

**UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA**

**FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS EMPRESARIALES**

**ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**



**IMPACTO DE LA GESTIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL DESEMPEÑO  
LABORAL DE LOS COLABORADORES DE LA DIRECCIÓN  
REGIONAL DE EDUCACIÓN DE ICA PERIODO 2022**

**TESIS**

**PRESENTADO POR BACHILLER**

**PINEDA BRICEÑO JOSE LEONARDO**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE**

**ABOGADO**

**ICA – PERÚ**

**2024**

## RESUMEN

El manejo laboral, resulta ser cada vez más complejo, el mundo se mueve de manera vertiginosa y aquellas herramientas diseñadas para responder a sus expectativas pueden pasar de innovadoras a desfasadas casi sin percibirlo. Las organizaciones deben tener capacidad para adecuarse, rediseñar estrategias, redefinir procesos y, por supuesto, dotar de información con valor a sus colaboradores, a través de políticas de inducción, capacitación y formación. Para poder entender de mejor manera al mundo laboral, es necesario interiorizar en el talento humano con que se cuenta, se debe analizar pormenorizadamente cada elemento que suma en favor de su participación en la organización, pues de ello depende el éxito o no. En el campo de la administración pública, la gestión de personas resulta imperativa para el manejo de los servicios públicos, pues se persigue contar con personal con aptitudes y destrezas que permitan lograr la satisfacción de los ciudadanos. Es por ello que la gestión pública recoge los modelos privados para gestionar sus recursos humanos, a través de la mejora del capital humano, visto como un intangible que permitirá lograr los objetivos institucionales. Parte del proceso de modernización del Estado inicia con la ley N° 27658, ley marco de la modernización de la gestión del Estado, que incluye dentro de sus prioridades a la gestión de recursos humanos, y que luego continuaría con la ley del servicio civil (ley N° 30050). El suscrito investigador considera que la gestión del capital humano es un proceso cuya efectiva implementación es necesaria dentro de la administración pública, por lo que ha resultado por demás importante conocer como esta se ha venido aplicando, así como cuál ha sido su impacto en el desempeño laboral de los trabajadores. Para ello, se cumplió con abordar una realidad concreta, en este caso, la Dirección Regional de Educación de Ica.

**Palabras clave:** gestión del capital humano, desempeño laboral, derecho administrativo, gestión pública, clima laboral, trabajo en equipo, liderazgo, cultura organizacional, desarrollo humano.

## INFORME ANTIPLAGIO

### TESIS-PINEDA BRICEÑO JOSE LEONARDO/IMPACTO DE LA GESTIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS COLABORADORES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN DE ICA PERIODO 2022

#### INFORME DE ORIGINALIDAD

<b>22%</b> INDICE DE SIMILITUD	<b>22%</b> FUENTES DE INTERNET	<b>3%</b> PUBLICACIONES	<b>5%</b> TRABAJOS DEL ESTUDIANTE
-----------------------------------	-----------------------------------	----------------------------	--------------------------------------

#### FUENTES PRIMARIAS

<b>1</b>	<b>repositorio.upsjb.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>16%</b>
<b>2</b>	<b>Submitted to Universidad Ricardo Palma</b> Trabajo del estudiante	<b>&lt;1%</b>
<b>3</b>	<b>renati.sunedu.gob.pe</b> Fuente de Internet	<b>&lt;1%</b>
<b>4</b>	<b>Submitted to Universidad Cesar Vallejo</b> Trabajo del estudiante	<b>&lt;1%</b>
<b>5</b>	<b>repositorio.ucv.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>&lt;1%</b>
<b>6</b>	<b>hdl.handle.net</b> Fuente de Internet	<b>&lt;1%</b>
<b>7</b>	<b>www.equiposytalento.com</b> Fuente de Internet	<b>&lt;1%</b>
<b>8</b>	<b>repositorio.uladech.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>&lt;1%</b>

Excluir citas

Activo

Excluir coincidencias < 15 words

Excluir bibliografía

Activo



UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA  
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO  
FILIAL ICA

INFORME DE VERIFICACIÓN DE SOFTWARE ANTIPLAGIO

FECHA: 30/01/2024

NOMBRE DEL AUTOR (A) / ASESOR (A):

PINEDA BRICEÑO JOSE LEONARDO/ DELGADO RUIDIAS EUFEMIA SOCORRO

TIPO DE PROINVESTIGACIÓN:

- PROYECTO ( )
- TRABAJO DE INVESTIGACIÓN ( )
- TESIS ( x )
- TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL ( )
- ARTICULO ( )
- OTROS ( )

INFORMO SER PROPIETARIO (A) DE LA INVESTIGACIÓN VERIFICADA POR EL SOFTWARE ANTIPLAGIO TURNITIN, EL MISMO TIENE EL SIGUIENTE TÍTULO: "IMPACTO DE LA GESTIÓN DE CAPITAL HUMANO EN EL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS COLABORADORES DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN DE ICA PERIODO 2022"

CULMINADA LA VERIFICACIÓN SE OBTUVO EL SIGUIENTE PORCENTAJE: 22 %

Conformidad Autor:

Conformidad Asesor:

Nombre: Pineda Briceño Jose Leonardo

DNI: 71142314

huella:

Nombre: Delgado Ruidias Eufemia Socorro

DNI: 21510948

GYT-FR-64

V.1

14/02/2020