

- Laboral, S. (2018). *Derechos laborales* (pág. 4). Lima: Informe mensual.
- Medina, Y. (2018). *El Régimen laboral especial agrario, Ley N°27360 y los derechos laborales reconocidos a los trabajadores*. Piura: Universidad Nacional de Piura.
- Negocios, E. (2020). *Análisis de las condiciones Laborales en el contexto del Covid -19* (pág. 6). Lima: Boletín informativo.
- Pallela, M. (2008). *Metodologías de la investigación* (pág. 85). México: Horizonte.
- Rivadeneira, R. (2018). *Guía de atención de casos referentes a derechos económicos, sociales y culturales* (pág. 92). Quito: Consultoría jurídica.
- Rodríguez, J. (2019). *La reforma de 1990 a la legislación laboral colombiana: más libertad, menos justicia*. Bogotá: Universidad de Los Andes.
- Ruiz, J. (2018). *Políticas redistributivas y elecciones políticas: El caso de la Reforma Agraria en Chile*. Santiago: Pontificia Universidad Católica de Chile.
- Sabino, C. (1992). *El proceso de Investigación*. Bogotá: Panamericana.
- Sigcha, A. (2020). *Pensamiento agrario en Ecuador. El caso del Sistema de Investigación sobre la Problemática Agraria del Ecuador (SIPAE) en el periodo 2004-2016*. Quito: Universidad Andina Simón Bolívar.
- Obtenido de
<https://repositorio.uasb.edu.ec/bitstream/10644/7259/1/T3146-MELA-Sigcha-Pensamiento.pdf>
- Terrones, M. (2018). *El régimen laboral agrario como límite al derecho al trabajo decente de los trabajadores de la empresa del sector agroindustrial Camposol S.A, Trujillo-2017*. Lima: Universidad César Vallejo.

- Thayer, W. (2017). *Manual de derecho del trabajo* (pág. 234). Santiago de Chile: Juridica.
- Trabajo, M. (2016). *Tipos de trabajo* (pág. 23). Lima: Boletín informativo.
- Trabajo, M. (2020). *derechos del trabajador* (pág. 12). Lima: Informe laboral.
- Trabajo, O. (2010). *Convenio relativo a los derechos de asociacion y de coaalicón de los trabajadores agricolas* (pág. 4). México: OIT.
- Vásquez, M. (2012). *Violacion de los derechos laborales de los trabajadores mexicanos* (pág. 12). México: Universal.
- Velásquez, T. (2016). *Reforma al artículo 181 de la ley agraria*. Toluca: Universidad Autónoma del estado de México .
- Vivas, M. (2017). *Análisis del Régimen laboral agrario: ¿Ha sido realmente eficaz?* Lima: Pontificia Universidad Católica del Perú.

Anexos 01: MATRIZ DE CONSISTENCIA: DERECHOS LABORALES Y EL REGIMEN AGRARIO EN LAS EMPRESAS DE AGROEXPORTACIÓN DE LA REGION ICA, 2019-2020

| Problema | Objetivo | Hipótesis | Variables | Dimensiones | Indicadores | Metodología |
|---|--|--|---|--|---|---|
| <p>General P.G.1. ¿De qué manera los Derechos laborales influyen en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020?</p> | <p>General O.G.1. Describir si los Derechos laborales tiene influencia en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020</p> | <p>General H.G.1. Los Derechos laborales influyen significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020</p> | <p>Independiente -Derechos laborales</p> | <p>-Derecho al trabajo</p> <p>-Derechos sociales y Derechos económicos</p> <p>-Actividades formales y Actividades informales</p> | <p>-Formas de contrato laboral</p> <p>-Estabilidad laboral</p> <p>-Tasa de empleo.</p> <p>-Formas de régimen laboral</p> <p>-Lugar del trabajo</p> <p>-Acceso a la vivienda</p> <p>-Seguridad social</p> <p>-Nivel educativo de los trabajadores</p> <p>-Flujo de empleo</p> <p>-Mercado laboral</p> <p>-Permanencia en el empleo</p> | <p>Tipo de investigación: -Básica, teórica.</p> <p>Nivel de investigación: -Descriptivo, correlacional.</p> <p>Diseño de investigación: -No experimental. -Técnica: -Encuesta.</p> <p>Instrumento: -Cuestionario.</p> <p>-Población: -280 -Muestra: -162 -Muestreo:</p> |

| | | | | | | |
|--|--|---|---|--|---|--------------------------|
| | | | | | -Formas de remuneraciones | Al azar, probabilístico. |
| <p>Específicos</p> <p>P.E.1. ¿De qué manera la Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario y de incentivos para el sector agrario y riego, agroexportador y agroindustrial influye en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020.</p> <p>P.E.2. ¿De qué manera el Decreto supremo N.005-2021-MIDAGRI, reglamento de la ley N.31110 influye en</p> | <p>Específicos</p> <p>O.E.1. Describir si la Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario y de incentivos para el sector agrario y riego, agroexportador y agroindustrial Tiene influencia en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020.</p> <p>O.E.2. Describir si el Decreto supremo N.005-2021-MIDAGRI, reglamento de la ley N.31110</p> | <p>Específicas</p> <p>H.E.1. La Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario y de incentivos para el sector agrario y riego, agroexportador y agroindustrial Influye significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020.</p> <p>H.E.2. El Decreto supremo N.005-2021-MIDAGRI, reglamento de la ley N.31110 Influye significativamente</p> | <p>Dependiente</p> <p>-Régimen agrario</p> | <p>Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario y de incentivos para el sector agrario y riego, agroexportador y agroindustrial.</p> <p>-Decreto supremo N.005-2021-MIDAGRI, reglamento de la ley N.31110</p> <p>-Ley 27360, Régimen laboral agrario</p> | <p>-Contratos determinados e indeterminados</p> <p>-Asignaciones personales</p> <p>-Reparto de utilidades.</p> <p>-Actividades agrarias</p> <p>-Actividades agroindustriales</p> <p>-Derecho preferencial de contratación.</p> <p>Remuneraciones</p> <p>-Indemnización por despido arbitrario</p> <p>-Jornada laboral</p> | |

| | | | | | | |
|--|---|--|--|---|---|--|
| <p>el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020. P.E.3. ¿De qué manera las Condiciones laborales y la negociación colectiva influyen en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020</p> | <p>tiene influencia en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020 O.E.3. Describir si las Condiciones laborales y la negociación colectiva tiene influencia en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020</p> | <p>en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020 H.E.3. Las Condiciones laborales y la negociación colectiva influyen significativamente en el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020</p> | | <p>-Condiciones laborales y negociación colectiva</p> | <p>-Relaciones laborales -Convenios colectivos -Tipos de negociación colectiva.</p> | |
|--|---|--|--|---|---|--|

-Anexo 02: Matriz de Operacionalización de variables

| Variables | Dimensiones | Indicadores |
|--|---|---|
| -Independiente: -Derechos laborales | -Derecho al trabajo -Derechos sociales y Derechos económicos -Actividades formales y Actividades informales | -Formas de contrato laboral -Estabilidad laboral -Tasa de empleo. -Formas de régimen laboral -Lugar del trabajo -Acceso a la vivienda -Seguridad social -Nivel educativo de los trabajadores -Flujo de empleo -Mercado laboral -Permanencia en el empleo -Formas de remuneraciones |
| -Dependiente: -Régimen agrario | -Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario y de incentivos para el sector agrario y riego, agroexportador y agroindustrial. -Decreto supremo N.005-2021-MIDAGRI, reglamento de la ley N.31110 | -Contratos determinados e indeterminados -Asignaciones personales -Reparto de utilidades -Actividades agrarias -Actividades agroindustriales |

| | | |
|--|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> -Ley 27360, Régimen laboral agrario -Condiciones laborales y negociación colectiva | <ul style="list-style-type: none"> -Derecho preferencial de contratación -Remuneraciones -Indemnización por despido arbitrario -Jornada laboral -Relaciones laborales -Convenios colectivos -Tipos de negociación colectiva |
|--|---|--|

Elaboración propia.

**ANEXO 03: INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS
ENCUESTA N° 01
NOMBRE DE LA VARIABLE INDEPENDIENTE: DERECHOS
LABORALES**

Presentación

El presente instrumento se aplicará para obtener la información necesaria del tema de investigación derechos laborales y el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020.

Instrucciones:

Agradeciendo por anticipado su respuesta, sírvase marcar la alternativa correcta en la escala del 1 al 5.

| Criterio | Puntaje |
|--------------------------------|---------|
| Totalmente en desacuerdo | 1 |
| En desacuerdo | 2 |
| Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 3 |
| De acuerdo | 4 |
| Totalmente de acuerdo | 5 |

| N° | Variable Independiente: Derechos laborales | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|---|---|---|---|---|---|
| | Dimensión: Derecho al trabajo | | | | | |
| 1 | ¿Usted está de acuerdo en que los derechos laborales influyen en las formas de contrato laboral en el régimen agrario en las empresas de agroexportación en la Región de Ica, años 2019-2020? | | | | | |
| 2 | ¿Usted está de acuerdo en que los derechos laborales influyen en la estabilidad laboral en las empresas de agroexportación en la Región de Ica? | | | | | |
| 3 | ¿Usted está de acuerdo en que los derechos laborales influyen en el aumento de la tasa de empleo en las empresas de agroexportación en la Región de Ica? | | | | | |
| 4 | ¿Usted está de acuerdo en que los derechos laborales influyen en las formas de contrato del régimen laboral en las empresas de agroexportación en la Región de Ica? | | | | | |
| | Dimensión: Derechos sociales y derechos económicos | | | | | |

| | | | | | | |
|----|--|--|--|--|--|--|
| 5 | ¿Usted está de acuerdo en que los derechos sociales y económicos, el lugar del trabajo influyen en las formas de pago en las empresas de agroexportación en la Región de Ica? | | | | | |
| 6 | ¿Usted está de acuerdo en que los derechos sociales y económicos, el acceso a la vivienda influyen en las formas de pago en las empresas de agroexportación en la Región de Ica? | | | | | |
| 7 | ¿Usted está de acuerdo en que los derechos sociales y económicos, la seguridad social influyen en la mejora de la salud de los trabajadores de agroexportación en la Región de Ica? | | | | | |
| 8 | ¿Usted está de acuerdo en que los derechos sociales y económicos, el nivel educativo de los trabajadores influyen en la mejora de las empresas de agroexportación en la Región de Ica? | | | | | |
| | Dimensión: Actividades formales y actividades informales | | | | | |
| 9 | ¿Usted está de acuerdo en que las actividades formales e informales influyen en el flujo de empleo de las empresas de agroexportación en la Región de Ica? | | | | | |
| 10 | ¿Usted está de acuerdo en que las actividades formales e informales influyen en el mercado laboral de las empresas de agroexportación en la Región de Ica? | | | | | |
| 11 | ¿Usted está de acuerdo en que las actividades formales e informales influyen en la permanencia del empleo en las empresas de agroexportación en la Región de Ica? | | | | | |
| 12 | ¿Usted está de acuerdo en que las actividades formales e informales influyen en las formas de pagos y remuneraciones en las empresas de agroexportación en la Región de Ica? | | | | | |

**INSTRUMENTO
ENCUESTA N° 02**

NOMBRE DE LA VARIABLE DEPENDIENTE: REGIMEN AGRARIO

Presentación

El presente instrumento se aplicará para obtener la información necesaria del tema de investigación derechos laborales y el régimen agrario en las empresas de agroexportación de la Región Ica, 2019-2020.

Instrucciones:

Agradeciendo por anticipado su respuesta, sírvase marcar la alternativa correcta en la escala del 1 al 5.

| Criterio | Puntaje |
|--------------------------------|---------|
| Totalmente en desacuerdo | 1 |
| En desacuerdo | 2 |
| Ni de acuerdo ni en desacuerdo | 3 |
| De acuerdo | 4 |
| Totalmente de acuerdo | 5 |

| N° | Variable Independiente: Régimen agrario | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|--|---|---|---|---|---|
| | Dimensión: Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario y de incentivos para el sector agrario | | | | | |
| 13 | ¿Usted está de acuerdo en que la Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario influye en los contratos a plazos determinados e indeterminados en el régimen agrario en las empresas de agroexportación? | | | | | |
| 14 | ¿Usted está de acuerdo en que la Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario influye en las asignaciones personales en el régimen agrario en las empresas de agroexportación? | | | | | |
| 15 | ¿Usted está de acuerdo en que la Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario influye en el reparto de utilidades en el régimen agrario en las empresas de agroexportación? | | | | | |
| | Dimensión: Decreto supremo N° 005-2021. | | | | | |
| 16 | ¿Usted está de acuerdo en que el Decreto Supremo N° 005, reglamento de la Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario influye en la planificación de las actividades agrarias en las empresas de agroexportación? | | | | | |

| | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|
| 17 | ¿Usted está de acuerdo en que el Decreto Supremo N° 005, reglamento de la Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario influye en las actividades agroindustriales en las empresas de agroexportación? | | | | | |
| 18 | ¿Usted está de acuerdo en que el Decreto Supremo N° 005, reglamento de la Ley 31110, Ley del régimen laboral agrario influye en el cumplimiento del derecho preferencial de contratación en las empresas de agroexportación? | | | | | |
| Dimensión: Ley N° 27360, Régimen laboral agrario | | | | | | |
| 19 | ¿Usted está de acuerdo en que la Ley N° 27360, del régimen laboral agrario influye en el cumplimiento de remuneraciones por parte de las empresas de agroexportación? | | | | | |
| 20 | ¿Usted está de acuerdo en que la Ley N° 27360, del régimen laboral agrario influye en el cumplimiento de indemnizaciones por despido arbitrario de las empresas de agroexportación? | | | | | |
| 21 | ¿Usted está de acuerdo en que la Ley N° 27360, del régimen laboral agrario influye en el cumplimiento de la jornada laboral asignada a los trabajadores de las empresas de agroexportación? | | | | | |
| Dimensión: Condiciones laborales y negociación colectiva | | | | | | |
| 22 | ¿Usted está de acuerdo en que las condiciones laborales y negociación colectiva influye en la mejora de las relaciones laborales de los trabajadores agrarios y las empresas de agroexportación? | | | | | |
| 23 | ¿Usted está de acuerdo en que las condiciones laborales y negociación colectiva influye en la mejora de los convenios colectivos entre los trabajadores agrarios y las empresas de agroexportación? | | | | | |
| 24 | Usted está de acuerdo en que las condiciones laborales y negociación colectiva influye en la mejora de los tipos de negociación colectiva entre los trabajadores agrarios y las empresas de agroexportación? | | | | | |

| 1 | 2 | Premisa E | Derechos laborales | | | | | | | | | | Régimen Agrario | | | | | | | | | | | | | |
|-----|-----|-----------|-----------------------|----|-------------------------------|----|----|----|-----------------------------------|----|----|-----|-----------------|-----|----------------------|-----|------------------|-----|------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | | | D. Derecho al trabajo | | Derechos sociales y económico | | | | Actividades formales e informales | | | | D4: Ley 31110 | | D5: D. S. N° 665-202 | | D5: Ley N° 27360 | | Condiciones laborales y M. colect. | | | | | | | |
| 3 | n- | cuestado | P1 | P2 | P3 | P4 | P5 | P6 | P7 | P8 | P9 | P10 | P11 | P12 | P13 | P14 | P15 | P16 | P17 | P18 | P19 | P20 | P21 | P22 | P23 | P24 |
| 55 | 52 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 4 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | |
| 56 | 53 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 57 | 54 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 58 | 55 | 3 | 4 | 3 | 2 | 5 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 59 | 56 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 60 | 57 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 61 | 58 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 62 | 59 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 63 | 60 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 64 | 61 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 65 | 62 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 66 | 63 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | |
| 67 | 64 | 3 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 2 | 1 | 3 | 5 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 5 | 4 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | |
| 68 | 65 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 4 | 3 | 2 | 1 | 4 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | |
| 69 | 66 | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 3 | 5 | 4 | 5 | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | 3 | 4 | 5 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | |
| 70 | 67 | 1 | 2 | 2 | 1 | 4 | 3 | 2 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
| 71 | 68 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | |
| 72 | 69 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 73 | 70 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 74 | 71 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 4 | 3 | 2 | 3 | |
| 75 | 72 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 4 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | |
| 76 | 73 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 | 4 | 5 | 4 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | |
| 77 | 74 | 3 | 2 | 2 | 1 | 3 | 4 | 3 | 1 | 3 | 5 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 3 | |
| 78 | 75 | 2 | 5 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 5 | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | |
| 79 | 76 | 2 | 4 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 1 | 1 | 3 | 2 | |
| 80 | 77 | 1 | 3 | 5 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 4 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | |
| 81 | 78 | 5 | 4 | 1 | 3 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 5 | 3 | 2 | |
| 82 | 79 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | 4 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | |
| 83 | 80 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | |
| 84 | 81 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 4 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 4 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 5 | 3 | |
| 85 | 82 | 2 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | |
| 86 | 83 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | |
| 87 | 84 | 3 | 2 | 4 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | |
| 88 | 85 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 4 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 4 | 3 | 5 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 5 | 1 | |
| 89 | 86 | 1 | 4 | 5 | 5 | 4 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 4 | 1 | |
| 90 | 87 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | |
| 91 | 88 | 1 | 3 | 5 | 4 | 3 | 2 | 5 | 4 | 1 | 3 | 2 | 3 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | |
| 92 | 89 | 1 | 4 | 5 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 4 | 3 | |
| 93 | 90 | 1 | 2 | 2 | 5 | 5 | 5 | 3 | 1 | 3 | 4 | 5 | 2 | 1 | 2 | 3 | 5 | 3 | 2 | 1 | 5 | 1 | 1 | 1 | 2 | |
| 94 | 91 | 1 | 4 | 5 | 3 | 2 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 5 | 3 | 4 | 1 | |
| 95 | 92 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 4 | 3 | 2 | 1 | 4 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | |
| 96 | 93 | 1 | 2 | 2 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 | 5 | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| 97 | 94 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | |
| 98 | 95 | 3 | 4 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 5 | 5 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 5 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | |
| 99 | 96 | 1 | 3 | 5 | 3 | 2 | 3 | 2 | 1 | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| 100 | 97 | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | |
| 101 | 98 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 102 | 99 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | |
| 103 | 100 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | |
| 104 | 101 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | |
| 105 | 102 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 106 | 103 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | |

| 1 | 2 | Premisales n- cuestado | Derechos laborales | | | | | | | | | | Régimen Agrario | | | | | | | | | | | | | |
|-----|-----|------------------------------|------------------------|----|-------------------------------|----|----|----|--------------------------------|----|----|-----|-----------------|-----|---------------------|-----|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | | | D4: Derecho al trabajo | | Derechos sociales y económico | | | | Actividades formales e informa | | | | D4: Ley 31110 | | D5: D. S. N°665-202 | | D5: Ley N° 27360: Condiciones laborales y M. colect | | | | | | | | | |
| 3 | | | P1 | P2 | P3 | P4 | P5 | P6 | P7 | P8 | P9 | P10 | P11 | P12 | P13 | P14 | P15 | P16 | P17 | P18 | P19 | P20 | P21 | P22 | P23 | P24 |
| 106 | 103 | | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 |
| 107 | 104 | | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 108 | 105 | | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 109 | 106 | | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 110 | 107 | | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 111 | 108 | | 1 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 112 | 109 | | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 113 | 110 | | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 |
| 114 | 111 | | 4 | 2 | 5 | 4 | 2 | 2 | 2 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 115 | 112 | | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 116 | 113 | | 5 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| 117 | 114 | | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| 118 | 115 | | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 119 | 116 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | 3 |
| 120 | 117 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 121 | 118 | | 1 | 4 | 1 | 2 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 5 | 1 | 3 | 1 | 4 | 3 | 3 | 4 | 1 | 3 | 2 | 4 | 2 | 2 | 3 |
| 122 | 119 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 123 | 120 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| 124 | 121 | | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 125 | 122 | | 1 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 126 | 123 | | 2 | 5 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 3 | 5 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| 127 | 124 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 128 | 125 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 129 | 126 | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 |
| 130 | 127 | | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 |
| 131 | 128 | | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 132 | 129 | | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 133 | 130 | | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 134 | 131 | | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 135 | 132 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 136 | 133 | | 3 | 5 | 5 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | 4 | 4 | 2 | 2 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 |
| 137 | 134 | | 5 | 1 | 5 | 3 | 1 | 4 | 4 | 2 | 3 | 1 | 4 | 4 | 1 | 5 | 3 | 4 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| 138 | 135 | | 2 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 1 | 5 | 2 | 3 | 4 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 5 | 5 | 2 | 3 | 5 | 4 | 4 |
| 139 | 136 | | 1 | 3 | 5 | 5 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 5 | 3 | 2 |
| 140 | 137 | | 1 | 1 | 4 | 1 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 141 | 138 | | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 | 2 | 3 |
| 142 | 139 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 143 | 140 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 144 | 141 | | 1 | 5 | 1 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 145 | 142 | | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 146 | 143 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 147 | 144 | | 4 | 4 | 5 | 2 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 148 | 145 | | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 |
| 149 | 146 | | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 4 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 150 | 147 | | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 4 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 5 | 4 | 4 | 3 | 2 | 3 |
| 151 | 148 | | 1 | 1 | 2 | 4 | 4 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 |
| 152 | 149 | | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 |
| 153 | 150 | | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 154 | 151 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 155 | 152 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 156 | 153 | | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 1 | 1 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 |
| 157 | 154 | | 5 | 5 | 5 | 3 | 2 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 2 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 |

Fuente: Data. Programa SPSS.V 26.



Trabajadora de agroexportacion Ica.

ANEXO 05: VALIDACIÓN DE JUICIO DE EXPERTOS

I.- DATOS GENERALES:

II.- ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

- 1.1 Apellidos y nombres del experto: Donayre Caceres Heydy Lissett
- 1.2 Cargo e institución donde labora: Universidad San Juan Bautista
- 1.3 Tipo de experto: Metodólogo
- 1.4 Nombre del instrumento: Cuestionario de Likert
- 1.5 Autor del instrumento: Milagros Palimino

| INDICADORES | CRITERIOS | Deficiente 00 – 20% | Regular 21 -40% | Buena 41 -60% | Muy Buena 61 -80% | Excelente 81 -100% |
|-----------------|--|------------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------|
| CLARIDAD | Esta formulado con un lenguaje claro. | | | | X | X |
| OBJETIVIDAD | No presenta sesgo ni induce respuestas | | | | X | |
| ACTUALIDAD | Está de acuerdo con los avances la teoría sobre dimensiones, variables | | | | | x |
| ORGANIZACION | Existe una organización lógica y coherente de los ítems. | | | | | X |
| SUFICIENCIA | Comprende aspectos en calidad y cantidad. | | | | | X |
| INTENCIONALIDAD | Adecuado para establecer relación a las variables). | | | | | X |
| CONSISTENCIA | Basados en aspectos teóricos y científicos. | | | | | X |
| COHERENCIA | Entre los índices e indicadores. | | | | | X |
| METODOLOGIA | La estrategia responde al propósito de la investigación. | | | | | X |

III.- **OPINIÓN DE APLICABILIDAD:** Se relaciona con las variables, dimensiones e indicadores.

IV.- **PROMEDIO DE VALORACIÓN**

80-96%

Lugar y Fecha: Ica, 14 de setiembre de 2023



Abog. Heydy Lissett Donayre Cáceres
DNI N° 70325959

Firma del Experto
D.N.I N.º 70325959

Informe de Opinión de Experto

I.- DATOS GENERALES:

II.- ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

- 1.1 Apellidos y Nombres del Experto:
Vásquez Cornejo Ramón Filomeno
- 1.2 Cargo e institución donde labora:
Municipalidad Distrital de Salas - Ica
- 1.3 Tipo de Experto: Especialista
- 1.4 Nombre del instrumento: Cuestionario de Likert
- 1.5 Autor (a) del instrumento:
Palomino Ramos Milagros

| INDICADORES | CRITERIOS | Deficiente 00 – 20% | Regular 21 – 40% | Buena 41 – 60% | Muy Buena 61 – 80% | Excelente 81 – 100% |
|-----------------|--|------------------------|---------------------|-------------------|-----------------------|------------------------|
| CLARIDAD | Esta formulado con un lenguaje claro. | | | | | X |
| OBJETIVIDAD | No presenta sesgo ni induce respuestas | | | | | X |
| ACTUALIDAD | Está de acuerdo a los avances la teoría sobre..... (variables). | | | | | X |
| ORGANIZACION | Existe una organización lógica y coherente de los ítems. | | | | | X |
| SUFICIENCIA | Comprende aspectos en calidad y cantidad. | | | | X | |
| INTENCIONALIDAD | Adecuado para establecer(relación a las variables). | | | | X | |
| CONSISTENCIA | Basados en aspectos teóricos y científicos. | | | | | X |
| COHERENCIA | Entre los índices e indicadores. | | | | | X |
| METODOLOGIA | La estrategia responde al propósito de la investigación(tipo de investigación) | | | | | X |

III.- OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Se relacionan con los objetivos, dimensiones, variable, indicadores. (Comentario del juez experto respecto al instrumento)

IV.- PROMEDIO DE VALORACIÓN

82.96%

Lugar y Fecha: Ica, 20 de Diciembre de 2023



Mg. RAMON F. VASQUEZ CORNEJO

C.A.I. 3832

Firma del Experto

D.N.I N° 21449980

Teléfono 965090373

ANEXO 05: VALIDACIÓN DE JUICIO DE EXPERTOS

I. DATOS GENERALES

II.- ASPECTOS DE VALIDACIÓN:

- 1.1 Apellidos y nombres del experto: Donayre Vega, Julio Armando
- 1.2 Cargo e institución donde labora: Universidad Autónoma de Ica.
- 1.3 Tipo de experto: Especialista
- 1.4 Nombre del instrumento: Cuestionario de Likert
- 1.1 Autor del instrumento: Palomino Ramos, Milagros

| INDICADORES | CRITERIOS | Deficiente 00 – 20% | Regular 21 -40% | Buena 41 -60% | Muy Buena 61 -80% | Excelente 81 -100% |
|-----------------|--|------------------------|--------------------|------------------|----------------------|-----------------------|
| CLARIDAD | Esta formulado con un lenguaje claro. | | | | | X |
| OBJETIVIDAD | No presenta sesgo ni induce respuestas | | | | | X |
| ACTUALIDAD | Está de acuerdo con los avances la teoría sobre dimensiones, variables | | | | | x |
| ORGANIZACION | Existe una organización lógica y coherente de los ítems. | | | | | X |
| SUFICIENCIA | Comprende aspectos en calidad y cantidad. | | | | X | |
| INTENCIONALIDAD | Adecuado para establecer relación a las variables). | | | | X | |
| CONSISTENCIA | Basados en aspectos teóricos y científicos. | | | | | x |
| COHERENCIA | Entre los índices e indicadores. | | | | | X |
| METODOLOGIA | La estrategia responde al propósito de la investigación. | | | | | X |

III.- OPINIÓN DE APLICABILIDAD:

Debe aplicarse las preguntas, se relacionan con los objetivos, dimensiones, variables, indicadores.

IV.- PROMEDIO DE VALORACIÓN

82,96%

Lugar y Fecha: Ica, mayo de 2023



Julio A. Donayre Vega
 ABOGADO
 C.A.I. 4870

Abg. MAGÍSTER

Firma del Experto
D.N.I N.º 22101555

ANEXO 06: CONSTANCIA DEL CIEI



UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

CONSTANCIA N° 1667-2022-CIEI-UPSJB

El Presidente del Comité Institucional de Ética en Investigación (CIEI) de la Universidad Privada San Juan Bautista SAC, deja constancia que el Proyecto de Investigación detallado a continuación ha sido evaluado en la sesión del CIEI:

Código de Registro: **N° 1667-2022-CIEI-UPSJB**

Título del Proyecto: **“DERECHOS LABORALES Y EL REGIMEN AGRARIO EN LAS EMPRESAS DE AGROEXPORTACION DE LA REGION ICA, 2019-2020”**

Investigador (a) Principal: **PALOMINO RAMOS MILAGROS**

El Comité Institucional de Ética en Investigación ha determinado que este proyecto no califica como una investigación en sujetos humanos y está **EXONERADO** de revisión protocolar. Es preciso mencionar que el estudio cumple los lineamientos y estándares académicos, científicos y éticos de la UPSJB.

La vigencia de la constancia es efectiva hasta la conclusión del estudio en mención. No hace falta una solicitud de renovación de vigencia.

Como investigador principal, es su deber contactar oportunamente al CIEI ante cualquier cambio al protocolo exonerado que podría ser considerado en una enmienda al presente proyecto.

Finalmente, el investigador debe responder a las solicitudes de seguimiento al proyecto que el CIEI pueda solicitar y deberá informar al CIEI sobre la culminación del estudio de acuerdo a los reglamentos establecidos.

Lima, 02 de noviembre de 2022.




Mg. Juan Antonio Flores Tumba
Presidente del Comité Institucional
de Ética en Investigación

www.upsjb.edu.pe

CHORRILLOS
Av. José Antonio Lavalle N°
302-304 (Ex Hacienda Villa)

SAN BORJA
Av. San Luis 1923 – 1925 – 1931

ICA
Carretera Panamericana Sur
Ex km 300 La Angostura,
Subtanjalla

CHINCHA
Calle Albilla 108 Urbanización
Las Viñas (Ex Toche)

CENTRAL TELEFÓNICA: (01) 748 2888