

UNIVERSIDAD PRIVADA SAN JUAN BAUTISTA
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA PROFESIONAL DE MEDICINA HUMANA



**INFLUENCIA DEL DESARROLLO PROFESIONAL Y LA
CALIDAD DE ATENCIÓN DE LOS INTERNOS DE
MEDICINA HUMANA DEL HOSPITAL VITARTE 2016**

TESIS

**PRESENTADA POR BACHILLER
TINOCO LOARTE SONIA ESTEFANÍA**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE
MÉDICO CIRUJANO**

LIMA – PERÚ

2017

RESUMEN

Introducción: En la actualidad la formación médica está muy transgredida, por ello el Proyecto de Tuning se basa en poder forjar un perfil médico, así como la WFME para formación educativa de alto nivel, sin olvidar lo humanista y la calidad de atención.

Objetivo: Determinar el grado de relación que existe entre el desarrollo profesional y la calidad de atención de los internos de medicina humana del Hospital Vitarte, 2016.

Metodología: Estudio descriptivo, no experimental, transversal, correlacional, el tamaño de la población y muestra intencional es 71 internos de medicina humana que cruzan el internado en el hospital Vitarte. Confiabilidad (alfa de Cronbach) de los dos instrumentos, fue de 0,725, en calidad de atención y de 0,776, en el desarrollo profesional que revela una buena confiabilidad de los instrumentos.

Resultados: El Rho Spearman de superación personal permanente, con la confiabilidad de la calidad de atención es de $p=0,000 < 0,05$, el Rho Spearman es de $p=0,284 > 0,05$ entre el liderazgo profesional con la seguridad de la calidad de atención y. entre la responsabilidad ante la sociedad con la Empatía de la calidad de atención el Rho Spearman es de $p=0,045 < 0,05$, de los intentos de medicina humana en el Hospital Vitarte, 2016.

Conclusión: No existe relación ($p=0,143 > 0,05$) entre el desarrollo profesional y la calidad de atención de los internos de medicina del Hospital Vitarte, 2016.

Palabras claves: Proyecto Tuning; afinar las estructuras educativas de América Latina.